

Arevan **arvojen**
peruskirja

SISÄLLYS



1

ESIPUHE _____ 2

2

AREVAN YHTEISET ARVOT _____ 3

3

TOIMINTAPERIAATTEET _____ 4

Asiakkaat 4
Osakkeenomistajat 4
Työntekijät 4
Tavaroiden ja palveluiden toimittajat ja alihankkijat 5
Suuri yleisö ja planeetta 5

4

KÄYTTÄYTYMISSÄÄNNÖT _____ 6

Kansainväliset sopimukset 6
Eturistiriidat 6
Sisäpiiririkkomukset 7
Lahjonta, lahjat ja sopimattomat etuisuudet 7
Maksut 8
Poliittisen toiminnan rahoittaminen 8
Sponsorointi, lahjoitukset ja humanitaarinen toiminta 8
Kilpailu 8
Henkilöiden ja omaisuuden suojeleminen 9
Arevan Arvojen Peruskirjan Ensisijaisuus 9

5

YHDISTYNEIDEN KANSAKUNTIEN KYMMENEN
GLOBAL COMPACT -PERIAATETTA _____ 10



ESIPUHE

YHTEINEN VISIO



Kilpailevilla markkinoilla toimivana teollisuuskonsernina toteutamme teknologisia ratkaisuja ydinvoiman ja uusiutuvan energian alueilla sähköenergian tuottamiseksi ilman CO₂-päästöjä. Tavoitteemme on saavuttaa paras mahdollinen suorituskyky ja kannattavuustaso suunnitellessamme, toteuttaessamme ja myydessämme turvallisia ja kilpailukykyisiä laitteita ja palveluita, jotka suojelevat ympäristöä ja auttavat parantamaan planeettamme asukkaiden hyvinvointia. Kaikki konsernimme työntekijät ponnistelevat tätä päämäärää kohti. He harjoittavat ammatiaan tiukasti koti- tai kohdemaan lakisäännösten puitteissa ja ihmisoikeuksia kunnioittaen, ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti.

Energia on globaalin talouden kehityksen keskeinen parametri – erityisesti vähemmän kehittyneissä maissa – ja sen tuotantotapa on tärkeä seikka kamppailussa kasvihuoneilmiötä vastaan. Tämän vuoksi AREVA ymmärtää vastuunsa planeettamme asukkaita ja tulevia sukupolvia kohtaan. Konserni sitoutuu Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -periaatteisiin ja on ottanut kestäväen kehityksen ja jatkuvan edistyksen strategiansa perustaksi. Se sitoutuu myös OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden, EITI-hankkeen ja Carnegie-säätiön atomivoimaloiden vientiä harjoittavien yritysten käyttäytymisohjeiden noudattamiseen.

Monimutkaisessa, muuttuvassa ja monikulttuurisessa maailmassa konsernin arvot antavat sen työntekijöille kiintopisteen. Koska työntekijät tuntevat nämä arvot, he voivat toimia niiden takaajina ja hoitaa tehtäviään tietoisina oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan yhtiötä ja kaikkia sidosryhmiä kohtaan.



AREVAN arvot ovat osoitus konsernin kantamasta vastuusta asiakkaita, työntekijöitä ja osakkeenomistajia kohtaan kuten myös kaikkia niitä yhteisöjä kohtaan, joita toimintamme koskee joko suoraan tai epäsuorasti.



AREVAN YHTEISET ARVOT

AREVAN YHTEISET ARVOT EDESAUTTAVAT KONSERNIN TALOUDELLISTA TOIMINTAA, JOKA KUNNIOITTAÄ TIUKASTI IHMISOIKEUKSIA JA YMPÄRISTÖÄ SANAN LAAJASSA MERKITYKSESSÄ, SEKÄ NIITÄ SUOJELEVIA LAKEJA. ARVOT PYRKIVÄT TÄYTTÄMÄÄN KONSERNIN KAIKKIEN SIDOSRYHMIEN TÄMÄN HETKISIÄ JA PITKÄN TÄHTÄYKSEN ODOTUKSIA.



VARMUUS, TURVALLISUUS

Toimialamme ammatillinen luonne vaatii jatkuvaa ammattitaidon ylläpitämistä. AREVALLE tämä tarkoittaa tiukempien varmuus- ja turvallisuusstandardien soveltamista maailmanlaajuisesti. Tämä edellyttää korkean tason osaamista ja ehdotonta tarkkaavaisuutta laadun ja ympäristönsuojelun aloilla. AREVA edistää työntekijöidensä yhteishenkeä ja sitoutuu tarjoamaan heille hyvät olosuhteet työtehtävien suorittamiseksi ja ammatillisen tyytyväisyyden edistämiseksi.

LÄPINÄKYVYYS

Läpinäkyvyys, rehellisyys ja vuorovaikutuksen avoimuus kuuluvat AREVAN viestintäpolitiikkaan. Konserni sitoutuu antamaan luotettavaa ja relevanttia tietoa, jonka pohjalta konsernin tulosta voi arvioida objektiivisesti ympäristön, talouden ja yhteiskunnan kannalta.

KANNATTAVUUS

AREVALLE hyvän kannattavuustason saavuttaminen ja ylläpitäminen on velvollisuus osakkeenomistajia, työntekijöitä ja kaikkia muitakin sidosryhmiä kohtaan.

VASTUUNTUNNE

AREVA on keskeinen toimija energiamarkkinoilla, ja konserni tuntee vastuunsa myös suurta yleisöä kohtaan, joka on viime kädessä konsernin tuotteiden ja palveluiden käyttäjä.

REHELLISYYS

Rehellisyys, nuhteettomuus ja lojaalisuus ohjaavat AREVAN toimintaa ja päätöksiä kaikissa olosuhteissa. Konserni noudattaa tarkasti niiden maiden lakeja ja määräyksiä, joissa se toimii.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

AREVAN kaikki resurssit ja osaaminen keskittyvät asiakastyytyväisyyteen, johon perustuu konsernin kehitys, jatkuvuus ja siten myös kyky noudattaa sidosryhmille annettuja sitoumuksia.

KUMPPANUUSHENKI

AREVA haluaa ylläpitää lojaaleja ja rakentavia suhteita kaikkiin sidosryhmiinsä. Konserni edistää kumppanuushenkeä, joka perustuu solidaarisuuteen, toisten kuuntelemiseen ja vuoropuheluun. Tässä tarkoituksessa konserni harjoittaa omaa integroitumistaan edistävää toimintaa kaikilla maantieteellisillä toiminta-alueillaan. Nämä käytännöt perustuvat siihen, että kunnioitamme paikallista kulttuuria ja otamme huomioon niiden yhteisöjen toiveet, joita toimintamme koskettaa.



TOIMINTAPERIAATTEET

SUHTEESSA AREVAN SIDOSRYHMIIN



ASIAKKAAT

AREVAN tavoite on tarjota sähköalan ja teollisuuden asiakkaille tuotteita ja palveluita, joiden avulla nämä voivat kehittyä ja hoitaa vastuunsa suhteessa omiin sidosryhmiinsä.

Olemme aina avoimia asiakkaillemme. Yritämme ennakoida ja täyttää asiakkaidemme tarpeet. Meille on ensiarvoisen tärkeää, että toimitamme mitä lupaamme, emmekä lupaa selaista mitä emme voi toimittaa.

AREVA kunnioittaa asiakkaittensa kulttuuria ja suojelee heidän yrityskuvaansa ja etujaan.

→ **Teknologiamme ja palvelumme on suunniteltu, kehitetty ja saatettu markkinoille korkeiden laatu- ja turvallisuusvaatimusten mukaisesti ja ympäristöä kunnioittaen.**

Jos meille on annettu pääsy asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme luottamuksellisiin tietoihin niin huolehdimme niistä kuin omistamme, laina ja säädösten mukaisesti.

OSAKKEENOMISTAJAT

→ **AREVA noudattaa hyvän hallintotavan periaatteita. Sen pyrkimyksenä on erityisesti taata osakkeenomistajalle sijoitetun pääoman tuoton kasvu.**

AREVA kiinnittää erityistä huomiota siihen, että se antaa täsmällistä ja relevanttia taloudellista tietoa osakkeenomistajilleen.

Lähdemme siitä että kaikkia osakkeenomistajiamme kohdellaan tasapuolisesti. Taataksemme tämän ylitämme rahamarkkinoiden valvontaviranomaisten määrittämät vähimmäisvaatimukset tiedottamiselle.

TYÖNTEKIJÄT

AREVAN suhtautuminen työntekijöihin

→ **AREVAN henkilökunnan valinnassa ei suvaita syrjintää rodun, ihonvärin, uskonnon, iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisten näkemysten, syntyperän, sosiaalisen taustan tai muun syyn perusteella. Konsernin tavoitteena on, että sen johto heijastaa entistä enemmän tätä monimuotoisuutta.**

AREVA haluaa antaa työntekijöilleen välineet ja mahdollisuudet hoitaa työnsä asianmukaisesti ja ammatillista kehittymistä edistävällä tavalla.

Luotamme työntekijöihimme ja sitoudumme rehelliseen, suoraan ja kaksisuuntaiseen vuoropuheluun heidän, sekä heidän edustamiensa organisaatioiden kanssa.



AREVA tarjoaa työntekijöilleen koulutusmahdollisuuksia, jotta työntekijät voisivat ylläpitää tietojaan ja taitojaan kaikissa työtehtävissään.

AREVA kunnioittaa työntekijöidensä yksityiselämää ja suhtautuu puolueettomasti poliittisiin ja filosofisiin mielipiteisiin sekä uskonnollisiin vakauksiin. Ja vastaavasti AREVA kieltää kaiken työntekijöiden välisen mielipiteiden muokkauksen työpaikalla.

Työntekijöiden suhtautuminen AREVAAN

→ **Työntekijät sitoutuvat noudattamaan AREVAN Arvojen Peruskirjaa. He ovat yksin ja yhdessä arvojen takaajia, suojelijoita ja toteuttajia. Väliaikaisessa työsuhteessa olevalta henkilökunnalta odotetaan samanlaista asennetta.**

AREVAN työntekijät ottavat aina asiakkansa huomioon. He noudattavat korkeaa ammattietiikkaa ja osoittavat työssään pätevyyttä ja huolellisuutta. Työntekijät ovat nuhteettomia ja noudattavat lakeja ja määräyksiä. Kaikkien työntekijöiden sekä alihankkijoiden toiminnan tulee olla jäljitettävissä kokonaisuudessaan.

Jokaisen velvollisuus on ilmoittaa välittömästi johdolle havaitsemistaan toimintahäiriöistä tai lain ja määräysten vastaisesta toiminnasta. Kaikilla työntekijöillä, olipa heidän asemansa mikä hyvänsä, on oikeus tehdä ilmoitus konsernin organisaatiolle AREVAN menestyksekkään toiminnan kannalta tärkeästä informaatiosta.

Työntekijät pitävät huolen siitä, että AREVAN tuotteet ja palvelut ovat moitteettomia. He takaavat toiminnan kannalta hyödyllisen tiedon siirtämisen eteenpäin. Kokemuksia ja palautetta hyödynnetään systemaattisesti.

TAVAROIDEN JA PALVELUJEN TOIMITTAJAT JA ALIHANKKIJAT

→ **AREVAN tavoitteena on solmia kilpailukykyisen prosessinsa kautta kestäviä liikesuhteita tavarantoimittajien ja palvelujen toimittajiin sekä alihankkijoihin, jotta asiakkaille voidaan tarjota paras mahdollinen palvelutaso.**

AREVA tekee kaikkensa varmistaakseen, että sen ydintoimintojen säännölliset tavaroiden ja palvelujen toimittajat,

alihankkijat, rahoituskumppanit, konsultit ja kaupalliset välittäjät, kuten jälleenmyyjät ja edustajat, sitoutuvat kunnioittamaan tämän peruskirjan arvoja. Kannustamme myös sitä, että heidän vakituiset toimittajansa, alihankkijansa sekä AREVAN liikekumppanit sitoutuvat kunnioittamaan tämän peruskirjan arvoja, ainakin silloin, kun heidän toimintansa liittyy suoraan AREVAAN.

→ **Sitoudumme heti hankintaprosessin alusta alkaen ylläpitämään lojaaleja, tasapuolisia, objektiivisia ja keskinäiseen kunnioitukseen perustuvia suhteita kaikkien tavaroiden ja palvelujen toimittajien, alihankkijoiden ja liikekumppanien kanssa.**

AREVA suojelee liikekumppaneidensa yrityskuvaa ja luottamuksellisia tietoja samalla tavalla kuin omia tietojaan ja omaa kuvaansa.

AREVA varaa itselleen oikeuden tarkastaa, että tavarantoimittajan ja palvelujen toimittajan toiminta vastaa aina tämän peruskirjan arvoja koko tavarantoimittajan ja palvelujen toimitusketjun ajan.

Tavaroiden ja palvelujen toimittajan roolissa tytäryhtiöitä kohdellaan tasapuolisesti ja samalla kunnioituksella kuin muita tavarantoimittajia tai palvelujen toimittajia.

SUURI YLEISÖ JA PLANEETTA

Me AREVASSA olemme sitoutuneet avoimuuteen ja osallistumme julkiseen keskusteluun sekä noudatamme eettisiä periaatteita tiedotuksessa ja viestinnässä. Me teemme kaikkemme toimittaksemme selkeää tietoa strategisista ja teknologisista valinnoistamme ja tiedotamme rehellisesti toiminnastamme päätöksentekijöille ja kansalaisille.

→ **AREVALLE, luonnon, yhteisen omaisuutemme suojelu käsittää kaikki ihmisen hyvinvointiin ja ihmisen ja luonnon vuorovaikutuksiin liittyvät tekijät. Konsernin ympäristöpolitiikka ja riskinhallintaohjelmat perustuvat tähän periaatteeseen ja niiden tavoitteena on toiminnasta aiheutuvien ympäristöhaittojen vähentäminen ja elävien olentojen säilyttäminen alueilla, joissa konsernilla on teollisuus- tai kaivostoimintaa. Luonnonvarojen suojaaminen raaka-aineita kierrättämällä on myös osoitus siitä, että AREVA ottaa huomioon planeetan hyvinvoinnin.**



KÄYTTÄYTYMISSÄÄNNÖT



edut voivat olla ristiriidassa AREVA-konsernin liiketoimintaetujen kanssa. Kyseeseen tulevat nimenomaan suhteet tavaroiden ja palvelujen toimittajiin, asiakkaisiin, tunnettuihin kilpailijoihin sekä kaikkiin organisaatioihin ja henkilöihin, jotka ovat liikesuhteessa AREVAN kanssa tai haluavat päästä tällaiseen.



Työntekijöiden on pyrittävä tietoisesti pitäytymään eturistiriitatilanteiden ulkopuolella. Heidän ei tule asettua eturistiriitatilanteeseen tai osallistua arviointiin, kokouksiin tai päätöksiin asioissa, joissa heidän omat tai heidän omaistensa edut ovat mukana.

KANSAINVÄLISET SOPIMUKSET

Ydinvoimaliiketoiminnassaan konserni toimittaa tuotteita, palveluita ja teknologiaa vain sellaisille valtiolle ja niiden omistamille yhtiöille, jotka noudattavat voimassa olevia ydinaseiden leviämistä koskevia kansainvälisiä määräyksiä ja kansainvälisen atomienergiajärjestön IAEA:n maastavientikontrollin takuita. Tämä on ehdoton edellytys toiminnallemme. AREVA noudattaa kansallisia maastavientiä koskevia ohjeita sekä paikallisia lakeja ja määräyksiä maissa, joissa konserni toimii.

ETURISTIRIIDAT

Kaikilta työntekijöiltä edellytetään lojaalisuutta AREVALLE. Heidän tulee viipymättä ilmoittaa lähimmälle esimiehelleen kaikki tapaukset, joissa työntekijän omat tai jonkun läheisen

AREVAN työntekijän puoliso, lapsi tai omainen ei voi saada työsuhdetta tai toimia edes väliaikaisesti konsernissa muuten kuin konsernin organisaation hyväksymien objektiivisten kriteerien perusteella, jotta vältetään epäselvät tilanteet ja epäilyt suosituimmuusaseman hyväksikäytöstä. Jos työntekijä on tällaisessa tilanteessa, hän ei voi osallistua läheisen henkilön työhönottoon.

Esimiehen tietoon saatetut eturistiriidat analysoidaan tapaus kerrallaan esimiehen ja hänen esimiehensä kanssa. He käsittelevät eturistiriitaa voimassa olevien lakien ja määräysten mukaan. On mahdollista laatia täydellistä listaa mahdollisista eturistiriidoista, mutta seuraavat tilanteet voivat aiheuttaa eturistiriidan ja mm. niistä on ilmoitettava:

- Johtavassa asemassa olevalla työntekijällä tai hänen omaisellaan on henkilökohtaisia etuja asiakasyhtiössä tai tavaroiden tai palvelujen toimittajan yhtiössä tai konsernin kilpailijoissa. Mukaan



luetaan konsultit, rahoituskonsultit, rahoittajat ja muut vastaavat yhtiöt.

- Henkilökunnan jäsenellä on hallintoneuvostopaikka, tai hän toimii edustajana ulkopuolisessa yhtiössä, joka on liikesuhteessa konsernin kanssa.
- Henkilökunnan jäsen tai hänen omaisensa on konsultti, tai on esimiesasemassa tai toimessa sellaisen yhtiön kaupallisella tai ostoista vastaavalla osastolla, joka on liikesuhteessa konsernin kanssa tai haluaa päästä tällaiseen suhteeseen.
- Henkilökunnan jäsen tai hänen omaisensa antaa konsernin käyttöön tiloja, laitteita tai henkilökohtaista omaisuutta korvausta vastaan.

SISÄPIIRIRIKKOMUKSET

AREVAN johdolle ja henkilökunnalle on selvitetty kaikki liikesalaisuutta koskevat seikat. Heidän velvollisuutenaan on huolehtia tämän tiedon salassapidosta. Salassapidon piiriin kuuluvat kaikki ulkopuoliset mukaan lukien omaiset ja lähipiiri. Henkilökunnalle on tiedotettu sisäpiiririkkomusten seurauksista ja työntekijöiden tulee noudattaa yrityksessä voimassaolevia sisäpiirintietoihin liittyviä toimintaehtoja.

Johtavassa asemassa olevat työntekijät sitoutuvat lainmukaisesti siihen, että he eivät hanki tai välitä suoraan tai epäsuorasti pörssissä noteerattujen tai pörssin ulkopuolisten tytäryhtiöiden osakkeita muuten kuin konsernin määrittelemien etuoikeutettujen tietojen ja väärinkäytön ehkäisyä koskevien menettelytapojen mukaisesti. He myös sitoutuvat ilmoittamaan asiasta konsernin valvonnasta vastaaville tahoille mikäli tällaisia tarjouksia tai kauppvoja on tehty.

LAHJONTA, LAHJAT JA SOPIMATTOMAT ETUISUUDET

Yleinen asenne

Nollatoleranssi lahjonnassa. AREVAN työntekijöiden tulee olla puolueettomia ja vilpittömiä suhteessaan asiakkaisiin, alihankkijoihin, liikekumppaneihin ja

viranomaisiin. Työntekijöiden tulee ilmoittaa välittömästi havaitsemansa aktiivisen tai passiivisen lahjonnan yritykset ja kolmannen osapuolen tekemät epäilyttävät pyynnot tai ehdotukset esimiehelleen tai muulle soveltuvalle johtotaholle, joka suorittaa viivytyksettä kaikki tarpeelliseksi katsomansa toimenpiteet mukaan lukien tilintarkastukset toden-taakseen tilanteen ja lopettaakseen mahdolliset väärinkäytökset.



AREVA kieltää jyrkästi kaiken lahjonnan, oli kyseessä sen julkinen, yksityinen, aktiivinen tai passiivinen muoto. AREVA ei pyri saavuttamaan tai pitämään markkinaosuuksia tai muutoin saamaan taloudellista hyötyä laittomin keinoin. AREVA tai sen työntekijät eivät suoraan tai epäsuorasti ehdota, lupaa tai tavoittele maksua, palvelua, lahjaa tai vapaa-ajan aktiviteettia, joka on arvoltaan suurempi kuin mitä laki poliittisessa vastuussa olevalla henkilölle, virkamiehelle tai yksityiselle toimijalle sallii.

Työntekijöiden on vältettävä kaikkia tilanteita, joissa he joutuisivat edes väliaikaisesti velvoitesuhteeseen kolmannen osapuolen kanssa. Heidän tulee välttää epäselviä ja monitulkintaisia tilanteita, joissa väärinkäsitykset ovat mahdollisia.

Lahjat

AREVA tunnustaa, että satunnainen taloudelliselta arvoltaan vaatimattomien kutsujen tai lahjojen vastaanottaminen voi perustellulla tavalla tukea toimivien liikesuhteiden luomista ja ylläpitämistä. Julkisella ja yksityisellä sektorilla tarjottujen kutsujen tai lahjojen antamisen ja vastaanottamisen tulee kuitenkin tapahtua täysin läpinäkyvällä tavalla ja kaikkien lakien ja säästöjen mukaisesti. Lahjoilla tai kutsuilla ei saa olla todellista vaikutusta niiden antajan tai saajan päätöksentekoon, eivätkä ne myöskään saa luoda käsitystä että niillä saattaisi olla edellä mainittu vaikutus.



Tässä suhteessa työntekijöiden on osoitettava varmaa arvostelukykä ja vastuuntunnetta.



Tapauksissa, joissa AREVAN työntekijän on paikallisia perinteitä tai käyttäytymissääntöjä noudattaakseen tai muusta syystä joko tarjottava tai vastaanotettava taloudelliselta arvoltaan huomattava lahja tai kutsu, on heidän otettava yhteyttä sellaiseen johtotahoon, jolla on toimivalta kyseisessä asiassa. Tämä taho tekee päätöksen viipymättä ja soveltuvien sääntöjen ja määräysten puitteissa.

Konsernin sisällä lahjat ja muut vastaavat edustuskulut ovat kiellettyjä eri yksiköiden tai tytäryhtiöiden välillä.

MAKSUT

Kaikkien konsernin yksiköiden ja vastuuhenkilöiden on aina pystyttävä osoittamaan kaikkien rahasummien todellinen alkuperä ja käyttö. Tämä koskee myös projektien väliaikaisia tilejä.



Kaikista suoritetuista ja vastaanotetuista maksuista on oltava täydelliset ja täsmälliset kuvaukset sopimuksissa ja vastaavat kirjaukset tileillä konsernin kirjanpidossa.

Mitään sellaisia maksutapoja ei saa käyttää, jotka tarkoituksellisesti tai tahattomasti peittävät maksun suorittajan tai vastaanottajan henkilöllisyyden.

Kaikki kaupalliset välityssopimukset tulee hyväksyttävä ennalta konsernin menettelytavan mukaisesti.

POLIITTISEN TOIMINNAN RAHOITTAMINEN

Yksikään AREVA konsernin yhtiö ei saa myöntää varoja tai tehdä palveluja poliittisille puolueille, julkisen viran hoitajalle tai sellaiseen virkaan ehdolla olevalle henkilölle.

Sellaisissa OECD:n jäsenmaissa, joissa tällainen tuki on lainmukaista, on kuitenkin mahdollista osallistua vaali-

kampanjoiden rahoitukseen kyseisen maan lakien mukaisesti. Kyseisen tytäryhtiön johtajan on annettava kirjallinen lupa vaalitukeen ja pidettävä summa mahdollisimman pienenä.

Rahasummat ja niiden saajat tulee liittää yhteenvetoraporttiin, joka on kyseisen tytäryhtiön johtajan laatiman vuosittaisen selvityskirjeen liitteenä.

SPONSOROINTI, LAHJOITUKSET JA HUMANITAARINEN TOIMINTA

AREVA-säätiö määrittelee säännöt ja julkaisee ohjeet tällaiseen toimintaan. Näissä huomioidaan erityisesti työntekijöiden osallistuminen tällaiseen toimintaan.

Henki

AREVAN kannatus- ja sponsorointitoimet noudattavat esipuheessa esitettyjä periaatteita ja peruskirjan arvoja. Toiminnasta ei koidu konsernille kaupallista tai hallinnollista vastinetta.

Menettelytavat

AREVA osallistuu näihin hankkeisiin vain kumppanina. Se ei ota vastuuta kohteiden johtamisesta tai hoitamisesta ja se hyväksyy vain sellaisia projekteja tai hankkeita joissa toimeenpanijat kantavat itse kaiken vastuun toiminnasta ja joissa kaikki juridiset ja hallinnolliset velvoitteet on hoidettu ja kaikki tarvittavat luvat ja takuut on varmistettu heidän toimestaan.



Lahjoitukset valtion hallinnolle tai fyysisille henkilöille ovat kiellettyjä kuten myös kaikki maksut käteisellä rahalla.

KILPAILU

AREVA ja sen työntekijät noudattavat Ranskan, Euroopan unionin ja kansainvälisiä kilpailulakeja sekä sen maan vastaavia lakeja, jossa konserni harjoittaa liiketoimintaansa.

AREVA ja sen työntekijät ovat sitoutuneet pidättäytymään kaikista vapaata kilpailua suorasti tai epäsuorasti vääristävistä



toimista kaikessa liiketoiminnassaan. Työntekijät eivät saa harjoittaa markkina-sääntöjen vastaista tai muuten epäeetuvaa käytöstä kilpailijoita kohtaan tai ottaa osaa kiellettyihin kilpailuihin rajoittaviin sopimuksiin.

Kaikki kolmansia osapuolia ja erityisesti AREVAN kilpailijoita koskeva tiedonkeruu tulee suorittaa tiukasti tiedonkeruuta koskevien lakien mukaisesti.

HENKILÖIDEN JA OMAISUUDEN SUOJELU

Työntekijöiden on tuotava välittömästi johdon tietoon kaikki sellaiset tilanteet, jotka voivat uhata henkilöitä ja omaisuutta.

Henkilöt

AREVA pitää huolen siitä, että kaikilla toimipaikoillamme tehtävä työ noudattaa voimassa olevia määräyksiä ja säännöksiä sekä konsernin työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösuojelupolitiikkaa.



Noudattamme kaikessa toiminnassamme tiukasti kunnioitusta ihmisarvoa kohtaan emmekä hyväksy minkäänlaista ahdistelua tai ihmisoikeuksien ja lastenoikeuksien loukkauksia.

Jos näiden velvoitteiden noudattamisessa havaitaan puutteita, on niistä ilmoitettava asianmukaiselle esimiestasolle, jonka tulee viipymättä ryhtyä toimiin selvittääkseen syytösten todenperäisyyden, kiirehtiä tarpeellisten tarkastusten suorittamisen ja lopettaa viipymättä ilmitulleet rikkomukset.

Maine ja yrityskuva

Maine on oleellinen osa AREVAN varallisuutta.

Työntekijöiden tulee varoa, etteivät he tee tai sano mitään millä on vahingollista vaikutusta AREVAN maineeseen, imagoon tai luotettavuuteen.

Arvostelu, asiaton ja epäkunnioittava käyttäytyminen muita kohtaan kansallisessa ja kansainvälisessä kanssakäymisessä ei ole hyväksyttävää käytöstä työntekijöiltämme, koska se olisi epäkunnioittavaa isäntiä kohtaan.

Immateriaalinen omaisuus

Työntekijöiden tulee suojella konsernin luottamuksellisia tietoja olivatpa ne luottamukselliseksi merkittyjä tai eivät. Tämä tarkoittaa tietojen suojelua ulkopuolisilta, varkaudelta, hukkaamiselta, hävittämiseltä tai vaurioitumiselta, levittämiseltä, kopioimiselta, väärentämiseltä, laittomalta tai kyseenalaiselta ammattikäytöltä ja erityisesti levitykseltä Internetissä ja intranetissä.

Suojelussa on kyse erityisesti teknisistä ja hallinnollisista tiedoista, nykyisten ja mahdollisten uusien asiakkaiden sekä alihankkijoiden tiedoista, ohjelmista, salasanoina, asiakirjoista ja piirustuksista, menetelmistä ja tieto-taidosta, valmistus-salaisuuksista, taidoista, säästöistä, immateriaalista ja teollisesta omaisuudesta, ennusteista, sopimuksista, hinnaston ulkopuolisista myynti- ja ostohinnoista, strategisista tai kaupallisista tavoitteista, tutkimus- ja tuotekehitystiedoista, rahoitustiedoista, yhtiön tilaa koskevista tiedoista, sekä asiantuntijoiden nimistä ja yhteystiedosta.

AREVAN ARVOJEN PERUSKIRJAN ENSISIJAISUUS



Jos kuka tahansa saa selvästi AREVAN Arvojen Peruskirjan vastaisen käskyn, hänellä on oikeus olla noudattamatta sitä, ja hänen tulee samanaikaisesti ilmoittaa asiasta konsernin johdolle asian tarkistamista varten, eikä hänen tarvitse pelätä siitä koituvan seuraamuksia hänelle itselleen, mikäli tapaus havaitaan todeksi.



YHDISTYNEIDEN KANSAKUNTIEN KYMMENTEN GLOBAL COMPACT - PERIAATETTA

YK:n yleisesti hyväksytyt Global Compact -periaatteet koskevat ihmisoikeuksia, työnormeja ja ympäristöä, ja ne perustuvat seuraaviin asiakirjoihin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus
- Kansainvälisen työjärjestön julistus, joka koskee työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia.
- Ympäristöä ja kehitystä koskeva Rion julistus.

Kymmenen Global Compact -periaatteetta ovat seuraavat:

IHMISOIKEUDET

Periaate nro 1

Liikkeyritysten tulee edistää ja noudattaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia, ja

Periaate nro 2

valvoa, etteivät niiden omat yhtiöt osallistu ihmisoikeusloukkauksiin.



TYÖOIKEUS

Periaate nro 3

Liikeryitysten tulee ylläpitää yhdistymisvapautta ja tunnustaa oikeus työehtosopimusneuvotteluihin;

Periaate nro 4

poistaa kaikenlainen pakkotyö tai muuten tahdonvastainen työ;

Periaate nro 5

lopettaa lapsityövoiman käyttö; ja

Periaate nro 6

poistaa työhönotossa ja työtehtävissä tapahtuva syrjintä.

YMPÄRISTÖ

Periaate nro 7

Liikeryitysten tulee tukea ympäristöongelmia ehkäiseviä toimia;

Periaate nro 8

sitoutua aloitteisiin jotka pyrkivät edistämään suurempaa ympäristövastuuta; ja

Periaate nro 9

kannustaa ympäristöä suojelevan tekniikan kehittämisessä ja levittämisessä.

KORRUPTION VASTUSTAMINEN

Periaate nro 10

Liikeryitysten tulee vastustaa kaikenlaista korruptiota, sekä kiristystä ja lahjontaa.



YHTEISET ARVOMME

VARMUUS, TURVALLISUUS

LÄPINÄKYVYYS

KANNATTAVUUS

VASTUUNTUNNE

REHELLISYYS

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

KUMPPANUUSHENKI



AREVA

Tour AREVA - 1, place Jean Millier - 92 400 Courbevoie - France

Tél. : 33 (0)1 34 96 00 00 - Fax : 33 (0)1 34 96 00 01

Energy is our future, don't waste it!