

Orano Mining

# Chiffres clés 2025

RAPPORT DE  
RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE

ÉDITION 2025





L'année 2025 marque une étape structurante pour Orano Mining. Portés par une demande mondiale en uranium soutenue, et le regain d'intérêt pour l'énergie nucléaire bas carbone, nous avons renforcé notre portefeuille d'actifs et confirmé la solidité opérationnelle de nos sites miniers.

Avec une production de 8 635 tonnes, conforme à nos objectifs, une performance sécurité satisfaisante, et de bons résultats en termes d'indicateurs sociaux et environnementaux, nous continuons d'honorer nos engagements.

Dans ce contexte, notre stratégie est claire et inscrite dans la durée : sécuriser les approvisionnements de nos clients tout en préparant l'avenir. Elle repose sur le renforcement de nos sites existants, la poursuite active de nos campagnes d'exploration, tout en diversifiant nos sources d'approvisionnement, en explorant le potentiel des phosphates.

Des avancées majeures ont été réalisées au Kazakhstan, au Canada, en Mongolie et en Ouzbékistan, tout en renforçant notre diversification géographique au Botswana et en Australie.

L'innovation est également au cœur de cette dynamique, avec des technologies comme SABRE et les travaux du CIME, ainsi que des partenariats académiques dédiés pour imaginer la mine de demain, créer de la valeur par la recherche et former les talents.

Enfin, engagés face aux enjeux climatiques et sociétaux, nous poursuivons nos actions en faveur de l'environnement, de l'éducation et des territoires. Être audacieux, entreprendre et investir dans la durée : telle est notre ambition pour accompagner, avec responsabilité, la croissance de l'énergie nucléaire bas carbone et contribuer au développement des territoires où nous opérons.

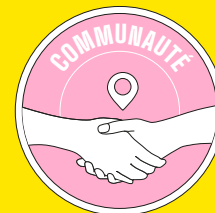
Je tiens à saluer l'engagement de nos équipes et à remercier nos partenaires pour leur contribution aux résultats présentés dans ce rapport.

**Xavier Saint Martin Tillet**  
Président d'Orano Mining



Retrouvez l'intégralité du Rapport de Responsabilité Sociétale

## NOS ENGAGEMENTS POUR 2030



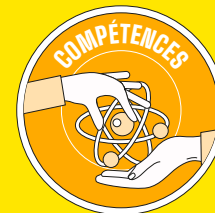
**En étant engagé et responsable localement dans notre environnement**

- Sécurité : viser un taux de fréquence d'accidents durablement inférieur à 1 pour nos collaborateurs et les entreprises extérieures
- Assurer la sûreté de nos activités par l'absence d'événement INES de niveau 2 et plus ?
- Poursuivre le réaménagement progressif d'anciens sites miniers au Canada et au Kazakhstan
- Déployer 100 % des actions de la stratégie Nature
- Réaliser nos nouvelles implantations en co-construction avec les territoires et les communautés locales
- Atteindre un objectif global de 20 % de notre budget social annuel pour des projets d'éducation définis avec les parties prenantes.



**En contribuant à la neutralité carbone**

- Mettre en œuvre un plan d'adaptation climatique sur 100 % de nos sites en opération
- Maintenir -25 % sur les émissions scopes 1 et 2 market-based en 2030 vs 2019
- Embarquer les 20 fournisseurs les plus émissifs dans la réduction de leurs émissions



**En mobilisant des collaborateurs fiers et engagés, incarnant notre raison d'être**

- Atteindre 35 % de femmes dans les comités de Direction (Monde)
- Atteindre 70 % de taux d'engagement des collaborateurs
- Maintenir en moyenne 35 h de formation par collaborateur, par an (Monde)
- Atteindre 100 % des collaborateurs couverts par un socle commun en matière de protection sociale



**En innovant pour la préservation des ressources et la santé**

- Mettre en œuvre une installation industrielle pionnière permettant de récupérer l'uranium dans les phosphates grâce à notre technologie brevetée à l'échelle industrielle.



**En opérant efficacement**

- Réaliser en performance énergétique l'équivalent de 10 % de notre consommation de 2019
- Déployer 100 % des actions de notre politique Achats responsables
- Mener une démarche d'écoconception sur 100 % de nos grands projets supérieurs à 20 M€



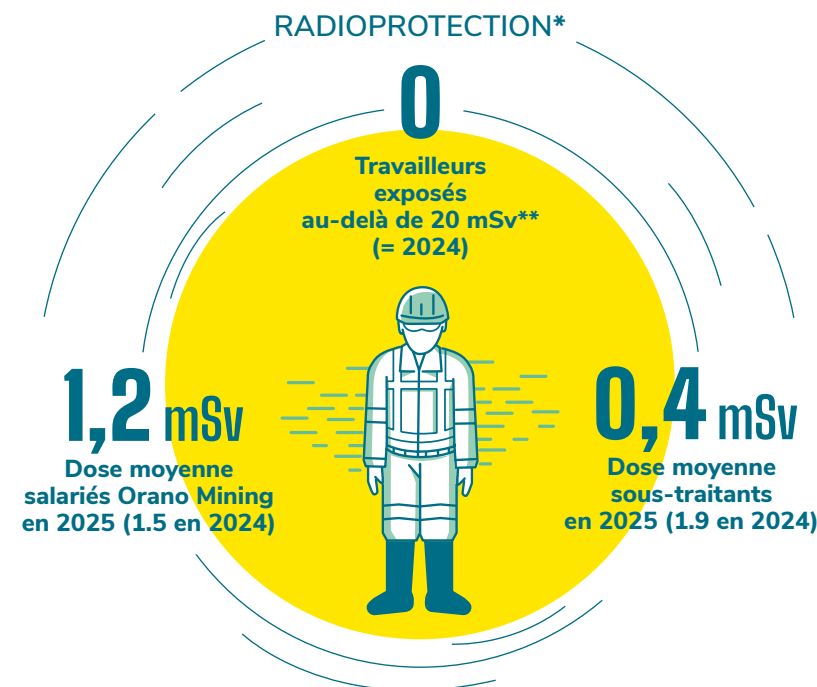
# Sécurité et Radioprotection

NOTRE ENGAGEMENT : **AGIR EN PERMANENCE**  
**POUR ATTEINDRE L'OBJECTIF ULTIME DE ZÉRO ACCIDENT**



## NOTRE OBJECTIF 2030

- **TENDRE VERS UN TF1 DURABLEMENT < 1 POUR NOS COLLABORATEURS ET PRESTATAIRES**



## SÉCURITÉ

Taux de fréquence des accidents avec et sans arrêt de travail

**TF1**  
 Accident avec arrêt de travail  
 Résultat 2025 : 0,3 comparé à 0,5 en 2024

**TF2**  
 Accident avec et sans arrêt de travail  
 Résultat 2025 : 1 comparé à 0,9 en 2024

## FOCUS



Déploiement sur tous les sites du programme d'amélioration de la discipline opérationnelle : **Être exemplaire, Donner du sens à nos exigences sécurité, Avoir une attitude positive.**

**Aucun accident mortel depuis 3 ans.**

\* Période de référence : 01.07.2024 - 30.06.2025

\*\* Limite réglementaire fixée pour les salariés et les sous-traitants Directive 2013/59/EURATOM du 5 décembre 2013



# Transparence et Conformité

NOTRE ENGAGEMENT : **EXERCER NOTRE ACTIVITÉ DE MANIÈRE ÉTHIQUE ET TRANSPARENTE**



## NOS OBJECTIFS 2025

- PUBLICATION DES CONTRATS SELON LA NORME ITIE\*
- DÉPLOIEMENT DU PLAN D' ACTIONS CONFORMITÉ

\*chaque fois qu'autorisé par les États



**100%**  
des réclamations éligibles  
reçues via le mécanisme  
de gestion des plaintes  
résolues en moins de 3 mois



ORANO SOUTIENT  
l'Initiative pour la  
Transparence des  
Industries Extractives  
(ITIE) depuis sa  
création en 2003



LE CODE ETHIQUE  
ET DE CONDUITE DES  
AFFAIRES  
accessible en 9 langues,  
à tous les salariés  
dans le monde

## FOCUS

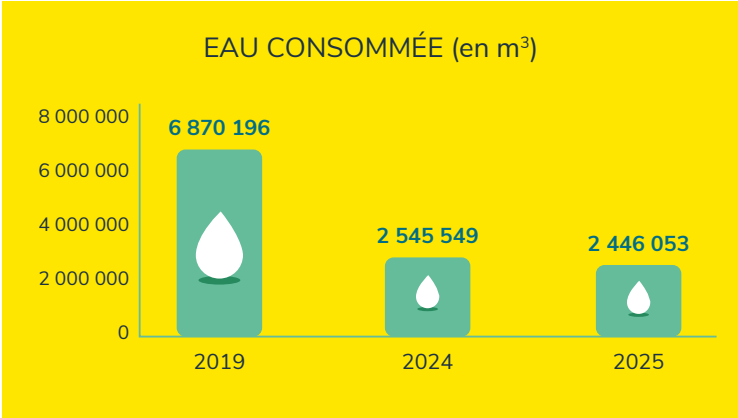
En 2025, 16 réclamations ont été traitées via notre système de gestion des plaintes, portant leur nombre total à 120 depuis 2020, dont 30 ont été jugées éligibles.

Le dispositif d'alerte éthique a été saisi 2 fois au niveau du périmètre des activités minières. Dans le cadre du rapport éthique, 31 événements survenus au sein d'Orano Mining et de ses filiales sont remontés en 2025 et ont donné lieu à des sanctions en fonction de leur gravité.




### NOTRE OBJECTIF 2025

## BAISSE DE L'EAU CONSOMMÉE PAR TONNE D'URANIUM PRODUITE (-10%)



Données historiques recalculées pour prendre en compte de manière rétroactive la déconsolidation en 2024 de SOMAIR (filiale au Niger).

 **-64 %**  
d'eau consommée en 2025 comparée à 2019

 **-23 %**  
ratio d'eau consommée par tonne d'uranium produite comparée à 2024

### FOCUS

En 2025, nos principaux sites de production Katco et McClean Lake ont établi leur Schéma Directeur pour la gestion de l'eau, dans lequel ils détaillent leurs enjeux locaux, les défis, les opportunités, les trajectoires et les plans d'action pour l'avenir de leurs activités, tout en tenant compte des enjeux de leur bassin versant.

\* Réf. 2019

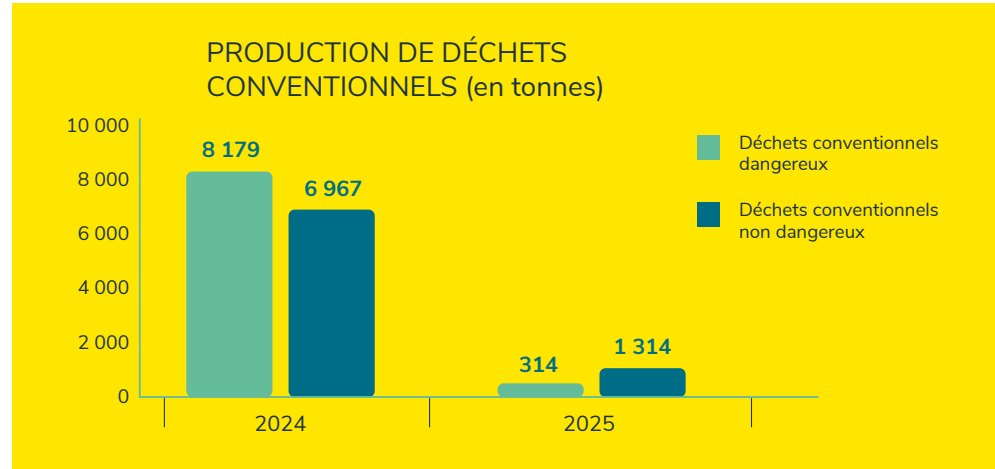


# Environnement

NOTRE ENGAGEMENT : **MINIMISER NOS IMPACTS**

## NOTRE OBJECTIF 2025

### RÉDUIRE NOTRE PRODUCTION DE DÉCHETS NON RECYCLÉS (-25 %\*)



#### FOCUS

Chaque stockage ou entreposage de déchets dangereux fait l'objet au préalable d'une étude de risques pour déterminer la gestion adaptée la plus sûre.

La baisse de la production de déchets entre 2024 et 2025 s'explique principalement par la suspension des activités de la filiale COMINAK en phase de réaménagement lors de la perte de contrôle opérationnel, annoncée le 4 décembre 2024.

Les données historiques ont également été recalculées pour prendre en compte de manière rétroactive la déconsolidation en 2024 de SOMAIR (filiale au Niger).



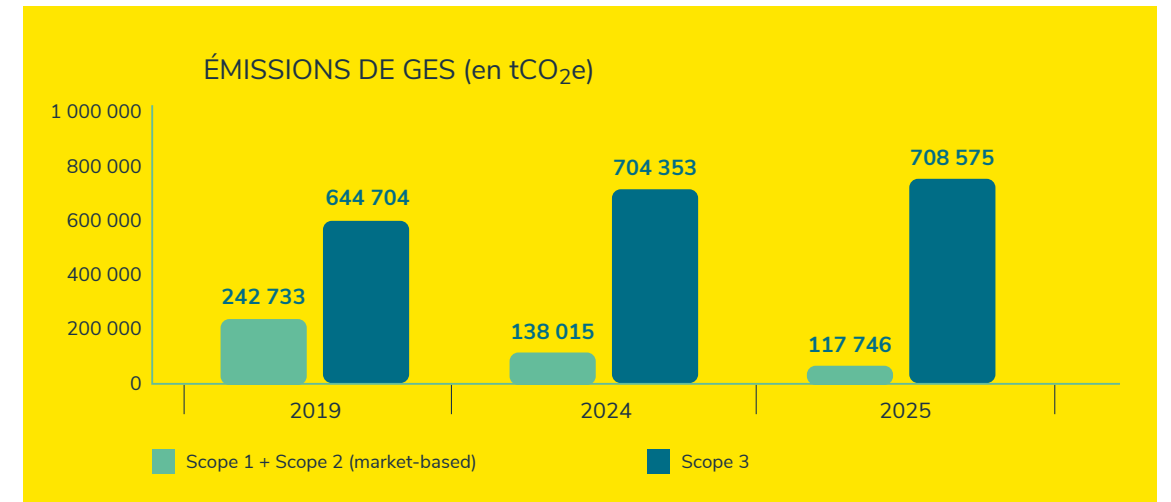
**-96%**  
de déchets conventionnels dangereux comparé à 2024

**-81%**  
de déchets conventionnels non dangereux comparé à 2024

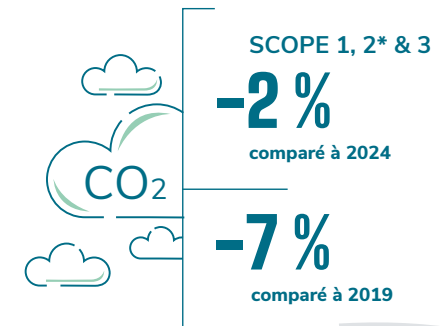
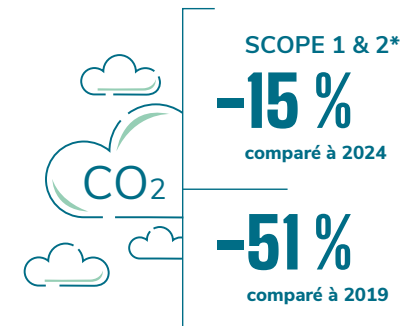


## NOTRE OBJECTIF 2030

### MAINTENIR -25 % SUR LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE SCOPE 1 & 2\*

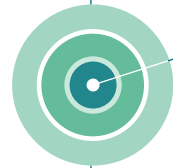


Données historiques recalculées pour prendre en compte de manière rétroactive la déconsolidation en 2024 de SOMAIR (filiale au Niger).



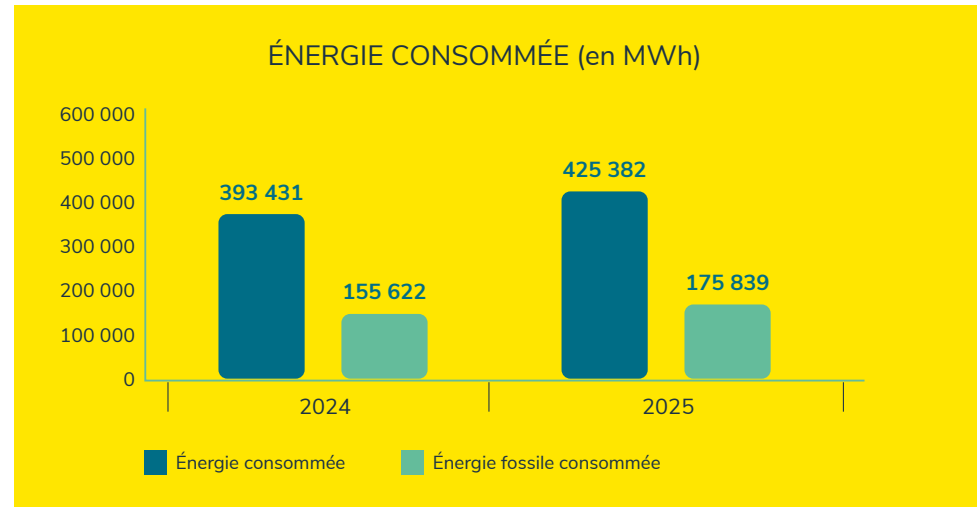
\* Market based

\* Réf. 2019

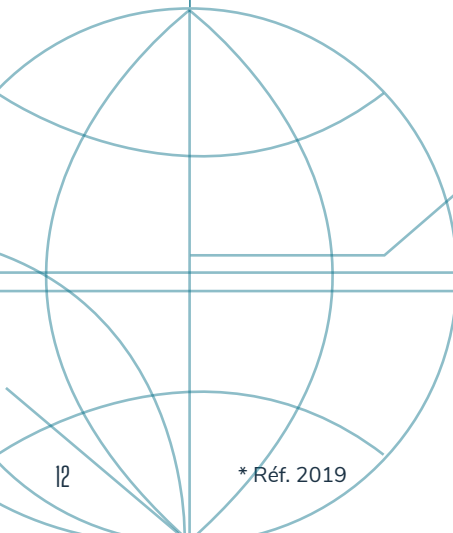


## NOTRE OBJECTIF 2030

### PLAN DE PERFORMANCE ÉNERGIE CARBONE -10 %\*

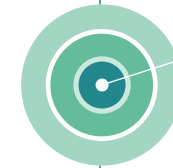


Données historiques recalculées pour prendre en compte de manière rétroactive la déconsolidation en 2024 de SOMAIR (filiale au Niger).



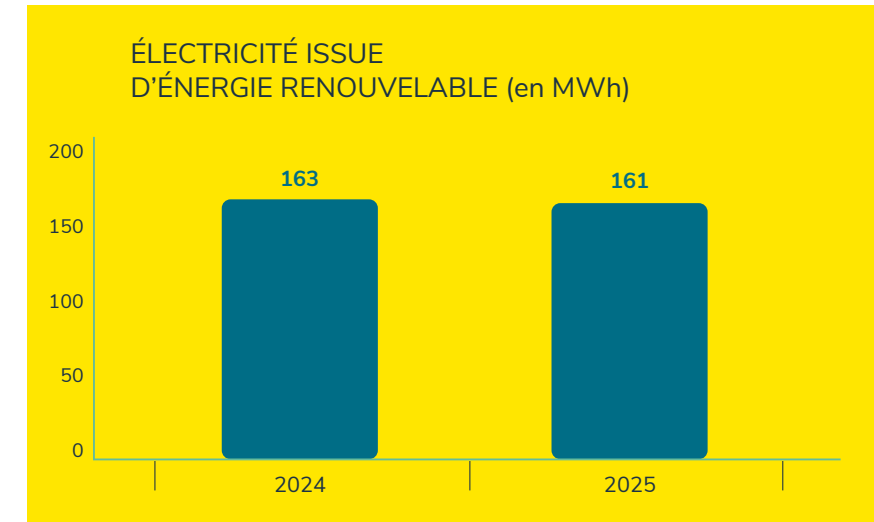
- 28 %** d'énergie fossile consommée comparée à 2019
- 16 %** d'énergie consommée par unité de production comparée à 2019 (MWh/unité de production)
- 15 %** d'énergie consommée comparée à 2019
- 3 %** d'électricité consommée comparée à 2019

\* Réf. 2019



## NOTRE OBJECTIF 2030

### METTRE EN ŒUVRE UN PLAN D'ADAPTATION CLIMATIQUE SUR 100 % DE NOS SITES EN OPÉRATION



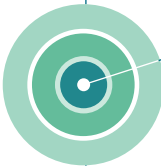
Données historiques recalculées pour prendre en compte de manière rétroactive la déconsolidation en 2024 de SOMAIR (filiale au Niger).

#### FOCUS

Sur le site de **Trekkojpe, en Namibie**, une petite centrale photovoltaïque de 80 kW a été mise en service en septembre 2023 afin d'alimenter en électricité, les bureaux d'Orano Mining Namibia en journée. En 2025, cette installation a produit 155 MWh d'électricité renouvelable autoconsommée, représentant 17 % de la consommation totale du site.



**137 690 MWh**  
Certificats d'Énergie Renouvelable acquis en 2024



## NOS OBJECTIFS 2030

- **35% DE FEMMES DANS LES COMITÉS DE DIRECTION (MONDE)**
- **TAUX D'ENGAGEMENT DES SALARIÉS ≥ 70%**
- **MAINTENIR EN MOYENNE 35 H DE FORMATION PAR COLLABORATEUR ET PAR AN (MONDE)**
- **100% DES COLLABORATEURS COUVERTS PAR UN SOCLE COMMUN EN MATIÈRE DE PROTECTION SOCIALE**



**98%**  
des salariés d'Orano Mining sont des collaborateurs locaux en 2025



**86%**  
des collaborateurs sont fiers de travailler pour Orano Mining (Orano Vox 2025)



**82%**  
des collaborateurs recommanderaient Orano à leur entourage (Orano Vox 2025)



**88%**  
des collaborateurs couverts par une convention collective sur tous nos sites



**39%**  
de femmes dans nos effectifs en France\* (CDI)



**20%**  
de femmes dans nos effectifs à l'international

### FOCUS

En 2025, 88 % de nos collaborateurs ont eu accès à des formations, avec une moyenne de 36 heures par personne, et 74 % se sont dits satisfaits.

En 2025, l'ensemble des managers a été formé au nouveau modèle de leadership d'Orano.

Celui-ci repose sur six compétences :

- ① Donner du sens et fixer le cap - ② Déployer les axes stratégiques en actions - ③ Engager et développer les équipes - ④ Instaurer une relation de confiance auprès des clients et des parties prenantes - ⑤ Oser le changement et l'innovation - ⑥ Favoriser la coopération et l'agilité.

Désormais, tous les managers d'Orano sont évalués chaque année au regard de ces six compétences, ainsi qu'en amont de toute promotion à un nouveau poste managérial.



## Nos collaborateurs

NOTRE ENGAGEMENT : **ADHÉRER AUX PRINCIPES UNIVERSELS DES DROITS HUMAINS**



# Développement économique

**NOTRE ENGAGEMENT : CONTRIBUER À L'OBTENTION DE CONDITIONS SOCIO-ÉCONOMIQUES DURABLES**

## NOTRE OBJECTIF 2030

**RÉALISER NOS NOUVELLES IMPLANTATIONS EN CO-CONSTRUCTION AVEC LES AUTORITÉS LOCALES ET RÉGIONALES AINSI QUE LES COMMUNAUTÉS LOCALES**

### FOCUS

Orano Canada soutient le développement économique du nord de la Saskatchewan en valorisant l'emploi local. En 2025, 44 % de ses salariés et 57 % de ses prestataires à McClean Lake sont issus des populations autochtones.

INVESTISSEMENTS SOCIÉTAUX  
**12 M€**  
2025 = 2024

DES ACCORDS DE COLLABORATION  
sur tous nos sites en opération

ACHATS LOCAUX  
**94%** de nos achats réalisés dans nos pays d'implantation

## ÉDUCATION : NOTRE OBJECTIF 2030

**CONSACRER 20 % DE NOS DÉPENSES SOCIÉTALES ANNUELLES À L'ÉDUCATION D'ICI 2030**

### FOCUS

Depuis 2023, 124 projets ont bénéficié à plus de 16 000 personnes au sein des communautés locales.

**≈ 3 M€**  
CONSACRÉS À L'ÉDUCATION ET À LA FORMATION de nos collaborateurs et des communautés locales en 2025

**294**  
BOURSES D'ÉTUDES EN 2025

### 4 AXES

  
Infrastructures  
Équipement

  
Formation,  
Insertion  
professionnelle

  
Bourses d'étude

  
Apprentissage

# Notre Politique de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (2024)

## Orano Mining

### Orano Mining gère ses activités quotidiennes de manière durable, concertée et équilibrée à chaque étape du cycle minier

Notre mission consiste à fournir de manière fiable de l'uranium naturel à nos clients, producteurs d'électricité bas carbone et de contribuer ainsi à la lutte contre le réchauffement climatique.

La diversité de notre approvisionnement et notre gestion responsable sont des éléments clés du caractère durable de nos activités.

Orano Mining est présent sur quatre continents et couvre l'ensemble des activités du cycle minier, en employant différentes méthodes d'extraction minière.

Notre approche responsable repose sur les principes de leadership, d'amélioration

continue de la performance et de cohérence des exigences sur l'ensemble de nos sites, en associant nos collaborateurs, nos partenaires, nos clients, nos fournisseurs, les communautés et les pouvoirs publics.

Nos engagements sont garantis par notre gouvernance et la méthodologie définie. Nous évaluons et mesurons notre performance par rapport à nos valeurs, la sûreté, la sécurité, l'éthique, le dialogue et la transparence, et à cinq (5) leviers d'Orano : Compétences, Compétitivité, Climat, Croissance du nombre de clients et Communauté.

Nous communiquons en toute transparence nos résultats par rapport à nos objectifs.

Ces engagements guident nos actions et celles de nos collaborateurs et nous attendons de chacun qu'il reste activement engagé dans les efforts que nous déployons pour respecter ces engagements en matière de progrès.

## Nos engagements :



**Agir en permanence** pour atteindre l'**objectif ultime de zéro accident** pour nos salariés et nos prestataires.



**Exercer notre activité de manière éthique et transparente**, en respectant les lois et réglementations des pays où nous sommes présents ainsi que la législation de l'Union européenne.



**Créer des valeurs communes en appliquant les standards d'Orano Mining**, les standards du Conseil International des Mines et Métaux (ICMM), et en contribuant activement à la promotion **des meilleures pratiques de l'industrie**.



**Anticiper les impacts éventuels et les opportunités** de nos opérations, en mettant en œuvre une approche basée sur la gestion des risques dans nos activités.



**Minimiser nos impacts** sur la gestion de l'eau, les déchets, la consommation d'énergie, le changement climatique et la biodiversité, en utilisant notre savoir-faire et **en mettant en œuvre des solutions innovantes**.



**Adhérer aux principes universels des droits humains** pour nos salariés, nos fournisseurs et les communautés proches de nos opérations, en excluant toute discrimination, en reconnaissant les libertés fondamentales, le bien-être, la liberté d'expression et la défense des droits humains, dans **le respect des cultures et des intérêts des pays où nous opérons**.



**Mettre en œuvre une démarche de co-construction et un dialogue basé sur la confiance** avec nos communautés locales.



**Contribuer à l'obtention de conditions socio-économiques durables** autour de nos sites et à la résilience des communautés en mettant en œuvre des projets autour de nos six (6) piliers clés : l'accès à l'eau, l'accès à la santé, l'accès à l'énergie, l'accès à l'éducation, le soutien au développement économique et à la préservation de la nature.

Opérateur international de premier plan dans le domaine des matières nucléaires, Orano apporte des solutions aux défis actuels et futurs, dans l'énergie et la santé.

Son expertise ainsi que sa maîtrise des technologies de pointe permettent à Orano de proposer à ses clients des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible.

Grâce à leurs compétences, leur exigence en matière de sûreté et de sécurité et leur recherche constante d'innovation, l'ensemble des 18 500 collaborateurs du groupe s'engage pour développer des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

**[www.orano.group](http://www.orano.group)**

PRISME - 125 avenue de Paris  
92320 Châtillon - France

L'énergie est notre avenir, économisons-la !

