

# Werte-Charta



# INHALT



<b>1</b>	<b>PRÄAMBEL</b> _____	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>UNSERE WERTE BEI AREVA</b> _____	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>HANDLUNGSGRUNDSÄTZE</b> _____	<b>4</b>
	Kunden	4
	Aktionäre	4
	Mitarbeiter	4
	Lieferanten und Auftragnehmer	5
	Die Öffentlichkeit, der Planet Erde	5
<b>4</b>	<b>VERHALTENSKODEX</b> _____	<b>6</b>
	Internationale Verträge	6
	Interessenkonflikte	6
	Insiderregeln	7
	Korruption, Geschenke und unangemessene Vorteile	7
	Zahlungsverkehr	8
	Finanzierung politischer Parteien und Mandatsträger	8
	Mäzenatentum, Schenkungen, humanitäre Aktivitäten	8
	Wettbewerb	8
	Schutz von Personen und Eigentum	9
	Der Vorrang unserer Werte bei AREVA	9
<b>5</b>	<b>Die zehn Prinzipien der Global Compact Initiative</b> _	<b>10</b>



# PRÄAMBEL

UNSERE WERTE BEI AREVA  
EINE GEMEINSAM GETRAGENE VISION

# 1

Als Industrie-Unternehmen in einem wettbewerbsorientierten Markt bieten wir in den Bereichen Kerntechnik und erneuerbare Energien Hightech-Lösungen für eine CO<sub>2</sub>-arme Energieerzeugung an. Unser Ziel ist es, die bestmögliche Ertragskraft zu erreichen, indem wir Produkte und Dienstleistungen konzipieren, realisieren und vermarkten, die wettbewerbsfähig, sicher und umweltverträglich sind und die dazu beitragen, die Lebensqualität der Bewohner unserer Erde zu verbessern. Wir erwarten von jedem unserer Mitarbeiter, dass er an der Erreichung dieses Ziels mitarbeitet. Der AREVA-Mitarbeiter<sup>1</sup> hält die Gesetze des Landes ein, in dem er arbeitet, und achtet die Menschenrechte, so wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte verankert sind.

Energie ist eine Grundvoraussetzung für die weltweite Entwicklung der Wirtschaft, besonders in weniger entwickelten Ländern. Allerdings kommt der Art der Energieerzeugung eine hohe Bedeutung beim Kampf gegen den Treibhauseffekt zu. Als ein auf beiden Gebieten engagiertes Unternehmen ist sich AREVA ihrer hohen Verantwortung gegenüber der Weltbevölkerung und gegenüber den kommenden Generationen bewusst. Wir unterstützen die Global Compact Initiative der Vereinten Nationen und betrachten das Leitbild der nachhaltigen Entwicklung und der kontinuierlichen Verbesserung als einen Grundpfeiler unserer Geschäftsstrategie. Wir respektieren ferner die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die Initiative für Transparenz in der Rohstoffwirtschaft (EITI) sowie die von der Carnegie-Stiftung veröffentlichten Wohlverhaltensgrundsätze für Kernkraftwerksexporteure.

In einer komplexen, multikulturellen und sich verändernden Welt stellt die Werte-Charta der AREVA einen Wegweiser für unsere Mitarbeiter dar. Sie finden darin nicht nur eine klare Erläuterung ihrer Rechte und Verantwortlichkeiten gegenüber AREVA und allen Personen und Personengruppen, mit denen AREVA in einer wie auch immer gearteten Beziehung steht, also unseren „Stakeholdern“, sondern sie finden darin auch Werte, für die es sich einzusetzen lohnt.



**Die Werte, an denen AREVA sich orientiert, sehen wir als unsere Verpflichtung gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitern, unseren Aktionären und gegenüber allen Gebietskörperschaften, mit denen wir durch unsere Geschäftstätigkeit direkt oder indirekt in Beziehung stehen.**

<sup>1</sup> Im Folgenden als neutraler Begriff für Frauen und Männer gebraucht.



# UNSERE WERTE BEI AREVA

**UNSERE WERTE BEI AREVA FOLGEN DER IDEE, DASS WIR ALS UNTERNEHMEN DIE BESTMÖGLICHE WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG ERZIELEN UND GLEICHZEITIG DIE MENSCHENRECHTE UND DIE UMWELT IM WEITESTEN SINNE SOWIE DIE GESETZE, DIE SIE SCHÜTZEN, RESPEKTIEREN. DIESE WERTE WOLLEN ALLEN GEGENWÄRTIGEN UND ZUKÜNFTIGEN ANSPRÜCHEN UNSERER STAKEHOLDER<sup>2</sup> GERECHT WERDEN.**



## ARBEITSSCHUTZ, SICHERHEIT

Der besondere Charakter unserer Berufsfelder erfordert höchste Professionalität. Bei AREVA kommt sie in den Bereichen Sicherheit und Arbeitsschutz durch die Anwendung der weltweit höchsten Standards zum Ausdruck. Sie setzt umfassendes Know-how und höchste Wachsamkeit bei Qualität und Umweltschutz voraus. AREVA fördert den Teamgeist und legt Wert darauf, ihren Mitarbeitern Arbeitsbedingungen zu bieten, die ihnen ihre Aufgabenerfüllung und berufliche Entfaltung erleichtern.

## TRANSPARENZ

Transparenz, Aufrichtigkeit und Offenheit zum Dialog charakterisieren die Kommunikationspolitik von AREVA. AREVA stellt zuverlässige und sachbezogene Informationen zur Verfügung, die eine objektive Einschätzung der Leitungen in den Bereichen ihrer umweltpolitischen, wirtschaftlichen, sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung ermöglichen.

## ERTRAGSKRAFT

Es ist unser Ziel, jetzt und in Zukunft für unsere Aktionäre, unsere Mitarbeiter und alle unsere Stakeholder hohe Erträge zu erwirtschaften.

## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

AREVA ist ein Global Player auf dem Energiemarkt. AREVA ist sich ihrer Verantwortung bewusst, auch gegenüber der Öffentlichkeit, die letztendlich von den Produkten und Dienstleistungen des Konzerns profitiert.

## INTEGRITÄT

Ehrlichkeit, Rechtschaffenheit und Aufrichtigkeit bestimmen sämtliche Handlungen und Entscheidungen von AREVA. Das Unternehmen beachtet gewissenhaft die Gesetze und Regelungen der Länder, in denen es agiert.

## KUNDENZUFRIEDENHEIT

Das Wachstum und die Nachhaltigkeit unserer Gruppe und somit auch unsere Fähigkeit, unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern zu erfüllen, sind von der Zufriedenheit unserer Kunden abhängig. AREVA wird alle ihre Fähigkeiten und Ressourcen einsetzen, um ihre Kunden zufrieden zu stellen.

## PARTNERSCHAFT

AREVA ist bestrebt, ehrliche und konstruktive Beziehungen mit allen Stakeholdern zu unterhalten. Um deren Erwartungen gerecht zu werden, präsentiert sich die Gruppe als solidarischer, aufmerksamer und zum Dialog bereiter Partner. Daher strebt AREVA danach, sich in ihre Standortgemeinden zu integrieren. An ihren Standorten steht AREVA deshalb für eine Politik der Integration. Die ständigen Maximen sind der Respekt vor den Kulturen und die Achtung vor den Bedürfnissen der Stakeholder.

<sup>2</sup> Der Begriff „Stakeholder“ bezeichnet alle Personen und Personengruppen, mit denen AREVA in einer wie auch immer gearteten Beziehung steht.



# HANDLUNGSGRUNDSÄTZE

... GEGENÜBER DEN STAKEHOLDERN DER AREVA



## KUNDEN

AREVA verfolgt das Ziel, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die es den Kunden ermöglichen, in ihren Märkten zu wachsen. Dadurch tragen wir gleichzeitig dazu bei, dass unsere Kunden ihrer Verantwortung gegenüber ihren eigenen Stakeholdern nachkommen können.

Wir haben stets ein offenes Ohr für unsere Kunden. Wir versuchen, ihre Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und sie zu erfüllen. Wir tun unser Bestes, um unser Wort zu halten.

Wir respektieren die Kultur unseres jeweiligen Kunden und sind bestrebt, sein Markenimage und seine Interessen zu wahren.

→ **Unsere Technologien und Leistungen werden nach den höchsten Gesundheits-, Umweltschutz- und Qualitätsstandards geplant und realisiert.**

Wir schützen die Daten und das Know-how, das uns unsere Kunden und Partner anvertrauen, mit der gleichen Sorgfalt wie unser eigenes, und zwar in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den einschlägigen Vorschriften.

## AKTIONÄRE

→ **AREVA lässt sich von den Grundsätzen einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung leiten und strebt danach, ihren Aktionären die bestmögliche Rendite auf das investierte Kapital zu bieten.**

AREVA stellt sicher, dass alle Aktionäre kontinuierlich Zugang zu detaillierten und umfassenden Finanzinformationen über das Unternehmen haben.

Über die von den Börsenaufsichtsbehörden festgelegten Anforderungen hinaus wird AREVA darüber wachen, dass alle Aktionäre gleich behandelt werden.

## MITARBEITER

**Die Haltung von AREVA gegenüber ihren Mitarbeitern**

→ **Die Belegschaft von AREVA setzt sich aus Mitarbeitern verschiedener Herkunft und verschiedener Nationalitäten zusammen. Es darf niemand diskriminiert werden, vor allem nicht aufgrund seiner Rasse, Hautfarbe, Religion, seines Alters, seines Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung, politischen Einstellung, seiner Nationalität und sozialen Herkunft. Wir glauben, dass das Management in wachsendem Maße diese Diversität widerspiegeln sollte.**

Wir bemühen uns um gute Arbeitsbedingungen und statten unsere Mitarbeiter mit den Arbeitsmitteln aus, die sie benötigen, um sich beruflich zu entfalten. Wir vertrauen unseren Mitarbeitern und engagieren uns für einen offenen und ehrlichen Dialog mit ihnen und mit den Organisationen, die unsere Mitarbeiter repräsentieren.

Wir wollen unseren Mitarbeitern helfen, ihr berufliches Wissen umfassend zu erhalten und weiter auszubauen, und bieten zu diesem Zweck Weiterbildungsprogramme an.

AREVA respektiert die Privatsphäre ihrer Mitarbeiter. AREVA bleibt neutral hinsichtlich aller politischen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die Überzeugungen anderer respektieren und sie nicht zu beeinflussen versuchen.



## Die Haltung der Mitarbeiter gegenüber AREVA

- **Alle Mitarbeiter, auch die mit einem zeitlich befristeten Arbeitsverhältnis, müssen sich an die Werte-Charta von AREVA halten. Sie stehen, sowohl jeder für sich als auch alle zusammen, für diese Werte ein und verteidigen sie.**

Die Mitarbeiter von AREVA sind kundenorientiert. Sie sind professionell, sachkundig und gewissenhaft. Sie müssen jederzeit in der Lage sein, Art und Umfang ihrer Arbeit wie auch die Tätigkeiten ihrer für sie arbeitenden Unterauftragnehmer lückenlos zu dokumentieren. Sie sind ehrlich und halten sich an geltende Gesetze und Vorschriften.

Die Meldung eines Missstands oder eines Verstoßes gegen Gesetze oder Vorschriften ist eine selbstverständliche Pflicht für jeden Mitarbeiter. Bei Missständen oder Gesetzesverstößen, die Einfluss auf die ordnungsgemäße Geschäftstätigkeit von AREVA haben, gibt es intern keine hierarchischen Barrieren, die den Informationsfluss behindern.

Mitarbeiter von AREVA sind auf eine dauerhaft hohe Qualität ihrer Erzeugnisse und Dienstleistungen bedacht. Zu diesem Zwecke geben sie kontinuierlich ihr Fachwissen an ihre Kollegen weiter. Der Erfahrungsrückfluss wird systematisch genutzt.

## LIEFERANTEN UND AUFTRAGNEHMER

- **AREVA will in einem vom Wettbewerb geprägten Umfeld langfristige Partnerschaften mit ihren Lieferanten und Auftragnehmern aufbauen. Dies gilt als Grundbedingung dafür, dass wir unseren Kunden die bestmöglichen Produkte und Leistungen anbieten können.**

AREVA ist bestrebt, dass die im Kerngeschäft regelmäßig mit Aufträgen betrauten Lieferanten und Unterprioritäten, Finanzpartner, Berater und kommerziellen Vermittler (Vertriebsbeauftragte, Agenten usw.) sich dieser Charta verpflichten.

Die von Geschäftspartnern beauftragten Lieferanten und Unterauftragnehmer sowie die Fertigungspartner von AREVA werden ebenfalls aufgefordert, die Charta zu respektieren. Dies gilt zumindest für diejenigen Aktivitäten, die direkt mit AREVA in Verbindung stehen.

- **Wir setzen uns von der ersten Anfrage an für offene, faire, unvoreingenommene und von gegenseitigem Respekt geprägte Beziehungen zu unseren Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern ein.**

Wir schützen das Ansehen unserer Partner in der Öffentlichkeit und behandeln ihre vertraulichen Daten mit der gleichen Sorgfalt wie unsere eigenen.

Wir behalten uns das Recht vor, zu kontrollieren, ob die von unseren Lieferanten und Auftragnehmern angewandten Verfahrensweisen zu jeder Zeit und entlang der gesamten Zulieferkette für Waren und Dienstleistungen mit der Werte-Charta von AREVA konform sind.

Wenn unsere Tochtergesellschaften als unsere Auftragnehmer agieren, werden sie mit der gleichen Fairness und dem gleichen Respekt behandelt wie andere Auftragnehmer.

## DIE ÖFFENTLICHKEIT, DER PLANET ERDE

Wir bei AREVA treten ein für Transparenz und eine aktive Beteiligung an öffentlichen Foren und folgen beim Einsatz unserer Informations- und Kommunikationsressourcen ethischen Grundsätzen. Wir werden alles unternehmen, um sowohl Entscheidungsträger als auch Bürger über unsere Unternehmensstrategie, unsere Technologien und unsere wirtschaftliche Leistungsfähigkeit angemessen zu informieren.

- **Für AREVA bezieht der Schutz der Umwelt als Gemeingut alle Aspekte des menschlichen Wohlergehens in seiner Wechselwirkung mit der Natur mit ein. Ihre Umweltschutz-Politik und Programme im Rahmen ihres Risikomanagements stützen sich auf genau dieses Prinzip und haben zum Ziel, den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und die Artenvielfalt in den Regionen zu wahren, in denen die Gruppe an ihren Industrie- und Bergbaustandorten verantwortlich ist. Auch der Schutz der natürlichen Ressourcen mithilfe des Recyclings von Rohstoffen zeigt, dass AREVA den Schutz unseres Planeten begünstigt.**



# VERHALTENSKODEX



→ **Mitarbeiter dürfen sich nicht absichtlich in eine Interessenskonfliktsituation begeben und sich nicht an einer Besprechung, Bewertung oder Entscheidung über Themen beteiligen, an denen sie oder ihnen nahe stehende Personen ein persönliches Interesse haben.**

Um Unklarheit oder den Anschein der Vetternwirtschaft zu vermeiden, kann ein Ehepartner, ein Kind oder eine andere nahe stehende Person des Mitarbeiters nur mit der Erlaubnis des Vorgesetzten des Mitarbeiters eingestellt werden, wobei hier die gleichen Regeln zur Vermeidung von Interessenkonflikten Anwendung finden. Entsprechende Entscheidungen sind nur auf Basis objektiv nachvollziehbarer Kriterien zu treffen. Der jeweilige Mitarbeiter darf sich an der Entscheidung über die Einstellung eines Familienangehörigen nicht beteiligen.

Interessenkonflikte, auf die eine Führungskraft aufmerksam gemacht wurde, werden fallweise zusammen mit den nächsten zwei Führungsebenen geprüft. Das Management regelt den Konflikt dann gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und den geltenden Regeln und Vorschriften.

Auch wenn an dieser Stelle nicht jeder vorstellbare Interessenkonflikt erläutert werden kann, werden nachstehend einige Beispiele für Konfliktsituationen gezeigt:

- Eine Führungskraft oder eine dieser Führungskraft nahe stehende Person hat persönliche Interessen an einem Unternehmen, das ein Kunde, Lieferant (dies beinhaltet auch Berater, Finanzpartner und andere) oder Wettbewerber von AREVA ist;

- Ein Mitarbeiter ist Vorstand in einem externen Unternehmen, das mit AREVA verbunden ist oder ist in leitender Funktion für ein solches Unternehmen tätig;

## INTERNATIONALE VERTRÄGE

In der Kerntechnik liefern wir unsere Produkte, Dienstleistungen und Technologien nur an Länder und an Unternehmen aus solchen Ländern, die sich den internationalen Vorschriften zur Nichtverbreitung von Atomwaffen, zur Exportkontrolle und den Safeguards der IAEA unterwerfen. Geschäftliche Tätigkeiten unter anderen Voraussetzungen sind verboten. Wir befolgen ferner die Exportkontrollvorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.

## INTERESSENKONFLIKTE

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich gegenüber AREVA loyal zu verhalten. Jede Situation, in der seine persönlichen Interessen oder die der ihm nahe stehenden Personen mit den geschäftlichen Interessen der AREVA-Gruppe kollidieren, sollte er sofort seinem unmittelbaren Vorgesetzten melden. Zu solchen Konflikten gehören Beziehungen zu Lieferanten, Kunden, bekannten Wettbewerbern und zu jeder Organisation oder Person, die mit AREVA verbunden ist oder die eine solche Verbindung aufzubauen versucht.



- Ein Mitarbeiter oder eine ihm nahe stehende Person ist für ein anderes Unternehmen, das mit dem Konzern verbunden ist, als Berater tätig, bekleidet darin eine Führungsposition oder ist ein Mitarbeiter des Vertriebs oder des Einkaufs eines solchen Unternehmens oder sucht eine solche Verbindung;

- Ein Mitarbeiter oder eine ihm nahe stehende Person stellt dem Konzern Grundstücke, Ausrüstungsgegenstände oder Privateigentum gegen Entgelt zur Verfügung.

## INSIDERREGELN

Unter das Geschäftsgeheimnis fallende Informationen werden gegenüber Führungskräften und Mitarbeitern als solche ausgewiesen. Diese sind dazu verpflichtet, die Vertraulichkeit solcher Informationen gegenüber anderen Personen, einschließlich der ihnen nahe stehenden Personen, zu wahren. Sie wurden darauf hingewiesen, dass Insidergeschäfte einen Straftatbestand darstellen und sind verpflichtet, sich nach den in der Gruppe geltenden Verhaltensregeln in Bezug auf vertrauliche Informationen zu richten.

Die Führungskräfte verpflichten sich, dass sie im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen nur gemäß den Regelungen, die in der Anweisung der AREVA-Gruppe zum Schutz von Insiderinformationen niedergelegt sind, direkt bzw. indirekt von Tochtergesellschaften ausgegebene Aktien oder Wertpapiere kaufen oder verkaufen, seien sie börsennotiert oder nicht. Die Führungskräfte versprechen, dass sie das entsprechende Aufsichts- und Kontrollorgan ihres Unternehmens unverzüglich darüber unterrichten, wenn ein solcher Kauf oder Verkauf erfolgt.

## KORRUPTION, GESCHENKE UND UNANGEMESSENE VORTEILE

### Grundsätzliches

Nulltoleranz für Korruption. Die Mitarbeiter des Konzerns sind im Umgang mit der öffentlichen Verwaltung, Kunden, Lieferanten und Partnern stets unparteiisch und handeln integer. Jegliche Form von Bestechung oder Bestechlichkeit sowie

jegliches verdächtige Anfordern oder Anbieten von Vorteilen durch Dritte ist sofort der Führungskraft des Mitarbeiters zu melden. Diese ergreift unverzüglich die erforderlichen Maßnahmen, klärt insbesondere den Sachverhalt auf und unterbindet das Verhalten, sollten sich die Vorwürfe als berechtigt erweisen.

→ **AREVA untersagt jegliche Form der Bestechung, sei sie auf öffentlicher oder privater Ebene, aktiv oder passiv. AREVA verbietet ihren Mitarbeitern insbesondere, an Politiker oder sonstige öffentliche oder private Akteure unmittelbar oder mittelbar Zahlungen oder Dienstleistungen, Geschenke oder Freizeitangebote, die einen höheren Wert haben als gesetzlich erlaubt, zu erbringen, zu versprechen oder einzufordern, um auf gesetzeswidrige Weise in einen Markt einzutreten oder einen wirtschaftlichen Vorteil zu erlangen.**

Situationen, in denen Mitarbeiter, wenn auch nur vorübergehend, Verpflichtungen gegenüber Dritten eingehen, die zweideutig oder kompromittierend sein könnten, sind zu vermeiden.

### Geschenke

AREVA ist sich bewusst, dass in bestimmten Fällen der gelegentliche Austausch von Geschenken oder Einladungen von geringem Wert zu guten Geschäftsbeziehungen beitragen kann ohne notwendigerweise gegen das Gesetz zu verstoßen. Geschenke und Einladungen durch oder an Mitarbeiter von AREVA dürfen jedoch im öffentlichen wie im privaten Sektor nur im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften und Gesetzen sowie in vollkommen transparenter Weise erfolgen. Geschenke oder Einladungen dürfen niemals Einfluss auf den Entscheidungsprozess der Schenker oder der Begünstigten haben, oder auch nur einen solchen Anschein erwecken.

→ **AREVA erwartet von ihren Mitarbeitern, dass sie ein sicheres Urteilsvermögen und ein hohes Maß von Verantwortungsbewusstsein an den Tag legen. In Situationen, in denen ein Mitarbeiter, um allgemeinen Höflichkeitsregeln zu entsprechen oder aus**



**protokollarischen oder anderen Gründen, ein wertvolles Geschenk übergeben oder entgegennehmen bzw. eine hochwertige Einladung aussprechen oder annehmen muss, muss er zunächst die für ihn zuständige Führungskraft informieren. Diese wird in einer angemessenen Frist unter Beachtung der geltenden Gesetze und Vorschriften entscheiden.**

Zwischen verschiedenen Geschäftseinheiten oder Tochtergesellschaften von AREVA sind Geschenke oder andere Vertriebsausgaben nicht erlaubt.

## ZAHLUNGSVERKEHR

Alle Einheiten und alle Führungskräfte von AREVA müssen in der Lage sein, die Quelle und die Verwendung eines Betrags zu jedem Zeitpunkt nachzuweisen. Dies gilt auch für Projektkonten.

➔ **Alle eingehenden oder zu leistenden Zahlungen müssen vollständig und genau in einem Vertrag schriftlich niedergelegt sein und unter Bezugnahme auf diesen Vertrag in den Unternehmenskonten verbucht sein.**

Zahlungsmodi, die absichtlich oder unabsichtlich die Identität eines Zahlenden oder eines Zahlungsempfängers verschleiern, sind nicht zulässig.

Jeder Vertrag mit einem kommerziellen Vermittler muss vorab, entsprechend den Regelungen der hierzu geltenden AREVA Procedure, genehmigt werden.

## FINANZIERUNG POLITISCHER PARTEIEN UND MANDATSTRÄGER

Kein Unternehmen der AREVA-Gruppe darf einer politischen Partei, dem Inhaber eines öffentlichen Amtes oder einem Bewerber um ein solches Amt Geldmittel oder Dienstleistungen zukommen lassen.

In Mitgliedsstaaten der OECD, in denen derartige Spenden von Unternehmen legal sind, ist jedoch eine Wahlkampfunterstützung, die den Gesetzen des jeweiligen Landes entspricht, zulässig. Für diese Spenden ist die vorherige schriftliche Genehmigung der Leitung der jeweiligen

Tochtergesellschaft erforderlich. Spenden sind auf ein Minimum zu beschränken. Die Spendenbeträge und die jeweiligen Empfänger sind in dem zusammenfassenden Bericht aufzuführen, der als Anlage der jährlichen Compliance-Erklärung beigefügt wird. Dieser Bericht wird von der Leitung der Tochtergesellschaft erstellt.

## MÄZENATENTUM, SCHENKUNGEN, HUMANITÄRE AKTIVITÄTEN

Die Foundation AREVA definiert die Grundsätze für solche Aktivitäten und legt entsprechende Programme fest. Der Beteiligung der Mitarbeiter an solchen Programmen trägt der Ausschuss besonders Rechnung.

### Grundgedanke

Die Förderaktivitäten von AREVA folgen den Prinzipien, die in der Präambel dieser Charta dargelegt sind. Solche Aktivitäten erfolgen in streng wohltätiger Absicht und sind nicht von einem geschäftlichen oder administrativen Vorteil für den Konzern abhängig.

### Bedingungen

Die Rolle der AREVA bei diesen Aktivitäten beschränkt sich auf die finanzielle Förderung. AREVA übernimmt keine Verantwortung für die Organisation oder Abwicklung der Aktivitäten, die sie unterstützt. AREVA sagt ihre Unterstützung für Projekte oder Aktivitäten nur unter der ausdrücklichen Bedingung zu, dass die Organisatoren die alleinige Verantwortung für sie tragen, alle entsprechenden rechtlichen und behördlichen Auflagen erfüllen und die nötigen Genehmigungen und Garantien eingeholt haben.

➔ **Schenkungen an Regierungsstellen, lokale Behörden oder Einzelpersonen sind ebenso wenig zulässig wie Barspenden.**

## WETTBEWERB

AREVA und die Mitarbeiter des Konzerns befolgen stets die französischen, europäischen und internationalen Kartellgesetze sowie die entsprechenden Gesetze aller Länder, in denen das Unternehmen tätig ist. Sie vermeiden im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit jegliche Handlungen, die dazu geeignet sein könnten, mittelbar oder



unmittelbar den freien Wettbewerb zu beeinträchtigen. Die Konzernmitarbeiter nehmen keine unlauteren Handlungen zum Nachteil ihrer Wettbewerber vor und beteiligen sich nicht an rechtswidrigen Absprachen.

Ein Sammeln und Auswerten von Informationen bezüglich Dritter, insbesondere bezüglich der Wettbewerber von AREVA, darf nur unter strengster Beachtung der anwendbaren Gesetze erfolgen.

## SCHUTZ VON PERSONEN UND EIGENTUM

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, jegliche regelwidrige Situation sofort der zuständigen Führungskraft zu melden.

### Personen

AREVA sorgt dafür, dass alle Tätigkeiten in ihren Arbeitsstätten mit den geltenden gesetzlichen und internen Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzbestimmungen in Einklang stehen.

➔ **Bei unserer Geschäftstätigkeit haben wir den höchsten Respekt vor der Würde des Menschen und dulden keine Belästigung gleich welcher Art und keine Verletzung der Menschenrechte und des Jugendschutzes.**

Jede Nichteinhaltung dieser Verpflichtung ist sofort der zuständigen Führungsebene anzuzeigen. Die zuständige Führungskraft veranlasst unverzüglich die notwendigen Untersuchungen, um festzustellen, ob solche Verletzungen vorgekommen sind, und setzt, wenn die Verletzungen sich bewahrheiten, diesen sofort ein Ende.

### Ansehen und Markenimage

Das Ansehen ist für AREVA eines ihrer wichtigsten Güter.

Die Mitarbeiter nehmen keine Handlungen oder Äußerungen vor, die den guten Ruf, das Image oder die Glaubwürdigkeit von AREVA schädigen könnten. National und international sind Verun-

glimpfung, Selbstgefälligkeit, Unhöflichkeit und Geringschätzung gegenüber Dritten ein Zeichen von mangelndem Respekt gegenüber dem Gesprächspartner. Ein solches Verhalten ist bei unseren Mitarbeitern nicht akzeptabel.

### Immaterielle Vermögenswerte

Die Mitarbeiter tragen Sorge dafür, dass vertrauliche Informationen, ob als solche gekennzeichnet oder nicht, vor Rechtsverletzung, Diebstahl, Verlust, Beschädigung, Umleitung, Offenlegung, Vervielfältigung und Fälschung geschützt werden. Dies gilt auch für die Verwendung derartiger Informationen für nicht arbeitsbezogene, ungesetzliche oder geheime Zwecke, insbesondere im Internet und Intranet.

Betroffen sind hierbei insbesondere technische und administrative Daten, Akten über Kunden, potenzielle Kunden und Lieferanten, Software, Passwörter, Dokumentation und Zeichnungen, Verfahren und Know-how, unter das Geschäftsgeheimnis fallende Fertigungsverfahren und Kenntnisse, geistiges und gewerbliches Eigentum, Kalkulationen, Verträge und Vereinbarungen, unveröffentlichte Kosten und Verkaufspreise, strategische und kommerzielle Ziele, FuE-Informationen sowie die Namen von Spezialisten und Experten und Informationen über ihre Verträge.

## DER VORRANG UNSERER WERTE BEI AREVA

➔ **Jeder Mitarbeiter, der eine Weisung erhält, die offenkundig der Werte-Charta von AREVA widerspricht, ist berechtigt, dieser nicht Folge zu leisten. Der Mitarbeiter soll die Angelegenheit sofort dem Management von AREVA melden. Wenn die Weisung tatsächlich im Widerspruch zu unseren Werten steht, darf die Meldung für den Mitarbeiter keine negativen Konsequenzen haben.**



## DIE ZEHN PRINZIPIEN DER GLOBAL COMPACT INITIATIVE

Die Prinzipien der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen auf den Gebieten Menschenrechte, Arbeitsbeziehungen und Umweltschutz finden allgemeine Zustimmung und sind abgeleitet von:

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte
- der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labor Organization) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- der Erklärung von Rio zu Umwelt und Entwicklung

Die zehn Prinzipien sind:

---

### MENSCHENRECHTE

#### Prinzip 1

Die Wirtschaft soll die international verkündeten Menschenrechte unterstützen und achten und

#### Prinzip 2

sicherstellen, dass sie nicht zum Komplizen von Menschenrechtsverletzungen wird.



---

## ARBEITNEHMERBEZIEHUNGEN

### Prinzip 3

Die Wirtschaft soll die Vereinigungsfreiheit wahren und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen gewährleisten sowie ferner auf

### Prinzip 4

die Beseitigung aller Formen der Zwangs- oder Pflichtarbeit,

### Prinzip 5

die tatsächliche Abschaffung der Kinderarbeit und

### Prinzip 6

die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf hinwirken.

---

## UMWELT

### Prinzip 7

Die Wirtschaft soll umsichtig an ökologische Herausforderungen herangehen,

### Prinzip 8

Initiativen zur Förderung eines verantwortlicheren Umgangs mit der Umwelt durchführen und

### Prinzip 9

sich für die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien einsetzen.

---

## BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION

### Prinzip 10

Die Wirtschaft soll gegen Korruption in all ihren Formen vorgehen, Erpressung und Bestechung eingeschlossen.



# UNSERE WERTE

ARBEITSSCHUTZ SICHERHEIT

TRANSPARENZ

ERTRAGSKRAFT

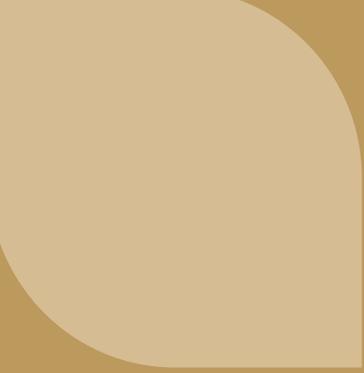
VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

INTEGRITÄT

KUNDENZUFRIEDENHEIT

PARTNERSCHAFT





**AREVA**

Tour AREVA - 1, place Jean Millier - 92400 Courbevoie - France  
Tel. : + 33 1 34 96 00 00 - Fax : + 33 1 34 96 00 01

Energy is our future, don't waste it!