Compte-rendu
de l'Assemblée Générale d'AREVA
du 10 mai 2012

L'Assemblée Générale Mixte des Actionnaires d'AREVA, s'est réunie à Paris le 10 mai 2012 à 15 heures, Salle Wagram, 39-41 avenue Wagram 75017 PARIS, sous la Présidence de Jean-Cyril Spinetta, Président du Conseil de Surveillance.

A titre liminaire, le Président Spinetta s'est réjoui de pouvoir accueillir pour la première fois les actionnaires individuels présents à cette Assemblée. Il a rappelé que dans le cadre d'une simplification de la structure du capital d'AREVA intervenue entre décembre 2010 et mai 2011, s'était opéré un échange de certificats d'investissement contre des actions ordinaires AREVA cotées pour la première fois le 30 mai 2011 et qu'il en était résulté cette année la possibilité pour les actionnaires individuels aujourd'hui présents de participer activement à cette Assemblée lors de la partie réservée aux questions/réponses.

L'Assemblée Générale avant de se prononcer sur le vote des résolutions proposées aux actionnaires, a été l'occasion pour Luc Oursel, Président du Directoire de rappeler à titre introductif, les chiffres clés d'AREVA qui confirment la pertinence du modèle intégré d'AREVA.
Luc Oursel a ensuite présenté les différentes activités du groupe en passant en revue les cinq Business Groups Mines, Amont, Réacteurs et Services, Aval et Energies Renouvelables, puis lors de son exposé sur les faits marquants de 2011, il a décrit le mode de gouvernance d'AREVA qui s'articule autour d'un Conseil de Surveillance, de ses quatre comités spécifiques et d'un Directoire dont il a présenté les quatre nouveaux membres qui ont été nommés le 30 juin 2011.
Luc Oursel a souligné le caractère collégial de l'organisation du Directoire qui s'appuie sur une équipe de directeurs associés qui travaillent dans le cadre d'un Executive Management Board et en étroite collaboration avec les responsables des activités opérationnelles.

Pierre Aubouin, Directeur Général Adjoint en charge des Finances et membre du Directoire, a ensuite commenté les résultats de l'exercice clos le 31 décembre 2011 en présentant successivement les chiffres clés du Groupe et ceux de chacun des cinq Business Groups précités ainsi que l'évolution du cours de l'action et des volumes échangés depuis sa cotation en bourse.

Luc Oursel, a poursuivi en s'attachant à démonter que dans le contexte post-Fukushima, la croissance du marché mondial de l'énergie restait orientée à la hausse (demande énergétique doublée à l'horizon 2050). Commentant les prévisions 2009-2035 de l'Agence Internationale de l'Energie sur l'évolution du mix énergétique, il a confirmé les avantages du nucléaire et des énergies renouvelables dans le mix énergétique : le scénario d'évolution de la capacité nucléaire installée d'AREVA à l'horizon 2030 représente une croissance différée mais confirmée. Quant aux énergies renouvelables, Luc Oursel a mis l'accent sur les perspectives de croissance accélérée dans les technologies de l'éolien offshore et du solaire à concentration, deux domaines où AREVA a l'ambition de devenir un acteur de référence.

Puis Philippe Knoche, Directeur Général Délégué et membre du Directoire, a présenté les atouts d'AREVA, fondés sur les trois piliers suivants :

- l'engagement des équipes, clé de la confiance des clients,
- le choix de retenir les plus hauts standards de sûreté et de sécurité,
- et le renouvellement en cours de l'outil industriel notamment dans le domaine minier, la chimie, l'enrichissement, les gros composants, le recyclage et les énergies nouvelles ; ces investissements constituent un atout majeur pour le développement du Groupe dans les décennies à venir.

Philippe Knoche a poursuivi sur les priorités stratégiques du Groupe en rappelant les principaux éléments du plan d'action 2016 présenté le 13 décembre dernier. Ce plan « Action 2016 » constitue la feuille de route du Groupe qui structurera son action sur les prochaines années ; il s'articule sur les quatre axes suivants :

- la priorité commerciale à la création de valeur,
- la sélectivité des investissements,
- la maîtrise de l'endettement,
- et l'amélioration globale de la performance,

tout en maintenant les objectifs de sûreté, de sécurité et de transparence.

Sur le volet maîtrise de l'endettement, Pierre Aubouin a précisé l'état d'avancement du programme de cessions en cours, la structure de l'endettement au 31 mars 2012 avec un point sur les différentes émissions obligataires réalisées récemment avec succès et sur la liquidité de 1,2 Md€ de trésorerie disponible nette au 31 décembre 2011.

Olivier Wantz, Directeur Général Adjoint, en charge du Business Group Mines et membre du Directoire, est revenu ensuite sur le volet de l'amélioration de la performance qui repose sur les cinq piliers suivants :

- la sûreté et la sécurité qui sont au centre des préoccupations d'AREVA,
- les opérations clients avec un respect des engagements en termes de qualité, coûts et délais sur l'ensemble des projets réalisés dans les différents Business Groups,
- la compétitivité économique avec une réduction des coûts opérationnels et des fonctions supports dans une proportion de 70% de gains sur les charges externes et de 30% d'optimisation sur les charges internes, l'objectif étant de réaliser 1 Md€ d'économies sur la base annuelle de coûts opérationnels et de 500M€ de réduction sur le BFR d'ici à 2015. Les frais généraux et administratifs et les frais commerciaux entre 2010 et 2011 ont déjà baissé respectivement de 19,4% et de 8,8%. Cette amélioration de la compétitivité économique passe par des actions de réduction de coûts mises en œuvre par chacun des Business Groups,
- la technologie avec l'objectif d'accroître l'innovation et la compétitivité technologique pour maintenir le « competitive edge » déjà acquis par le Groupe,
- les ressources humaines en développant notamment la gestion des talents, la mobilité interne, le transfert de savoir entre les générations.

Olivier Wantz a illustré par des exemples concrets, la manière dont est décliné le plan Action 2016, dans chacun des cinq Business Groups.

Pierre Aubouin a terminé cette présentation du Directoire en revenant sur les faits marquants intervenus dans le Groupe depuis le début de l'année 2012 qui témoignent de la mise en œuvre dès 2012 du plan d'action 2016 et dont il rappelle les perspectives financières qui

couvrent les deux périodes de ce plan : 2012-2013 et 2015-2016 avec des objectifs distincts en ce qui concerne le chiffre d'affaires, l'EBE, les investissements et le cash-flow opérationnel libre hors cessions.
Enfin, Pierre Aubouin a commenté les chiffres clés du 1er trimestre 2012 qui ont fait l'objet d'une publication en avril dernier.

Le Président Spinetta après avoir donné la parole à Pascal Colin du cabinet Deloitte représentant le collège des commissaires aux comptes des cabinets Mazars et Deloitte pour la présentation de leurs différents rapports, a demandé à Pierre Charreton, Secrétaire Général et Directeur Juridique du Groupe et désigné comme Secrétaire de l'Assemblée de présenter succinctement les 22 résolutions soumises à l'approbation de l'Assemblée.

Le Président Spinetta a ensuite ouvert le dialogue avec les actionnaires individuels qui ont posé leurs questions auxquelles les réponses suivantes ont été apportées en séance.
Pour l'essentiel, les questions et les réponses ont porté sur :

- l'exposition aux rayonnements du personnel dont il a été confirmé qu'elle faisait l'objet d'un suivi extrêmement rigoureux en conformité avec les standards imposés dans chaque pays, AREVA ayant choisi de retenir partout le standard le plus exigeant au niveau mondial,
- certaines informations figurant dans le Document de Référence 2011 notamment sur les rémunérations et les jetons de présence qui ont donné lieu à des explications. Par exemple, Anne Lauvergeon a bénéficié de certains avantages en nature qui ont été explicités et validés, les nouveaux membres du Directoire ont renoncé à bénéficier de leur part variable sur le second semestre 2011 et les disparités entre les membres du Conseil de Surveillance sur l'attribution de leurs jetons de présence ont été justifiées par des différences de situation (par exemple la participation de certains membres à plusieurs comités spécialisés en assurant le cas échéant la présidence d'un de ces comités),
- les méthodes permettant d'évaluer les montants des provisions pour démantèlement ; celles-ci ont fait l'objet d'explications circonstanciées,
- le risque de concurrence avec Siemens ; celui-ci est aujourd'hui définitivement écarté car depuis sa sortie du capital d'AREVA NP, Siemens a abandonné son intention initiale de s'allier avec les russes dans le domaine nucléaire,
- la part d'EDF dans le chiffre d'affaires d'AREVA ; celle-ci est de l'ordre de 25%,
- l'existence d'un éventuel risque de fragmentation du Groupe AREVA ; la confirmation de la robustesse du modèle intégré que tentent de copier certains concurrents et qui ne semble pas devoir être remis en cause.
- La reprise du versement d'un dividende ; elle se posera nécessairement dès que l'Assemblée pourra constater une amélioration des résultats.

Le Président Spinetta après avoir pris acte d'une déclaration de Gérard Melet, membre élu par les salariés au Conseil de Surveillance pour la CGT et remercié les actionnaires pour le dialogue qu'ils ont permis d'instaurer lors de cette Assemblée Générale, a demandé à passer au vote des résolutions.

L'Assemblée Générale a ensuite approuvé l'ensemble des vingt-deux résolutions soumises au vote des actionnaires à l'exception de la vingtième résolution.

L'Assemblée a ainsi notamment :

- Approuvé les comptes sociaux et les comptes consolidés de l'exercice 2011 et l'affectation du bénéfice de l'exercice en intégralité au report à nouveau impliquant l'absence de paiement d'un dividende ;
- Fixé le montant des jetons de présence à 400 000 euros pour l'exercice 2012 soit une diminution de 20% par rapport à l'exercice 2011 ;
- Modifié les statuts de la société dans le but de renforcer la gouvernance du groupe grâce, notamment, à une extension des pouvoirs d'approbation préalable des décisions du Directoire par le Conseil de Surveillance et à la création d'un Comité d'Ethique ;
- Délégué au Directoire sa compétence pour procéder, le cas échéant et à terme, à diverses augmentations de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription dans les conditions prescrites par la loi.

Enfin, le Conseil de Surveillance qui s'est tenu à l'issue de l'Assemblée a fixé la composition du Comité d'Ethique comme suit : Madame Sophie Boissard, membre indépendant et Présidente du Comité, Madame Marion Guillou, représentant de l'Etat et un membre du Conseil de Surveillance représentant les salariés dont l'élection interviendra le 19 juin prochain.

Le résultat des votes et l'intégralité de la retransmission de l'Assemblée Générale Mixte sont disponibles sur notre site : www.areva.com

_____