

Piagam **nilai-nilai**
AREVA



DAFTAR ISI



1

PENDAHULUAN 2

2

NILAI NILAI AREVA 3

3

PRINSIP TINDAKAN 4

Pelanggan 4
Pemegang saham 4
Karyawan 4
Pemasok dan sub kontraktor 5
Publik, planet 5

4

KETENTUAN PERILAKU 6

Kesepakatan Internasional 6
Benturan kepentingan 6
Self Dealing 7
Korupsi, hadiah dan keuntungan yang tidak patut 7
Pembayaran 8
Pembiayaan politis 8
Bapak angkat, donasi, kegiatan kemanusiaan 8
Kompetisi 8
Perlindungan terhadap orang dan properti 9
Keutamaan nilai-nilai kami di AREVA 9

5

Prinsip pakta dunia PBB 10



PENDAHULUAN

BERBAGI VISI DAN TANGGUNG JAWAB

1

Sebagai perusahaan industri dalam pasar bersaing, kita mewujudkan solusi teknologi, dalam bidang-bidang nuklir dan energi yang diperbarui, untuk menghasilkan tenaga listrik berkarbon rendah. Kita ingin mencapai tingkat keberhasilan dan profitabilitas yang tinggi yang mungkin diperoleh dengan merancang, membangun, melaksanakan dan memasarkan produk dan jasa yang kompetitif, aman dan tidak berbahaya bagi lingkungan dan membantu meningkatkan rasa nyaman penduduk sedunia. Setiap karyawan ikut berpartisipasi untuk mencapai tujuan ini. Mereka melaksanakan kegiatan mereka sesuai dengan undang-undang negara secara ketat di tempat mereka bekerja, dan dengan menghormati Hak Asasi Manusia, sebagaimana dijelaskan dalam Pernyataan Umum tentang Hak Asasi Manusia.

Karena energi merupakan kebutuhan mendasar bagi perkembangan ekonomi dunia, terutama di negara-negara yang berkembang, namun demikian efek rumah kaca bergantung pada bagaimana energi dihasilkan, AREVA merasa memiliki tanggung jawab yang kuat terhadap penghuni planet ini dan terhadap generasi yang mendatang. Kita mendukung Global Compact PBB, dan pembangunan lestari serta kemajuan berkesinambungan membentuk inti strategi industri AREVA. AREVA juga menaati Prinsip-prinsip Pimpinan OCDE untuk perusahaan multinasional, Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif (ITIE) dan Prinsip-prinsip Perilaku para Ekportir Pusat-Pusat Nuklir yang diterbitkan oleh Yayasan Carnegie.

Dalam dunia yang kompleks, multikultur dan senantiasa berubah, Nilai-nilai Kami di AREVA, panduan nilai-nilai perusahaan, merupakan panduan untuk semua karyawannya. Dengan memahami panduan ini, karyawan Areva merupakan pembela / penjamin dan dapat menjalankan tugas mereka dengan memahami hak dan kewajiban mereka terhadap perusahaan dan terhadap yang berkepentingan.



Nilai-nilai AREVA adalah komitmen grup kepada pelanggan, karyawan, pemegang saham dan juga masyarakat dimana kita memegang suatu peranan baik secara langsung maupun tidak langsung.



NILAI-NILAI KAMI DI AREVA

NILAI-NILAI KAMI DI AREVA IKUT BERPARTISIPASI DALAM KINERJA KEUANGAN TERBAIK PERUSAHAAN DENGAN MENGHORMATI HAK ASASI MANUSIA, LINGKUNGAN HIDUP DALAM PENGERTIAN YANG SELUAS-LUASNYA, DAN HUKUM YANG MELINDUNGINYA. DENGAN KATA LAIN, NILAI-NILAI INI BERTUJUAN UNTUK MEMENUHI KEBUTUHAN SETIAP PEMEGANG KEPENTINGAN, BAIK YANG DALAM JANGKA PENDEK MAUPUN JANGKA PANJANG.



TINGKAT KEUNTUNGAN (PROFITABILITAS)

AREVA memiliki tugas untuk mencapai dan mempertahankan profitabilitas yang tinggi bagi para pemegang saham, karyawan dan para pemegang kepentingan.

RASA TANGGUNG JAWAB

Sebagai salah satu pemain utama di pasar energi, AREVA menyadari rasa tanggung jawab ini, termasuk pada publik yang merupakan pemakai akhir dari produk dan jasa grup AREVA.

INTEGRITAS

Kejujuran, integritas dan kesetiaan memandu setiap tindakan dan keputusan AREVA setiap saat. AREVA menghormati secara mendetil hukum dan peraturan negara tempat AREVA bekerja.

KEPUASAN PELANGGAN

Kepuasan pelanggan merupakan syarat pertumbuhan dan kesinambungan grup dan dengan demikian untuk menjaga komitmen grup terhadap para pemegang kepentingan. AREVA akan menerapkan setiap keahlian dan sumber dayanya untuk mencapai kepuasan pelanggan.

SEMANGAT KEMITRAAN

AREVA senantiasa berkeinginan untuk membangun hubungan yang setia dan konstruktif dengan semua pemegang kepentingan. Untuk memenuhi kebutuhan mereka AREVA memupuk semangat kemitraan dengan dasar solidaritas, keterbukaan dan dialog. Dalam hal ini, AREVA mempunyai kebijakan untuk menyatukan diri di dalam lingkungan tempatnya berada. Kebijakan ini didasarkan pada penghormatan kebudayaan setempat dalam memenuhi keinginan / masyarakat.

KEAMANAN, KESELAMATAN

Ciri pekerjaan kita sendiri membutuhkan kesadaran profesional yang tertinggi. Bagi AREVA, hal ini terwujud dalam bidang keselamatan dan keamanan, melalui penerapan aturan-aturan yang tertinggi di tingkatan dunia. Hal ini melibatkan pengetahuan teknis tingkat tinggi dan kewaspadaan tanpa cela dalam hal mutu dan perlindungan lingkungan. AREVA mendorong semangat kerjasama tim, dan menciptakan kondisi kerja yang kondusif dan pengembangan profesional.

TRANSPARANSI

Transparansi, kejujuran dan sifat keterbukaan akan dialog merupakan ciri kebijakan komunikasi AREVA. AREVA berjanji menyediakan informasi yang dapat dipercaya dan penting untuk menciptakan penilaian yang objektif tentang kinerja grup dalam hal lingkungan, keuangan dan kinerja sosial grup.



PRINSIP TINDAKAN

TERHADAP PIHAK - PIHAK YANG BERKEPENTINGAN DENGAN AREVA



PARA PEMILIK SAHAM

- AREVA dipandu oleh prinsip-prinsip pengelolaan perusahaan yang baik (good governance) dalam upaya memberikan keuntungan bagi para pemegang saham dan pertumbuhan investasi modal mereka.

Para pemegang saham kami berhak untuk memperoleh informasi keuangan yang akurat dan tepat, dan di AREVA, kami melakukan segala upaya untuk memastikan bahwa mereka memperolehnya.

Selain dari menghormati aturan-aturan yang telah ditentukan oleh badan pengawas bursa saham / pasar saham, AREVA akan memperlakukan sama setiap pemegang sahamnya.

PELANGGAN

Tujuan AREVA adalah untuk menawarkan produk-produk, jasa dan keahlian pada perusahaan listrik dan pelanggan industri untuk tumbuh kembang dan sekaligus juga memenuhi tanggung jawab mereka kepada para pemegang kepentingan mereka.

Untuk memenuhi harapan / kebutuhan pelanggannya, dan mengantisipasi kebutuhan tsb, AREVA selalu terbuka mendengarkan para pelanggan, dan berusaha memberikan apa yang telah dijanjikan pada pelanggannya.

- AREVA menghargai budaya para pelanggannya dan melindungi citra dan kepentingan mereka. Teknologi dan jasa kami dirancang dan dipersiapkan sesuai dengan standard keamanan, perlindungan terhadap lingkungan serta kualitas yang tinggi.

AREVA melindungi data dan pengetahuan (know how) yang dipercayakan oleh para pelanggan dan mitranya dengan tingkat kepedulian yang sama seolah data dan pengetahuan (know how) tersebut adalah milik AREVA sendiri, sepanjang hal tersebut sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

PARA PEKERJA

Komitmen AREVA pada para pekerjanya

- Para pekerja AREVA, tanpa ada diskriminasi apapun, terdiri dari orang-orang dengan beragam ras, warna kulit, agama, umur, gender, orientasi seksual, pendapat politis, turunan ataupun latar belakang sosial. Kami percaya bahwa manajemen harus meningkatkan cerminan dari keragaman tersebut.

AREVA berkeinginan untuk menciptakan kondisi kerja yang baik dan menyediakan sumber-sumber yang dibutuhkan para pekerja untuk tumbuh secara profesional. Dialog dua arah ini merupakan tanda kepercayaan AREVA pada karyawannya. AREVA berkeinginan untuk jujur, terus terang, berdialog dua arah dengan mereka dan organisasi yang mewakili mereka. AREVA menawarkan ke karyawannya program pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan mereka (know how) dalam tiap aspek pekerjaan mereka sesuai dengan fungsinya.

AREVA, menghargai kehidupan pribadi para pekerjanya dan tetap netral dalam hal-hal seperti opini politik, kepercayaan filosofi, atau



agama setiap karyawannya. Sebaliknya AREVA melarang setiap indoktrinasi di tempat kerja.

Komitmen Para Pekerja pada AREVA

- ➔ **Para pekerja menyatakan setuju untuk tunduk kepada Piagam Nilai-Nilai AREVA. Mereka adalah pemilik, pelaku dan pembela nilai-nilai ini, baik secara individu maupun sebagai sebuah kelompok. Hal yang sama juga dituntut dari pekerja temporer.**

Para pekerja AREVA senantiasa berorientasi pada kebutuhan pelanggan Mereka bisa menunjukkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan, terampil dan teliti setiap hari. Mereka memiliki integritas yang tinggi dan mematuhi segala hukum dan peraturan Semua pekerjaan mereka dan juga pekerjaan dari para sub-kontraktor mereka harus dapat ditelusuri secara utuh dari awal sampai akhir (integrated tracability).

Memberi tahu dan memperingatkan dengan segera manajemen/ supervisor tentang tidak berfungsinya suatu tugas secara nyata atau suatu pelanggaran hukum atau peraturan merupakan suatu refleksi dan tugas. Dalam hal ini, tidak akan ada halangan hirarki untuk aliran informasi dan dapat dilakukan oleh pegawai yang paling rendah sekalipun.

Pekerja AREVA memiliki rasa tanggung jawab dalam mencapai dan mempertahankan produk dan jasa dengan kualitas yang tinggi. Pegawai AREVA menyampaikan pengetahuan kepada sesama karyawan untuk kelancaran tugas. Pelajaran yang telah dipelajari kemudian diterapkan secara sistematis.

PARA PEMASOK & SUBKONTRAKTOR

- ➔ **AREVA bermaksud, dalam sebuah proses yang kompetitif, menciptakan hubungan kemitraan yang bertahan lama dengan para pemasok dan sub-kontraktor untuk memberikan pelayanan yang terbaik kepada para pelanggannya.**

AREVA akan berusaha keras untuk memastikan bahwa setiap supplier reguler untuk kegiatan usaha utamanya, para sub-kontraktor, mitra keuangan, para konsultan dan para perantara komersial (distributor, agen, dsb.) memahami Panduan ini. Bahkan para pemasok dari pemasok reguler mereka sendiri dan mitra produksi AREVA juga diminta untuk memahami dan menerapkan Panduan ini, setidaknya untuk kegiatan yang secara langsung berkaitan dengan AREVA.

- ➔ **AREVA berkomitmen sejak masa awal hubungan untuk memiliki sikap setia, adil, tidak memihak dan saling menghargai dengan seluruh supplier, sub-kontraktor dan para mitra.**

AREVA akan melindungi citra mereka dan data rahasia dengan tingkat kepedulian yang sama seolah mereka adalah milik kami sendiri.

AREVA berhak untuk melakukan verifikasi bahwa tindakan / praktek para supplier dan sub-kontraktor konsisten dengan Piagam Nilai-Nilai AREVA kapan saja dan pada titik manapun dalam rantai penyediaan barang dan jasa.

Dalam fungsinya sebagai pemasok intern, anak-anak perusahaan akan diperlakukan sama dengan keadilan dan penghargaan yang sama dengan para supplier lainnya.

MASYARAKAT, DUNIA

AREVA berusaha untuk menerangkan pilihan strategi dan teknologi dan menginformasikan kegiatannya dan cara pelaksanaannya dengan jujur terhadap masyarakat dan pengambil keputusan (decision makers). AREVA berusaha sesuai dengan etika menggunakan semua sumber komunikasinya. AREVA menyatakan keinginan keterbukaannya dan berpartisipasi pada debat umum.

- ➔ **Bagi AREVA, rasa hormat terhadap lingkungan sebagai milik bersama mencakup seluruh aspek kesejahteraan manusia dalam interaksinya dengan alam. Kebijakan lingkungan dan program pengendalian risiko AREVA dilandasi atas prinsip ini dan bertujuan untuk mengurangi jejak lingkungan dan kegiatannya serta melestarikan keanekaragaman hayati dalam wilayah-wilayah tempat grup ini menjadi pelaksana industri atau penggali tambang. Pelestarian sumber-sumber daya alam, melalui daur ulang bahan-bahan mentah, juga membuktikan rasa hormat AREVA terhadap planet ini.**



KETENTUAN PERILAKU



KESEPAKATAN INTERNASIONAL

Dalam bisnis nuklir, AREVA hanya memasok barang-barang, jasa dan teknologi kepada negara-negara dan perusahaan-perusahaan dari negara yang tunduk kepada ketentuan-ketentuan internasional yang berlaku tentang pembatasan senjata nuklir, dan jaminan IAEA dan pengendalian ekspor. AREVA mengikat dirinya untuk tidak bekerja di luar kondisi tsb. Kami juga patuh kepada peraturan ekspor di negara dimana kami melakukan kegiatan / perwakilan.

BENTURAN KEPENTINGAN (Conflict of Interest)

Setiap karyawan harus menunjukkan loyalitasnya kepada AREVA dan harus memberitahukan atasan/ supervisornya dalam situasi apapun dimana kepentingan pribadi atau kepentingan keluarga atau relasi mereka bertentangan dengan

kepentingan dari grup AREVA. dalam pelaksanaan tugasnya.

Beberapa bentuk benturan kepentingan antara lain hubungan dengan para supplier, pelanggan, pesaing atau organisasi atau pihak manapun yang terasosiasi dengan AREVA atau yang mencari hubungan dengan AREVA.



Para karyawan tidak diperkenankan secara sengaja menempatkan diri mereka pada situasi benturan kepentingan dan tidak diperkenankan untuk terlibat dalam setiap evaluasi, pertemuan atau keputusan yang berkaitan dengan hal dimana mereka, anggota keluarga atau relasi mereka memiliki kepentingan pribadi.

Untuk menghindari keragu-raguan ataupun timbulnya perlakuan yang berbeda, istri atau suami, anak, atau anggota keluarga, relasi lain dari karyawan hanya dapat dipekerjakan dengan izin dari atasan karyawan tersebut, dan hanya berdasarkan pemenuhan kriteria yang obyektif. Karyawan ybs tidak diperkenankan untuk terlibat dalam proses seleksi relasinya tersebut.

Benturan kepentingan yang telah diketahui oleh seorang supervisor akan ditangani kasus per kasus bersama dengan dua tingkat manajemen di atasnya. Manajemen akan menyelesaikan benturan kepentingan tersebut sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Tidak mungkin untuk menguraikan setiap kemungkinan situasi benturan kepentingan. Berikut ini adalah beberapa potensi benturan kepentingan yang harus diungkapkan:



- seorang manajer atau relasinya memiliki kepentingan pribadi di sebuah perusahaan yang merupakan pelanggan, supplier (termasuk konsultan, mitra keuangan dan yang lainnya) atau pesaing dari grup;
- seorang karyawan menjadi anggota dewan direksi atau eksekutif dari perusahaan diluar perusahaan yang terasosiasi dengan grup;
- seorang karyawan atau relasinya merupakan konsultan atau menempati posisi atau merupakan anggota dari bagian pemasaran atau penjualan atau pembelian (Purchasing) dari perusahaan lain yang terasosiasi dengan atau bertujuan untuk menjalin hubungan dengan perusahaan;
- seorang karyawan atau relasinya menyewakan tempat tinggal, peralatan atau kepemilikan pribadinya kepada grup untuk suatu pembayaran.

Penyalahgunaan Informasi untuk Kepentingan Pribadi

Kerahasiaan informasi bisnis terkait erat dengan manajemen dan para pegawai dan merupakan tugas mereka untuk mempertahankan kerahasiaan dari informasi tersebut, termasuk kepada para relasi dan keluarganya. Mereka telah diberi tahu mengenai pelanggaran melakukan transaksi secara pribadi dan harus menaati prosedur etika perilaku yang diterapkan dalam grup ini mengenai kerahasiaan informasi bisnis.

Manajer setuju untuk hanya membeli atau menjual, secara langsung maupun tidak, saham atau sekuritas dari anak-anak perusahaan, baik yang merupakan perusahaan public yang terdaftar di bursa maupun tidak, jika sesuai dengan prosedur yang berlaku di AREVA grup tentang perlindungan informasi, dan akan memberi tahu segera jajaran badan pengawas perusahaan.

KORUPSI, HADIAH DAN KEUNTUNGAN YANG TIDAK PATUT

Praktik umum

Toleransi nol untuk korupsi. Hubungan antara grup karyawan dan grup pelanggan, pemasok, dan mitra serta sektor publik

diatur dengan objektivitas dan integritas. Manajemen akan diberitahu dengan segera apabila ada kasus korupsi aktif atau pasif atau permintaan dari pihak ketiga yang cenderung mengarah pada korupsi dan akan segera mengambil langkah-langkah yang dianggap pantas untuk memastikan kebenaran situasi tersebut, terutama dengan melakukan audit yang sesuai, dan mengakhiri perilaku yang terlarang tersebut apabila terbukti ada.

→ **AREVA melarang korupsi dalam segala bentuk: umum dan pribadi, aktif dan pasif. Khususnya, AREVA akan menahan diri secara langsung maupun tidak langsung dari memberi, menyarankan, menjanjikan atau meminta pembayaran atau jasa apapun, hadiah atau aktivitas waktu luang dengan nilai lebih tinggi dari yang diperbolehkan secara hukum atau dari orang-orang yang memiliki tanggung jawab politik, pegawai pemerintahan atau agen swasta, dengan tujuan mendapatkan atau menghemat, dengan cara yang terlarang, pemasaran atau keuntungan komersial.**

Karyawan harus menghindari situasi apapun dimana mereka mungkin mendapati diri mereka berhutang budi kepada pihak ketiga, walaupun sementara, juga segala situasi yang ambigu dan situasi yang memungkinkan adanya salah paham.

Hadiah

AREVA menyadari bahwa mempertukarkan hadiah kecil atau undangan sederhana kadang-kadang dapat memberikan kontribusi yang sah pada hubungan bisnis yang baik. Walaupun begitu, pada sektor publik dan swasta, hadiah dan undangan dapat ditawarkan dan diterima oleh karyawan dengan kepatuhan yang ketat pada semua peraturan dan hukum-hukum yang berlaku, dan dengan cara yang benar-benar transparan. Hadiah dan undangan tidak boleh mempengaruhi keputusan atau terlihat memiliki pengaruh terhadap mereka yang memberi atau menerimanya.

→ **Dalam hal ini, para karyawan harus menunjukkan pertimbangan yang dalam dan rasa tanggung jawab yang tinggi. Apabila seorang karyawan harus menerima atau memberi sebuah**



hadiah atau undangan yang bernilai cukup besar, dengan tujuan mematuhi kebiasaan lokal atau peraturan resmi atau untuk alasan lain, karyawan tersebut harus merujuk hal itu kepada level manajerial yang benar dimana sebuah keputusan akan diambil secepatnya sesuai dengan ketentuan dan hukum yang berlaku

Pemberian hadiah diantara unit bisnis AREVA atau anak-anak perusahaan atau pengeluaran pemasaran internal grup tidak diperbolehkan.

PEMBAYARAN

Seluruh entitas AREVA dan semua manajer / penanggung jawab harus dapat mempertanggung jawabkan setiap saat sumber nyata dan penggunaan dana, termasuk juga laporan-laporan proyek interim.

➔ **Semua jumlah, baik sudah dibayar atau diterima, harus dijelaskan sepenuhnya dan dengan tepat di dalam kontrak dan dicatat sebagaimana adanya dalam rekening perusahaan.**

Setiap metode / teknik pembayaran dengan sengaja atau tidak sengaja menyembunyikan identitas dari si pembayar atau si penerima tidak diperbolehkan.

Setiap kontrak dengan perantara komersial harus disetujui terlebih dulu sesuai dengan prosedur grup.

PEMBIAYAAN POLITIS

Tidak satupun perusahaan grup AREVA yang diperbolehkan untuk menyediakan dana atau jasa untuk suatu partai politik, penanggung jawab dari suatu institusi pemerintahan, atau kandidat untuk institusi tersebut.

Namun demikian, sebagai bagian dari negara-negara yang merupakan anggota OECD, dimana kontribusi perusahaan semacam itu merupakan hal yang legal, pendanaan kampanye pemilihan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku di negara tersebut diperbolehkan.

Sumbangan-sumbangan ini harus mendapatkan persetujuan terlebih dahulu secara tertulis dari eksekutif senior dari anak perusahaan tersebut, yang mana akan selalu diupayakan seminimal mungkin.

Jumlah pendanaan dan penerimanya harus didaftarkan di dalam laporan ringkas yang akan dilampirkan dalam surat pemenuhan tahunan yang disiapkan oleh eksekutif senior dari cabang.

BAPAK ANGGAT, DONASI, KEGIATAN KEMANUSIAAN

Yayasan AREVA menjelaskan kebijakan dan menetapkan program untuk kegiatan-kegiatan tersebut. Keterlibatan karyawan dalam program-program tersebut ini merupakan perhatian utama dari yayasan ini.

Semangat

Kegiatan pemberian dukungan dan pensponsoran AREVA harus sesuai dengan prinsip-prinsip AREVA yang diuraikan dalam bagian Pengantar dari Panduan ini. Kegiatan-kegiatan ini sepenuhnya tanpa imbalan komersial maupun administratif bagi grup.

Pelaksanaan

Peran AREVA dalam kegiatan-kegiatan ini terbatas hanya pada kemitraan tanpa tanggung jawab sebagai project management. atau penyelenggara proyek. AREVA hanya memberikan bantuannya pada proyek dimana penyelenggara bertanggung jawab atas proyek tersebut dan telah memenuhi seluruh persyaratan hukum dan administratif yang diperlukan serta memperoleh segala persetujuan dan jaminan yang perlu.

➔ **Sumbangan kepada badan-badan pemerintahan, badan administrasi lokal atau individu tidak diperbolehkan, demikian juga dengan pembayaran tunai.**

KOMPETISI

AREVA dan para karyawannya tunduk pada semua undang-undang persaingan Prancis, Eropa dan internasional, dan pada hukum yang berlaku di semua negara dimana Grup AREVA melakukan bisnis.



AREVA dan para karyawannya harus menahan diri dari mendistorsikan, baik langsung maupun tidak langsung, kompetisi bebas dalam segala transaksi komersialnya. Mereka juga harus menahan diri dari menerima tingkah laku apapun yang tidak adil terhadap pesaing dan tidak akan terlibat dalam perjanjian antipersaingan yang ilegal.

Semua informasi tentang pihak ketiga, dan khususnya pesaing AREVA, akan dikumpulkan dan digunakan dengan kepatuhan yang ketat pada semua hukum yang berlaku.

PERLINDUNGAN TERHADAP ORANG DAN PROPERTI

Karyawan harus segera memberitahukan kepada manajemen setiap situasi yang tidak normal yang diidentifikasi dalam perlindungan orang-orang atau properti.

Tiip Orang

AREVA menjaga agar kegiatan operasional yang dilakukan di setiap lokasinya senantiasa sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku dan kebijakan grup tentang kesehatan, keselamatan, dan perlindungan lingkungan.

➔ **AREVA menjalankan kegiatan operasionalnya dengan menjunjung penghargaan mutlak pada martabat manusia dan tidak mentolerir pelecehan apapun bentuknya maupun pelanggaran terhadap Hak Asasi Manusia dan Hak Anak-Anak.**

Setiap kegagalan dalam memenuhi kewajiban ini harus menjadi perhatian dari tingkatan manajemen yang sesuai, yang dengan segera memastikan apakah kegiatan seperti tersebut diatas telah terjadi, mengadakan audit yang diperlukan, dan segera menghentikan tindakan tersebut jika terbuka telah terjadi.

Reputasi dan Citra

Reputasi AREVA merupakan salah satu asetnya yang paling berharga.

Para karyawan setiap saat tidak akan melakukan atau mengatakan hal apapun yang dapat merusak reputasi, citra ataupun kredibilitas AREVA.

Dalam hubungan nasional dan internasional penghormatan pada tuan rumah melarang

setiap pelecehan, tingkah laku kasar ataupun sikap masa bodoh merupakan sikap karyawan AREVA yang tidak dapat diterima atau dilarang.

Aset Perusahaan yang Tak Berwujud

Para karyawan harus memastikan bahwa setiap informasi rahasia, baik yang ditandai sebagai rahasia maupun tidak, dilindungi dari penyalahgunaan, pencurian, kehilangan, pengrusakan, perubahan, penyingkapan, penggandaan, pemalsuan atau penggunaan untuk tujuan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan, tujuan yang melawan hukum atau tujuan-tujuan rahasia, terutama sekali pada internet dan intranet.

Hal ini terutama berkaitan dengan data teknik dan administrasi; data pelanggan; prospektus dan supplier; software; kata kunci; dokumentasi dan gambar-gambar; metode dan pengetahuan (know how); hak milik atas metode produksi; ketrampilan dan parameter; hak milik intelektual dan industri; perkiraan-perkiraan; kontrak dan perjanjian; biaya dan harga penjualan yang tidak dipublikasikan; kebijakan dan strategi komersial; informasi R&D; keuangan dan informasi yang berhubungan dengan ketenagakerjaan; dan nama-nama para spesialis dan ahli serta kontak informasi mereka.

KEUTAMAAN NILAI-NILAI KAMI DI AREVA

➔ **Setiap karyawan yang menerima sebuah perintah yang secara nyata bertentangan dengan Piagam Nilai-Nilai AREVA dapat menolak untuk melaksanakannya. Karyawan tersebut harus segera melaporkan masalah ini kepada manajemen/ direksi AREVA dan tidak perlu merasa takut jika kenyataan ini benar adanya. Tindakan ini tidak akan menimbulkan pengaruh buruk kepada karyawan tersebut jika fakta memperkuat alasannya.**



SEPULUH PRINSIP-PRINSIP UN GLOBAL PACT

Prinsip-prinsip dari UN Global Pact dalam bidang hak asasi manusia, perburuhan dan lingkungan merupakan kesepakatan universal yang berasal dari:

- Deklarasi Hak Asasi Manusia Sedunia
- Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-prinsip Dasar dan Hak-hak di Tempat Kerja.
- Deklarasi Rio mengenai Lingkungan Hidup dan Pembangunan.

Kesepuluh prinsip tersebut adalah:

HAK ASASI MANUSIA

Prinsip 1

Para perusahaan diharapkan untuk menggalakkan dan menghormati perlindungan hukum internasional yang berkaitan dengan hak-hak asasi Manusia, dan

Prinsip 2

Memastikan bahwa perusahaan-perusahaan mereka tidak terlibat pelecehan / penganiayaan terhadap hak asasi manusia.



PERBURUHAN

Prinsip 3

Perusahaan dituntut untuk menegakkan kebebasan berasosiasi dan mengakui hak untuk bernegosiasi secara kolektif;

Prinsip 4

Penghapusan segala bentuk kerja paksa dan wajib;

Prinsip 5

Penghapusan tenaga kerja anak dengan efektif; dan

Prinsip 6

Penghapusan diskriminasi dalam ketenagakerjaan dan pekerjaan.

LINGKUNGAN HIDUP

Prinsip 7

Perusahaan dituntut untuk mendukung pendekatan pencegahan terhadap tantangan lingkungan hidup;

Prinsip 8

Mengambil inisiatif untuk mempromosikan tanggung jawab yang lebih besar terhadap lingkungan; dan

Prinsip 9

Mendukung perkembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan.

ANTI KORUPSI

Prinsip 10

Perusahaan harus berupaya melawan segala bentuk korupsi termasuk pemerasan dan suap.



NILAI NILAI AREVA

KEAMANAN, KESELAMATAN

TRANSPARANSI

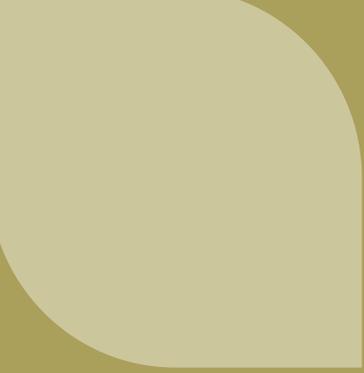
TINGKAT KEUNTUNGAN (PROFITABILITAS)

RASA TANGGUNG JAWAB

INTEGRITAS

KEPUASAN PELANGGAN

SEMANGAT KEMITRAAN



AREVA

Tour AREVA - 1, place Jean Millier - 92400 Courbevoie - France
Tél. : 33 (0)1 34 96 00 00 - Fax : 33 (0)1 34 96 00 01

Energy is our future, don't waste it!