

Bilan 2015 & Perspectives 2016

Production

Bilan 2015



Des objectifs de production dépassés,
des arrêts programmés de maintenance maîtrisés



1 205 tonnes
de combustibles
usés traités

(dont 25 tonnes
néerlandaises)

Pour 1 205 tonnes
prévues

TRAITEMENT



1 081
conteneurs de
verre produits

(dont 115 de déchets
anciens vitrifiés appelés
CSD-U)

Pour 884 prévus

VITRIFICATION



808
conteneurs
compactés

Pour 746 prévus

COMPACTAGE

Perspectives 2016



1 117 tonnes

1 072
conteneurs de
déchets vitrifiés

715 conteneurs
de déchets
métalliques

Avec 284 combustibles de recherche traités pour ses clients belge et français en 2015, AREVA la Hague confirme sa référence mondiale dans le traitement de combustibles particuliers.



Les arrêts programmés de maintenance (APM) sont l'une des clés de réussite du programme de production

- En 2015, le programme de maintenance a été densifié : une centaine d'interventions supplémentaires accomplies en 4 APM contre 5 en 2014 ;
- Les APM ont intégré les contrôles des équipements sous pression nucléaire afin de respecter les engagements pris auprès de l'ASN ;
- L'organisation mise en place et portée par des équipes rassemblant exploitants, mainteneurs et coordonnateurs travaux a permis de réaliser 97 % des tâches prévues.



En 2015

4 APM
réalisés dans
les délais



Plus de 4 600
tâches réalisées
sur les 2 usines

AREVA

Transports

Des transports réalisés par AREVA TN dans le strict respect de la réglementation



Des arrivées de combustibles français, italiens et néerlandais...

- 205 emballages EDF réceptionnés sur le site de la Hague ;
- 1 transport de 3 emballages de combustibles usés néerlandais ;
- 2 transports de 4 emballages de combustibles usés italiens.

...et des retours de déchets technologiques, compactés et vitrifiés

- 4 transports ferroviaires vers les Pays-Bas et la Suisse ;
- 1 transport maritime vers l'Australie.

A fin 2015, 96 % des déchets vitrifiés et 16 % des déchets compactés ont été renvoyés vers les clients étrangers.

Performance des usines

L'innovation au cœur des métiers du site

Près de 1 200 idées émises par les salariés en 2015 dans le cadre du système interne d'innovation participative NIAC (Nos Idées d'Amélioration Continue).



nos idées
d'amélioration
continue | NIAC

Une volonté affichée de simplifier les modes de fonctionnement

En 2015, près de 50 idées issues du terrain ont été adoptées et 30 % d'entre elles sont désormais déclinées.

TPM (Total Productive Management)



La TPM, démarche d'amélioration continue « zéro perte » est un élément structurant de la performance du site.

✓ 500 chantiers TPM lancés depuis 2014

✓ 80 % de chantiers clôturés

✓ 250 pilotes formés

✓ 1 000 salariés impliqués



Performance économique

- objectif atteint avec 3 % de réduction de nos coûts de fonctionnement en 2015 ;
- 19 projets d'évolution présentés pour une organisation plus efficace ;
- 20 entreprises partenaires ont participé aux 2 journées de simplification dédiées aux fournisseurs.



Journées simplification fournisseurs

Démantèlement

22 % d'avancement global

sur l'ensemble des activités de reprise et conditionnement des déchets anciens (RCD) et de démantèlement de l'usine UP2 400

Des constructions et des démarrages d'installations :

- début de la construction des installations de reprise des déchets anciens du silo 130 ;
- poursuite de la construction des aménagements de reprise du silo HAO (Haute Activité Oxyde) ;
- mise en service industrielle de l'installation de dépotage des solvants anciens.

2 chantiers de reprises terminés :

- **2 300 fûts** de déchets technologiques alpha évacués du bâtiment 119 ;
- **500 tonnes** de ferrailles du parc aux ajoncs (nord-ouest du site) entièrement triées, conditionnées et évacuées vers le site de stockage ANDRA.



Des opérations de démantèlement complexes réalisées en 2015



Evacuation du bouilleur / séparateur HADE

- démontage du dissolvant de l'atelier HADE (Haute Activité Dissolution/Extraction) ;
- dépose et découpe du bouilleur/séparateur du HADE ;
- démontage de l'aéroréfrigérant du HADE.

175 M€ d'activité en 2015
soit 10 % d'augmentation par rapport à 2014

Perspectives 2016 : environ 210 M€

AREVA la Hague, la transparence toujours en progrès

En 2015, le site a enrichi sa documentation à destination du public en publiant l'état 2014 d'avancement des projets de reprise et conditionnement des déchets. Ce rapport est disponible sur www.aveva.com.



Implication dans le territoire

AREVA la Hague : un acteur économique de premier plan



77 M€ d'euros d'impôts et taxes
en 2015

200 M€ d'investissements
annuels pendant les 8 prochaines années dont la moitié
pour la sûreté et la pérennité des installations

550 M€ d'achats
effectués en 2015 dont 70 % en Normandie
(contre 480 millions en 2014)

AREVA la Hague partage son avenir et ses enjeux avec ses partenaires

Favoriser les rencontres entre TPE-PME et les principaux donneurs d'ordre de la filière nucléaire : AREVA la Hague a accueilli en juin 2015 l'assemblée générale de NUCLEOPOLIS avec 60 institutions de l'énergie et de la santé présentes. A cette occasion, le site a partagé sa politique de performance industrielle.

Anticiper les besoins de demain pour permettre aux entreprises de décrocher de nouveaux contrats : 15 entreprises locales et nationales du secteur de la tuyauterie étaient réunies en décembre pour un séminaire de présentation des grands projets d'investissement du site.

Renforcer nos liens avec le territoire : 150 agriculteurs de la Manche ont découvert l'activité du site lors de l'assemblée générale de l'association de gestion et de comptabilité (AS Normandie) qui s'est tenue cette année à l'Espace Information.

Assemblée générale NUCLEOPOLIS, juin 2015



Diversité

La diversité, un enjeu du groupe pour lequel les salariés continuent de se mobiliser

La diversité en 2015 sur le site de la Hague :

- **108 personnes** en situation de handicap ;
- **595 femmes** dont 132 en poste ;
- la participation **au forum des métiers et à la semaine du handicap** ;
- **2 salariées** du site récompensées lors du prix **Fem'energia**.



AREVA, labellisé
« Diversité »
depuis 2010



Effectifs AREVA NC

AREVA la Hague, premier employeur du Nord-Cotentin

Le site poursuit sa dynamique en faveur de l'alternance en offrant la possibilité à des étudiants d'acquérir une expérience professionnelle au sein d'une entreprise industrielle majeure.



54 CDD
(au 31/12/2015)

173 alternants
105 stagiaires



2 981 CDI
(au 31/12/2015)

481 mobilités internes

Formation 2015

Avec 85 000 heures de formation dont 27 000 animées en interne, le site poursuit la transmission des compétences et de savoir-faire.



Des formations certifiantes à la conduite de chantiers TPM « zéro perte » ont été mises en place :

- 340 salariés formés aux parcours méthodologiques ;
- 65 salariés certifiés à l'issue d'un chantier et d'une soutenance ;
- objectif : 300 salariés certifiés à fin 2016 (environ 4 500 personnes dans le monde sont certifiées).

85 000 heures
de formation



Remise des certifications TPM

De nouvelles formations mises en place

- Le panel de formations du site s'est enrichi de nouveaux modules et de nouveaux équipements destinés à la formation continue des équipes : prélèvements d'échantillons à distance, hydraulique, intervention robotique, débouchage de tuyauteries, télémanipulation assistée par ordinateur.
- Le site s'appuie sur l'Ecole des métiers qui est un outil essentiel de formation.

Sûreté

Un haut niveau de sûreté garanti

2 événements de niveau 1 en 2015

un chiffre stable par rapport à 2014

(21 niveau 0 contre 14 en 2014)



55 inspections de l'ASN

dont 14 inopinées

Un avis favorable pour le réexamen de sûreté de l'usine UP3 :

À l'issue de 5 années d'instruction, le Groupe Permanent d'Experts mandaté par l'ASN a donné un avis favorable à la poursuite de l'exploitation de l'usine pour 10 ans supplémentaires.

Des entraînements réguliers à la gestion de crise :

7 exercices ont eu lieu sur le site de la Hague en 2015 dont 4 mettant en oeuvre l'organisation Plan d'Urgence Interne.

Evaluations complémentaires de sûreté

Une année dense qui a vu les premières réalisations concrètes

Tout en continuant en parallèle les études avec l'ASN, les premières réalisations liées aux évaluations complémentaires de sûreté ont démarré en 2015 avec notamment :

- le début des travaux de terrassement du futur bâtiment d'entreposage des matériels d'intervention « noyau dur » en novembre 2015 ;
- l'acquisition de berces (systèmes mobiles destinés au pompage, à la dépollution et plus généralement à la lutte incendie) ;
- les premiers travaux sur les boucles de refroidissement dans les ateliers d'extraction-concentration chimique (R2 et T2) en septembre et octobre 2015.



Perspectives 2016

L'année 2016 verra la réalisation des essais sur les principaux moyens de remédiation internes et externes.

Santé - Sécurité

Une responsabilité individuelle et collective pour viser ensemble le seul objectif acceptable : le zéro accident

**AREVA NC
en 2015**

**3 accidents
avec arrêt**

**Taux de
Fréquence
0,59**



**Dose moyenne
de 0,138 mSv***
(tous salariés confondus)

Un bilan dosimétrique
bien inférieur à la
limite réglementaire
de 20 mSv

* mSv : mesure de l'effet biologique du rayonnement sur l'organisme

Des actions concrètes pour faire progresser la culture sécurité

- En juin 2015, le site s'est fortement mobilisé en réalisant 235 visites de sécurité participatives sur le terrain et en situation. L'occasion de sensibiliser sur des sujets concrets comme le port de la ceinture de la sécurité ;
- Du 2 au 6 novembre 2015, dans le cadre de la semaine de la sécurité routière, les salariés ont participé à des actions de sensibilisation organisées sur le site.

Environnement

Aucun impact sanitaire

AREVA la Hague dispose d'un plan de surveillance de l'environnement afin de s'assurer de l'absence d'impact des rejets qui reste toujours infime : 100 fois inférieur à la radioactivité naturelle de la région.

Les résultats sont transmis à l'ASN et consultables sur le site www.mesure-radioactivite.fr ou www.aveva.com.



**L'impact du site est
inférieur à 0,02 mSv/an**
(limite réglementaire : 1 mSv /an)

Les temps forts de l'année 2015

Avis favorable pour l'augmentation de la capacité d'entreposage

Démarré en 2015, ce projet a pour objectif d'augmenter de 12 000 conteneurs la capacité d'entreposage des déchets vitrifiés français sur le site.

Il comporte deux étapes :

- l'équipement d'un second hall au sein du bâtiment existant qui permettra l'accueil des premiers conteneurs en 2017 ;
- la construction et l'équipement de deux halls au sein d'un nouveau bâtiment entre 2018 et 2022.

Ces bâtiments bénéficieront d'un retour d'expérience de plus de 25 ans sur le site et permettront d'entreposer les déchets vitrifiés français de façon sûre et robuste dans l'attente de leur stockage définitif (projet CIGEO).



Transport maritime vers l'Australie, 25 000 kms parcourus en toute sûreté



Les déchets issus du traitement des combustibles de recherche (ANSTO) sont arrivés en Australie le 5 décembre 2015. Ce transport réalisé dans des conditions strictes de sûreté et de sécurité illustre une nouvelle fois le savoir-faire d'AREVA dans l'organisation de ce type de transport : **une opération réalisée en toute transparence.**

AREVA la Hague, vitrine du recyclage



Délégation chinoise NEA

En 2015, le site a accueilli 2 200 visiteurs (clients, prospects, parties prenantes, journalistes...).

Le site a reçu des délégations prestigieuses incluant des parlementaires japonais, caribéens et l'Ambassadeur de Pologne en France.

En accueillant en mai dernier M. Nur Bekri, administrateur de la NEA (équivalent du ministère de l'énergie) ainsi que l'Ambassadeur de Chine en France et les Présidents des électriciens CNNC et CGN, le site contribue au développement commercial avec la Chine, axe majeur de la stratégie d'AREVA.

300 salariés du site mobilisés pour un exercice hors-norme

D'une durée de 36 heures, cet exercice de crise a simulé un accident industriel aggravé par un séisme. Il a permis entre autres, de déployer les moyens humains et robotiques de la FINA (Force d'Intervention Nationale AREVA) et du Groupe Inter Entreprises INTRA (CEA-EDF-AREVA). Au global, 420 personnes du groupe ont été mobilisées dont 300 salariés du site.

