



ВЫПОЛНЯЯ НАШУ ПОВЕСТКУ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Содержание

О компании «КАТКО»..... Обращение Генерального директора..6

Принятие мер против COVID-19 .......10 Методология и содержание отчета ... 60

ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Структура управления Подход к КСО.. «KATKO». Фундаментальные Корпоративная политика. 17 принципы КСО. Понимая ожидания Подход 5С и обязательства по КСО... заинтересованных сторон. Сводный график КПЭ по Ответственная охране здоровья, технике горнорудная деятельность безопасности, охране

СИСТЕМА КСО

окружающей среды и радиационной

безопасности..

И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Наш подход.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Наш подход ..... Достижения в 2020 году... 30 Достижения в 2020 году... 34

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Наш подход. Управление вопросами охраны окружающей среды. Рациональное природопользование... Биоразнообразие. Достижения в 2020 году... 40 План ликвидации..

План компенсационного лесонасаждения Южного

Торкудука.

СОЦИАЛЬНАЯ вовлеченность

Наш подход Наш подход Достижения в 2020 году... 46 Достижения в 2020 году... 51

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** ИННОВАЦИИ

> Наш подход .... Достижения в 2020 году... 58

по всему миру...

## Введение

Представляем вашему вниманию Отчет по корпоративной социальной ответственности (КСО) компании «КАТКО» (далее – Компания) – ихстанского уранодобывающего предприятия и крупнейшего предприятия и крупнейшего пре оператора по добыче урана методом подземного скважинного предприятия между французской предпри между французской предприятия между французской предпри между фра нией «Orano» и казахстанской «Казатомпром» Компания представляет собой успешное партнерство двух ведущих глобальных операторов атомной отрасли.

ец 2020 г. штат компании «КАТКО» составил около 1 200 человек, большинство из которых являются жителями Туркестанской области, где расположено ее производство. Компания также сотрудничает с многочисленными местными подрядчиками, которые предоставляют сопутствующие услуги и оказывают содействие в реализации ее инвестиционных проектов.

Со дня своего основания около 25 лет назад «КАТКО» строит свой бизнес, основанный на инновационных технологиях и передовой международной практике в области техники безопасности, охраны здоровья и охраны окружающей среды (ОТ, ТБ И ООС). Компания придерживается принципов транспарентной отчетности в рамках Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (EITI), участником которой является Казахстан, а также соблюдает практики Международного совета по горному делу и металлам (ICMM).

С момента вспышки глобальной пандемии «КАТКО» уделяет первостепенное внимание вопросам безопасности и благополучия своих сотрудников и подрядчиков, оказывая содействие и обеспечивая близлежащие районы медицинскими средствами. В 2020 г. Компания смогла предотвратить случаи заражения вирусом COVID-19 на производственных участках и выполнить задачу нулевого травматизма с потерей трудоспособности. Компания также продолжает уделять внимание безопасности, охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, при этом продолжая развивать свои долгосрочные инновационные проекты.

«КАТКО» планомерно выделяет инвестиции местному населению с целью развития образования, здравоохранения и прочей социальной инфраструктуры. С 2010 г. Компания выделила более 1,7 млрд тенге (4,1 млн долларов США) на финансирование местных социальных проектов, в том числе около 219 млн тенге (0,5 млн долларов США)\* в 2020 г.

<sup>\*</sup> Рассчитано по среднему курсу Национального Банка Республики Казахстан за 2020 г. – 412,95 тенге/доллар США, источник: https://nationalbank.kz/en/news/ oficialnye-kursy

ОБРАШЕНИЕ

ЛИРЕКТОРА

ГЕНЕРАЛЬНОГО

ПРОГНОЗ МАГАТЭ

ГЛОБАЛЬНЫЙ РОСТ

ЭНЕРГОРЕСУРСОВ К

ПОТРЕБЛЕНИЯ

2050 ГОДУ

## О КОМПАНИИ «КАТКО»

## Помогая всему миру в обеспечении энергией

«КАТКО» является крупнейшей в мире компанией по добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания, а также примером успешного международного сотрудничества между Францией и Казахстаном. Компания производит приблизительно 7% от годового объема мировой добычи урана, используя менее углеродоемкий метод разработки.



### Наша Миссия

Быть образцовой уранодобывающей компанией для заказчиков по всему миру, работая безопасно и устойчиво, благодаря нашим сотрудникам и опыту.



## Наше Видение

Обеспечить наше будущее, успешно воплощая в жизнь инновации и новые проекты по производству.



## Наши ценности

- Чувство долга
- Забота друг о друге
- Открытость для изменений
- Удовольствие и радость
- Надежность и честность

ТОО «Казахстанско-французское совместное предприятие «КАТКО» («КАТКО») было создано в 1996 году для разработки месторождений Мойынкум и Торткудук в Туркестанской области Казахстана. Компания применяет международный опыт и профессиональные знания учредителей совместного предприятия - компаний «Orano» и «Казатомпром» – для развития своей деятельности по добыче урана. «Orano» принадлежит 51% совместного предприятия, а «Казатомпрому» - 49%. Головной офис «КАТКО» расположен в городе Нур-Султан.

На долю Казахстана приходится около 40% от общего мирового объема добычи урана. В 2009 году «КАТКО» стала крупнейшей в мире компанией по добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания (ПСВ). В 2020 году Компания произвела свою 45 000-ную тонну урана и в настоящий момент объем ее добычи составляет приблизительно 7% от годового мирового объема.

В 2017 году «Orano» и «Казатомпром» укрепили свое историческое сотрудничество, подписав стратегическое соглашение об освоении участка Южный Торткудук, расположенного вблизи уже разрабатываемых «КАТКО» участков, что, в свою очередь, обеспечит объем производства для Компании на следующие десять лет.

В январе 2018 года «КАТКО» получила лицензию на добычу для разработки рудных пластов месторождения Южный Торткудук. Геологи Компании обнаружили соответствующие урановые залежи недалеко от двух уже разрабатываемых участков. Эти новые залежи были зарегистрированы в 2017 году и обеспечат добычу для «КАТКО» более чем на 10 лет.

В 2019 году «КАТКО» получила согласование государственных органов проекта ликвидации (рекультивации) своих существующих производственных участков, а также нового – Южный Торткудук. Этот проект позволит добыть первую тонну урана на Южном Торткудуке в 2023 году.

Более подробная информация о проектах рекультивации и лесонасаждения «КАТКО» приведена на странице 42.

Годовой объем добычи «КАТКО» вырос с 3 000 тонн в 2009 году до 4 000 тонн в период 2013-2016 годов, после чего постепенно снизился до уровня около 3 500 тонн в 2017 году в связи с проведением преддицензионных работ по проекту «Южный Торткудук». Общий объем производства Компании по действующим проектам будет составлять около 3 200 тонн в год до начала разработки Южного Торткудука, после чего ожидается возвращение к годовому объему добычи в 4 000 тонн на протяжении срока продуктивной разработки проекта.

«КАТКО» нанимает работников из числа жителей регионов, где осуществляет свою деятельность. На конец 2020 года штат сотрудников составляет 1 190 человек, из них 54% – жители Созакского района, где расположены производственные участки Компании. 18% – жители Туркестанской области, 26% - жители других областей Казахстана и менее 2% представлены иностранными работниками.

«КАТКО» получила признание за свои достижения в сфере КСО. По версии казахстанского сайта по подбору персонала HeadHunter (hh.kz), Компания входит в десятку лучших работодателей Казахстана. Кроме того, она была признана одной из 25 лучших компаний по объему благотворительности, а в 2019 году, по данным Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына», индекс социальной стабильности Компании составил 79%. В 2020 году акимат Созакского района вручил «КАТКО» награду «Щедрое сердце» в номинации «Компания года» за вклад в социально-экономическое развитие региона.

■ Более подробная информация об обязательствах «КАТКО» перед работниками приведена на страницах 48-55.

### «КАТКО» отмечает 25-летие Компании 2021

«KATKO» добывает 45 000-ную тонну урана 2020

> 40 000-ную тонну 2019

2016

Расширение

производствен-

ных мощностей

перерабатываю-

щего завода на

Торткудуке

2010

«KATKO» добывает

«Orano» заключили соглашение о дальнейшем развитии «KATKO» 2017

«Казатомпром» и

«KATKO» достигает производительности  $4\,000\,\mathrm{TOHH}$ урана в год

2013

«KATKO» становится крупнейшим в мире предприятием по добыче урана метолом ПСВ 2009

Запуск перерабатывающего завода на Торткудуке

2007

Запуск промышленной фазы производства

2004

Создание совместного предприятия «KATKO» 1996

## Урановая промышленность

ИННОВАНИИ

Уран является товаром, подверженным цикличному характеру спроса. В 2020 году спотовые цены на уран достигли своего многолетнего максимума и ожидается, что в дальнейшем они останутся выше уровня прошлых лет. Это во многом связано с более четкими стимуляторами спроса, которые будут очевидны в течение следующего десятилетия, что привело к сокращению поставок некоторыми производителями урана. Ключевыми потребителями ядерного материала являются энергетические компании, военные подводные флоты, а также медицинские организации – потребители урана.

Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) прогнозирует глобальный рост потребления энергоресурсов на 18% к 2030 году и на 39% к 2050 году. Возрастет потребность в различных источниках энергии, включая атомную энергетику, которая использует уран в качестве топлива. В настоящее время мир в значительной степени зависит от углеводородного сырья, такого как уголь, газ и нефть. Однако это истощаемые энергетические ресурсы и рано или поздно человечеству придется искать другие способы обеспечения мира

Уран уже является стратегическим продуктом глобальной экономики. «KATKO» добывает В последующие 10-20 лет ожидается 30 000-ную тонну высокий спрос на природный уран со стороны

> промышленно развитых стран. Наибольший спрос будет исходить от России, США, Японии, Китая, Кореи, Индии, Бразилии, Франции и других стран, которые особенно зависят от атомной энергии

Казахстан остается крупнейшим производителем урана в мире, обеспечив около 40% от общего объема производства 2020 года. Страна обязалась сократить объемы добычи на 20% в течение 2022 года с целью балансировки

спроса и предложения в ответ на падение цен на мировом рынке. Оценочные запасы урана в Казахстане составляют 1 млн тонн, что делает страну второй по этому показателю в мире после Австралии. Согласно официальной статистике, в 2020 году Казахстан произвел 19 500 тонн урана в сравнении с 22 808 тоннами в 2019 году.

Заключение логовора межлу «Orano» и «Казатомпром» об увеличении объемов добычи урана в «KATKO» 2008

перерабатывающего

2006

### О методе подземного скважинного выщелачивания

Метод подземного скважинного выщелачивания (ПСВ) был создан в начале 60-х годов прошлого века, а в 90-х годах он стал широко применяться в уранодобывающей промышленности. В последние годы почти половина мировой добычи урана осуществляется данным методом.

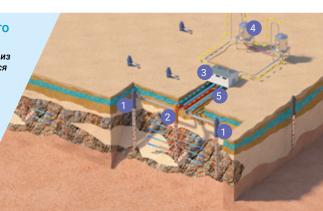
Технология добычи способом ПСВ развивалась в условиях жесткого оперативного и нормативного контроля. Добыча с использованием данного метода вызывает незначительные поверхностные нарушения, не приводит к образованию хвостов или пустой породы и требует меньших инвестиций, а также менее углеродоемкая, чем добыча обычным способом.

Тем не менее данный метод используется только в том случае, когда руда завода на Мойынкуме расположена между непроницаемыми слоями почвы, как в Казахстане и

Строительство пилотного перерабатывающего завода на Мойынкуме 2000

## ПСВ: технология замкнутого

- 1. Вышелачивающий раствор, состоящий из разведенной кислоты и воды, нагнетается через стволы скважин в залежь урана
- 2. Раствор растворяет уран по мере прохождения через залежь, после чего откачивается на поверхность
- 3. Раствор с ураном транспортируется по трубопроводу на завод
- 4. Уран проходит процедуру экстракции и фиксации на ионообменной смоле
- 5. Растворы насыщаются кислотой и вновь закачиваются в скважины



СТОРОНАМИ

### Бизнес-модель



Бизнес-модель «КАТКО» предназначена для использования инновационных технологий и эффективной структуры затрат на предоставление услуг от имени и в интересах своих клиентов. Высококвалифицированная команда Компании помогает в обеспечении конкурентоспособного уровня издержек производства.

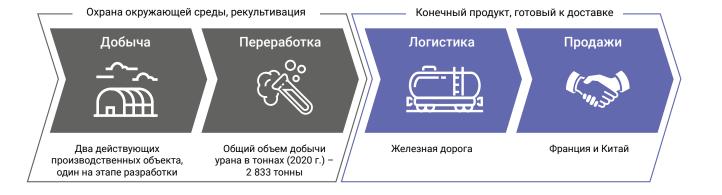
Компания работает со своими ключевыми партнерами и клиентами компаниями «Orano» и «Казатомпром», а также со своими поставщиками над применением как технологий, так и рабочих методов, нацеленных на достижение превосходных результатов во всех четырех сферах своей деятельности: разведка, добыча, переработка и НИОКР.

Помимо этого, внимание «КАТКО» к защите окружающей среды, помноженное на инновации, имеет решающее значение для осуществления производственной деятельности в условиях чувствительной местной экосистемы.

### Цепочка поставок

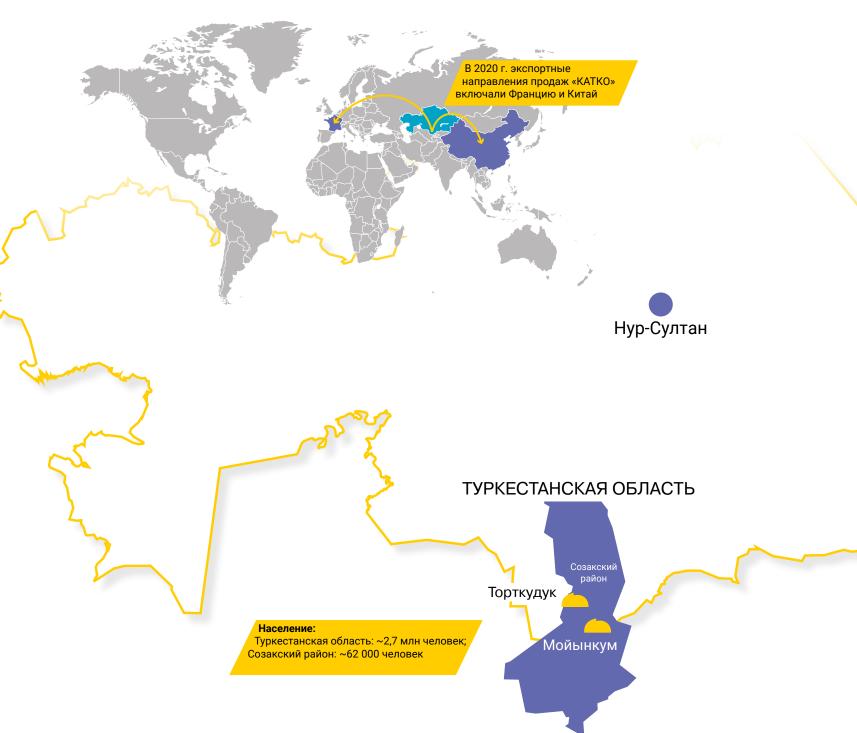
Цепочка поставок компании «КАТКО» состоит из участников, транспортирующих свою продукцию из рудников к потребителям. Для Компании безопасность цепочки поставок имеет крайне важное значение, поскольку урановая продукция должна храниться и перемещаться надлежащим образом.

«КАТКО» управляет каждым звеном цепочки от транспортировки из рудника до железной дороги, а «Казатомпром» оказывает существенную поддержку в этом процессе.



### Наша деятельность

Свою деятельность по разведке и добыче урана «КАТКО» осуществляет в Созакском районе Туркестанской области Республики Казахстан. Головной офис Компании расположен в столице - городе Нур-Султан.



# Приверженность к открытости и надежности



#### Уважаемые партнеры и коллеги!

Предлагаем вашему вниманию третий Отчет по корпоративной социальной ответственности (КСО) «КАТКО», охватывающий период 2019-2020 гг. Относительная иерность подготовки данного Отчета контрастирует с необычными обстоятельствами, с которыми все мы тжаем двигаться дальше, поставив перед собой r амбициозные цели в области КСО на ближайшие годы Самым главным является то, что в 2020 году «КАТКО» приняла решение обеспечить защиту своим сотрудникам, несмотря на финансовые и производственные убытки из-за ограничений, связанных с COVID-19. К счастью, мы достигли положительных результатов за прошедший год с точки зрения безопасности и общей производительности в Компании. Я верю, что наши действия в условиях этих непредвиденных трудностей доказывают нашу приверженность интересам наших работников и местного населения. Мы говорим, что делаем, и делаем, что говорим В первую очередь, в данном Отчете мы намереваемся рассмотреть особые, надеюсь, единичные обстоятельства,

вызванные пандемией, прежде чем приступить к более подробному рассмотрению вопросов КСО. Даже в такое нелегкое время мы добились прогресса в достижении наших ключевых целей и реализации наших инвестиционных проектов. Наш комплексный подход к КСО станет для нас проводником в достижении наших целей.

### Защита наших работников от COVID-19

При стабильной поддержке со стороны «Orano» и «Казатомпрома» мы уделяем приоритетное внимание безопасности наших сотрудников и местного населения с момента начала пандемии. В 2020 году мы смогли обеспечить защиту наших производственных объектов и местного населения, разделяя общее видение как на уровне акционеров, так и на уровне производственных объектов.

В целях безопасности сотрудников мы приняли решение временно приостановить все второстепенные работы на месторождении, в том числе бурение и строительство в рамках проекта. Кроме того, мы перевели персонал головного офиса на удаленный режим работы. На производственных площадках мы ввели строгий контроль доступа и требование соблюдения карантина для вахтовых работников, до того как они приступят к работе.

Мы оказывали полную поддержку нашим сотрудникам и подрядчикам на протяжении всего этого нелегкого времени: предоставляли медицинскую помощь, проводили комплексное тестирование методом ПЦР и ИФА, а также обеспечивали размещение в гостинице во время карантинных периодов. С целью обеспечения безопасности работ и финансовой стабильности мы оказали поддержку, в том числе финансовую, своим сотрудникам и подрядчикам в большем объеме, чем требуется по зако<u>ну.</u>

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО **AUPEKTOPA** 

В 2020 году «КАТКО» приняла решение обеспечить защиту своим сотрудникам, несмотря на финансовые и производственные убытки из-за ограничений, связанных с COVID-19. К счастью, мы достигли положительных результатов за прошедший год с точки зрения безопасности и общей производительности в Компании. Я верю, что наши действия в условиях этих непредвиденных трудностей доказывают нашу приверженность интересам наших работников и местного населения. Мы говорим, что делаем, и делаем, что говорим.



### Обеспечение достойной результативности

С производственной точки зрения, решение приостановить второстепенные работы привело к снижению объема производства урана в 2020 году на 400 тонн от обычной нормы добычи. Однако мы не потерпели финансовые убытки, т. к. рост примерно на 25% спотовых цен на уран компенсировал более низкий уровень добычи, согласованный с нашими акционерами.

Хотя мы по-прежнему озабочены нестабильностью цен на сырье, мы считаем, что нам повезло больше, чем коллегам из других отраслей. В 2020 году цены на уран выросли с 24-25 долларов США/фунт до максимальной отметки 33 доллара США/фунт и далее установились на уровне около 30 долларов США/фунт. Это связано с рядом факторов, в том числе со снижением поставок со стороны некоторых мировых производителей урана в условиях пандемии и увеличением спроса на спотовом рынке.

Мы считаем, что есть достаточно высокая вероятность того, что это свидетельствует об улучшении рыночного тренда, который сохранится и в 2021 г. и станет гарантией поставок урана в будущем. За последние несколько лет цены были слишком низкими, чтобы поддерживать устойчивое развитие отрасли.

Мы видим четкий путь к восстановлению как для рынка в целом, так и «КАТКО» в частности. Мы продолжаем добиваться прогресса на новом участке Южный Торткудук, главной инициативой которой будет поддерживать наши объемы производства. Данный инвестиционный проект – это будущее нашей Компании. Мы тесно сотрудничаем с заинтересованными сторонами, чтобы перейти от планирования к фазе строительства.

Мы также продолжаем работать над реализацией Мастер-плана, включая инициативы по дезактивации низкорадиоактивных отходов, снижению расхода электроэнергии и топлива, а также по эффективному управлению нашими крупными геотехнологическими полями. Все эти проекты повышают устойчивость нашего бизнеса и уменьшают наше воздействие на окружающую среду. Кроме того, мы рассматриваем варианты перевода наших производственных объектов на устойчивые источники энергии.

### Выполнение наших обязательств по КСО

Мы улучшаем нашу систему КСО, основанную на передовом международном опыте, для решения вопросов, которые обсуждались при картировании заинтересованных сторон в 2018-2019 гг. Дорожная карта нашей деятельности изложена в нашем Плане взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Более подробная информация о Плане взаимодействия с заинтересованными сторонами приведена на стр. 18-20.

В соответствие с обязательствами Группы «Orano» в социальной и экологической сфере, мы также установили для себя ряд обязательств с обновленными целевыми ключевыми показателями эффективности (КПЭ) на 2025 год в следующих ключевых областях: радиационная безопасность и охрана труда; защита окружающей среды и здоровья; удовлетворенность клиентов; постоянное совершенствование; уважение и развитие сотрудников; сплоченность и командный дух, а также этика, открытость и диалог.

Мы повсеместно применяем разработанный компанией «Orano» подход 5С. который фокусирует внимание на местном населении (Community), климате (Climate), компетенциях (Competencies), клиентах (Customer growth) и капитале

Более подробная информация об обязательствах «КАТКО» на 2025 год и подходе 5С приведена на стр. 24-25.

Что касается охраны здоровья и техники безопасности, то после двух несчастных случаев в 2019 году, в 2020 году в «КАТКО» не было травм с потерей трудоспособности. Но мы на этом не остановимся, а будем продолжать работать над улучшением нашей культуры безопасности, уделяя внимание вопросам, связанным с оборудованием и обучением.

В настоящее время мы внедряем новый подход «Orano» к Управлению Безопасностью Технологических Процессов (УБТП – Process Safety Management) наряду со стандартами Управления охраны труда США (OSHA). Это включает в себя специальную дорожную карту, подлежащую выполнению к 2023 году. УБТП определяет требования к управлению рисками, связанными с процессами с использованием опасных веществ.

охраны здоровья и техники безопасности, в том числе нового подхода УБТП, приведена на стр. 34-35.

OTBETCTBEHHOCTL

**SAUHTEPECOBAHHLIMU** 

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

Защита окружающей среды остается для «КАТКО» вопросом, требующим особого внимания. На основании нового Кодекса о недрах и недропользовании, вступившего в силу в июне 2018 года, Компания разработала комплексный проект рекультивации для месторождений Торткудук и Мойынкум.

Мы гордимся тем, что являемся первым уранодобывающим предприятием в Казахстане, разработавшим и получившим согласование Правительства проекта рекультивации в соответствии с этими руководящими принципами. Кроме того, Компания намеревалась проводить открытые встречи с местным населением на протяжении 2020 года с целью обсуждения планов по рекультивации, однако эти мероприятия были отложены в связи с пандемией COVID-19.

Как часть процесса получения земельного отвода на участке Южный Торткудук площадью около 6 000 га, «КАТКО» разработала план компенсационного лесонасаждения на площади вдвое больше – около 12 000 га. Проект предусматривает посадку саксаула и других деревьев в качестве компенсации за использование земель и, несомненно, является крупнейшим проектом лесонасаждения такого типа в Южном Казахстане. Он внесет значительный вклад в национальную программу лесовосстановления, объявленную Президентом Республики Казахстан Касым-Жомартом Токаевым в Послании народу Казахстана от 1 сентября 2020 г.

Мы полностью поддерживаем подписание Казахстаном Парижского соглашения по климату. Использование технологии ПСВ означает, что у нас углеродный след меньше, чем у нефтегазовых компаний, а также у предприятий, использующих более углеродоемкие методы добычи. Тем не менее мы стремимся внедрять технические решения для дальнейшего сокращения нашего углеродного следа и применять прозрачные международные стандарты отчетности. В настоящее время на стадии разработки находятся несколько проектов в этой сфере.

В апреле 2020 г. «КАТКО» подписала Дополнение к Контракту на недропользование, определяющее новые обязательства по обучению, НИОКР, а также в социальной сфере.

### Уверенный шаг в будущее

В 2021 г., на фоне празднования 25-летия нашей Компании, я уверен, что «КАТКО» сохранит свои позиции. Трудности 2020 года укрепили нашу Компанию, приверженность наших акционеров и нашу связь с обществом. Мы победим пандемию и станем сильнее, чем когдалибо, придем к новому пониманию связей, скрепляющих нас как команду.

За отчетный период в состав нашего Комитета директоров вошли новые члены, в том числе Директор по человеческим ресурсам Алия Ербаева, Главный инженер Матьё Давринш, Исполнительный директор по финансам Александр Шалькевич и Директор по управлению цепями поставок Алинур Мукатаев. Данная группа международных специалистов обогащает команду наших управленцев своим опытом работы в различных отраслях и рынках.

Мы также продолжаем внедрять инновационные технологии, которые помогут нам в достижении наших целей. Один из проектов, который находится на стадии завершения, использует программное обеспечение HYTEC 3D по гидродинамическому моделированию. В настоящий момент мы также реализуем пилотные проекты с применением новой мембранной технологии и технологии мобильного концентратора. Кроме того, наш портфель инновационных проектов содержит инициативы по улучшению наших подходов к передаче данных и седиментологии.

Более подробная информация о подходе «КАТКО» к инновациям приведена на стр. 56-59.

Первоочередным приоритетом на предстоящий год по-прежнему остаются наши люди. Мы уделяем особое внимание тому, чтобы обеспечить безопасный труд сотрудникам и подрядчикам как на производственных объектах, так и удаленно в условиях продолжающейся пандемии. Несмотря на эти сложные времена, мы неустанно работаем над достижением наших производственных и финансовых целей. Мы также прилагаем усилия для успешного выполнения работ на Южном Торткудуке согласно графику.

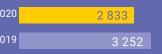
Я хотел бы выразить благодарность всем нашим заинтересованным сторонам за их поддержку на протяжении последних двух лет.

Без вашей помощи мы бы не оказались в таком относительно удачном положении, в котором находимся сейчас.

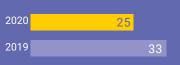
> Жерар Фриес Генеральный директор

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ «КАТКО» ПО КСО ЗА 2020 ГОД

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА УРАНА (2020 Г.)



выполненных в PAMKAX MACTEP-ПЛАНА



НА КОНЕЦ 2020 Г.



23 448 YACOB\*

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ОТиТБ

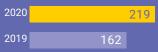
\*внутренние тренинги \*\*внешние тренинги

РАБОТНИКАМ

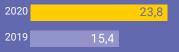
**МЛН ТЕНГЕ** ОБШАЯ СУММА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАСХОДОВ НА МЕСТНЫЕ ЗАКУПКИ

ОБШИЕ РАСХОДЫ НА МЕСТНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ (2010-2020 FT.)

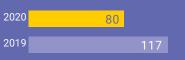
РАСХОДЫ НА МЕСТНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ (2020 Г.)



обшая сумма ВЫПЛАТ В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ БЮДЖЕТ









КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ\*

\* Показатель частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) включает в себя результаты «КАТКО» и подрядчиков ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ

11



# Противодействуя трудностям

МЛН ТЕНГЕ НА АППАРАТЫ ИВЛ ДЛЯ МЕСТНЫХ БОЛЬНИЦ всего мира в 2020 году и по-прежнему остается единственной угрозой в 2021 году. Границы закрыты, а экономическая деятельность приостановлена по всему миру. Компания успешно справилась с кризисом путем изучения способов адаптации к новой среде, применяя такой же методичный и бескомпромиссный подход как и к любым угрозам здоровью и безопасности.

Пандемия COVID-19 стала беспрецедентным вызовом для «KATKO», Казахстана и

В марте 2020 года «КАТКО» временно приостановила работы по бурению и строительству, при этом продолжая добычу и производственные операции. Компания ввела строгий контроль по созданию санитарных зон в головном офисе в г. Нур-Султан и на производственных площадках, по обязательному ношению масок, мытью рук и соблюдению прочих требований. Компания тесно работала с сотрудниками, подрядчиками и местным населением, обеспечивая ПЦР- и ИФА-тестирование, средства индивидуальной защиты (СИЗ), карантинные отели и оказывая другую важную поддержку в течение года. Чтобы обезопасить всех, Компания предъявляла одинаковые требования и оказывала поддержку как подрядчикам, так и своим сотрудникам.

**МЛН ТЕНГЕ** НА ЗАКУПКУ КОМПЬЮТЕРОВ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Благодаря усилиям «КАТКО» и ее заинтересованных сторон на производственных площадках не были зарегистрированы случаи заражения COVID-19 в период с марта до конца 2020 года. За этот период было проведено более 15 000 ПЦР- и ИФА-тестирований. Строгие меры обеспечили безопасность как сотрудников, так и подрядчиков, при этом Компания смогла достичь скорректированных производственных целей и перевыполнить финансовый план благодаря позитивным условиям на мировом урановом рынке.

**МЛН ТЕНГЕ** РАСХОДЫ НА СИЗ В период пандемии «КАТКО» смогла положиться на опыт и международную практику своих участников - «Orano» и «Казатомпром». Используя общий опыт, был изменен режим работы, чтобы свести к минимуму передвижение людей на производственных площадках и за их пределами. Некоторые виды работ, такие как бурение и строительство, были временно приостановлены. Безопасность стала приоритетной задачей, и Компания строго выполняла ее.

Самое главное - то, что «КАТКО» продолжала реализацию своих долгосрочных проектов и выполнение обязательств по технике безопасности, защите окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

**МЛН ТЕНГЕ** РАСХОДЫ НА ЭКСПРЕСС-ТЕСТЫ

### Оказание поддержки сотрудникам

В марте 2020 г. пандемия стала угрозой здоровью и безопасности работникам «КАТКО». Первой мерой Компании было обеспечение безопасности всех своих сотрудников и подрядчиков, работающих на производственных площадках. Культура безопасности «КАТКО» выступила моральной и практической основой для реагирования на новую в своем роде угрозу. В то же время Компания вела свою деятельность в рамках активно разрабатываемых в Казахстане нормативных требований в сфере здравоохранения, направленных на защиту

На протяжении 2020 г., несмотря на непродолжительную приостановку буровых и строительных работ, Компания не прибегала к сокращению персонала, а внесла некоторые корректировки в новые условия труда на рабочих местах. С середины года приобретенные знания и навыки позволили «КАТКО» сократить период карантина. Применение экспресс-тестов также помогло контролировать ситуацию на производственных площадках. Регулярные медицинские осмотры,

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ



13

286 **МЛН ТЕНГЕ** РАСХОДЫ НА КАРАНТИН ДЛЯ СОТРУДНИКОВ постоянная дезинфекция в местах общего пользования, а также соблюдение социальной дистанции стали частью повседневной жизни

«КАТКО» поддерживала открытые коммуникационные каналы со всеми сотрудниками для обсуждения их проблемных вопросов в быстро меняющейся ситуации и обеспечения их благополучия в кризисной ситуации. Генеральный директор и члены комитета директоров Компании проводили виртуальные онлайн-собрания на еженедельной основе с целью предоставления обновленной информации о ситуации на производственных площадках, а также о принимаемых экстренных мерах со стороны властей. Они также отвечали на вопросы сотрудников с рудников и головного офиса о вахте, СИЗ, тестах и другие. Была организована специальная круглосуточная горячая линия по вопросам COV-ID-19. Кроме того, «КАТКО» подписала договор с медицинской компанией «International SOS» (ISOS) на открытие горячей линии по оказанию удаленной моральной и психологической поддержки, которая продолжает работу и в 2021 году.

ЕДИНИЦЫ КВАРЦЕВЫЕ ЛАМПЫ ДЛЯ ДЕЗИНФЕКЦИИ

Ограничения, связанные с COVID-19, продолжают создавать новые трудности. Большинство очных форм обучения сотрудников и подрядчиков пришлось отменить. Компания продолжает выполнять свой план по обучению в полном объеме, а команда дирекции по человеческим ресурсам (НR) активно работала над предложением виртуальных решений. Действительно, многие из этих вызовов требуют от каждого звена «КАТКО» поиска новых подходов к своей работе, создавая возможности для инноваций. Для поднятия морального духа Компания организовывала кампании по вопросам безопасности, а также видеои фотоконкурсы

Сплотившись, руководство, сотрудники и подрядчики смогли избежать вспышек заболевания на производственных площадках и в головном офисе в 2020 году. Доказательством их профессионализма является то, что в период пика пандемии в «КАТКО» на протяжении всего года не было зарегистрировано происшествий с потерей трудоспособности ни на одном из ее объектов.

**50 МЛН ТЕНГЕ** ОБЩЕСТВЕННОМУ ФОНДУ «BIRGEMIZ»

### Взаимодействие с местным населением

Большинство работников «КАТКО» и их семей проживают и работают в населенных пунктах поблизости от производственных объектов. В период пандемии Компания усердно работала над обеспечением СИЗ, ПЦР- и ИФАтестирований, а также медицинским оборудованием местных медицинских

7733 ПЦР-ТЕСТА для сотрудников «KATKO» учреждений и клиник. В рамках этой работы «КАТКО» перечислила 50 миллионов тенге общественному фонду «Birgemiz» для поддержки усилий на местном уровне.

Кроме того, Компания закупила шесть аппаратов ИВЛ (в качестве благотворительного проекта на сумму около 100 миллионов тенге) для больниц Туркестанской области и города Шымкента, при этом обеспечивая масками и другими СИЗ Санитарно-эпидемиологическую службу Созакского района, а также непосредственно местные поселки. Что касается подрядчиков, «КАТКО» сократила периоды оплаты с 30 до 10 дней с целью поддержания местных предприятий, оказавшихся в трудной ситуации из-за застоя в экономике в связи с кризисом.

6068 **ПЦР-ТЕСТОВ** для подрядчиков

### Противодействуя угрозе

ИННОВАЦИИ

В январе 2021 года, после отчетного периода, на производственных участках Мойынкум и Торткудук была выявлена вспышка заболевания – тесты 128 человек оказались положительными. «КАТКО» немедленно отреагировала на возникшую угрозу, переведя участки на двухнедельный режим карантина с соблюдением всех мер безопасности, обеспечив всю необходимую медицинскую помощь и продолжая финансово поддерживать своих сотрудников на протяжении всего этого времени

По истечении нескольких недель ситуация была взята под контроль, и Компания

смогла провести анализ основных причин, чтобы понять, каким образом вирус проник на производственные участки. В результате «КАТКО» ввела меры более строгого контроля доступа. Компания также провела проверку своих объектов, чтобы обеспечить соблюдение людьми социальной дистанции. Кроме того, 7 5 3 0 было введено обязательное ношение масок и контроль температуры на каждой производственной площадке. Уроки, полученные во время пандемии, будут полезны при проектировании рабочих мест в будущем, чтобы их можно было **ЕДИНИЦ** СИЗ ПРОТИВ COVID легко приспосабливать к потенциальным будущим угрозам.

Протоколы усиленной безопасности будут действовать до тех пор, пока в населенных пунктах, расположенных рядом с производственными площадками «КАТКО», не будет проведена полная вакцинация и кризисная ситуация не закончится. Компания и далее будет соблюдать осторожность и ставить на первое место своих людей, будь то сотрудники, подрядчики или местные жители.





# Конструктивно взаимодействуя с заинтересованными сторонами

При том, что «КАТКО» была основана как частное предприятие, она принадлежит двум публичным компаниям с институциональными акционерами. Со дня основания Компании в 1996 году она разработала собственную систему корпоративного управления соответствующую положениям законов, применимых к местным компаниям, передовой международной практике и стандартам двух ее

На практике это означает, что руководители и сотрудники «КАТКО» подписали инструкции по борьбе с коррупцией, конфликту интересов, деловой этике и т. д. Эти политики регулируют основную часть повседневной деятельности Компании и обеспечивают понимание правил каждым сотрудником.

### Структура собственности «КАТКО»



### Структура управления

Структура отчетности «КАТКО» о корпоративном управлении изложена в ее Уставе и включает следующие органы управления

#### Общее собрание участников

Общее собрание участников (ОСУ) является высшим руководящим органом Компании. Полная сфера ответственности ОСУ определяется Законом РК «О ТОО и ТДО» и Уставом «КАТКО». ОСУ назначает членов Наблюдательного совета и дает им руководящие полномочия.

#### Наблюдательный совет

Наблюдательный совет отвечает за общий контроль деятельности Компании и состоит из четырех участников, назначаемых «Orano», и трех участников, назначаемых «Казатомпромом».

#### Технический комитет

Данный консультативный орган «КАТКО» создается для выработки технических и экономических рекомендаций для ОСУ и Наблюдательного совета. Он состоит из четырех членов: один назначается «Orano», другой – «Казатомпромом», а также Генеральный директор и заместитель Генерального директора «КАТКО».



ОБРАШЕНИЕ

**ДИРЕКТОРА** 

ОКРУЖАЮШАЯ

СРЕДА И

ПЕРЕД

**17** 

## Финансовый комитет

Данный консультативный орган создается для рассмотрения бюджета Компании и выработки рекомендаций для Наблюдательного совета, который утверждает бюджет «КАТКО» в конечной инстанции. Он состоит из четырех членов: два назначаются «Orano», остальные - «Казатомпромом».

ОХРАНА ЗЛОРОВЬЯ

И РАДИАЦИОННАЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Финансовый комитет был создан наряду с Бюджетной политикой как часть стратегического соглашения, подписанного между «Orano» и «Казатомпромом» в апреле 2017 года.

#### Генеральный директор

Основная и конечная ответственность за повседневную деятельность лежит на Генеральном директоре, который осуществляет руководство политикой и культурой ответственности «КАТКО».

#### Комитет директоров

Для оказания помощи и поддержки Генеральному директору создан Комитет директоров (КОДИР), который является исполнительным органом компании «КАТКО». В его состав входят Генеральный директор, заместитель Генерального директора, а также Директор по по человеческим ресурсам, Исполнительный директор по финансам, Исполнительный директор по геологии и сбору информации, Директор по ЗОТОСРБ, Директор по юридическим вопросам, Главный инженер, Директор по управлению цепями поставок и Директор по проектам. Совещания Комитета директоров проводятся еженедельно.

#### Управление по комплаенс

Департамент комплаенса «КАТКО» - это независимое структурное подразделение, подотчетное Генеральному директору. Его основные задачи включают: поддержку Компании в вопросе нормативно-правового соответствия, обеспечение соблюдения обязательных нормативных требований и передовой международной практики в вопросах борьбы с коррупцией, а также сведение к минимуму и смягчение рисков, возникающих в результате несоблюдения антикоррупционных и этических стандартов. Департамент также поддерживает политику Компании и местное законодательство, строго запрещающие сексуальное преследование или насилие по половому признаку. Департамент обладает как конкретными, так и более обширными полномочиями, позволяющими ему проводить расследования и на основании своих выводов и результатов внешней экспертизы давать Генеральному директору конкретные рекомендации относительно изменений для решения любых вопросов, связанных с соблюдением нормативных требований.

#### Интегрированная система менеджмента по вопросам окружающей среды и безопасности

КОДИР рассматривает показатели ОТ, ТБ и ООС и рекомендации Комитета в соответствии с международными стандартами. «КАТКО» применяет систему экологического менеджмента ISO 14001:2015 и имеет сертификат Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья OHSAS 18001:2007. В 2021 году, после отчетного периода, Компания была в процессе получения сертификата ISO 45001:2018 и повторной сертификации ISO 14001:2015.

### Представители трудового коллектива

Кадровая политика Компании «КАТКО» основана на принципах законности и разумности. В Компании есть орган, представляющий сотрудников, в который избираются девять представителей трудового коллектива (ПТК) сроком на четыре года.

ПТК и высшее руководство «КАТКО» встречаются по меньшей мере два раза в год для обсуждения вопросов охраны труда, кадровых, а также других важных вопросов. Такие собрания проводятся по запросу как работодателя, так и ПТК. Коллективный договор «КАТКО» обсуждается и утверждается ПТК и руководством Компании раз в три года.

#### Внутренний контроль

Управление по внутреннему контролю «КАТКО» выполняет функцию управления рисками и несет ответственность за координацию квартальных и годовых анализов риска. На основании этих анализов департамент помогает владельцам риска и руководителям структурных подразделений при разработке Планов мероприятий по снижению рисков.

Управление также проводит квартальную и годовую оценку самой системы внутреннего контроля. При выявлении улучшений департамент работает с владельцами рисков и руководителями структурных подразделений с целью проверки схемы

Управление проводит плановые и внеплановые проверки и расследования и представляет отчеты с рекомендациями по улучшению. Кроме всего прочего, оно также координирует корпоративные проверки и контролирует исполнение плана мероприятий подразделениями Компании

#### Управление рисками

Функция управления рисками «КАТКО» предназначена для обеспечения достижения Компанией своих целей. Она также направлена на определение и смягчение рисков, с которыми могут столкнуться Компания, ее сотрудники и местное население. Оценка рисков нацелена на профилактику рисков и определение возможностей во всех сферах деятельности: производство, финансы, охрана труда, защита окружающей среды и юридические вопросы.

#### Технический инспектор по охране труда

Технический инспектор по охране труда - представитель трудового коллектива, который отвечает за техническую оценку как дополнительный инструмент контроля соответствия применимым стандартам по охране труда и технике безопасности.

### Корпоративная политика

Корпоративная политика «КАТКО» ориентирована на гарантию того, что менеджеры и работники понимают, что Компания ждет от них. Она также содержит четкие инструкции касательно действий, которые необходимо предпринять в случае различных инцидентов, в том числе обязанность сообщать о подозрении в нелегальных или опасных действиях.

Основными этическими нормами и правилами Компании является Политика соответствия, которая подробно описана ниже. В «КАТКО» также имеются корпоративные политики, регулирующие следующие сферы:

- Конфликт интересов
- Инсайдерская информация
- Коррупция, подарки и несправедливое преимущество
- Вознаграждение за упрощение формальностей (обновлено в 2020 г.)
- Политическое финансирование
- Филантропия, спонсорство, благотворительность и гуманитарная помощь
- Конкуренция
- Угрозы людям и имуществу
- Подарки, деловое гостеприимство и представительские расходы (принято в
- Политика инициативного информирования (принята в 2019 г.)
- Антиалкогольная и антинаркотическая политика (обновлена в 2020 г.)
- Учетная политика (обновлена в 2021 г.)
- Политика КСО.

### Политика соответствия

Политика соответствия «КАТКО» базируется на Кодексе этики «Orano», а также на Кодексе этики и комплаенса АО «НАК «Казатомпром». Она создана на принципах нравственной целостности, профессионализма, конфиденциальности, честности, уважения и ответственности.

Являясь частью группы «Orano», Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с положениями утвержденной ООН всеобщей декларации прав человека.

Цели Политики соответствия:

- Определение основных обязательств и ответственности заинтересованных сторон с точки зрения соответствия, уделяя особое внимание практическим аспектам борьбы с коррупцией;
- Предоставление сотрудникам инструкций, как вести себя, если вы стали свидетелем несоблюдения корпоративных этических стандартов, законодательства Республики Казахстан и/или правил ОТ, ТБ И ООС;
- Определение плана действия руководства в отношении такого несоблюдения;
- Сведение к минимуму рисков, связанных с несоблюдением этих стандартов

Политика соответствия «КАТКО» была разработана в 2010 году, а последние изменения были внесены в июне 2019 г.



О КОМПАНИИ

18

«KATKO»

ОБРАШЕНИЕ **OTBETCTBEHHOCTS** ГЕНЕРАЛЬНОГО ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ **ДИРЕКТОРА** СТОРОНАМИ

СИСТЕМА КСО

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА И TEXHUKA БЕЗОПАСНОСТИ

Политика соответствия применяется к любому фактическому или предполагаемому несоответствию этическим нормам, правилам или законам с участием сотрудников Компании, включая отношения с подрядчиками, консультантами, агентами и/или другими физическими и юридическими лицами, имеющими отношение к деятельности Компании. Политика также предусматривает четкую и прозрачную систему регистрации и рассмотрения жалоб и претензий сотрудников.

Политика соответствия «КАТКО» была разработана в 2010 году, а последние изменения были внесены в июне 2019 г.

### Этапы картирования заинтересованных сторон

Этап 0

Этап подготовки

Этап 1

Первое собрание

Этап 2

Обработка данных и анализ

Этап 3

Итоговое собрание

## Понимая ожидания заинтересованных

Понимание беспокойства и стремлений различных стейкхолдеров «КАТКО» является важным аспектом стратегии КСО. В 2019 г. Компания завершила 4 фазу проекта картирования заинтересованных сторон, который был запущен в конце

Этот процесс помог «КАТКО» в понимании уникальных ожиданий и интересов различных стейкхолдеров. На основании этого Компания получила возможность разработать действия по улучшению взаимодействия с каждой из них в рамках Плана управления заинтересованными сторонами.

В феврале-апреле 2019 г. «КАТКО» провела интервью с заинтересованными сторонами в г. Нур-Султан, г. Алматы, г. Шымкенте, г. Туркестане, поселках Шолаккорган и Тасты, а также на рудниках Торткудук и Мойынкум. В феврале 2019 г. Компания также провела встречи с тремя фокус-группами, в состав которых вошли жители поселков Тасты, Шу, Шолаккорган и Таукент.

Одним из аспектов проекта было понимание того, какие группы стейкхолдеров присутствуют на местном, региональном и стратегическом уровнях. Это помогает «КАТКО» обеспечить прямое и постоянное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, в том числе путем разбивки определенных групп на более мелкие элементы.

На основании данного исследования «КАТКО» разработала план управления заинтересованными сторонами, направленный на улучшение взаимодействия между Компанией и ее различными группами стейкхолдеров. План разрабатывает соответствующие стратегии для эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Он основывается на результатах картирования стейкхолдеров и анализе их потребностей, интересов и потенциального влияния на успешную реализацию проекта.

Для «КАТКО» важным компонентом ее плана управления заинтересованными сторонами являются регулярные встречи Компании с представителями местных органов власти и жителями, включая открытые обсуждения с участием всех заинтересованных сторон вопросов здоровья, безопасности и защиты окружаю-

Кроме того, «КАТКО» разработала официальную процедуру для обработки жалоб или претензий местного населения, которую планируется ввести в действие, когда возобновятся регулярные встречи с местным населением. Целью этой процедуры является обработка жалоб, запросов о предоставлении дополнительной информации по конкретному вопросу или комментариев по одному из направлений деятельности Компании, информируя заявителя на протяжении всего процесса. Этот процесс контролируется командой менеджеров по КСО, но может также включать вклад других департаментов. Изучение отзывов заинтересованных сторон позволяет «КАТКО» укреплять отношения на основе доверия.

Компания также работает с местными органами власти с целью дальнейшего улучшения и тщательной проработки планов реагирования на чрезвычайные ситуации. Пандемия COVID-19 доказала способность «КАТКО» и местного населения работать сообща в условиях непредвиденных и беспрецедентных чрезвычайных ситуаций.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И БИОРАЗНООБРАЗИЕ СОПИАЛЬНАЯ вовлеченность

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИННОВАЦИИ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ

методология И СОДЕРЖАНИЕ



19

### Картирование заинтересованных сторон



Интервью (февраль, март и апрель 2019 г.)

г. Шымкент, г. Нур-Султан, г. Алматы, г. Туркестан, п. Шолаккорган, п. Тасты, рудники Торткудук и Мойынкум.

Фокус группа 1: жители п. Тасты и Шу Фокус группа 2: жители п. Шолаккорган

Фокус группа 3: жители п. Таукент

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

|  | Местный уровень | Региональный уровень |
|--|-----------------|----------------------|
| Сотрудники                                   | •               |                      |
| Правительство                                | •               | •                    |
| Партнеры и поставщики                        | •               | •                    |
| Неправительственные организации и ассоциации | •               |                      |
| СМИ  |                 | •                    |
| Местные жители                               | •               | •                    |

СТОРОНАМИ

21

### План взаимодействия с заинтересованными сторонами



Данный процесс помог «КАТКО» понять уникальные ожидания и интересы различных групп стейкхолдеров. В рамках плана взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания также смогла разработать действия, направленные на улучшение сотрудничества с каждой группой.

Например, план включает в себя такие виды деятельности участников, как организация мероприятий КСО, участие в технических совещаниях и сопоставительных анализах с другими совместными предприятиями компании «Казатомпром». Для местных жителей план включает встречи не реже двух раз в год для обсуждения различных вопросов по проектам и возможностей трудоустройства, а также проведение Дня семьи. Компания также намерена поддерживать постоянный диалог посредством регулярных встреч с сообществами по темам, связанным с водой, качеством воздуха и другими экологическими и социальными проблемами, а также планами по рекультивации территории.

Практика картирования и план взаимодействия помогут «КАТКО» в удовлетворении разнообразных потребностей местных, региональных, а также стратегических групп заинтересованных сторон. Компания будет регулярно обновлять план, чтобы постоянно быть в курсе каких-либо изменений в интересах и ожиданиях заинтересованных сторон.



# Ответственная горнорудная деятельность по всему миру

В дополнение к исполнительному контролю со стороны руководящих органов Компании, «КАТКО» является участником многочисленных международных инициатив.



Ответственность

### Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (EITI)

Так как Казахстан является членом EITI, «КАТКО» принимает участие в местных многосторонних процессах, а также предоставляет отчетность по налоговым выплатам, по правам на добычу полезных ископаемых и доходам в соответствии с требованиями EITI.



### Международный совет по горному делу и металлам (ІСММ)

ICMM – это международная организация, приверженная принципам обеспечения безопасности, честности, добросовестности, экологической и социально-экономической устойчивости в горнодобывающей отрасли. «Огапо» является членом ICMM с 2011 года. «КАТКО» стремится внедрить 10 принципов ICMM, касающихся устойчивого развития, и предоставлять отчетность о финансовом состоянии. В 2017 году Компания прошла аудиторскую проверку «Ernst & Young» на соблюдение компанией «Огапо» принципов ICMM. Прохождение процесса самооценки ICMM «КАТКО» ожидает в 2021 году.



#### Существенность и приоритетность

ИННОВАЦИИ

Компания устанавливает приоритеты в вопросах отчетности в соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон. Критерии оценки опираются на 10 принципов устойчивого развития ICMM, а также Стандарты отчетности GRI (Глобальная инициатива по отчетности).

#### Отчетность по этике

«КАТКО» представляет ежегодный отчет по этике в компанию «Orano». Он включает в себя подписанное заявление Комитета директоров, свидетельствующее о проведении целевой проверки деятельности за прошлый год.

#### Соответствие

«КАТКО» соблюдает требования законов о противодействии коррупции Казахстана, Франции и других международных законов по борьбе с коррупцией. Политика соответствия Компании предписывает среди прочего строгое соблюдение следующих положений:

- Конвенция ООН против коррупции, принятая в Нью-Йорке 31 октября 2003 года и ратифицированная Законом Республики Казахстан № 31-IV от 4 мая 2008 года со всеми заявлениями и оговорками;
- Закон Французской республики № 2016-1691 «О прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики» от 9 декабря 2016 года (SAPIN II);
- Кодекс этики «Orano»;
- Кодекс этики и комплаенс «Казатомпрома»;
- Политика «Казатомпрома» в области устойчивого развития;
- Процедура по конфликту интересов «Orano»;
- Процедура инициативного информирования о нарушениях «Orano».



ПЕРЕД

«КАТКО» реализует концепцию устойчивого развития, принимая на себя

23

# Принципиальный подход

### Подход к КСО

Подход к КСО «КАТКО» основывается на шести фундаментальных принципах и руководствуется Политикой КСО Компании, которая была обновлена в январе 2018 года. Каждый принцип представляет не только приоритетную область КСО, но и ключевую область взаимолействия с олной или несколькими группами заинтересованных сторон. Компания старается обеспечить, чтобы ее действия и стратегии в данных областях имели положительное влияние на заинтересованные

В 2020 году «КАТКО» также ввела практику «Orano» по определению КПЭ, относящихся к ряду обязательств КСО на 2025 год и подходу 5С (Местное население (Community), Климат (Climate), Компетенции (Competencies), Клиенты (Customer growth) и Капитал (Cash)). Данные обязательства основаны на Миссии и Видении Компании, а также на ясно сформулированном Призвании «Orano» - «Развивать технические знания и опыт в области переработки и освоения ядерных материалов для борьбы с изменениями климата, для здорового и ресурсоэффективного мира, сегодня и завтра».

Это заявление ясно указывает, что устойчивое развитие является основной составляющей деятельности «KATKO», а также ее участников – «Orano» и «Казатомпрома». Данная позиция исходит из отношений прозрачности и диалога со всеми заинтересованными сторонами. Компания внедряет подход 5С во все свои планы действий, а также в способы измерения показателей эффективности по всем шести фундаментальным принципам КСО.

Голее подробная информация об обязательствах «КАТКО» на 2025 год и подходе 5С приведена на страницах 24-25.

### Фундаментальные принципы КСО

За последние 20 лет «КАТКО» разработала шесть фундаментальных принципов КСО. Это ключевые, если не исключительные, сферы внимания Компании. Каждая из них представляет собой план последовательных действий с определением достигнутых результатов по ключевым показателям эффективности.

Действия в каждой сфере определяются передовой международной практикой, положениями применимых законов и политики акционеров «КАТКО». Прогресс и приоритеты в каждой из шести сфер описаны далее в настоящем Отчете.

Работа с радиоактивными веществами, такими как уран, влечет за собой определенные задачи и риски для добывающей компании. Это включает постоянную угрозу радиационного воздействия, превышающего допустимые пределы. Для устранения таких рисков «КА<mark>ТКО»</mark> разработала жесткие стандарты на каждо<mark>м эта</mark>пе производства – от геологических исслед<mark>овани</mark>й и добычи до переработки и отгрузки.

Охрана здоровья и радиационная безопасность

### Социальная вовлеченность

«KATKO» стремится всегда быть организацией с высокой гражданской ответственностью, открыто взаимодействуя с заинтересованными сторонами. Сотрудники Компании проживают в Казахстане. Подавляющее их большинство, около 72%, являются жителями районов, расположенных вблизи производственных . объектов «КАТКО», включая Созакский и другие районы Туркестанской области, а 26% – из других регионов. Общее количество сотрудников составляет 1 174 человека, 98% являются гражданами Казахстана и менее 2% – иностранные работники.

Самым важным КПЭ «КАТКО» в области охраны труда является отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом. Ключевой аспект достижения данной цели – извлечение уроков из потенциально опасных случаев, а также определение и проведение корректирующих действий по предотвращению рисков.

Техника безопасности

### Ответственность перед персоналом

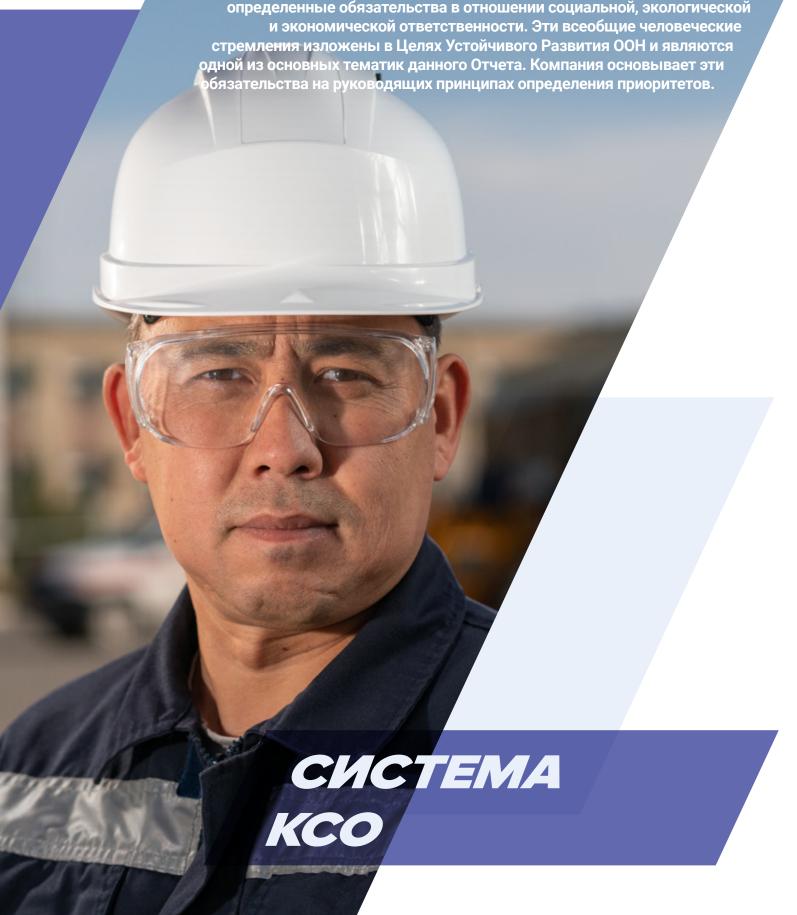
Казахстан – это высококонкурентный рынок для квалифицированных профессионалов, и д<mark>ля удержани</mark>я персонала, нанимае<mark>мого из местн</mark>ых сообществ, требуются значительные ресурсы, поэтому «КАТКО» делает все, чтобы обеспечит<mark>ь для всех со</mark>трудников на всех уровнях возможность развития своих профессиональных навыков и роста внутри Компании. «KATKO» также стремится развиваться изнутри и в 2020 году обеспечила продвижение по службе 53 мужчин из местного персонала и 17 женщин (63 и 17 соответственно в 2019 г.).

Для «КАТКО» и ее акционеров показатели воздействия деятельности Компании на окружающую среду имеют жизненно важное значение. Метод подземного скважинного вышелачивания (ПСВ), применяемый Компан менее инвазивен, чем большинство методов разработки месторождений полезных ископаемых, но «КАТКО» по-прежнему необходимо инвестировать значительное время и ресурсы для предотвращения или уменьшения воздействия на окружающую среду.

Охрана окружающей среды и биоразнообразие

#### Инновации

«КАТКО» является лидером в урановой отрасли Казахстана и всего мира с точки зрения инноваций. Компания имеет уникальную возможность использовать обширные местные знания своего казахстанского участника, а также масштаб и глобальное лидерство своей французской материнской компании. В то же время она основала свое собственное функциональное подразделение по научным исследованиям и разработкам, которое стало источником инноваций для ее акционеров.

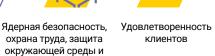


25

### Подход 5С и обязательства по КСО

Устойчивое развитие является основной составляющей деятельности «КАТКО». Компания определила конкретные цели, относящиеся к новым обязательствам «Orano» по КСО на 2025 год и отражающие ключевые приоритеты «КАТКО», в качестве социально ответственной компании.





здоровья



клиентов



Постоянное

совершенствование







**Уважение** Сплоченность и и развитие командный дух сотрудников

Этика, открытость и диалог

«КАТКО» также приняла на себя обязательства, основанные на пяти стратегических обязательствах, известных как «5C».



население











Компания определила набор КПЭ, которые тесно связаны с ее видением и планом действия в рамках Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) с фокусом на нижеследующие восемь ЦУР. ООН дает такое определение этим целям: «План достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех». Они представляют собой всеобщие человеческие ценности и стремления, а также общие цели «КАТКО» и ее заинтересованных сторон.

Данные обязательства определяют устойчивость «КАТКО», вовлеченность сотрудников, поддержку общества, борьбу с изменением климата и внедрение инноваций как неотъемлемую часть ее деятельности и обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В настоящем Отчете вы увидите логотипы ЦУР и краткое описание целей и достижений Компании в этих направлениях.

















### Обязательства по КСО на 2025 год

Радиационная безопасность, охрана труда, охрана окружающей среды и здоровья



ОКРУЖАЮЩАЯ

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

СРЕДА И

- «Ориентир на самые высокие стандарты»
- · Стремиться поддерживать значение коэффициента частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) на уровне или ниже 0.5
- Стремиться поддерживать показатель коэффициента частоты всех зарегистрированных происшествий (TRIFR) на уровне или ниже 3,5
- Промышленные риски: 0 случаев неприемлемого хода событий к 2024 году

Этика, открытость и диалог



«Расширить доступ к информации, улучшить диалог со стейкхолдерами и уметь ясно выражать мысль в деликатных вопросах»

• Реализация плана соответствия

### Подход 5С на 2025 год











«Быть ответственным и участвовать в жизни местного населения»

• Выполнение обязательства по местному содержанию в рамках контракта на недропользование

- Поддержание высокого уровня трудоустройства местного населения (минимум 98%)
- Поддержание и развитие сотрудничества с казахстанскими университетами
- Климат







- Снижение выбросов углеродного эквивалента СО, в результате наших производственных операций
- Поддержание декарбонизации электроэнергии в Казахстане путем приобретения части нашего электричества от возобновляемых источников энергии

### Компетенции











- Достижение значительной доли сотрудников, рекомендующих «Orano» (75%)
- Обеспечение наших сотрудников ежегодными тренингами по повышению квалификации или дипломным образованием (5% от ежегодного бюджета на обучение)

«Привлечение амбициозных и преданных сотрудников, которые

- Поддержание самого низкого уровня социальных конфликтов в соответствии с критерием GRI
- Увеличение количественного соотношения женщин на 61 ключевой позиции (+50%)
- Предоставление возможности трудоустройства уязвимым слоям населени:
- Предоставление Wi-Fi-доступа в интернет в вахтовых лагерях на месторождении и в офисе г. Нур-Султан

### Клиенты













- Сокращение потребления воды на тонну производимого урана (-10%)
- Подготовка плана по контролю потребления воды с участием местного населения
- Разработка прогнозных моделей по естественному уменьшению загрязнения при ПСВ
- Запустить кучное выщелачивание низкорадиоактивных отходов, мембранную технологию на всех заводах и применение концентраторов на группе скважин

### Капитал















- Содействие в реализации национальной политики сокращения пластиковых отходов на нашей
- Поддержание международной сертификации «КАТКО»
- Соблюдение нашего обязательства по высоким стандартам профессиональной деятельности

# СВОДНЫЙ ГРАФИК КПЭ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ПРОШЛИ ТРЕНИНГИ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ (2020 Г.)

| ИНДИКАТОРЫ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ   |                 |                    |                 |                    |
|---|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|
|   | Цель на 2019 г. | Результаты 2019 г. | Цель на 2020 г. | Результаты 2020 г. |
| LTIFR («KATKO» + подрядчики) 1  | ≤ 0,25          | 0,45               | ≤ 0,5           | 0                  |
| TRIFR («KATKO» + подрядчики) <sup>2</sup>   | < 1             | 0,45               |                 |                    |
| AIFR («KATKO» + подрядчики) ³   |                 |                    | < 7             | 2,22               |
| Несчастные случаи со смертельным исходом  | 0               | 0                  | 0               | 0                  |
| Потенциально опасные ситуации   | 100             | 117                | 100             | 80                 |
| Проверки по БИОТ  |                 |                    |                 |                    |
| Уровень IV <sup>4</sup>   | 2               | 29                 | 24              | 17                 |
| Уровень III   | 96              | 198                | 104             | 207                |
| Уровень II  | 1 320           | 1 597              | 2 548           | 2 591              |
| Собрания на рудниках, посвященные вопросам<br>30ТОСРБ <sup>5</sup>                                    | 52              | 48                 | 53              | 50                 |
| Собрания КОДИР, посвященные вопросам ЗОТОСРБ  | 52              | 52                 | 53              | 53                 |
| Количество запланированных учений   | 34              | 34                 | 34              | 34                 |
| Количество тренировок по реагированию на чрезвычайные ситуации второго и третьего уровня <sup>6</sup> | 2               | 2                  | 2               | 1                  |
| Комплексные плановые и целевые проверки <sup>6</sup>  | 2               | 2                  | 1               | 1                  |

| ИНДИКАТОРЫ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ                       | 1               |                    |
|---|-----------------|--------------------|
| Средняя доза облучения сотрудников (2020 г.)                                    | Допустимая доза | Результаты 2020 г. |
| «КАТКО» (мЗв)   |                 | 1,06               |
| Казахстан (мЗв) <sup>7</sup>  | 20              |                    |
|   | 2019            | 2020               |
| Максимальная годовая доза облучения для персонала группы «А» (мЗв) <sup>8</sup> | 2,74            | 4,92               |
| Затраты на средства индивидуальной защиты (млн тенге)                           | 98              | 116                |
|   |                 |                    |
| Медицинские консультации  | 2019            | 2020               |
| Персонал «KATKO»  | 3 749           | 2 447              |
| Персонал подрядчиков  | 564             | 537                |

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) включает все травмы с потерей трудоспособности, <sup>2</sup> Коэффициент частоты всех зарегистрированных травм (TRIFR) включает все травмы с потерей или без потери трудоспособности; <sup>3</sup> Коэффициент частоты всех травм (AIFR)

# ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

### ЦУР 3: ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Цель устойчивого развития ООН № 3 направлена на обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте. По данным ООН, по состоянию на 2017 год

«КАТКО» поддерживает здоровый образ жизни и благополучие среди своих сотрудников и местных сообществ, где они проживают; и один из способов - это обеспечение медицинского страхования

Компания приняла специальные меры для защиты своих объектов и прилегающих населенных пунктов от COVID-19, включая покупку шести аппаратов ИВЛ региональным больницам в Туркестанской области и г. Шымкенте.

«КАТКО» построила спортивные площадки в местных поселках, предоставляя жителям возможность заниматься спортом. Другие мероприятия, связанные с продвижением спорта, включают марафоны «KatcoAthleTour» и «Astana Marathon», последний из которых помог приобрести слуховые аппараты для детей с ограниченными возможностями.

К 2025 году Компания планирует организовать регулярные визиты врачей в местные поселки и укрепить свои усилия по мониторингу здоровья сотрудников. Рассматриваются также проекты по увеличению доступа к медицинским услугам в этих населенных пунктах.

### **ЦУР 6: ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ**



Цель устойчивого развития ООН № 6 направлена на обеспечение доступности и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех. По данным ООН, в 2017 году 2,2 млрд людей не имели доступа к чистой питьевой воде и 4,2 млрд – к нормально обеспеченной санитарии\*.

Принимая во внимание удаленное расположение и засушливый климат месторождений, «КАТКО», несомненно, понимает важность обеспечения доступа к чистым, экологически безопасным источникам воды. Начиная с 2019 года, Горнорудное Бизнес-Подразделение «Orano» оценивает уровень недостатка воды на всех ее производственных объектах по всему миру при помощи инструмента «Атлас водных рисков «Акведук» Института по проблемам мировых ресурсов (WRI). После обновления инструмента WRI в 2020 году производственные объекты «КАТКО» были оценены как «засушливые с низким уровнем использования воды», с самым высоким уровнем стресса по

В течение последних лет Компания способствовала бурению водозаборных скважин в нескольких местных поселках, где проживают многие ее сотрудники. «КАТКО» также оказала поддержку в ремонте системы водоснабжения в Шолаккоргане, где проживает еще большее количество ее сотрудников с семьями. Во время регулярных встреч с местными жителями Компания обсуждает

Планы «КАТКО» до 2025 года касательно ЦУР 6 включают дальнейшие инфраструктурные улучшения в прилегающих поселках, в том числе обеспечение солнечных водонагревателей для горячей воды, а также содействие в ремонтных работах или обновлении местной системы

зарегистрированных травм (Ткігк) включает все травмы с потереи или оез потери трудоспосооности, \* коэффициент частоты всех травм (Аігк) заменил систему TRIFR в 2020 г. и включает случаи медицинского лечения и первую медицинскую помощь; \* Ограничения COVID-19 не позволяли менеджерам старшего звена посещать рудники; \* Три встречи были отменены из-за пандемии; \* Проведение учений было ограничено из-за пандемии; \* 20 мЗв − допустимый уровень эффективной дозы, регламентированный гигиеническими нормативами «Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению радиационной безопасности», утвержденными Приказом Министерства национальной экономики РК № 155 от 27 февраля 2017 года; \* Персонал группы «А» подвергается непосредственному воздействию ионизирующего излучения и работает на участках, где находится производственное оборудование.

<sup>\*</sup> Источник: https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

«КАТКО» по-прежнему уделяет особое внимание защите здоровья и безопасности своих сотрудников, подрядчиков и местного населения от потенциального воздействия радиации и прочих рисков. В 2020 году, помимо других мер, направленных на обеспечение защиты сотрудников, Компания провела модификацию оборудования по защите от радиации, а также изменения на своих объектах для соблюдения социальной



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ИРАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

# Обеспечивая охрану здоровья наших людей

### Наш подход

#### Политика

«КАТКО» всегда уделяла приоритетное внимание охране труда и здоровья своих сотрудников, подрядчиков и местного населения. Компания стремится постоянно улучшать безопасность на местах и ограничивать влияние радиации, насколько это возможно, и обеспечивает как сотрудников, так и подрядчиков

Компания придерживается трех основных принципов радиационной безопасности: обоснование, оптимизация и ограничение воздействия. Она проводит оценку риска воздействия ионизирующего излучения до начала проведения работ для того, чтобы добиться «разумно допустимого низкого уровня воздействия», известного как ALARA.

Подход «КАТКО» к обеспечению устойчивого развития – это обеспечение позитивных и безопасных условий во всех аспектах планирования. При проектировании, строительстве, вводе в эксплуатацию, эксплуатации и выводе из эксплуатации своих объектов Компания придерживается принципа «Безопасность - прежде всего!».



Что такое

радиоактивность?

Примеры естественной радиоактивности

В условиях пандемии COVID-19 «КАТКО» произвела изменения на существующих промышленных объектах для обеспечения возможности соблюдения требований социальной дистанции сотрудниками и подрядчиками. Компания сейчас внедряет эти новые требования при организации новых рабочих мест.

«КАТКО» проводит оценку рисков радиационного воздействия на всех своих производственных объектах. Это включает измерение и регулярный мониторинг уровня воздействия гамма- и альфа-излучения на определенных участках с использованием отработанных технологий и в соответствии с международными стандартами.

#### Снижение риска

Подход «КАТКО» к минимизации и снижению риска радиационного воздействия основан на концепции «компартментализации» (деление на категории). Компания классифицирует своих сотрудников на группы в соответствии с категорией воздействия. Персонал группы «А» («подвергающиеся радиационному воздействию работники») напрямую подвергается воздействию ионизирующего излучения и работает на участках, где находится производственное оборудование. Персонал группы «Б» работает на участках, где существует возможность подвергнуться радиационному воздействию.

«КАТКО» применяет процедуры строгого зонирования и мониторинга в отношении всех видов работ. Сотрудники, работающие в разных зонах, обязаны соблюдать санитарные правила в отношении средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также утвержденные протоколы очистки на соответствующих участках.



Источники воздействия Дождевая вода до 400 Бк/л Морская вода

от 0,3 до 1 Бк/л

Человеческий организм около 130 Бк/кг



<sup>\*</sup> Беккере́ль, сокращенно Вд, определяется как активность радиоактивного источника, в котором за одну секунду происходит в среднем один радиоактивный распад.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ПЕРЕД

ПЕРСОНАЛОМ

31

### Достижения в 2020 году

#### Мониторинг персонала

**OTBETCTBEHHOCTS** 

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

«КАТКО» строго контролирует уровни радиационного воздействия на персонал группы «А» для обеспечения соблюдения законодательно установленного предельно допустимого уровня воздействия. Персонал группы «А» использует индивидуальные дозиметры, которые ежеквартально проходят поверку в аккредитованных лабораториях. В случае превышения предельно допустимого уровня Компания проводит проверку работы персонала и принимает необходимые меры для снижения уровня воздействия. За последние годы таких случаев зарегистрировано не было. Кроме того, персонал группы «А» ежеквартально проходит инструктаж по безопасным методам работы и использованию СИЗ для ограничения воздействия.

#### Мониторинг местных жителей

По понятным причинам возможный риск радиационного воздействия, превышающего фоновый уровень, вызывает беспокойство местного населения. «КАТКО» ежегодно проводит исследования окружающей среды вокруг своих объектов в соответствии с положениями законодательства Республики Казахстан. международным передовым опытом и долгосрочной политикой Компании

Сертифицированные лаборатории проводят анализ всех полученных образцов. Кроме того, сотрудники Санэпиднадзора осуществляют независимую проверку результатов путем исследования проб воды и почвы. В соответствии с положениями казахстанского законодательства Компания предоставляет ежегодные и квартальные отчеты по анализам воды и почвы в Департамент экологии.

#### Инвестирование в средства защиты

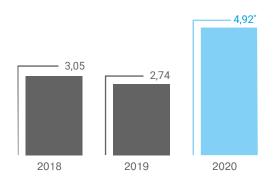
С целью снижения уровня воздействия радиации на своих сотрудников «КАТКО» целенаправленно инвестирует в обучение, СИЗ и производственные объекты. Компания затратила около 98 млн тенге на оборудование для защиты от радиации своих сотрудников в 2019 году и 116 млн тенге – в 2020 году. Это включает улучшение мониторингового и дезинфицирующего оборудования, применяемого для защиты персонала от потенциального радиационного воздействия. Новое оборудование более тщательно измеряет уровень радиации и позволяет предотвратить заражение, когда сотрудники покидают зоны радиационного воздействия.



Помимо оборудования для защиты от радиации с целью предотвращения 🔯 распространения COVID-19, Компания также затратила более 300 млн тенге на СИЗ и тесты для сотрудников и подрядчиков, включая 480 000 масок, 32 УФ-кварцевые лампы и более 15 000 ПЦР-тестов.

> В 2020 году среднегодовой уровень воздействия радиации на персонал группы «А» составил 4,92 мЗв, что намного ниже максимального уровня воздействия в 20 мЗв, установленного санитарными нормами Казахстана. Замеры, проведенные «КАТКО» и местными органами власти, показали, что уровень радиации на контрольных точках вокруг объектов Компании в течение года был в пределах диапазона от 0,09 до 0,13 мЗв/ч. Эти цифры соответствуют ожидаемым уровням естественного радиационного

### Максимальный годовой уровень облучения для персонала группы «А», 2018-2020 гг. (мЗв)



<sup>\*</sup> В 2020 году уровень облучения увеличился из-за ремонтных работ на участке кальцинирования на заводе.

В целях поддержания общественной безопасности, обеспечения прозрачности и дополнительной гарантии Компания установила цифровые информационные дисплеи за пределами производственных площадок месторождений Торткудук и Мойынкум для отображения текущего уровня радиации.

#### Ежегодные медицинские обследования

«КАТКО» проводит регулярные медицинские осмотры сотрудников всех категорий, в том числе подрядчиков, и обеспечивает доступ к компетентной медицинской помощи. Профилактическое медицинское обслуживание обеспечивает безопасность на рабочем месте, так как больной работник может спровоцировать инцидент, который подвергнет его и других людей опасности. В 2020 году медицинский персонал Компании провел, в общей сложности, 2 447 консультаций для работников и 537 для подрядчиков.

Многие сотрудники «КАТКО» проработали в Компании в течение 10−15 лет. Для этих людей ежегодные медицинские осмотры приобретают все большее значение. В группы повышенного риска входят сотрудники старше 50 лет и персонал группы «А», который работает в потенциально вредных условиях. В 2020 году в группу «А» входило 506 человек (42,5% всего штата) по сравнению с 462 в 2019 (39,4%). «КАТКО» ищет способы сокращения уровней сопутствующих рисков и предотвращения любого негативного воздействия на эти группы.

#### Пропаганда здорового образа жизни

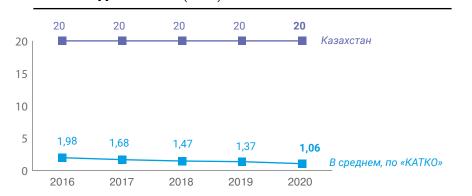
Компания работает над вопросами сохранения здоровья как своих сотрудников, так и местного населения, в том числе ежегодно спонсирует несколько мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, таких как ежегодный марафон «КАТКО» протяженностью более 40 километров между участками Торткудук и Мойынкум. Сотрудники и подрядчики принимают участие в этом, а также в других забегах, чтобы собрать деньги на благотворительность, выполняя годовую цель в 15 000 километров.



В связи с ограничениями, введенными для предотвращения распространения COVID-19, в 2020 году многие мероприятия «КАТКО», пропагандирующие здоровый образ жизни, проводились онлайн. Участник «КАТКО» – компания «Казатомпром» – выступила в качестве инициатора онлайн-Спартакиады, где все его дочерние компании соревновались в киберспорте и физических упражнениях. Команда Компании по киберспорту в составе четырех человек заняла второе место в мобильных играх.

В 2020 году «КАТКО» также продолжила благотворительную программу «KatcoAthleTour» без проведения марафона. Несмотря на пандемию, работники продолжали присылать отчеты об индивидуальных дистанциях, которые они пробежали, что произвело особое впечатление в период кризиса, когда множество людей пребывали на месторождении в течение двух или трех месяцев изза локдауна. Это доказывает то, насколько участников волнует их вклад в заботу о детях. В 2020 году Компания выполнила цель в 15 000 километров.

### Допустимые уровни радиации в Казахстане по сравнению со средним уровнем радиации в «КАТКО» за последние 5 лет (мЗв)



Компания смогла добиться нулевого травматизма с временной потерей трудоспособности и приступила к внедрению новой системы Управления

Безопасностью Технологических Процессов «Orano» для дальнейшего

OTBETCTBEHHOCTL

**SAUHTEPECOBAHHLIMU** 

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

продвижения культуры безопасности.

## Подход «КАТКО» к обеспечению безопасности основывается на управлении рисками и применении мирового опыта для сокращения риска несчастных случаев. Это включает в себя привлечение каждого сотрудника к процессу развития культуры безопасности. В 2020 году

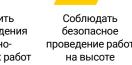
### 5 ПРАВИЛ



Обязательное ношение СИЗ



Обезопасить места проведения погрузочноразгрузочных работ





Соблюдать правила дорожного движения



Соблюдать систему блокировки и маркировки

### Наш подход

#### Политика

«КАТКО» взяла на себя обязательства по обеспечению безопасности сотрудников и подрядчиков, предупреждению несчастных случаев на рабочем месте, а также созданию благоприятных условий работы. Компания считает, что крепкие трудовые отношения играют важную роль в этом процессе. Постоянное внимание управлению рисками и передовым методикам и технологиям на протяжении всей деятельности гарантирует, что «КАТКО» будет неизменно следовать своему принципу «Безопасность – прежде всего!».

#### Задача

Ключевой задачей Компании в вопросе безопасности является обеспечение нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. От всех своих сотрудников и подрядчиков «КАТКО» требует соблюдения строгих стандартов охраны труда и техники безопасности на всех ее производственных объектах.

#### Культура безопасности

В то время как руководство Компании несет конечную ответственность за безопасность на рабочем месте, в «КАТКО» считают, что ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих лежит на каждом человеке: работниках, партнерах, подрядчиках и посетителях объекта.

Все рабочие места вовлечены в процесс обмена информацией по принципу — «сверху-вниз и снизу-вверх». Визиты для оценки безопасности, совещания, инструктажи и стандарты по технике безопасности обеспечивают соответствие процедур безопасности, их должное понимание и соблюдение всеми работниками на производстве. Например, в соответствии с программой «Руководитель на рабочем участке» предусматривается выезд менеджеров из офисов на производственную площадку с целью наблюдения за работой людей, открытого общения по вопросам защиты здоровья и техники безопасности и принятия мер при необходимости.

«КАТКО» укрепляет свою культуру безопасности с помощью подхода «5 правил и 7 стандартов» компании «Оrano». Правила непосредственно внедрены в повседневную работу каждого сотрудника и подрядчика. Компания требует их применения на всех уровнях, при активном участии руководства.

#### Медицинская помощь на объекте

В «КАТКО» организованы специализированные медицинские бригады для оказания круглосуточной медицинской помощи персоналу семь дней в неделю. Три медицинских пункта, оборудованные для оказания экстренной медицинской помощи в соответствии с международными стандартами, расположены на производственных площадках Компании для обеспечения полного покрытия и быстрого реагирования.

В дополнение к официальным медицинским пунткам, в «КАТКО» также проводится обучение сотрудников по оказанию первой медицинской помощи. В 2020 году 608 сотрудников (51% от общего их количества) прошли такое обучение. Данная цифра превышает целевое значение КПЭ по обучению сотрудников на рудниках навыкам оказания первой медицинской помощи как минимум на 30%.

### 7 СТАНДАРТОВ



Строгое соблюдение правил



Защита кабелей в местах для прохода



Курение в строго отведенных местах



наркотиков

Запрет на употребление алкоголя и



Инструктаж и обучение по ТБ



Держаться за перила



5 минут на ТБ перед началом работ



ЛИРЕКТОРА

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

### Достижения в 2020 году

#### Показатели уровня безопасности

«КАТКО» стремится развивать культуру безопасности, постоянно совершенствуя свои инициативы в сфере ЗОТОСРБ и внедряя измеримые КПЭ там, где это возможно. Она отслеживает 12-месячный коэффициент частоты травм, влекущих за собой потерю трудоспособности (LTIFR), - один из наиболее широко используемых по всему миру критериев оценки безопасности на рабочем месте. Начиная с 2020 года, Компания заменила 12-месячный коэффициент частоты всех зарегистрированных травм (TRI-FR) на 12-месячный коэффициент частоты всех травм» (AIFR)\*.

Целевыми показателями безопасности «КАТКО» на 2019 и 2020 годы были:

- ноль несчастных случаев со смертельным исходом
- LTIFR ≤ 0,25 в 2019 и ≤ 0,5 в 2020 году
- TRIFR ≤ 1,0 в 2019 году
- AIFR < 7 в 2020 году

«КАТКО» стремится снизить эти показатели до нуля, чего она с гордостью добилась

### Результаты «КАТКО» в области безопасности в 2018-2020 г.

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

|       | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|------|------|------|
| LTIFR | 0,45 | 0,45 | 0,00 |
| TRIFR | 0,67 | 0,45 | -    |
| AIFR  | -    | -    | 2,22 |

в 2020 году по коэффициенту LTIFR. После двух несчастных случаев с временной потерей трудоспособности, имевших место в 2019 году, в Компании зарегистрирован нулевой уровень травматизма с временной потерей трудоспособности в 2020 году, несмотря на сложную ситуацию, вызванную пандемией. Потенциально опасные ситуации тщательно отслеживаются с целью их выявления до того, как произойдет

В качестве еще одного показателя уровня безопасности можно привести то, что в 2021 году, после отчетного периода, «КАТКО» проходит повторную сертификацию Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с международными стандартами безопасности труда OHSAS 14001 (2015) и ISO 45001 (2018).

### Обучение технике безопасности

В рамках своих обязательств по охране труда и технике безопасности «КАТКО» обеспечивает комплексные обучающие курсы для сотрудников всех подразделений. В 2020 году сотрудники и подрядчики Компании прошли более 23 000 часов внешних и 2 410 часов внутренних тренингов по темам, относящимся к охране здоровья. технике безопасности и охране окружающей среды и радиационной безопасности

Для определения того, как такое обучение способствует обеспечению безопасности, Компания проводит учения различного уровня по реагированию на чрезвычайные ситуации на своих объектах:

- Уровень І: Местные учения, такие как противопожарные учения, не реже одного раза в квартал.
- Уровень II: Местные учения с участием высшего руководства, не реже одного раза
- Уровень III: Местные учения с участием высшего руководства и представителей головного офиса Горнорудного Бизнес-Подразделения «Orano» один раз в год.

В 2020 году Компания провела одно учение второго уровня и одно третьего уровня на своих участках. В связи с ситуацией, вызванной COVID-19, было проведено на одно учение меньше, чем планировалось. В этих учениях принимают участие и сотрудники, и подрядчики на объектах. Кроме того, «КАТКО» организовала 50 собраний на руднике и 6 собраний КОДИР, посвященных вопросам ОТ, ТБ, ООС и РБ. Было проведено 17 из 24 запланированных проверок плана ликвидации аварий IV уровня; еще 7 были отложены в виду ограничений, связанных с пандемией.

Применение этих стандартов включает обучение команды специалистов в области УБТП, проведение точного анализа опасных производственных факторов, а также активное привлечение сотрудников и подрядчиков. Данный подход поможет «KATKO» бороться с ключевыми рисками и основными источниками травм с потерей трудоспособности, а также обеспечить охрану окружающей среды вокруг своих производственных площадок.

#### Совместные обязательства по обеспечению безопасности

Для еще большего укрепления культуры безопасности с 2012 года «Orano» объявила июнь «Месяцем безопасности». В рамках данной инициативы «КАТКО» проводит мероприятия, посвященные Лню безопасности, для всех сотрудников и подрядчиков с целью обмена информацией, обсуждения передового опыта, оценки успехов и недостатков в деятельности, а также выявления областей, требующих улучшения.

На мероприятиях, посвященных Дню безопасности, сотрудники и подрядчики изучают серьезные несчастные случаи, чтобы извлечь полезные уроки, а руководство вручает сотрудникам награды за обеспечение безопасности. В июне 2020 г. «KATKO» запустила кампанию «Я делаю правильный выбор», посвященную технике безопасности, в рамках которой проводились еженедельные встречи работников и руководителей для обсуждения одного из пяти правил безопасности. В связи с пандемией месяц безопасности был продлен на три месяца с вовлечением всех работников.

Цель кампании заключалась в повышении осведомленности о правилах безопасности. Для сотрудников, работающих удаленно, Компания проводила еженедельное тестирование для закрепления ключевых тем. В конце кампании весь персонал производственных объектов, а также офисные сотрудники были приглашены для участия в игре по определению рисков, смысл которой заключался в выявлении как можно большего количества опасных ситуаций в наборе картинок. Победителям была объявлена благодарность и вручены подарки за их достижения. После получения положительных отзывов сотрудников об игре «КАТКО» рассматривает возможность ее включения в ежегодный «Месяц безопасности». В конце 2020 года кампания также вошла в ТОП-3 мероприятий «Казатомпрома» в номинации «Лучший проект с наибольшей вовлеченностью персонала», т. к. в ней приняли участие более 90% сотрудников.

#### Инициативы по обеспечению безопасности

Самым важным КПЭ компании «КАТКО» по безопасности является отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом. Ключевым аспектом достижения данной цели является определение и проведение корректирующих мероприятий по предотвращению потенциально опасных случаев. Для сохранения постоянного внимания на данном приоритете Компания определила КПЭ, устанавливающий количество потенциально опасных случаев (near-miss), которое, по мнению Компании, должно быть в отчетах каждый год для обеспечения отсутствия инцидентов со смертельным исходом: в 2019 году было 117 таких случаев, в 2020 году - 80, при этом целевой показатель КПЭ составлял 100 случаев на каждый год.

## Что такое управление безопасностью технологических процессов?

Управление Безопасностью Технологических Процессов (УБТП) представляет собой систематический подход к контролю нежелательных выбросов вредных веществ, технологических растворов или пожаров, взрывов, которые могут существенным образом повлиять на здоровье и безопасность сотрудников, подрядчиков, окружающую среду или деятельность Компании. Это регламент и свод правил, установленных стандартами Управления охраны труда США, а также аналогичными стандартами, включенными в План управления рисками Агентства охраны окружающей среды, для безопасной эксплуатации высокоопасных

Регламент Управления охраны труда стал обязательным на территории США и международным стандартом мировой практики, помимо прочих, в области техники безопасности для горнодобывающей и ядерной промышленности. Он охватывает 14 признанных и взаимосвязанных методов, которые направлень на определение рисков и защиту людей и окружающей среды, как

Участник «KATKO» – компания «Orano» – стремится к созданию и внедрению интегрированного УБТП во все операции по всему миру. В 2020 году Компания поставила цель по внедрению регламента и методов УБТП на всех своих производственных площадках к 2023 году. Применение этих стандартов включает обучение команды специалистов в области УБТП, проведение точного анализа опасных производственных факторов, а также

активное привлечение сотрудников и подрядчиков. Данный подход поможет «КАТКО» бороться с ключевыми рисками и основными источниками травм с потерей трудоспособности, а также обеспечить охрану окружающей среды вокруг своих производственных площадок.

Эксперты УБТП подчеркивают, что универсального подхода к внедрению 14 методов на любой комплексной промышленной площадке не существует. «КАТКО» находится на стадии разработки инициативы с учетом типов высокоопасных химикатов, используемых на ее производственных площадках, для дальнейшей составления программ обучения

УБТП не является готовым решением, а скорее представляет собой важный компонент более широкого спектра стандартов и методов, направленных на обеспечение охраны труда, здоровья и защиты окружающей среды. Вопрос безопасности на от постоянного развития давно устоявшейся культуры безопас ности на каждом уровне Компании, где каждый сотрудник и каждый подрядчик ставят безопасность своих коллег, их самих и местной окружающей среды на первое место. Тем не менее УБТП представляет собой признанный на международном уровне важный стандарт для выявления потенциальных рисков, применением в производственном процессе.

Травма с потерей трудоспособности определяется как несмертельная травма, которая приводит к потере рабочего времени Коэффициенты LTIFR, TRIFR и AIFR определяются как количество инцидентов на миллион отработанных человеко-часов. Коэффициент TRIFR рассчитывается путем сложения коэффициента травм, приведших к потере рабочего времени (LTI), к коэффициенту травм с медицинским лечением пострадавшего (MTI). AIFR включает случаи медицинского обслуживания и первую медицинскую помощь, что приводит к более высоким целевым показателям и результатам

OTBETCTBEHHOCTL

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

**37** 

«КАТКО» стремится поддерживать культуру охраны окружающей среды во всей своей деятельности. В 2020 году Компания инициировала исследование саксаула, происходящего из Южного Казахстана, приступила к изучению биоразнообразия, а также начала реализацию пятилетнего проекта по сокращению выбросов парниковых газов.

ОКРУЖАЮЩАЯ **CPEAA** И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

## Заботясь о нашем мире

## Наш подход

#### Политика

Охрана окружающей среды является неотъемлемой частью стратегии деятельности «КАТКО». Компания поддерживает культуру предотвращения возникновения экологических рисков во всей своей деятельности. Сотрудники должны действовать ответственно, проводить контрольные мероприятия и, по возможности, стремиться улучшать достижения «КАТКО» в области экологии. Компания разработала и внедрила восемь стандартов по охране окружающей среды в качестве инструкции в

### 8 экологических стандартов



отходов





использование водных ресурсов





неджмент



экологическими происшествиями



выбросов в

атмосферу

естественной биологической среды



Снижение размешения ТБО на участках



использование бумаги

Задача «КАТКО» – в максимальном объеме контролировать, управлять и смягчать воздействие своей деятельности на окружающую среду. Это включает увеличение доли использования возобновляемых энергетических ресурсов, переработки и повторного использования материалов, где это возможно. Долгосрочная цель «КАТКО» как горнодобывающей компании, использующей метод ПСВ, заключается в восстановлении отработанных участков до их первоначального состояния, насколько это возможно, включая уборку территории, восстановление почвы и посадку

Информация о проектах рекультивации и лесонасаждения Компании приведена на

### Управление в области охраны окружающей среды

В своей работе «КАТКО» следует как внутренним регламентам, так и нормативным требованиям. Компания стремится обеспечить охрану окружающей среды на каждом этапе своей деятельности - от разработки пласта до добычи и переработки урана. На основании Плана управления заинтересованными сторонами «КАТКО», как только будут сняты ограничения, связанные с пандемией COVID-19, Компания планирует поддерживать постоянный диалог посредством регулярных встреч с местным населением по вопросам, связанным с водой, качеством воздуха и прочими экологическими и социальными вопросами, в том числе по планам рекультивации производственных объектов.

#### Первичная проверка

На начальном этапе команды «КАТКО» проводят оценку фонового состояния участка. Этот этап включает составление подробного перечня физического, радиологического, биологического и социально-экономического компонентов окружающей среды до запуска проекта.

#### Разработка проекта

На данном этапе оценивается степень воздействия будущего рудника на окружающую среду (вода, воздух, почва, флора и фауна и т. д.) посредством проведения анализа экологического и социального воздействия. Разрабатываются основные принципы стадии рекультивации участка. Команда экологов проводит предварительные исследования технической инфраструктуры в соответствии со стандартами «КАТКО» и передовым международным опытом.

39

#### Добыча

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

С началом добычи урана поддерживается и усиливается контроль состояния окружающей среды. «КАТКО» получила и обновила несколько международных сертификатов по охране окружающей среды, здоровья и безопасности на свои производственные объекты. В 2021 году Компания планирует завершить сертификацию по ISO 45001:2018 и повторную сертификацию по ISO 14001:2015.

#### Рекультивация через инновации

Специалисты «КАТКО» в области НИОКР изучают и оценивают процесы по реинтеграции участка в природную среду после завершения деятельности по добыче. Технологии и методы восстановления были включены в план ключевых проектов Компании на ближайшие годы под названием «Мастер-план».

### Рациональное природопользование

На протяжении всего срока эксплуатации участка добыча и переработка урановой руды сопряжены с необходимостью в сырье и ресурсах, особенно в воде и энергии. «КАТКО» стремится оптимизировать потребление природных ресурсов и выбросы, найти способы утилизации отходов и защитить экосистемы, в которых она работает.

Компания считает, что рациональное природопользование является ключом к приемлемости и одобрению ее деятельности со стороны общественности.

### Вода

Являясь ценным природным ресурсом, вода имеет важное значение для благополучия сообществ и окружающей среды, в которых работает «КАТКО», а также для бесперебойной работы предприятия.

Деятельность по добыче полезных ископаемых может оказать значительное влияние на водные ресурсы не только с точки зрения количества, но и качества. Чтобы сохранить этот ресурс, вопрос о воде является предметом постоянного внимания Компании.

#### Отходы

Добыча полезных ископаемых приводит к образованию отходов, которыми необходимо эффективно управлять как для соблюдения соответствующих экологических норм, так и для минимизации любого негативного воздействия деятельности «KATKO».

Политика Компании заключается в том, чтобы брать на себя ответственность за свои собственные отходы и эффективно управлять ими в соответствии со всеми правилами и независимо от того, являются ли они радиоактивными или обычными отходами.

### **Объем отходов «КАТКО»**, **2018-2020 гг.** (в тоннах)

| <br>2018 | 2019   | 2020   | Тип  | Примечания   |
|----------|--------|--------|--|--|
| 30 626   | 20 510 | 20 430 | <b>Обычные отходы</b> (образованные)                       |  |
| 968      | 702    | 477    | Переработанные<br>отходы                                   | В 2020 году объем переработанных отходов сократился на 32% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, поскольку в условиях пандемии COVID-19 образовалось меньше металлолома, отработанного масла и загрязненной почвы |
| 592      | 1 180  | 877    | Низкорадиоактивные<br>отходы                               | За отчетный период количество образовавшихся низкорадиоактивных отходов сократилось на 25,7% в годовом исчислении из-за переноса работ по очистке загрязненной почвы на геотехнологических полях                               |
| 29 030   | 18 642 | 19 081 | Буровой раствор  |  |
| 74       | 6      | 5      | Твердые бытовые отходы (утилизируются на полигоне «КАТКО») |  |

Объем отходов и обращение с ними варьируются в зависимости от объекта. Они идентифицируются, классифицируются и хранятся до переработки, когда это возможно.

ИННОВАНИИ

Команды производственных участков работают над тем, чтобы обеспечить отслеживаемость отходов до их окончательной утилизации. Это является частью их плана экологического менеджмента (ISO 14001). «КАТКО» применяет иерархический подход к управлению отходами (предотвращение, повторное использование, переработка и утилизация) для предотвращения загрязнения, управления выбросами и отходами и реагирования на любые воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

#### Климат

Будучи убежденными в той роли, которую атомная энергия может сыграть в переходе энергетики на низкоуглеродную электроэнергию, с 2004 года «Orano» и входящие в группу компании систематически работают над сокращением выбросов парниковых газов (ПГ - СО<sub>2</sub>) и содействуют достижению целей Парижского соглашения. Выбросы парниковых газов «КАТКО» сократились в 2020 году, частично из-за снижения уровня производства.

В 2020 году в рамках инициативы, реализуемой ее участником «Orano», «KATKO» начала процесс определения объема выбросов парниковых газов (ПГ) по категориям 1 (прямые) и 2 (косвенные). Несмотря на то, что объем выбросов Компании ниже, чем в других отраслях промышленности Казахстана, она попрежнему использует дизельное топливо и бензин, в том числе для генераторов и транспортных средств. «Энергетические» выбросы «КАТКО» представляют важность ввиду доступных в Казахстане вариантов энергоснабжения, которые в основном используют уголь. Следуя стратегии «Orano» по декарбонизации, Компания стремится к 2025 году сократить выбросы категорий 1 и 2 на 30% по сравнению с 2015 годом.

Это одна из самых важных инициатив «КАТКО» в области охраны окружающей среды на ближайшие пять лет, которая поможет продвинуть Компанию на пути к использованию более чистых источников энергии и снизить объем выбросов парниковых газов.

Информация о плане компенсационного лесонасаждения Компании приведена на стр. 42.

«КАТКО» обеспечивает надежное энергоснабжение своих объектов. Основное потребление энергии осуществляется из национальной электрической сети, наряду с дизельным топливом и бензином, используемыми транспортными средствами и определенным оборудованием. Независимо от того, производится ли она из ископаемого топлива или возобновляемых источников, Компания постоянно контролирует потребление энергии на своих объектах.

#### Мониторинг окружающей среды

Регулярный контроль состояния воды, воздуха, почвы и растительности проводится в соответствии с внутренней политикой «КАТКО» и казахстанского законодательства. В 2020 году Компания организовала 326 анализов проб воды из наблюдательных скважин (319 проб в 2019 году) и 79 инструментальных замеров качества воздуха (79 в 2019 году). На 22 площадках с возможными выбросами от котельных установок, полигонов для захоронения отходов и санитарно-защитных зон аккредитованная лаборатория каждый квартал проводит испытания на предмет наличия в выбросах таких веществ, как аммиак. оксид углерода, двуокись азота, сажа и серная кислота. В период с 2016 по 2020 год в ходе ежеквартального мониторинга превышения количества вредных выбросов выявлено не было.

Компания также реализует несколько специальных программ, в том числе схемы рециркуляции и сохранения воды. В полузасушливой среде многих районов Туркестанской области вода – особенно важный ресурс, и поэтому управление водными ресурсами является главным приоритетом. Компания поддерживает диалог с местным населением по вопросу доступа к воде, ее использования и обработки технической воды. В случае загрязнения воздуха или воды, что маловероятно, «КАТКО» немедленно известит об этом местное население.

В рамках своей дорожной карты на 2025 год «КАТКО» организовала рабочую группу по управлению отходами. Основной задачей к 2025 году является сокращение на 10% удельного расхода воды, выраженного в литрах на килограмм произведенного урана, и на 25% объема неутилизируемых отходов.

Компания способствует тому, чтобы повторно использовать неопасные сточные воды для полива деревьев и растений и тем самым, начиная с 2018 года, сократила общее потребление воды на 13%.

79
КОЛИЧЕСТВО
ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫХ
ЗАМЕРОВ КАЧЕСТВА
ВОЗДУХА (2020 Г.)



600 деревьев

ПОСАЖЕНО НА ТЕРРИТОРИИ ВАХТОВЫХ ЛАГЕРЕЙ В 2020 Г.



### Биоразнообразие

OTBETCTBEHHOCTL

**SAUHTEPECOBAHHLIMU** 

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

Саксаул играет важную роль в экосистеме Туркестанской области. Это дерево устойчиво к внешнему воздействию, но растет медленно. Его мощная корневая система играет важную роль в предотвращении эрозии почвы в засушливой среде и является якорем местной экосистемы. Саксаул растет на протяжении столетий и является важным ресурсом, используемым местным населением в строительстве и в качестве топлива. «КАТКО» активно осуществляет посадку и пересадку саксаула вокруг своих производственных площадок и посадила уже более 100 000 семян и саженцев.

В рамках празднования Дня Земли, который отмечается 22 апреля по всему миру, «КАТКО» ежегодно организует мероприятие по посадке деревьев. Работники сажают саженцы на территории вахтовых участков Торткудук и Мойынкум. За последние пять лет в общей сложности было посажено около 600 деревьев.

### Достижения в 2020 году

Анализ предстоящих изменений Экологического кодекса «КАТКО» тоже проводит сравнительный анализ в связи с внесением изменений в Экологический кодекс Республики Казахстан, который вступает в силу с 1 июля 2021 года. На его основании Компания планирует по собственной инициативе устранить любые несоответствия своих действующих правил окончательному Кодексу.

#### Исследование низкорадиоактивных отходов

«КАТКО» подготавливает технико-экономическое обоснование (ТЭО) в отношении дезактивации низкорадиоактивных отходов. В случае успешной реализации ТЭО это будет большим шагом вперед в вопросе снижения воздействия Компании на окружающую среду на ее объектах добычи путем уменьшения объема загрязненной почвы, которую необходимо хранить в специализированных пунктах.

#### Исследования саксаула

В 2020 году «КАТКО» продолжила работу по исследованию саксаула. Экологи Компании определили несколько зон для изучения, где приступили к исследованию вопроса, что является более эффективным – посадка саженцев или выращивание саксаула из семян. Кроме того, они изучают наиболее лучшую смесь черного и белого саксаула.

Для тестирования данных методов посадки и выращивания была создана защищенная зона площадью 3 200 квадратных километров с целью последующего выполнения в более широких масштабах. Данная инициатива поможет «КАТКО» в реализации ее будущих программ лесовосстановления.

#### Изучение биоразнообразия

В 2020 году «КАТКО» запустила исследование биоразнообразия, охватывающее территорию действия ее лицензии. Оно будет продолжено в 2021 году и дополнит исследование, завершенное в 2010 году, что позволит сравнить данные и выработать рекомендации для последующих мер по защите биоразнообразия. На производственных площадках Компании отмечены около 20 видов птиц и млекопитающих и 50 видов растений. Некоторые из них находятся под угрозой исчезновения или вымирания.

### Виды из Красного списка МСОП, присутствующие на объектах «КАТКО»

| Название вида | Тип      | Классификация МСОП                           |
|---------------|----------|--|
| Сайга         | животное | находится под угрозой исчезновения           |
| Селевиния     | животное | недостаточно данных                          |
| Манул         | животное | находится под угрозой исчезновения           |
| Джейран       | животное | уязвимый вид                                 |
| Степной хорек | животное | вызывает наименьшее беспокойство             |
| Беркут        | птица    | вызывает наименьшее беспокойство             |
| Орел-змееяд   | птица    | вызывает наименьшее беспокойство             |
| Дрофа         | птица    | уязвимый вид, зафиксированный<br>работниками |

# РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ – НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

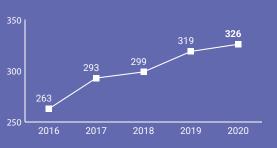
**Потребление электро- энергии за 5 лет** (ГВТ•Ч)





Количество проб из наблюдательных скважин





Потребление воды за 5 лет (м³)





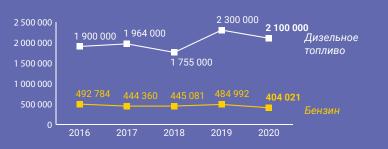
Количество проведенных химических анализов





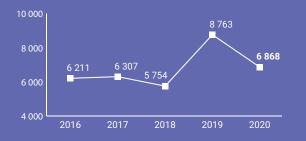
Потребление топлива за 5 лет (литров)





Выбросы парниковых газов от транспорта за 5 лет (в тоннах CO<sub>2</sub>-эквивалента)





В таблице выше перечислены виды, обитающие в этих районах, которые включены в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП). Следует отметить, что с тех пор сотрудники заметили большую дрофу (Otis tarda), птицу, которая не наблюдалась во время инвентаризации 2010 года, но классифицирована как Уязвимая в Красном списке МСОП.

Вблизи лицензионных участков «КАТКО» нет конкретных районов, имеющих высокую ценность с точки зрения биоразнообразия.

В 2020 году «КАТКО» также организовала фотоконкурс под названием «Природа рудников глазами сотрудников». Данный проект был разработан, чтобы помочь Компании понять биоразнообразие на ее объектах добычи. Работники предоставили сотни фотографий флоры и фауны производственных площадок. По завершении конкурса «КАТКО» определила 10 победителей и вручила им подарки.

### План ликвидации

В соответствии с новым Кодексом о недрах и недропользовании, принятым в Казахстане в июне 2018 года, «КАТКО» разработала и получила согласование государственных органов комплексного проекта ликвидации для месторождений Торткудук и Мойынкум. Компания была первым уранодобывающим предприятием в Казахстане, которое разработало и получило согласование госорганов проекта ликвидации в соответствии с этими инструкциями, и гордится тем, что является лидером в вопросе защиты окружающей среды в данной отрасли.

В соответствии с планом после завершения «КАТКО» добычи полезных ископаемых она обязуется произвести демонтаж всех имеющихся установок и восстановить каждую производственную площадку до естественного и безопасного состояния. Компания провела широкомасштабное исследование производственных площадок с целью выявления каждого источника взаимодействия с местной окружающей средой, включая земельные и водные ресурсы, а также для оценки воздействия в соответствии с ключевыми параметрами безопасности, воздействия на окружающую среду и радиации.

Обязательства «КАТКО» по устранению воздействия ее операций были разработаны в соответствии с местными нормативно-правовыми актами, инструкциями «Orano» по рекультивации, а также стандартами Международного агентства по атомной энергии и другим передовым международным опытом. Работа Компании в этом направлении поддерживается постоянным обновлением технологии измерения таких факторов, как естественное уменьшение загрязнения и низкий уровень радиации почвы.

### План компенсационного лесонасаждения Южного Торткудука

Площадь участка Южный Торткудук составляет около 6 000 га земли. После принятия в Казахстане нового Лесного кодекса «КАТКО» обязуется осуществить посадку саксаула и различных деревьев на территории вдвое больше, чем территория этого проекта. В рамках процесса получения земельного отвода для Южного Торткудука Компания выполняет план лесонасаждения на площади

Это примерно в 18 раз больше, чем площадь Гибралтара, территория которого составляет около 650 га. или в 40 раз больше, чем Центральный парк г. Нью-Йорка, площадь которого примерно 340 га. На сегодняшний день это крупнейший проект по лесонасаждению в Южном Казахстане, который дает возможность «КАТКО» в широких масштабах применить существующие знания, полученные при изучении способов выращивания саксаула, для выполнения своих обязательств.

Процесс лесонасаждения требует проведения съемки земли и анализа пригодности почвы. Далее Компания будет работать над посадкой и выращиванием деревьев. После этого земля будет передана в управление Министерству экологии, геологии и природных ресурсов и владельцам лесных хозяйств с целью длительной консервации.

Проект будет запущен в 2021 году и завершен в течение 5 лет.



Участок Южный Торткудук









# ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

### ЦУР 7: НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Цель устойчивого развития ООН № 7 предусматривает обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех. В качестве примера необходимости активизации глобальных усилий в этом вопросе ООН отмечает, что доля возобновляемых источников энергии в общем потреблении энергии по состоянию на 2017 год составляла всего лишь 17 %\*.

На своих предприятиях «КАТКО» стремится внедрять возобновляемые источники энергии и улучшать доступ местных сообществ к устойчивым и недорогостоящим источникам энергии. Один из реализуемых в настоящий момент проектов включает установку энергоэффективных светодиодных ламп на всех объектах производственных участков. Кроме того, Компания установила освещение в селе Сызган.

К 2025 году «КАТКО» планирует обеспечить развитие и разнообразие возобновляемых источников электроэнергии, включая солнечную и ветровую энергию. Кроме того, планируется приступить к использованию солнечных водонагревательных систем.

## **ЦУР 8: ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**



Цель устойчивого развития ООН № 8 предусматривает содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. По данным ООН, глобальный экономический рост замедлился еще до того, как пандемия COVID-19 вызвала самый серьезный экономический спад со времен Великой депрессии\*.

«КАТКО» считает, что одним из наиболее устойчивых способов содействия экономическому росту является предоставление достойной работы жителям местных поселков. Компания на постоянной основе предлагает своим сотрудникам возможности обучения, а также обеспечивает местному персоналу возможность воспользоваться преимуществами внутренней мобильности для развития хорошей карьеры. Особое внимание также уделяется гендерному разнообразию на технических и

С целью содействия в привлечении большего количества людей из местного сообщества в глобальную рабочую силу «КАТКО» запустила стипендиальную программу для местных студентов для обучения во Франции. Данный жест далее окупился тем, что Компания наняла четырех из таких студентов

С целью улучшения своего вклада до 2025 года в настоящее время «КАТКО» определяет политику для управления своими инвестициями в социальную сферу. В 2020 году Компания запустила программу по выплате ежемесячных стипендий 10 студентам из местных поселков.

### ЦУР 9: ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



Цель устойчивого развития ООН № 9 направлена на создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям. Согласно оценкам ООН, несмотря на то что инвестиции в НИОКР выросли с 1,4 трлн долларов США в 2010 году до 2,2 трлн долларов США в 2017 году, требуется их увеличение для обеспечения долгосрочного устойчивого глобального

«КАТКО» применяет инновации во всех своих операциях как жизненно важный способ улучшения стабильности и повышения конкурентного преимущества. В последние годы Компания начала применение технологии 3D-моделирования с помощью HYTEC для повышения производительности на месторождении. На производственных площадках было установлено оборудование по очистке сточных вод, а также нанофильтрационные мембраны для повышения производительности и эффективности операций. Кроме того, «КАТКО» внедрила новую технологию по переработке бурового раствора, который

Планы Компании до 2025 года включают разработку систематической экологической программы для обеспечения устойчивости всех будущих крупных проектов. «KATKO» также работает над технологией кучного выщелачивания для очистки низкорадиоактивных отходов на своих производственных площадках. Кроме того, планируется расширить применение новой мембранной технологии на заводах, включая новый проект «Южный Торткудук»

<sup>\*</sup> Источник: https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/

ПЕРЕД

доля местных

ЗАКУПОК В 2020 Г.



## Инвестируя в местное население

### Наш подход

«КАТКО» – один из крупнейших работодателей в Созакском районе Туркестанской области, где расположены ее объекты. С целью продвижения новых социальных проектов Компания заключила соглашения с местными и региональными государственными заинтересованными сторонами и ежегодно встречается с ними в составе рабочей группы. Компания утверждает план проектов в рамках своих обязательств и занимается их реализацией в тесном сотрудничестве с местными управленцами.

«КАТКО» поддерживает прямые контакты с ближайшими населенными пунктами Созакского района, включая поселки Тасты, Шу, Шолаккорган (районный центр) и Таукент. В 2020 году высшее руководство Компании организовало 23 встречи с местными и региональными руководителями для обсуждения предстоящих инициатив и мероприятий.

### Задача

Задачей «КАТКО» является осуществление стратегических долгосрочных инвестиций в социально-экономическое развитие отдельных лиц и сообществ. Компания определяет потребности, требующие инвестиций, по согласованию с представителями местных сообществ. Такие инвестиции должны соответствовать потребностям всего общества и давать возможность эффективного использования имеющихся ресурсов для достижения наиболее благоприятных результатов. Свою деятельность по социальной вовлеченности Компания выстраивает открытым и эффективным образом по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

#### Портфель проектов

Для того, чтобы наилучшим образом удовлетворить потребности местных заинтересованных сторон с соблюдением собственных ценностей, «КАТКО» традиционно инвестирует средства в строительство объектов образования, спорта и здравоохранения. Помимо инвестиций в социальную сферу. Компания занимается благотворительностью и спонсорской деятельностью, направленной на обеспечение основных потребностей детей (одежда или лекарства) и спонсирование посещения ими образовательных, спортивных или оздоровительных учреждений.

#### Местные закупки

По мере возможности Компания прилагает все усилия для внесения практического и важного вклада в местную экономику путем закупа товаров и услуг у местных поставщиков. Контракт на недропользование «КАТКО» предусматривает требования закупа товаров казахстанского производства. В 2020 году объем закупок местного содержания составил 17,2 млрд тенге и включал широкий спектр товаров (кислота, аммиак, бензин, кабели, цемент, химикаты, моющие средства, дизельное топливо, электричество, генераторы, лабораторное оборудование, моторное топливо, запасные части для оборудования, трубы и защитные устройства) и услуг (питание, проживание, поддержка и техническое обслуживание оборудования и транспортных средств, обучение, языковые переводы, транспортировка и медицинские услуги).

«КАТКО» продолжает работать с поставщиками над дальнейшей локализацией товаров, что позволяет сократить расходы, а также уменьшить углеродный след от ее деятельности. Это также выгодно и поставшикам благодаря сравнительно недорогому, высококвалифицированному казахстанскому рынку труда и географическому положению в самом сердце Евразии

ПЕРЕД

47



**БЮДЖЕТ В 2020 Г.** 

### Достижения в 2020 году

### Спонсорство и благотворительность

В 2020 году «КАТКО» оказала финансовую поддержку в реализации более 30 социальных благотворительных проектов в Созакском районе, в том числе инвестиции в размере 21,2 млн тенге для оказания поддержки детям из малообеспеченных семей и социально уязвимых слоев населения. Компания также пожертвовала 7,9 млн тенге на празднование государственных и национальных праздников в Созакском районе.

#### Поддержка образовательных проектов

Кроме прочего, «КАТКО» предоставляет 10 студентам района ежемесячные стипендии в размере 50 000 тенге каждому. Компания также потратила 75 млн тенге на оборудование классов по биологии, физики, химии и мультимедиа в пяти местных школах Созакского района.

### Меры по восстановлению г. Арыс

Взрыв на военном складе в июне 2019 года нанес огромный ущерб городу Арыс, который расположен недалеко от производственных площадок «КАТКО» в Туркестанской области Республики Казахстан. Трагедия вынудила тысячи местных жителей эвакуироваться. Шесть сотрудников Компании проживают в г. Арыс. К счастью, они и их семьи остались целыми и невредимыми, однако их дома были основательно

«КАТКО» выделила 1,5 млн тенге каждому из этих сотрудников, чтобы они могли восстановить свои дома. Дополнительно Компания направила 3 млн тенге на финансирование других восстановительных работ в городе. Кроме того, сотрудники Компании организовали собственный сбор средств в поддержку жителей г. Арыс. Все собранные средства были перечислены на специальный государственный счет для восстановления



## Программа «KatcoAthleTour»

Инициатива «KatcoAthleTour» – это ежегодная спортивная кампания, включая марафон, организуемая в поддержку детей из малообеспеченных семей Созакского района. Ежегодно Компания устанавливает целевые дистанции своим сотрудникам для их преодоления бегом, пешком или на велосипеде. В 2019 году цель составила 10 000 километров, а в 2020 году – 15 000 километров. В марафоне 2019 года приняли участие более 100 сотрудников «КАТКО», подрядчики и другие совместные предприятия «Казатомпрома». В 2020 году из-за пандемии ежегодный марафон был отменен, но сотрудники «КАТКО» по-прежнему перевыполнили план.

За шесть лет существования программы «KatcoAthleTour» участники преодолели общую дистанцию более 80 000 километров. В целом программа позволила «КАТКО» оказать спонсорскую поддержку в семи социальных проектах. Например, в 2019 году для онлайн-обучения было приобретено около 100 компьютеров на сумму 15 млн тенге. Среди других проектов – спонсорство строительства 12 циатива, которая продолжается в 2021 году.



OTBETCTBEHHOCTL

ПЕРЕД



# Адаптируясь к новой реальности

доля сотрудников, РАБОТАЮЩИХ **УДАЛЕННО** (2020 Г.)

5/25 МУЖЧИН/ ЖЕНШИН

количество сотрудников В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА **РЕБЕНКОМ (2020 Г.)** 

## Наш подход

Сотрудники «КАТКО» - это важный фактор конкурентоспособности. Компания предлагает своим работникам профессиональное развитие и возможности карьерного роста. Ее кадровая политика основана на уважении прав сотрудников, обеспечивает равные возможности без дискриминации по признаку этнической принадлежности и пола, а также строго соответствует местному трудовому законодательству и международному передовому опыту. На производственных площадках предоставлены удобные санитарные помещения и раздевалки для сотрудников (мужчин и женщин отдельно) и подрядчиков. Компания также предоставляет своим сотрудникам право конфиденциальных отзывов о своей работе с целью выявления любых возможных проблемных вопросов.

Задача «КАТКО» - ориентироваться на людей и добиться того, чтобы ее сотрудники гордились тем, что они являются частью Компании. Для привлечения самых талантливых сотрудников «КАТКО» неуклонно работает над тем, чтобы ее признавали как лучшего работодателя в Казахстане. Предложение конкурентной заработной платы - один из способов привлечения и удержания талантливых работников.

### Общая приверженность успеху

От своих сотрудников «КАТКО» ожидает реализации ее миссии, видения и ценностей. В свою очередь, Компания обеспечивает открытые, творческие и стимулирующие рабочие места с открытой системой коммуникаций.

Принципы диалога и консультирования являются основополагающими в достижении успеха организации. В Компании существует Коллективный договор, отражающий все льготы сотрудников, который пересматривается каждые 3 года (последний был подписан в 2018–2021 гг.). Сотрудники выбирают представителей, которые будут действовать от их имени по вопросам льгот, условий работы, компенсаций, а также охраны здоровья и техники безопасности.

В 2020 году сотрудники «КАТКО» работали, в среднем, по семь часов в день (восемь часов в 2019 г.), при этом сотрудники Компании отработали, в общей сложности, 2 078 733 часа (2 158 722 в 2019 году). Подрядчики в 2020 году отработали 1 940 096 часов (2 261 308 в 2019 году). Меньшее количество рабочего времени в 2020 году обусловлено приостановлением некоторых видов работ в



До начала COVID-19 Компания организовывала встречи с представителями трудового коллектива (ПТК) для решения вопросов при участии высшего руководства «КАТКО», 👆 а также информирования персонала о любых новостях или организационных изменениях. Однако многие люди не могли присутствовать на таких встречах. В 2020 году дирекция по человечески ресурсам и служба коммуникаций использовали различные цифровые каналы для улучшения внутренней коммуникации, что позволило обеспечить уровень гибкости и вовлеченности

### Трудоустройство местного населения

Сотрудники «КАТКО» представляют собой жителей местных поселков. Большинство из них проживают в этих поселках на протяжении нескольких поколений. Около 54% персонала нанято из Созакского района и еще 18% - из других районов Туркестанской области. Приблизительно 55% менеджеров выходцы из местного населения

OTBETCTBEHHOCTL

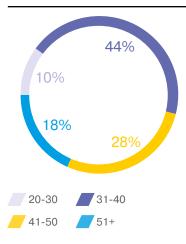
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

51

### Возрастное разнообразие, 2020



#### Продвижение национального разнообразия

«КАТКО» считает, что кадровое разнообразие по возрастным и этническим группам, национальной принадлежности и полу является одним из истинных конкурентных преимуществ и отражает огромное национальное разнообразие Казахстана. Имея в штате представителей почти 20 национальностей, Компания действительно является интернациональной как по составу, так и

«КАТКО» принимает на работу людей всех возрастов и на каждом этапе их карьеры. Она ценит мировоззрение и опыт сотрудников старшего возраста, а также их способность выступать в качестве наставников для молодых профессионалов. Компания предоставляет молодым лидерам шанс учиться в интернациональных лидерских командах и использовать уникальные возможности обучения во Франции и Казахстане.

«КАТКО» стремится к достижению большего гендерного равенства в горнодобывающей отрасли, которая традиционно всегда считалась мужской. Компания старается привлекать женщин на всех уровнях принятия решений, обеспечивая при этом соблюдение прав женщин и принятие во внимание семейных вопросов, затрагивающих оба пола, таких как уход за детьми и отпуск по уходу за ребенком. В связи с этим Компания намеревается принимать на работу больший процент женщин, чем в данный момент. В 2020 году в Компании работало 179 женшин. 15% от общего числа и 30% среди команды высшего руководства. Среди подрядчиков количество женщин составляло 217 человек из 1 292 подрядчиков, нанятых на местном уровне. «КАТКО» взяла на себя обязательство до 2025 года увеличить количество женщин на руководящих должностях до 50%.

#### Обучение и повышение квалификации

С целью предоставления каждому сотруднику возможности максимально реализовать свой потенциал, независимо от должности или половой принадлежности, «КАТКО» выделяет значительные ресурсы на обучение и повышение квалификации как в Казахстане, так и во Франции.

Например, управленческий персонал ежегодно проходит программы обучения основам лидерства, а также техническим аспектам горнодобывающей деятельности, организуемые «Orano». Одной из таких программ является программа «Новатор» (Change maker), которая проводится «Orano» в бизнес-школе мирового класса «Высшая школа экономических и коммерческих наук» (ESSEC) в Париже. Данный курс направлен на обучение ключевого персонала технологиям, практикам и методологии управления изменениями.



Ограничения, введенные в 2020 году для предотвращения распространения COVID-19, означали, что большинство тренингов необходимо было перевести в онлайн-формат. Это повлияло на внутренние тренинги, программы МВА в университетах и прочее. Несмотря на эти трудности, Компания продолжает стремиться выполнять свой план обучения в полном объеме и фактически превысила общее количество курсов, проведенных в 2019 году.

### Гендерное разнообразие, 2020 г.





### Достижения в 2020 году

#### Обучение персонала

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ПЕРЕД

ПЕРСОНАЛОМ

В целом в 2020 году «КАТКО» предоставила сотрудникам 1 442 часа обучения в рамках обязательного обучения, обучения профессионально-техническим и коммуникативным навыкам, а также иностранному языку по сравнению с 1 099 часами в 2019 году. Это включает 874 часа обязательного обучения, 336 часов профессионально-технического обучения, 72 часа обучения коммуникативным навыкам и 160 часов иностранному языку.



СОПИАЛЬНАЯ

вовлеченность

В 2020 году многие учебные центры, с которыми работает Компания, не смогли проводить онлайн-обучение. Команда по человеческим ресурсам (НR) преодолела эти трудности к началу второй половины года, обеспечивая выполнение «КАТКО» своих обязательств по обучению в полном объеме в столь сложный период. Большая часть обучения будет и дальше проводиться в онлайн-формате на протяжении оставшегося времени пандемии.

### Обучение по видам, 2019-2020 гг.

ОКРУЖАЮЩАЯ

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

СРЕДА И

|                       | Тренинги<br>в 2019 г. | Тренинги<br>в 2020 г. |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Обязательное          | 528                   | 874                   |
| Профес-<br>сиональное | 292                   | 336                   |
| Коммуникации          | 159                   | 72                    |
| Языковое              | 120                   | 160                   |
| ИТОГО                 | 1 099                 | 1 442                 |

### Виды социальной поддержки, 2019-2020 гг.

|   | 2019                     |                       |                          | 2020                  |
|---|--------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| Разбивка данных<br>по социальным<br>выплатам работникам | Всего,<br>в млн<br>тенге | Кол-во<br>сотрудников | Всего,<br>в млн<br>тенге | Кол-во<br>сотрудников |
| Рождение ребенка  | 12,65                    | 115                   | 11,66                    | 106                   |
| Бракосочетание  | 2,31                     | 17                    | 2,32                     | 17                    |
| Финансовая помощь                                       | 23,27                    | 21                    | 8,36                     | 13                    |
| Похороны близкого родственника                          | 17.52                    | 47                    | 25.63                    | 56                    |

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ **ИЗ КАЗАХСТАНА** 

#### Признание достижения

«КАТКО» благополучно процветает благодаря самоотверженной работе и идеям своих сотрудников на каждом уровне и поощряет их достижения на ежегодных конкурсах. В 2019 году 13 работников получили звание «Лучшего сотрудника КАТКО», в 2020 году эту награду вручили 15 работникам.

#### Дополнительная социальная поддержка

«КАТКО» гордится тем, что может предоставлять своим сотрудникам льготы и помощь сверх обязательных требований к работодателю. Годовой бюджет на эти пособия определяется исходя из средней суммы, потраченной за предыдущие три года. В 2020 году Компания выделила около 26 млн тенге на социальные льготы, позволяющие сотрудникам покрыть крупные единовременные расходы, которые невозможно покрыть с использованием установленных законодательством льгот и которые, в противном случае, могут стать для них непреодолимой проблемой.

### Доля работников из местного населения, 2020 г.



53

**ЧАСОВ** ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ РАБОТНИКОВ «КАТКО» (2020 Г.)

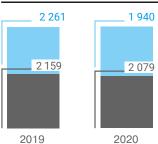
ОБРАШЕНИЕ

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

### Общее годовое рабочее время, сотрудники «КАТКО» и подрядчики







В рамках данной программы внутренняя комиссия рассматривает заявки на финансирование от всех сотрудников. Большинство таких льгот предоставляются сотрудникам в связи с рождением ребенка или на погребение близких родственников.

### Стипендии для детей сотрудников

В 2020 году «КАТКО» запустила инициативу по финансированию высшего образования детей сотрудников. В прошлом году Компания выделила стипендии 18 детям и планирует продолжить данный проект в 2021 году. Чтобы претендовать на бесплатное обучение, студент должен учиться в сфере, которая, по мнению правительства, пользуется большим спросом в энергетическом секторе, и быть из многодетной семьи.

Данная инициатива соответствует обязательству «КАТКО» по финансированию высшего образования в Казахстане. Компания считает, что сотрудничество с ведущими университетами с целью развития талантов в атомной промышленности приносит выгоду всем заинтересованным сторонам.

#### День семьи

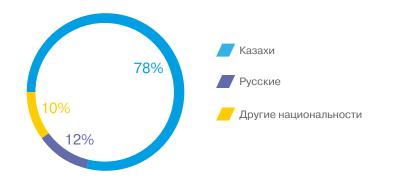
Свой первый День семьи «КАТКО» отпраздновала в октябре 2019 года и планирует сделать его ежегодным событием после завершения пандемии В этот день проходят экскурсии по производственным объектам Компании и предоставляется информация о процессе добычи. Это позволит членам семей лично убедиться в безопасности и качестве условий работы их близких.

#### Кадровый резерв

С целью выявления и развития молодых профессиональных лидеров «КАТКО» каждый год принимает приблизительно 30 практикантов из ведущих технических вузов, таких как «Назарбаев Университет», Казахский национальный технический университет и Геологоразведочный колледж г. Семея. Компания дает им бесценный опыт работы, после чего лучших студентов принимает на работу на полную ставку по завершении обучения.

Отдел по работе с персоналом также ведет внутренний кадровый резерв талантливых менеджеров. Эти сотрудники проходят обучение внутри Компании и в «Orano» для работы на руководящих должностях в будущем.

### Этническое разнообразие, 2020 г.



# ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

## **ЦУР 12: ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ** и производство



Цель устойчивого развития ООН № 12 сфокусирована на обеспечении перехода к рациональным моделям потребления и производства. Согласно оценкам ООН, несмотря на то что мир продолжает неразумно использовать природные ресурсы, в общей сложности 79 стран и ЕС приняли по крайней мере одну политику по продвижению устойчивого потребления и производства в период с 2017 по 2019 год\*.

Усилия «КАТКО» по продвижению ответственного потребления и производства включают проведение субботников работниками на производственных площадках и утилизации отходов. Компания также организовывает проведение инициативы «Экологическая неделя» в школах Созаксого района и оказала содействие в ремонте водного канала в селе Сызган.

В рамках ЦУР 12 «КАТКО» намеревается достичь снижения недопустимых к применению отходов к 2025 году на 25%. С целью сокращения пластиковых отходов Компания заменит пластиковые стаканчики и пакеты на производственных площадках и офисе в г. Нур-Султан на биоразлагаемые альтернативные варианты, а также сократит использование на рудниках одноразовых пластиковых бутылок.

Кроме того, Компания планирует внедрить более эффективный мониторинг использования грунтовых вод, а также перейти на экологически чистые моющие средства и повторное использование воды на производственных объектах. Также планируется реализовать проект по утилизации и переработке отходов для учащихся школы в Шолаккоргане.

### ЦУР 13: БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



Цель устойчивого развития ООН № 13 призывает к принятию срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. ООН отмечает, что изменение климата увеличивает частоту и степень серьезности стихийных бедствий, от которых в 2018 году пострадали более 39 млн людей по всему миру\*.

Работая в хрупкой засушливой экосистеме, «КАТКО» на собственном опыте ощущает изменение климата. На сегодняшний день Компания установила на объекте панели солнечных батарей вдоль пешеходной

В рамках ЦУР 13 к 2025 году «КАТКО» намеревается достичь снижения выбросов категории 1 и 2 на 30%. Установка теплонасосной установки позволит избежать использования котельного топлива, тем самым будет внесен вклад в снижение прямых выбросов «КАТКО» (категория 1). Помимо других проектов, направленных на достижение данных перспективных целей, в будущем Компания намеревается получать часть своей энергии за счет возобновляемых источников.



### ЦУР 16: МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ **ИНСТИТУТЫ**

Цель устойчивого развития ООН № 16 состоит в содействии построения миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечения доступа к правосудию для всех и создания эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях. ООН отмечает, что, несмотря на то, что в большей части мира наблюдается прогресс в этом вопросе, проблемы все еще

«КАТКО» придерживается принципов открытости, прозрачности и подотчетности в вопросах Дня открытых дверей на объектах для жителей местных поселков. Компания также внедрила практику картирования заинтересованных сторон, чтобы лучше понять их ожидания и интересы. Кроме того, «КАТКО» строго соблюдает казахстанский антикоррупционный закон и французское законодательство по борьбе с коррупцией и взяточничеством (SAPIN II).

С целью дальнейшего продвижения усилий в рамках ЦУР 16 к 2025 году Компания планирует внедрить механизм подачи и рассмотрения жалоб, чтобы улучшить процесс решения проблем местного населения Также планируется внедрить политику, обеспечивающую прозрачность и эффективность инвестиций в

<sup>\*</sup> Источник: https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/

О КОМПАНИИ «KATKO»

54

ОБРАШЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО **ДИРЕКТОРА** 

OTBETCTBEHHOCTL ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

CUCTEMA KCO ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА И TEXHUKA БЕЗОПАСНОСТИ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И БИОРАЗНООБРАЗИЕ СОПИАЛЬНАЯ

вовлеченность

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛОМ

методология И СОДЕРЖАНИЕ



55

## Программа «Жас Өркен»

Начиная с 2019 года, «КАТКО» принимает участие в программе «Жас Өркен», с помощью которой «Самрук-Қазына» поддерживает развитие молодых профессионалов. Данная инициатива предоставляет возможность талантливым выпускникам университетов пройти пять месяцев ротации в четырех предприятиях группы «Самрук-Қазына». Выпускники получают заработную плату, за ними закрепляется личный наставник, и в случае успешного прохождения программы им предлагают дальнейшее трудоустройство.



«Я очень рада получить свой первый профессиональный опыт в компании «КАТКО». Люди, работающие здесь, очень отзывчивы и дружелюбны. Сама Компания очень крупная и серьезная, поэтому здесь многому можно научиться».

Динара Тулебаева,

участник программы «Жас Өркен» в «КАТКО»

### Проект «Образцовая зона»

В мае 2019 года перерабатывающий завод дирекции по производству получил звание «Образцовой зоны», присуждаемое департаментом производственного развития Корпоративного офиса «Orano». «КАТКО» стала первой компанией Горнорудного Бизнес-Подразделения «Orano», удостоенной такой награды. В 2020 году, по примеру заводчан, дирекция обслуживания и ремонта Компании успешно реализовала проект «Тамаша Мехцех» на участке Торткудук. В начале 2021 года работа по проекту продолжалась на участке Мойынкум.



«Идея состояла в том, чтобы внедрить инструменты производственного развития, при которых каждый сотрудник завода был автономным в пределах своей зоны ответственности. Мы назвали этот проект «Тамаша Завод» («tamasha» – прекрасный на казахском языке). При поддержке команды производственного развития «КАТКО» мы усердно работали над проектом на протяжении девяти месяцев. Кроме внедрения инструментов производственного развития, мы разработали стандарты по улучшению и безопасному выполнению нашей работы».

Филипп Дюбуа,

Директор по производству «КАТКО» (2014-19 гг.)



«Такой успех вдохновил работников других дирекций — обслуживание и ремонта и горноподготовительных работ и добычи – на запуск их собственных «Тамаша» проектов.

Ахмед Бенаман,

руководитель департамента производственного развития (март-декабрь 2019 г.)

## Работая удаленно, преодолеваем общие трудности



Дирекция по человеческим ресурсам «КАТКО» (HR) старалась помочь сотрудникам адаптироваться к реалиям работы в условиях пандемии, выступая в качестве связующей нити между ними и Компанией. Во всей организации люди показали свою способность усердно работать под давлением и справляться со значительными изменениями.

ИННОВАЦИИ

При том, что большинству производственного персонала необходимо физически присутствовать на объекте для обеспечения непрерывности операций, «КАТКО» предоставила сотрудникам, работающим на месторождении, необходимое оборудование для работы из дома. Поддержка по кадровым вопросам для сотрудников, работающих удаленно, также потребовала внедрения новых подходов.



«Работа из дома хороша тем, что больше нет необходимости ездить в офис; вы просто включаете свой компьютер и приступаете к работе. К сожалению, есть один минус – меньше возможностей общения с коллегами. Я очень скучаю по живому общению с моими друзьями

Динара Берсалимова, бизнес-партнер по человеческим ресурсам



### Изменения в Трудовом кодексе Республики Казахстан

В 2020 году в Трудовой кодекс Республики Казахстан были внесены некоторые важные изменения. Самым существенным из них является новое требование внесения условий всех договоров с сотрудниками в единую государственную базу данных, являющееся обязательным для всех казахстанских компаний. Отделы по работе с персоналом и информационных технологий Компании в данное время работают над интеграцией внутренних систем с новой базой данных.

Другое изменение касается персонала подрядчиков, у которого ранее были неравные права по сравнению с персоналом, непосредственно трудоустроенным самой организацией. Целью «КАТКО» является предоставление подрядчикам прав и защиты, сопоставимых с правами штатных сотрудников. Компания по-прежнему уделяет особое внимание установлению крепких взаимоотношений с подрядчиками.

ПЕРЕД

**57** 



# Соблюдая культуру непрерывного совершенствования

## ПРОЕКТОВ МАСТЕР-ПЛАНА РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2020 Г.

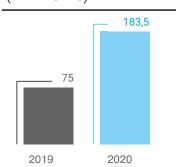
Наш подход

«КАТКО» рассматривает инновации как ключевую часть своей деятельности. Технический опыт ее многонациональной команды помогает ей находить уникальные решения производственных задач. Так в последние годы научноисследовательская служба Компании уделяет приоритетное внимание разработкам технологий, которые помогут повысить ее эффективность и отвечать

Задачей «КАТКО» является повышение эффективности и устойчивости своей деятельности за счет разработки инновационных проектов по охране труда, технике безопасности и защите окружающей среды.

### Общий объем инвестиций в НИОКР

(млн тенге)



#### Центры передовых технологий

«Orano» и «Казатомпром», имея свои научные центры и штат, также обеспечивают «КАТКО» всевозможной технической и методической поддержкой для проведения научно-исследовательских работ. Научные центры проводят исследования по промышленному применению новых материалов и химических процессов. Собственные физико-химические лаборатории «КАТКО» в 2020 году получили обновленный сертификат ISO 17025 (2019).

#### Рекультивация промышленных площадок

«КАТКО» уделяет большое внимание рекультивации рудников, осуществляя поиск инновационных решений для ограничения воздействия отработанного участка добычи на окружающую среду и население до максимально возможного низкого уровня. Для этого Компания финансирует научно-исследовательские работы по наблюдению за естественным восстановлением водоносного слоя на отработанном участке Сауран и исследование по рекультивации низкорадиоактивных отходов.

### Конкурс «Orano Awards»

Каждый год «Orano» проводит конкурс среди компаний-членов своей группы за инновационные проекты, церемония награждения которой проходит в Париже. В 2020 году «KATKO» направила на конкурс «Orano Awards» пять проектов: «Принятие мер против COVID-19», «Мембранная установка», «Мобильный концентратор. Поколение 2», «Визуальный менеджмент» и «Образцовая зона Тамаша Мехцех». Каждый проект представляет собой выдающийся пример инновационного потенциала, отвечая на насущные вызовы, благодаря новаторским решениям, способным преобразовать

ПЕРЕД

СТОРОНАМИ

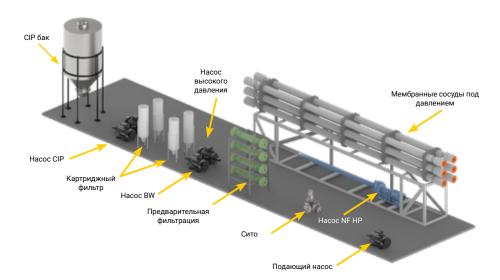
### Достижения в 2020 году

#### Проект мембранной установки

Целью проекта мембранной установки по нанофильтрации десорбата (раствора, содержащего уран) является оптимизация потребления химических реагентов при переработке ураносодержащих растворов. Это позволит сократить расход реагентов, снизить стоимость транспортных расходов и увеличить производительность рудников в течение срока службы.

В 2020 году мембранное оборудование было установлено на участке Мойынкум. Оно проходит приемочные испытания в преддверии ожидаемого запуска

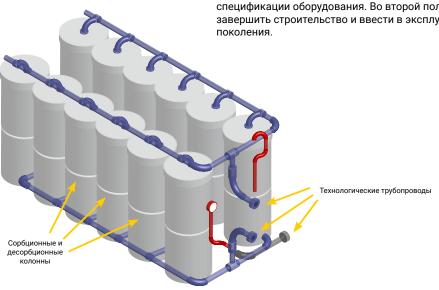
### Мембранная технология



#### Мобильный концентратор второго поколения

Еще один проект, находящийся на стадии разработки, – это установка мобильного концентратора второго поколения, которая позволит увеличить содержание урана в продуктивных растворах. Мобильный концентратор второго поколения – это продолжение работ по совершенствованию концентратора первого поколения, работы по которому были начаты еще в 2017 году.

В 2020 году завершена разработка проектной документации и технической спецификации оборудования. Во второй половине 2021 года Компания планирует завершить строительство и ввести в эксплуатацию первую установку второго



### Переработка низкорадиоактивных отходов (НРО)

ИННОВАНИИ

В 2020 году «КАТКО» продолжила финансирование научных исследований по переработке низкорадиоактивных отходов. Целью проекта является разработка технологии химической обработки для дезактивации почвы, загрязненной радиоактивными растворами во время операций по добыче урана

Планируется провести испытания двух видов обработки загрязненной почвы: кучным и чановым вышелачиванием. В случае успешного начального испытания планируется перейти ко второму этапу промышленных испытаний.

Кучное выщелачивание – это промышленный процесс добычи, применяемый для извлечения драгоценных металлов, меди, урана и других соединений из руды при помощи ряда химических реакций, которые поглощают определенные минералы и повторно отделяют их после разъединения от других горных пород. Кучное выщелачивание широко используется современными крупными горнодобывающими предприятиями, поскольку позволяет получить желаемые концентраты по более низкой цене по сравнению с традиционными методами обработки, такими как флотация, перемешивание и чановое выщелачивание.

Чановое выщелачивание предусматривает помещение руды, обычно после стадии дробления и классификации, в большие резервуары или чаны при температуре окружающей среды, в которых металл переходит в раствор. Раствор сливается из резервуара и далее либо вновь закачивается в чан, либо переходит на следующий этап процесса извлечения.

#### Естественное восстановление водоносного слоя

Целью данного проекта является моделирование естественного уменьшения загрязнения водоносных горизонтов после процесса ПСВ. Естественное затухание влияния ПСВ на водоносные горизонты с течением времени – это самостоятельное удаление загрязняющих веществ из почвы или грунтовых вод, которое происходит в результате экологических процессов. Моделирование данного процесса позволяет более эффективно планировать рекультивацию после завершения деятельности по добыче. Реализация проекта началась в 2019 году, а окончательные результаты и отчет ожидаются в 2021 году.

#### Цифровой рудник

«КАТКО» разработала дорожную карту по проекту «Цифровой рудник», которая включает несколько инициатив, находящихся в настоящее время на разных стадиях реализации. В данных проектах применяются различные цифровые технологии, которые помогают в процессе разведки и добычи природного урана.

В 2020 году Компания организовала два обучающих семинара по 3D-гидродинамическому моделированию и запустила первые два исследования.

В течение отчетного периода «КАТКО» также продвинулась вперед в реализации двух компонентных проектов в рамках «Цифрового рудника»: передача данных LoRa (на дальние расстояния) и реактивное 3D-моделирование с применением HYTEC. LoRa представляет собой специальную радиотехнологию с возможностью беспроводного подключения к устройствам, датчикам и прочим техническим средствам, даже в труднопроходимой местности.

Один из важнейших на данный момент инновационных проектов Компании реактивное 3D-моделирование с применением HYTEC обеспечивает визуализацию производства, включая геологию, гидрогеологию и металлургию, в одной модели при помощи двухмерных и трехмерных карт. Эта технология обладает потенциалом для значительного улучшения планирования и принятия решений, что в конечном итоге положительно влияет на прибыльность новых проектов. В 2020 году, после обучения специалистов использованию технологии, проект НҮТЕС вступил в новую операционную фазу.

В 2021 году оба проекта находятся на стадии разработки.

#### Стратиграфия и седиментология ураносодержащих пластов

Этот проект объединяет фундаментальные и прикладные научные исследования, проводимые совместно с «Назарбаев Университет». Целью проекта является лучшее понимание геологических пластов, в которых содержатся урановые рудные тела. Эта прикладная работа позволит улучшить подсчет запасов, а также потенциально упростить процесс добычи и совершенствовать стратегии планирования будущих работ по добыче.

Проект запущен в 2021 году и будет включать сбор и обработку имеющихся данных (в т. ч. архивных), полевые буровые и исследовательские работы, изучение керновых образцов и камеральные исследования.

ПЕРЕД

CUCTEMA KCO

61



## Об Отчете

Отчет о корпоративной социальной ответственности ТОО «Казахстанскофранцузское совместное предприятие «КАТКО» («КАТКО») подготовлен с целью предоставления информации о деятельности Компании всем заинтересованным сторонам в соответствии с их ожиданиями.

Настоящий Отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года. Предыдущий Отчет о корпоративной социальной ответственности был опубликован в 2019 году и охватывал период с 2017 по 2018 год.

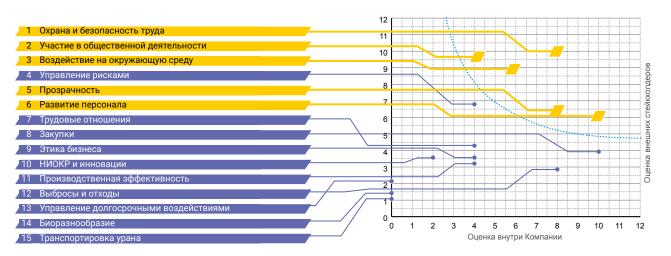
### Матрица существенности

«КАТКО» стремится к максимально эффективному раскрытию информации. В связи с этим разработка структуры настоящего Отчета строилась на оценке существенности раскрываемых тем. Под существенными мы понимаем темы, имеющие большое значение для создания стоимости Компании и для принятия решений ключевыми заинтересованными сторонами. Анализ существенности помогает «КАТКО» выстраивать свою деятельность, учитывая влияние различных аспектов устойчивого развития на бизнес-процессы Компании и создание ценности.

Оценка существенности включает следующие основные этапы:

- Этап 1. Подготовлен широкий круг потенциально значимых тем, актуальных для деятельности Компании.
- Этап 2. Проведено обсуждение тем с руководителями и работниками структурных подразделений с целью оценки воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах.
- Этап 3. Проведен опрос заинтересованных сторон с целью выявления их ожиданий и оценки влияния на них отдельных аспектов деятельности Компании. Были опрошены заинтересованные стороны, непосредственно вовлеченные в деятельность Компании, такие как сотрудники и акционеры, а также более широкий круг стейкхолдеров, включающий поставщиков и партнеров, государственные органы, местные и международные НПО, представителей местных сообществ в поселках Шолаккорган, Таукент, Тасты.
- Этап 4. В соответствии с мнением заинтересованных сторон и оценками внутри. Компании темы были нанесены на Матрицу существенности, представленную ниже. Наиболее высокий приоритет определен для тем, расположенных в правой верхней части Матрицы в синем цвете. Именно их раскрытию уделялось первостепенное значение при подготовке данного Отчета.

### Матрица существенности\*



<sup>\*</sup> Желтым цветом выделены темы, признанные существенными

О КОМПАНИИ «KATKO»

**62** 

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СИСТЕМА КСО ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА И TEXHUKA БЕЗОПАСНОСТИ

## Индекс GRI

Настоящий отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI). При этом были использованы наиболее релевантные показатели из Стандартов, позволяющие наилучшим образом раскрыть информацию касательно существенных тем в области устойчивого развития. Несмотря на то, что Отчет не в полной мере соответствует Стандартам GRI, были применены основные подходы и принципы к раскрытию, предписанные Стандартами, для качественного раскрытия информации в отчете.

Таблица ниже поможет вам найти в Отчете информацию о различных темах устойчивого развития на основе раскрытия по Стандартам GRI.

| Стандарт GRI                                 | Показатель | Раскрытие  | Стр. в Отчете |
|--|------------|--|---------------|
| GRI 101 (2016): Основы                       |            |  |               |
| GRI 102 (2016): Общие раскрытия              |            |  |               |
| Профиль организации                          | 102-1      | Название организации   | 2             |
|  | 102-2      | Деятельность, бренды, продукция, а также услуги                            | 2             |
|  | 102-3      | Местонахождение штаб-квартиры организации                                  | 2, 5          |
|  | 102-4      | Расположение объектов  | 2, 5          |
|  | 102-5      | Характер собственности и<br>организационно-правовая форма                  | 2, 15         |
|  | 102-6      | Рынки, на которых работает<br>организация                                  | 2             |
|  | 102-7      | Масштаб организации  | 2, 9          |
|  | 102-8      | Информация о сотрудниках и других работниках                               | 9, 49-52      |
|  | 102-9      | Цепочка поставки организации   | 4             |
|  | 102-10     | Существенные изменения в<br>организации и ее цепочке поставок              | н/д           |
|  | 102-11     | Принцип или подход<br>предосторожности                                     | 27-33         |
|  | 102-12     | Внешние инициативы   | 15-18, 45-46  |
|  | 102-13     | Членство в ассоциациях   | 20            |
| Стратегия                                    | 102-14     | Обращение Генерального директора   | 6-8           |
| Этика и приверженность моральным принципам   | 102-16     | Ценности, принципы, стандарты и<br>нормы поведения в организации           | 17, 22-23     |
| Корпоративное управление                     | 102-18     | Структура корпоративного<br>управления организацией                        | 15-17         |
|  | 102-22     | Структура высшего менеджмента и<br>комитетов                               | 15-17         |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 102-41     | Коллективные договоры  | 16, 49        |
|  | 102-42     | Принципы выявления и отбора<br>заинтересованных сторон                     | 7, 18-20      |
|  | 102-43     | Подход организации<br>к взаимодействию с<br>заинтересованными сторонами    | 18-20         |
|  | 102-44     | Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами | 18-20, 61     |
| Практика отчетности                          | 102-46     | Методика определения содержания<br>отчета и границ тем                     | IFC           |
|  | 102-47     | Список всех существенных тем   | 61            |
|  | 102-49     | Существенные изменения в<br>отчетности                                     | н/д           |

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

СОЦИАЛЬНАЯ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ вовлеченность

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИННОВАЦИИ МЕТОДОЛОГИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА



| Стандарт GRI   | Показатель | Раскрытие  | Стр. в Отчете  |
|--|------------|--|----------------|
| Общие сведения об отчете                                 | 102-50     | Отчетный период  | 2              |
|  | 102-51     | Дата публикации предыдущего<br>отчета  | 6              |
|  | 102-52     | Цикл отчетности  | 6              |
|  | 102-53     | Контактное лицо по вопросам отчета   | Задняя обложка |
|  | 102-54     | Требования к подготовке отчета<br>в соответствии со Стандартами GRI  | 61-63          |
|  | 102-55     | Таблица показателей GRI  | 62-63          |
| GRI 103 (2016): Подходы к управлению                     | 103-1      | Материальность и границы   | 61             |
|  | 103-2      | Подходы менеджмента и его составляющие   | 15, 61         |
| Экономические темы                                       |            |  |                |
| GRI 201 (2016): Экономическая<br>результативность        | 201-1      | Созданная и распределенная прямая<br>экономическая стоимость   | 2, 7, 45       |
| GRI 202 (2016): Присутствие на рынках                    | 202-2      | Доля менеджмента из местных сообществ  | 50             |
| GRI 203 (2016): Непрямые экономические<br>воздействия    | 203-1      | Развитие инвестиций в<br>инфраструктуру и безвозмездные<br>услуги  | 1              |
| GRI 204 (2016): Практика закупок                         | 204-1      | Доля расходов на местных поставщиков   | 45             |
| Экологические темы                                       |            |  |                |
| GRI 302 (2016): Энергия                                  | 302-1      | Потребление энергии внутри организации   | 41             |
| GRI 303 (2018): Вода и сбросы                            | 303-5      | Использование воды   | 41             |
| GRI 305 (2016): Выбросы                                  | 305-1      | Прямые выбросы парниковых газов (категория 1)  | 41             |
| GRI 306 (2016): Сбросы и отходы                          | 306-2      | Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения   | 38             |
| GRI 307 (2016): Соответствие экологическим требованиям   | 307-1      | Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований | н/д            |
| Социальные темы  |            |  |                |
| GRI 401 (2016): Занятость                                | 401-1      | Наем новых сотрудников   | 50             |
| GRI 402 (2016): Отношения работников и<br>руководства    | 402-1      | Минимальный период уведомления<br>сотрудников об изменениях в<br>компании  | н/д            |
| GRI 403 (2018): Здоровье и безопасность на рабочем месте | 403-1      | Система управления охраной труда и<br>безопасностью  | 33-35          |
|  | 403-7      | Предотвращение и снижение влияния на охрану труда и безопасность, напрямую связанного с деловыми отношениями   | 33-35          |
|  | 403-9      | Производственные травмы  | 33-35          |
| GRI 404 (2016): Подготовка и образование                 | 404-1      | Среднее количество часов обучения<br>на одного сотрудника  | 9, 26, 33-35   |
|  | 404-2      | Программы повышения квалификации и развития сотрудников  | 33-35          |
| GRI 405 (2016): Разнообразие и равные возможности        | 405-1      | Разнообразие органов управления  | 50             |

63



## Отчет по корпоративной социальной ответственности 2020

Казахстан, г. Нур-Султан, р. Есиль, ул. Сауран 48

decided with the control of the cont

in katco jv

