

ХАРТИЯ ЦЕННОСТЕЙ

ОГЛАВЛЕНИЕ



1

ПРЕДИСЛОВИЕ 2

2

AREVA : НАШИ ЦЕННОСТИ 3

3

ПРИНЦИПЫ ДЕЙСТВИЯ 4

Клиенты 4
Акционеры 4
Сотрудники 4
Поставщики и субподрядчики 5
Общественность, планета 5

4

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ 6

Международные соглашения 6
Конфликт интересов 6
Правонарушения на финансовых рынках с
использованием внутренней конфиденциальной
информации 7
Коррупция, подарки и неположенные льготы 7
Платежи 7
Финансирование политической деятельности 8
Меценатство, пожертвования, гуманитарные акции 8
Конкуренция 8
Защита личности и права собственности на имущество 8
Главенство ХАРТИИ ЦЕННОСТЕЙ AREVA 9

5

ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ООН 10



ПРЕДИСЛОВИЕ

КОЛЛЕКТИВНОЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВИДЕНИЕ

1

Являясь промышленным предприятием в условиях конкурентного рынка, мы воплощаем в жизнь технологические решения в области атомной энергетики и возобновляемых источников для производства электроэнергии с пониженным содержанием CO₂. Мы стремимся достичь высокого уровня эффективности и рентабельности путем разработки, изготовления и коммерческой реализации надежных, конкурентоспособных, безопасных для окружающей среды оборудования и услуг, а также путем нашего участия в улучшении благосостояния жителей планеты. Все работники группы способствуют достижению этой цели. Они осуществляют свою деятельность, соблюдая строгие рамки законов тех стран, где они работают и Прав Человека, в том виде, в каком они определены во Всеобщей Декларации прав человека.

Поскольку энергетика является основополагающим показателем мирового экономического развития, особенно в менее развитых странах, а способ производства электроэнергии играет определяющую роль в борьбе против парникового эффекта, AREVA осознает свою огромную ответственность по отношению к жителям планеты и будущим поколениям. Присоединившись к Международному Пакту ООН, группа основывает свою стратегию на концепции устойчивого развития и непрерывного прогресса. AREVA подписала также Руководящие принципы Организации Экономического развития и сотрудничества (ОЭСР) для международных компаний, Инициативу прозрачности деятельности добывающих отраслей (ИПДДО) и Принципы Поведения Экспортеров Атомных электростанций, опубликованные Фондом Карнеги.

В сложном, многокультурном и столь изменчивом мире Хартия Ценностей группы является руководством для сотрудников. Знание Хартии каждым сотрудником позволяет им быть ее гарантом и одновременно исполнять свои функции с полным осознанием, как своих прав, так и своих обязанностей по отношению к предприятию и ко всем заинтересованным сторонам.



Ценности AREVA свидетельствуют об ответственности, взятой на себя группой, как перед своими клиентами, сотрудниками, акционерами, так и перед всеми сообществами, которые имеют прямое или косвенное отношение к нашей деятельности.



AREVA: НАШИ ЦЕННОСТИ

ХАРТИЯ ЦЕННОСТЕЙ AREVA СПОСОБСТВУЕТ ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ СТРОГОМ СОБЛЮДЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ ЕГО СРЕДЫ В САМОМ ШИРОКОМ СМЫСЛЕ ЭТОГО СЛОВА И В РАМКАХ ЗАКОНОВ, КОТОРЫЕ СТОЯТ НА ИХ ЗАЩИТЕ. НАШИ ЦЕННОСТИ НАПРАВЛЕНЫ НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОЖИДАНИЙ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ УЧАСТНИКОВ ГРУППЫ, КАК В НАСТОЯЩЕМ ВРЕМЕНИ, ТАК И НА ДЛИТЕЛЬНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ



ПОРЯДОЧНОСТЬ

В своих практических действиях, а также при принятии решений, группа AREVA руководствуется при любых обстоятельствах принципами честности, порядочности и преданности. Она строго соблюдает законы и нормативные акты тех стран, где она работает.

БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ

Сам характер нашей профессии требует самой высокой профессиональной сознательности. Для нашей компании эта сознательность в области безопасности и надежности выражается в применении стандартов самого высокого международного уровня. Она предполагает высокий уровень технических знаний и умений и неослабной бдительности в вопросах качества и защиты окружающей среды. AREVA поощряет дух коллективизма и стремится создать работникам условия, способствующие выполнению ими своей работы, а также их профессиональному росту.

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ КЛИЕНТА

Эта задача, являясь залогом развития группы, ее преемственности, а также ее способности выполнять свои обязательства по отношению к заинтересованным сторонам, позволяет мобилизовать все ресурсы, знания и опыт группы AREVA.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Достижение и поддержание высокого уровня рентабельности является для группы AREVA обязательством по отношению к ее акционерам, сотрудникам, а также ко всем заинтересованным сторонам.

ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Являясь основным игроком на рынке энергии, AREVA осознает свою ответственность, в том числе ответственность перед населением, которое является конечным потребителем продукции и услуг нашей компании.

ПРОЗРАЧНОСТЬ

Прозрачность, искренность и готовность к диалогу характеризуют политику общения AREVA. Компания стремится предоставлять надежную и точную информацию, позволяющую объективно оценить ее достижения в рамках ее ответственности по отношению к окружающей среде, экономическим, социальным и общественным вопросам.

ДУХ ПАРТНЕРСТВА

AREVA стремится поддерживать честные и конструктивные отношения со всеми заинтересованными сторонами. Для удовлетворения ожиданий этих сторон группа культивирует дух партнерства, основанный на солидарности, умении слушать и вести диалог. В этом направлении она проводит политику, нацеленную на интеграцию на территориях своего присутствия. Эта политика основывается на уважительном отношении к местной культуре и на учете чаяний соответствующих сообществ.



ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



рост объема производства и получение оптимального показателя прибыльности от вложенного капитала.

Группа с особым вниманием относится к предоставлению точной и необходимой финансовой информации.

Кроме соблюдения правил, установленных органами контроля финансовых рынков, группа заботится о равноправном положении акционеров.

КЛИЕНТЫ

AREVA ставит своей целью предоставлять своим заказчикам, энергетическим компаниям и промышленным фирмам, изделия, услуги и консультации, которые позволяют обеспечить их развитие, выполняя при этом обязательства по отношению к своим собственным заинтересованным сторонам.

Желая не только удовлетворить, но и преугадать ожидания своих заказчиков, AREVA поддерживает постоянный диалог с ними и старается выполнять в полном объеме взятые на себя обязательства по отношению к ним.

AREVA уважает культурные традиции своих заказчиков, защищает их имидж и интересы.

→ Технологии и услуги, которые разрабатывает, создает и реализует AREVA, отвечают самым высоким требованиям качества, безопасности, надежности и охраны окружающей среды.

Конфиденциальность информации и ноу-хау, доступ к которым она получает от своих партнеров и заказчиков в соответствии с требованиями законов и нормативных документов, соблюдаются ею точно также как, если бы речь шла о ее собственных данных.

АКЦИОНЕРЫ

→ AREVA соблюдает принципы управления предприятием, преследуя, в частности, цель обеспечить

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ

Ответственность AREVA перед сотрудниками

→ Политика набора персонала AREVA исключает дискриминацию, в частности, по расовым признакам, цвету кожи, религиозным предпочтениям, возрасту, полу, сексуальной ориентации, политическим взглядам, национальной принадлежности и социальному происхождению. Перед менеджментом поставлена задача соблюдать эти принципы при наборе персонала.

AREVA стремится предоставить своим сотрудникам средства и создать условия работы, которые способствуют раскрытию их профессиональных качеств.

AREVA стремится к социальному диалогу и ведет его со всей открытостью и честностью. Диалог является залогом доверия в отношениях, которые поддерживает Группа со своими сотрудниками.

AREVA предоставляет своим сотрудникам программы обучения, направленные на поддержание должного уровня знаний и умений во всех областях, где требуется выполнение работниками своих функций.

AREVA соблюдает право на уважение частной жизни своих сотрудников, нейтралитет в отношении политических взглядов, философских или религиозных воззрений, и напротив, исключает пропаганду любой идеологии на рабочих местах.



Поведение сотрудников по отношению к Группе AREVA

- Сотрудники действуют в строгом соответствии с ХАРТИЕЙ ЦЕННОСТЕЙ AREVA. Они являются, каждый в отдельности и коллективно, хранителями, гарантами и исполнителями, претворяющими эти ценности в жизнь. Такое же отношение к ценностям ожидается от временного персонала.

Сотрудники ориентированы на цель, состоящую в удовлетворении запросов клиента.

Сотрудники должны проявлять профессиональную сознательность, быть компетентными и требовательными. Все работы, выполняемые ими самими или субподрядчиками, должны отслеживаться в полном объеме. Сотрудники должны быть честными и соблюдать законы и правила.

Незамедлительное реагирование должно быть рефлексом и долгом. При передаче внутри компании информации, необходимой для нормального функционирования AREVA, не должно быть ни иерархических барьеров, ни рангов с тем, чтобы любой сотрудник мог оперативно предупредить вышестоящее лицо о констатируемом им явном нарушении или о несоблюдении правового или нормативного требования.

Забываясь о высоком качестве продукции и услуг, предоставляемых AREVA, сотрудники должны обеспечивать передачу необходимых для деятельности знаний. Полученный опыт систематически используется.

ПОСТАВЩИКИ И СУБПОДРЯДЧИКИ

- Осуществляя свою деятельность в рамках конкурентной борьбы, AREVA стремится поддерживать длительные партнерские отношения со своими поставщиками и субподрядчиками с тем, чтобы предоставлять своим клиентам услуги самого высокого качества.

AREVA настойчиво добивается того, чтобы работающие в сфере ее деятельности постоянные поставщики и субподрядчики, ее финансовые партнеры, консультанты и торговые посредники (дистрибьюторы, агенты, и т.д.) придерживались ценностей настоящей Хартии. Их собственные постоянные поставщики или субподрядчики, а также промышленные партнеры Группы приглашаются соблюдать

положения Хартии, по крайней мере в той части, которая напрямую касается сфер деятельности AREVA.

- Уже на начальной консультационной фазе AREVA берет на себя ответственность за поддержание со всеми поставщиками, субподрядчиками и партнерами отношений, основанных на порядочности, равноправии, объективных оценках и взаимном уважении.

AREVA защищает их имидж и соблюдает конфиденциальность их информации точно так же, как если бы речь шла о ее имидже и ее собственной информации.

AREVA оставляет за собой право проверять практическую деятельность своих поставщиков и субподрядчиков на соответствие положениям ХАРТИИ ЦЕННОСТЕЙ AREVA в любой момент и по всей цепочке снабжения изделиями и услугами.

В отношении к дочерним компаниям, выступающим в роли ее поставщиков, AREVA применяет такой же справедливый и уважительный подход, как и к остальным поставщикам.

ОБЩЕСТВО, ПЛАНЕТА

AREVA следит за тем, чтобы её стратегический и технологический выбор был разъяснен, чтобы информация о ее деятельности и о проведении этой деятельности честно доводилась до сведения руководящих лиц и граждан, она следит также за соблюдением нравственных норм при использовании своих средств информации и связи. AREVA заявляет о своей решимости к открытости общения и к участию в общественных дискуссиях.

- Для AREVA бережное отношение к окружающей среде, как к общественному благу, касается всех аспектов благосостояния человека в его взаимодействии с природой. Ее политика в области окружающей среды и ее программа управления рисками основываются на этом принципе и преследуют цель снижения воздействия ее деятельности на окружающую среду, сохранения биоразнообразия в тех регионах, где группа осуществляет свою деятельность как промышленный или горнодобывающий оператор. Сохранение природных ресурсов, в частности, за счет рециклирования сырья, свидетельствуют также об уважительном отношении AREVA к планете.



ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ



Сотрудники должны остерегаться намеренно оказываться в ситуации конфликта интересов, они не должны принимать участия в каком бы то ни было анализе, в обсуждении или в принятии какого-либо решения, касающегося тех дел, в которых может быть затронут их личный интерес или интерес близких им лиц.

Супруги, дети или близкие лица члена Группы могут быть приняты на работу или наняты для выполнения отдельной миссии только с согласия руководства. Во избежание неопределенности, подозрений в предвзятости этот принцип и те же объективные критерии применяются к руководству. Сотрудник Группы не может участвовать в выборе кандидатуры близкого ему человека.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Что касается своей деятельности в области атомной энергии, Группа поставляет свое оборудование, услуги и технологии только тем Государствам и предприятиям этих Государств, которые соблюдают положения действующего международного договора о нераспространении ядерного оружия, гарантий МАГАТЭ и контроля за экспортом ядерных материалов. AREVA не соглашается работать при любых других условиях. Группа соблюдает национальные требования в области экспорта ядерных материалов тех стран, где она работает.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Каждый сотрудник Группы подтверждает свою преданность и незамедлительно сообщает руководству о любой ситуации, в которой его личный интерес или интерес близкого ему лица может вступить в конфликт с интересами подразделений Группы AREVA при исполнении им своих обязанностей. Речь идет, в частности, о взаимоотношениях с поставщиками, клиентами, установленными конкурентами, а также с любой организацией или любым лицом, которые имеют отношение к AREVA или пытаются установить с ней контакт.

Доведенный до сведения вышестоящего начальника конфликт интересов анализируется в каждом отдельном случае руководством двух вышестоящих уровней. Руководство разрешает конфликт в соответствии с действующими законами и правилами.

До сведения руководства должны доводиться порождающие потенциальный конфликт указанные ниже ситуации (их перечень не может быть исчерпывающим):

- Руководитель или близкое ему лицо имеют личные интересы в компании клиента, поставщика, включая консультантов, финансовых партнеров поставщика и т.д., а также конкурента Группы;
- Сотрудник занимает пост администратора или уполномоченного представителя в одной из внешних компаний, связанных с Группой;
- Сотрудник или близкое ему лицо является консультантом, или занимает должность менеджера, или является членом коммерческой службы или службы закупок другой компании, имеющей отношение к Группе AREVA, или пытающейся установить с Группой контакт



- Сотрудник или близкое ему лицо предоставляет Группе за плату помещения, оборудование, личное имущество.

ПРАВОНАРУШЕНИЯ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВНУТРЕННЕЙ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Руководство и персонал с особым вниманием относятся к вопросам профессиональной конфиденциальности. Они информированы о своем долге не разглашать информацию своим родственникам, они предупреждены о последствиях разглашения инсайдерской информации и обязаны строго соблюдать процедуру надлежащего поведения, принятую Группой в отношении привилегированной информации.

Приобретая или уступая прямо или косвенно ценные бумаги филиалов, котирующиеся на бирже или реализуемые вне ее, Руководители обязаны действовать при строгом соблюдении закона и только в строгом соответствии с процедурой, определенной Группой, которая касается защиты привилегированной информации, они также обязаны немедленно информировать об этом органы контроля компании.

КОРРУПЦИЯ, ПОДАРКИ И НЕПОЛАГАЮЩИЕСЯ ЛЬГОТЫ

Общие положения

По отношению к коррупции действует принцип нулевой толерантности. Сотрудники Группы должны руководствоваться принципами объективности и честности в своих взаимоотношениях с государственными органами, клиентами, поставщиками и партнерами. Любое выявленное проявление активной или пассивной коррупции, любая попытка третьего лица, побуждающая к коррупции, должны немедленно доводиться до сведения высшего лица, которое незамедлительно предпринимает меры, позволяющие проверить соответствует ли это реальной действительности, в частности, срочно организует соответствующую внутреннюю проверку с тем, чтобы без промедления положить конец неблагоприятным действиям, в том случае, если они будут выявлены.



AREVA не допускает никаких форм коррупции: общественной, частной, активной или пассивной. В Группе

AREVA запрещено, в частности, предлагать, обещать, вымогать прямо или косвенно, оплату или предоставление услуги, подарка или пользование вещью, имеющей превышающую законно допустимую ценность, для лиц, занимающих политическую, для служащих государственных или частных организаций с целью получения или сохранения нелегальным образом контракта или коммерческой выгоды.

Сотрудники должны избегать любой ситуации, когда они могут оказаться, пусть даже на короткое время в зависимом положении от третьего лица, а также любой просто непонятной ситуации, любого двусмысленного намека данного свойства.

Подарки

AREVA признает, что получение или передача в особых случаях подарка или подношения скромного достоинства могут иногда способствовать законным образом установлению хороших деловых отношений. Однако, как на государственном, так и на частном уровне, получение сотрудником или передача им подарка или подношения должно делаться прозрачно и в соответствии с законами и правилами. Подарки никогда не должны влиять на принятие решений, и не восприниматься как нечто, влияющее на лиц, делающих подарки, или лиц, принимающих их.



В этом отношении сотрудники должны руководствоваться здравым смыслом и чувством глубокой ответственности. В случае, если сотрудник вынужден принять или передать подарок или ценное подношение с тем, чтобы соблюсти местный обычай или по причине протокольного или другого характера, он должен сообщить об этом высшему лицу соответствующего уровня, которое своевременно примет меры в соответствии с действующими законами и правилами.

Внутри Группы подарки и все другие коммерческие расходы между отделами и дочерними компаниями запрещены.

ПЛАТЕЖИ

Любое подразделение Группы и каждый руководитель должны быть в состоянии обосновать в любой момент действительный



источник получения и использования любой денежной суммы, включая временные счета текущих проектов.

→ Любые договоры, заключаемые с торговыми посредниками, должны быть предварительно должным образом утверждены в соответствии с корпоративной процедурой.

Запрещен любой способ платежа, преследующий цель или являющийся результатом сохранения анонимности личности плательщика или получателя платежа.

Любые договоры, заключаемые с торговыми посредниками, должны быть предварительно должным образом утверждены в соответствии с корпоративной процедурой.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ни одно из подразделений Группы не должно перечислять денежные средства или предоставлять услуги какой-либо политической партии, или лицу, имеющему государственные полномочия, или кандидату на обладание такими полномочиями.

Однако для стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития, где помощь такого рода от предприятий считается законной, участие в финансировании выборов кампаний может производиться в соответствии с действующим в стране законодательством. Такие взносы делаются с письменного разрешения уполномоченного представителя соответствующего дочернего предприятия, который следит за сведением к минимуму сумм таких взносов.

Суммы и их получатели должны быть указаны в обобщающем отчете, который прилагается к ежегодному письму соответствия, составляемому уполномоченным представителем дочернего предприятия.

МЕЦЕНАТСТВО, ПОЖЕРТВОВАНИЯ, ГУМАНИТАРНЫЕ АКЦИИ

Политика меценатства и соответствующая программа акций определяются Комитетом по меценатству и партнерским отношениям Группы. Комитет учитывает, в частности, вовлеченность сотрудников в соответствующие акции.

Дух меценатства

Участие в меценатстве AREVA вписывается в Хартию Ценностей, заявленных в Прегисловии. Это участие отличается отсутствием стремления извлечь административную или коммерческую выгоду.

Практическое осуществление

Группа принимает участие в акциях только в качестве партнера, не несущего ответственность, как организатор или оператор. Она оказывает свою должным образом оформленную помощь только в рамках тех проектов или акций, инициаторы которых берут на себя их управление после совершения всех требующихся по закону действий и получения соответствующих административных разрешений и необходимых гарантий.

→ Благотворительные конкурсы исключают любые пожертвования для государственных или территориальных органов или физических лиц, а также любой платеж наличными.

КОНКУРЕНЦИЯ

AREVA и ее сотрудники действуют в соответствии с французскими, европейскими и международными правилами конкуренции, а также с правовой базой той страны, где Группа осуществляет свою деятельность.

AREVA и ее сотрудники воздерживаются от прямого или косвенного нарушения правил свободной конкуренции при совершении любых коммерческих сделок. Они также воздерживаются от нечестного поведения по отношению к конкурентам, а также от участия в запрещенных законом сговорах.

Получение или использование информации, касающейся третьих лиц и, в частности, конкурентов AREVA, должны проводиться в строгом соответствии с применяемым законом.

ЗАЩИТА ЛИЧНОСТИ И ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ НА ИМУЩЕСТВО

Сотрудники должны незамедлительно докладывать вышестоящему начальству о любом выявленном нарушении в деле защиты личности и прав собственности на имущество.



Отношение к личности

AREVA следит за тем, чтобы на ее объектах любая деятельность проводилась в соответствии с действующими правилами и политикой Группы в области охраны здоровья, безопасности и защиты окружающей среды.

➔ Группа осуществляет свою деятельность при строгом соблюдении человеческого достоинства, не допуская, в частности, оскорблений любого плана, или нарушений Прав Человека и Ребенка.

О любом нарушении указанных обязательств следует доложить вышестоящему руководству, которое должно незамедлительно принять необходимые меры с тем, чтобы проверить действительно ли имеет место инкриминируемое нарушение, провести необходимое расследование, и немедленно пресечь нарушения, если они подтверждаются.

Репутация и имидж

Одной из основных ценностей в активе AREVA является ее репутация.

В своей каждодневной деятельности сотрудники Группы должны следить за тем, чтобы ни словом, ни делом не повредить репутации, имиджу или кредиту доверия Группы AREVA.

В отношениях на национальном или международном уровне должное уважение к принимающей стороне исключает проявление дискредитации другой стороны, негражданской позиции, хвастливости и развязного поведения по отношению к собеседнику.

Нематериальные активы Группы

Сотрудники следят за защитой конфиден-

циальных данных Группы с грифом секретности или без него, от любого посягательства, хищения, потери, ущерба, незаконного присвоения, раскрытия, копирования, фальсификации, использования в непрофессиональных, незаконных, сомнительных или непрозрачных целях, и, в частности, в сети Интернета и Интранета. Речь идет, в частности, о защите технических данных и данных, касающихся управления, данных клиентов, потенциальных пользователей, поставщиков, программного обеспечения, паролей, технической документации и чертежей, методик и ноу-хау, секретов производства, приемов работы и регулировок, интеллектуальной и промышленной собственности, прогнозной информации, контрактов и соглашений, данных о себестоимости и о ценах, не указанных в каталогах, стратегических и бизнес направлениях развития, данных по научно-исследовательской и конструкторской деятельности, информации финансового и социального характера, фамилий и координат специалистов и экспертов.

ГЛАВЕНСТВО ЦЕННОСТЕЙ AREVA

➔ При получении приказа, явно противоречащего Хартии Ценностей AREVA, любой сотрудник имеет законное право отказаться от его исполнения, и одновременно с этим, он должен поставить в известность об этом факте руководство Группы. При этом, если факты подтверждаются, никаких дальнейших негативных действий в отношении сотрудника не последует.



ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ООН

Принципы Международного Пакта ООН, касающиеся прав человека, трудовых отношений и окружающей среды, являются предметом международного консенсуса и основываются на следующих документах:

- Всеобщая Декларация о правах человека;
- Декларация Международной Организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларация Рио-де Жанейро по окружающей среде и развитию.

СОДЕРЖАНИЕ ДЕСЯТИ ПРИНЦИПОВ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1

Деловые круги должны проводить в жизнь и соблюдать защиту провозглашенных на международном уровне прав Человека; и

Принцип 2

следить за тем, чтобы их собственные компании не были причастны к нарушениям прав человека.



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3

Деловые круги должны поддерживать свободу объединений и реальное признание права на заключение коллективных договоров,

Принцип 4

выступать за ликвидацию всех форм принудительного или обязательного труда,

Принцип 5

выступать за полное искоренение детского труда, и

Принцип 6

выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Принцип 7

Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе осторожного обращения с окружающей средой;

Принцип 8

предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды, и

Принцип 9

содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



НАШИ ЦЕННОСТИ

БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ

ПРОЗРАЧНОСТЬ

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ПОРЯДОЧНОСТЬ

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ КЛИЕНТА

ДУХ ПАРТНЕРСТВА



AREVA

Tour AREVA - 1, place Jean Millier - 92400 Courbevoie - France
Tél. : 33 (0)1 34 96 00 00 - Fax : 33 (0)1 34 96 00 01