

Våra **värderingar**

INNEHÅLL



1

INLEDNING 2

2

VÅRA VÄRDERINGAR INOM AREVA 3

3

HANDLINGSPRINCIPER 4

Aktieägare 4
Kunder 4
Medarbetare 4
Leverantörer och underleverantörer 5
Allmänheten, vår planet 5

4

UPPFÖRANDEREGLER 6

Internationella fördrag 6
Intressekonflikter 6
Insideraffärer/insiderinformation 7
Korruption, gåvor och olaga förmåner 7
Betalningar 8
Politisk finansiering 8
Beskydd, donationer, humanitär verksamhet 8
Konkurrens 8
Skydd av personer och särdrag 9
Kärnan i våra värderingar inom Areva 9

5

10 FN:s Global Compacts tio principer 10



INLEDNING

EN GEMENSAM OCH ANSVARSFULL VISION



AREVA är ett industriföretag på den konkurrensutsatta marknaden, och erbjuder tekniska lösningar inom kärnkraft och förnybara energikällor för produktion av koldioxidfri energi. Vi vill uppnå största möjliga avkastning genom att planera, bygga, utföra och marknadsföra produkter och tjänster, som är konkurrenskraftiga, säkra och ofarliga för miljön och som hjälper till att förbättra livet för vår planets invånare. Vi förväntar oss att varje medarbetare strävar mot detta mål. De utövar sin verksamhet med en absolut respekt för nationella lagar i det land där de verkar, och med respekt för mänskliga rättigheter så som de formuleras i FN:s deklaration.

Energi är en grundläggande förutsättning för världsomspännande ekonomisk utveckling, speciellt i mindre utvecklade länder, emellertid beror växthuseffekten till en stor del på hur denna energi produceras. AREVA känner ett starkt ansvar för våra grannar på denna planet och för kommande generationer. Vi stödjer "U.N. Global Compact". Hållbar utveckling och kontinuerlig förbättring är grundpelare i vår strategi. Vi följer också OECD:s riktlinjer för multinationella företag, principer om öppenhet inom gruvnäringen enligt EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) samt Carnegie Endowments förhållningsregler för export av kärnkraft.

I en komplex, mångkulturell och föränderlig värld utgör "Våra värderingar inom AREVA" en vägvisare för våra medarbetare. De kommer inte bara att i den finna en tydlig beskrivning av sina rättigheter och skyldigheter gentemot AREVA och alla dess intresseägare, utan också hitta värderingar som de kan identifiera sig med och värderingar som är värda att försvara.



AREVA:s värderingar är koncernens förpliktelser gentemot våra kunder, våra medarbetare, våra aktieägare och alla medborgare i samhällen där vi spelar en roll, direkt eller indirekt.



VÅRA VÄRDERINGAR INOM AREVA

VÅRA VÄRDERINGAR INOM AREVA HANDLAR OM BÄSTA MÖJLIGA EKONOMISKA UTFALL FÖR ETT FÖRETAG SOM RESPEKTERAR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, MILJÖN I DESS VIDASTE MENING OCH LAGARNA SOM SKYDDAR DEM: KORT UTTRYCKT SÖKER VI GENOM DESSA VÄRDERINGAR ATT TILLFREDSSTÄLLA ALLA INTRESSENTERS KRAV, IDAG OCH PÅ LÅNG SIKT.

och samhälleliga ansvar.



SÄKERHET OCH TRYGGHET

Vår verksamhets själva beskaffenhet kräver att den utövas med stor professionell insikt. Inom AREVA innebär detta att vi tillämpar striktast möjliga internationella normer i säkerhets- och trygghetsfrågor. Det förutsätter också ett utmärkt yrkeskunnande och en ständig vaksamhet vad gäller kvalitetssäkring och miljöskydd. AREVA främjar yrkesmässig skicklighet genom att främja lagarbete och genom att skapa arbetsvillkor som bidrar till yrkesmässig utveckling.

ÖPPENHET

AREVAs kommunikationspolicy kännetecknas av öppenhet, ärlighet och dialog. Vårt mål är att tillhandahålla pålitlig och relevant information samt möjliggöra en saklig bedömning av vårt miljömässiga, finansiella, sociala

VINST

Vi är skyldiga att åstadkomma och upprätthålla hög avkastning för våra aktieägare, våra medarbetare och alla våra intressenter.

ANSVARIGHET

Vi är en stor aktör på energimarknaden. Som sådan har vi ett speciellt ansvar inte bara till våra direkta aktieägare utan också gentemot allmänheten, som till slut ska dra fördel av våra produkter och tjänster.

INTEGRITET

Vi strävar efter ärlighet, integritet och uppriktighet i allt vårt praktiska arbete. Vi följer lagar och regler i varje land som vi arbetar i.

KUNDTILLFREDSSTÄLLELSE

Vår tillväxt och stabilitet som koncern, och därigenom förmågan att uppfylla våra förpliktelser till våra aktieägare, är beroende av kundernas tillfredsställelse. AREVA ska använda all sin skicklighet och alla sina resurser för att uppnå kundtillfredsställelse.

PARTNERSKAP

AREVA strävar efter att bygga uppriktiga och konstruktiva relationer med alla intresseägare för att möta deras behov. Vi värnar om en känsla av partnerskap som baseras på ömsesidigt ansvar, mottaglighet och dialog. Vi vill engagera oss i alla samhällen där vi är etablerade, med



HANDLINGSPRINCIPER

MED AVSEENDE PÅ AREVAS INTRESSEÄGARE



AKTIEÄGARE

AREVA vägleds av koncernens principer i dess strävan att öka aktieägarnas avkastningar och tillväxten av investerat kapital.

Våra aktieägare förtjänar exakt och relevant finansiell information, och vi, på AREVA, gör vårt yttersta för att tillgodose detta.

Vi tror att alla aktieägare bör behandlas lika, och vi går utöver de lagstadgade minimikraven.

→ **Vår teknologi och våra tjänster planeras och verkställs i överensstämmelse med de högsta hälso-, säkerhets-, miljöskydds- och kvalitetsnormerna.**

Vi skyddar uppgifter och know-how, som våra kunder och partners anförtror till oss, med samma grad av omsorg som om de vore våra egna.

KUNDER

→ **AREVAS mål är att erbjuda produkter, tjänster och sakkunskap som gör det möjligt för våra kunder inom elproduktion och tillverkning att växa, samtidigt som de uppfyller sitt ansvar gentemot sina egna intressenter.**

AREVA lyssnar alltid till sina kunder. Vi försöker att förutse, såväl som att möta deras behov. Vi strävar efter att leverera allt vi lovar.

På AREVA respekterar vi våra kunders kultur och arbetar för att skydda deras anseende och deras intressen.

MEDARBETARE

AREVAS skyldigheter gentemot sina medarbetare

→ **AREVAS arbetsstyrka har rekryterats utan diskriminering, särskilt avseende hudfärg, religionen, ålder, kön, sexuell läggning, politiska åsikter, etnisk ursprung eller social bakgrund. Vi anser att ledningen alltmer bör avspegla denna mångfald.**

Vi försöker att skapa bra arbetsvillkor och ge våra medarbetare de resurser som de behöver för att utvecklas i sitt yrke.

Vi litar på våra medarbetare och vill ha en uppriktig, öppen tvåvägsdialog med dem och organisationerna som de representeras av.

Vi vill hjälpa våra medarbetare att upprätthålla och öka sin kunskap i varje del av sitt jobb och vi erbjuder utvecklingsprogram för detta.



På AREVA respekterar vi våra medarbetares privatliv. AREVA förhåller sig neutral avseende politisk åsikt, filosofisk övertygelse och religiös tro. Vi förväntar oss att våra medarbetare ska respektera andras åsikter, tro och övertygelser och avhålla sig från att försöka påverka detta.

Medarbetarnas skyldigheter gentemot AREVA

- ➔ **Medarbetare samtycker till att följa AREVAs stadga för värderingar. De försvarar dessa värderingar och utgör en del av dem, individuellt och som grupp. Det förväntas också av tillfällig personal.**

AREVA-medarbetare är kundorienterade. De ska vara ärliga och ha integritet, följa lagar och regler.

De har yrkesheder, är kompetenta och noggranna. De ska upprätthålla en formell spårbarhet för allt eget arbete, såväl som för sina underleverantörers arbete.

Att uppmärksamma ledningen på fel eller avvikelser från lagar och regler, ska både vara en reflex och en arbetsuppgift. När det gäller AREVAs utförande, finns inte någon inre hierarkisk barriär för informationsflödet.

AREVA-medarbetare prioriterar att uppnå och underhålla en produkt- och servicekvalitet på hög nivå och delar med sig av information till andra för att hjälpa dem att göra detsamma. Systematisk erfarenhetsåterföring ska införas i den praktiska verksamheten.

LEVERANTÖRER OCH UNDERLEVERANTÖRER

- ➔ **AREVA söker, genom en konkurrensprocess, hållbara partnerskap med leverantörer och underleverantörer för att erbjuda kunderna bästa möjliga servicenivån.**

AREVA gör sitt yttersta för att se till att leverantörspartners till kärmsamheten, underleverantörer, finansiella partners, konsulter och kommersiella mellanhänder (distributörer, agenter etc.) ansluter sig till denna stadga. Dess leverantörspartners

och underleverantörer och AREVAs tillverkningspartners uppmanas också att ansluta sig till denna stadga, åtminstone för den verksamhet som är direkt relaterad till AREVA.

- ➔ **Dess leverantörspartners och underleverantörer och AREVAs tillverkningspartners uppmanas också att ansluta sig till denna stadga, åtminstone för den verksamhet som är direkt relaterad till AREVA.**

Vi har förbundit oss att ha ett öppenhetligt rättvist, fördomsfritt och ömsesidigt respektfullt förhållande med alla våra leverantörer, underleverantörer och partners redan från början av konkurrensprocessen.

Vi ska skydda deras image och företagshemliga information med samma omsorg som om de vore våra egna.

Vi förbehåller oss rätten att kontrollera att våra leverantörer och underleverantörer i praktiken tillämpar AREVAs stadga för värderingar, när som helst och i vilken del som helst av deras arbetskedja.

När våra dotterbolag servar oss som leverantörer, behandlas de lika rättvist och med samma respekt som andra leverantörer.

ALLMÄNHETEN, VÅR PLANET

På AREVA har vi förbundit oss till öppenhet och medverkan i offentliga forum, och vi använder våra informations- och kommunikationsresurser på ett yrkesetiskt sätt. Vi försöker ge samma och uppriktlig information i vår affärsstrategi, vår teknologi och vår verksamhet till beslutsfattare såväl som medborgare.

- ➔ **Respekt för vår gemensamma miljö innefattar för AREVA alla sidor av mänskligt välbefinnande i samspel med naturen. Företagets miljöpolicy och program för riskbegränsning vilar mot denna princip, och syftar till att begränsa verksamhetens miljöpåverkan, och bevara den biologiska mångfalden i områden där gruppen har industrier eller gruvnäring. Vår strävan att hushålla med naturresurser genom återvinning av råvaror vittnar också om AREVAs respekt för vår planet.**



UPPFÖRANDEREGLER



Sådana konflikter inkluderar förhållanden till leverantörer, kunder, kända konkurrenter eller någon organisation eller person som tillhör AREVA eller som söker sådan tillhörighet.



Medarbetare får inte avsiktligt hamna i intressekonflikter och får inte delta i någon utvärdering, möte eller beslut som de själva eller deras närstående har ett personligt intresse i.

INTERNATIONELLA FÖRDRAG

Inom kärnkraftverksamhet levererar vi varor, service och teknologi endast till länder och företag som uppfyller gällande internationella bestämmelser för ickespridningsavtal, IAEAs garantier och exportkontroll. Detta är ett absolut villkor.

Vi följer också exportföreskrifter i de länder där vi är etablerade.

INTRESSEKONFLIKTER

Varje medarbetare ska visa lojalitet mot AREVA. I ett läge där deras personliga eller närståendes intressen kan komma i konflikt med AREVA-koncernens affärsintressen, bör berörda medarbetare omgående uppmärksamma sina närmsta arbetsledare på detta.

För att undvika all otydlighet eller favorisering av maka/make, barn eller annan närstående till medarbetare, får personal endast rekryteras eller anlitas med tillstånd av den medarbetarens arbetsledare, enligt samma regler som för intressekonflikter, och endast baseras på sakliga kriterier. Medarbetaren ifråga får inte delta i valet av personen ifråga.

Intressekonflikter som kommit till en arbetsledares kännedom, ska granskas från fall till fall på två högre ledningsnivåer. Ledningen ska granska konflikten i förhållande till gällande lagar, regler och föreskrifter.

Det är inte möjligt att lista varje tänkbar intressekonflikt. De potentiella intressekonflikterna nedan ska uppmärksammas särskilt:

- en chef eller till den närstående, med personligt intresse i ett företag som är en kund, leverantör (inklusive konsulter, finansiella partners och andra) eller konkurrent till koncernen;
- en medarbetare som sitter i bolagsstyrelsen eller som är aktiv



i ett externt företag som är knuten till koncernen;

- medarbetare eller till den närstående som är konsult eller som ingår i ledning, marknads-föring, försäljning eller inköp hos ett annat företag som är knutet till koncernen eller söker sådan anknytning;
- en medarbetare eller till den närstående, som tillhandahåller lokal, utrustning eller personlig egendom till koncernen mot avgift.

INSIDERAFFÄRER/ INSIDERINFORMATION

Konfidentiell affärsinformation är företagets egendom och det är medarbetarnas uppgift att se till att sådan information är konfidentiell för andra, inklusive deras närstående. De har meddelats om insideraffären och måste följa reglerna om gott uppförande som gäller i koncernen om insiderinformation.

Chefer och medarbetare ska samtycka till att inte förvärva eller sälja, direkt eller indirekt, aktier eller säkerheter i dotterföretag, börsnoterade eller ej, enligt lagen om "insiderinformation", med undantag av de som ingår i AREVA-koncernen.

De ska vidare samtycka till att omgående informera lämplig kontrollinstans på företaget, om något sådan förvärv eller någon sådan försäljning görs.

KORRUPTION, GÅVOR OCH OLAGA FÖRMÅNER

Allmänna riktlinjer

Nolltolerans för korruption. Relationerna mellan gruppens medarbetare och gruppens kunder, leverantörer, samarbetspartners samt den offentliga sektorn skall styras av objektivitet och integritet. Ledningen skall genast underrättas om aktiv eller passiv korruption eller ifall misstänkta korruptionsförslag från tredje part uppdagas. Ledningen skall omgående vidta passande åtgärder för att utreda situationens sanningsenlighet, främst genom att utföra de tillämpliga granskningarna, och avsluta olaga beteende ifall påvisat.



AREVA förbjuder korruption i alla dess former: offentlig och privat, aktiv och passiv. Speciellt skall AREVA avhålla sig från att direkt eller indirekt ge, få, föreslå, lova eller sälja betalningar eller service, gåvor eller fritidsaktiviteter, med ett högre värde än lagen föreskriver, till eller från personer med politiska skyldigheter, myndighetspersoner eller privata aktörer, för att erhålla eller bibehålla en olaga marknads- eller affärsfördel.

Medarbetare skall undvika alla situationer där de, om så även tillfälligt, finner sig i skuld till tredje part, likväl alla tveydiga situationer där missuppfattningar kan uppkomma.

Gåvor

AREVA är medveten om att utbyte av anspråkslösa gåvor eller inbjudningar kan upprätthålla gott affärssamarbete. Emellertid skall gåvor och inbjudningar, såväl inom den offentliga som den privata sektorn, mottagas eller erbjudas av medarbetare så att de följer gällande lagar och förordningar med total insyn. Gåvor eller inbjudningar skall aldrig komma att påverka eller ge ett intryck av att påverka beslutande för dem som mottar eller erbjuder sagda gåvor.



Medarbetare skall visa gott omdöme och ansvarskänsla. Ifall en medarbetare måste ta emot eller erbjuda en gåva eller en inbjudan av ansenligt värde för att uppfylla lokal sedvänja och etikettsregler eller av annan orsak, skall medarbetaren vidarebefordra ärendet till den ändamålsenliga ledningsnivån, som snarast beslutar ärendet i enlighet med gällande lagar och förordningar.

Gåvor mellan AREVAs affärsenheter, dotterbolag eller andra grupper-interna marknadsföringskostnader är förbjudna.



BETALNINGAR

Alla AREVA-enheter och alla chefer måste när som helst kunna rättfärdiga alla ersättnings faktiska ursprung och användning. Detta gäller också tillfälliga projektkonton.

➔ **Alla belopp, både betalda och mottagna, måste beskrivas fullständigt och exakt i ett kontrakt och registreras som sådana på bolagskonton.**

Betalningar som avsiktligt eller oavsiktligt döljer betalarens eller betalningsmottagarens identitet är inte tillåtna.

Alla avtal med en kommersiell mellanhand måste godkännas i förväg, i enlighet med gruppens förfarande.

POLITISK FINANSIERING

Ett företag inom AREVA-koncernen får inte skänka kapital eller tjänster till ett politiskt parti, en tjänsteman inom den offentliga sektorn eller en sökande till sådan tjänst.

Emellertid, i länder som är medlemmar i OECD, där denna typ av bidrag från företagen är lagliga, är fonder till valkampanjer som uppfyller landets lagar tillåtna. Dessa bidrag ska skriftligen godkännas av överordnad chef på dotterbolaget ifråga, som ska sträva efter att hålla bidragen på ett minimum.

Beloppet till fonden och mottagarna listas i den summariska rapporten till den årliga verksamhetsbeskrivningen som utarbetas av dotterbolagets vd.

BESKYDD, DONATIONER, HUMANITÄR VERKSAMHET

Stiftelsen AREVA definierar sponsringspolicy och aktivitetsprogram. Medarbetares deltagande i programmen är av särskilt intresse för stiftelsen.

Välgörenhet

AREVAs stöd- och sponsoraktiviteter följer principerna i inledningen till denna stadga. Dessa aktiviteter är strikt välgörenhet och underställs inga villkor om kommersiell- eller administrativ fördel för koncernen.

Villkor

AREVAs roll i dessa aktiviteter begränsas till sponsorskapet. AREVA tar inget ansvar för hanteringen eller utförandet av aktiviteterna som de sponsrar, och sponsrar projekt eller aktiviteter endast på det uttryckliga villkoret att organisatören ansvarar för dem och uppfyller alla relevanta lagliga och administrativa krav samt har fått nödvändiga godkännanden och garantier.

➔ **Donationer till statliga organ, lokala myndigheter eller individer är inte tillåtna. Kontanta bidrag är inte heller under några som helst omständigheter tillåtna.**

KONKURRENS

AREVA och dess medarbetare följer fransk, europeisk och internationell konkurrenslagstiftning samt gällande lagstiftning i alla de länder var gruppen har verksamhet.

AREVA och dess medarbetare skall avhålla sig från att förvränga, såväl direkt som indirekt, den fria konkurrensen i alla sina kommersiella transaktioner. AREVA skall även avhålla sig från att anta någon form av orättvis behandling gentemot konkurrenter eller ingå avtal som faller under illojal konkurrens.

All information gällande tredje parter, speciellt AREVAs konkurrenter, skall insamlas och användas så att gällande lag efterföljs å de striktaste.



SKYDD AV PERSONER OCH SÄRDRAG

Medarbetare ska omgående meddela ledningen om varje situation där en person eller egenskap hotas.

Personer

AREVA ska se till att varje uppdrag följer tillämpliga regler och bestämmelser på plats, och koncernens policy vad gäller hälsa, säkerhet och miljö.



Vi utför vår verksamhet med stor respekt för mänsklig värdighet och kommer inte att tolerera någon form av trakasserier eller kränkning av mänskliga eller barns rättigheter.

Misslyckande med att uppfylla dessa förpliktelser ska uppmärksammas på lämplig ledningsnivå, som omedelbart ska underrättas om något sådant har inträffat. Om så visar sig vara fallet, ska granskning utföras och åtgärder vidtas så att sådana handlingar omedelbart upphör.

Rykte och märkesprofil

AREVAs rykte är en av dess mest värdefulla tillgångar.

Medarbetare ska inte göra eller säga något som kan skada AREVAs rykte, image eller trovärdighet.

Kritik, självgodhet, ohövlighet eller nonchalans i en internationell omgivning är tecken på respektlöshet mot ens värd och är ett oacceptabelt beteende för våra medarbetare.

Immatriella företagstillgångar

Medarbetare ska se till att konfidentiell information, märkt som sådan eller inte, skyddas från intrång, stöld, förlust, försämring, destruktion, avslöjande, återgivning, förfalskning eller användning för icke-arbetsrelaterade, otillåtna eller hemliga syften, speciellt på Internet och intranätet.

Detta syftar speciellt på tekniska och administrativa data; filer om kunder,

framtidsutsikter och leverantörer, mjukvara; lösenord; dokumentation och utkast; metoder och know-how; metoder för tillverkning; kompetens och gränser; intellektuell och industriell egendom; uppskattningar; kontrakt och avtal; utgivna kostnader och försäljningspriser; F&U-information; finansiell och arbetsrelaterad information; samt namn på specialister och experter och deras kontaktinformation.

KÄRNAN I VÅRA VÄRDERINGAR INOM AREVA



Varje medarbetare som får en order som tydligt strider mot AREVAs stadga för värderingar har rätt att vägra samtycke. Dessa medarbetare ska omgående rapportera ärendet till AREVAs ledning. Detta handlande ska inte ha någon skadlig inverkan på den medarbetaren, om uppgifterna understödjer hans/hennes anmälan.



FN:S GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

Global Compacts principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö grundar sig på universellt konsensus och baseras på:

- deklarationen om de mänskliga rättigheterna;
- ILOs grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet;
- Rio-deklarationen samt FNs konvention mot korruption.

De tio principerna är:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Princip 1

Alla företag uppmanas att främja och respektera internationell rätt som rör mänskliga rättigheter.

Princip 2

Se till att våra egna företag inte är inblandade i missbruk av mänskliga rättigheter.



ARBETSRÄTT

Princip 3

Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

Princip 4

Eliminera alla former av tvångsarbete.

Princip 5

Avskaffa barnarbete.

Princip 6

Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

MILJÖ

Princip 7

Stödja förebyggande åtgärder för att ta itu med miljöproblemen.

Princip 8

Ta initiativ till att öka miljömedvetenheten.

Princip 9

Uppmuntra utvecklingen av miljövänlig teknik.

KORRUPTION

Princip 10

Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.



VÅRA VÄRDERINGAR

SÄKERHET, TRYGGHET

ÖPPENHET

VINST

ANSVARIGHET

INTEGRITET

KUNDTILLFREDSSTÄLLELSE

PARTNERSKAP



AREVA

Tour AREVA - 1, place Jean Millier - 92400 Courbevoie - France

Tél. : 33 (0)1 34 96 00 00 - Fax : 33 (0)1 34 96 00 01

Energy is our future, don't waste it!