

Politique Santé Sécurité Radioprotection 2021-2023





Édito de Philippe Knoche

Directeur Général d'Orano

Les femmes et les hommes d'Orano font la force de notre groupe. La Politique Santé Sécurité Radioprotection porte l'engagement de la Direction Générale et du Comité Exécutif sur le caractère prioritaire de la préservation de la santé physique et mentale des salariés d'Orano, en leur procurant des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail.

La réussite de notre projet d'entreprise est conditionnée par le respect de la conformité des exigences légales et celles de nos parties prenantes, notamment dans la mise en œuvre des grands principes généraux de prévention visant à éliminer les dangers et à réduire les risques.

Le management de la santé et de la sécurité au travail doit être un processus d'amélioration continue impliquant à la fois les partenaires sociaux et chaque salarié de l'entreprise.

La présente Politique formalise les priorités d'actions en matière de santé, de sécurité et de radioprotection, pour la période 2021 à 2023. Elle résulte d'un travail qui a mobilisé des collaborateurs de la ligne opérationnelle et de la filière HSE, représentant toutes les entités concernées.

La Politique est déclinée par l'ensemble des entités en France et à l'international, sous la forme de plans d'actions qui sont suivis au niveau du groupe.

Le but est de s'assurer de la pertinence et de l'efficacité des orientations prises, en s'appuyant sur plusieurs indicateurs de performance représentatifs.



Vision de Laurence Gazagnes

Directeur HSE

«Développer les savoir-faire de transformation des matières nucléaires est l'essence d'Orano, la sécurité est la première de nos valeurs, préserver la santé de tous une évidence.»

Politique Santé Sécurité Radioprotection 2021-2023

Orano est un acteur majeur de l'industrie nucléaire qui a comme raison d'être de développer les savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

S'inscrivant dans la transformation du groupe, fondée sur l'excellence opérationnelle et l'engagement sociétal, cette politique s'articule autour de **4 engagements pour atteindre les meilleurs standards de santé, de sécurité et de radioprotection** :

- Garantir un niveau de prévention primaire homogène à tous les salariés et intervenants du groupe
- Évoluer avec des pratiques innovantes pour la santé et la sécurité des collaborateurs
- Renforcer et fiabiliser la maîtrise des opérations
- Améliorer notre performance en partageant nos expériences

TOUS ENGAGÉS

En tant que collaborateur ou collaboratrice d'Orano, je m'approprie cette Politique.

Dans mes tâches quotidiennes, je travaille en sécurité et je veille à respecter les ancrages sécurité, les règles et standards Orano procurant des conditions de travail sûres et saines. J'adopte une attitude interrogative et un comportement responsable. J'alerte dans les meilleurs délais en cas d'écart, de situation anormale.

En tant que manager d'Orano, je déploie cette Politique avec engagement.

A l'occasion de ma présence sur le terrain, j'adopte un comportement exemplaire et je m'assure de sa mise en œuvre par tous, y compris par les intervenants extérieurs. J'encourage personnellement les pratiques et les comportements sûrs. J'incite les collaborateurs à signaler tout écart ou situation anormale.

Viser les meilleurs standards **Santé Sécurité Radioprotection**

Nos valeurs



Sûreté
Sécurité



Satisfaction
client



Amélioration
continue



Respect et
développement des
personnes



Cohésion et
esprit d'équipe



Ethique,
transparence et
dialogue

Axes stratégiques



Communauté

Être engagé et responsable
localement dans notre
environnement



Compétences

Mobiliser des collaborateurs
fiers et engagés, incarnant
notre raison d'être



Croissance clients

Innover pour la préservation
des ressources et la santé



Cash

Opérer efficacement en
réduisant notre empreinte

Engagements SSRP

- Garantir un niveau de prévention primaire homogène à tous les salariés et intervenants du groupe
- Renforcer et fiabiliser la maîtrise des opérations
- Évoluer avec des pratiques innovantes pour la santé et la sécurité des collaborateurs
- Améliorer notre performance en partageant nos expériences

Marqueurs à 2023

- Rédiger les évaluations des risques aux postes de travail selon la méthodologie groupe
- Renforcer la mise en œuvre du processus d'analyses de risques en préalable aux opérations
- Réaliser si nécessaire des mesures de substances toxiques complémentaires pour l'évaluation de l'exposition des salariés
- Internaliser les entités Orano identifiées au sein du Service de Santé au Travail groupe
- Renforcer la culture sécurité et radioprotection
- Manager les risques liés aux ancrages
- Appliquer les Pratiques de Fiabilisation de l'Intervenant (PFI) pour écarter toute situation imprévue
- Analyser toute situation présentant une dose efficace > 14 mSv sur 12 mois glissants
- Utiliser la télémedecine sur les sites bénéficiant du Service de Santé au Travail groupe
- Faire évoluer nos standards pour intégrer des solutions innovantes
- Analyser et remonter 100% des événements à Haut Potentiel de gravité 1 et 2 des BUs (HIPO 1 et 2)
- Partager, apprendre et capitaliser collectivement lors des réunions réseaux



Garantir un niveau de prévention primaire homogène à tous les intervenants

Nos engagements et priorités d'actions

Prévention primaire

1 Les entités harmonisent l'évaluation des risques aux postes de travail sur la base de la méthodologie groupe

Déclinaison de la méthodologie groupe pour :

- les risques psychosociaux,
- les risques liés aux substances chimiques,
- le risque pandémique,
- les nouvelles situations de travail.

2 Les managers par leur présence sur le terrain renforcent la mise en œuvre du processus d'analyses de risques en préalable aux opérations

Taux d'Accidents du Travail Orano (Accident du Travail Avec Arrêt + Accident du Travail sans Arrêt) liés à la préparation de travail

3 L'équipe Santé-Sécurité évalue sur le terrain l'exposition des salariés aux substances toxiques sur la base de mesures pour mise en œuvre des Equipement de Protection Individuelle (EPI) et la traçabilité des expositions

Ratio des productions de rapport d'interventions GATOME* sur sollicitations

4 Le Service de Santé au Travail Orano soutient et conseille les salariés et managers à travers la surveillance médicale et les études de poste en vue d'œuvrer pour la santé au travail

Taux d'internalisation des entités France au sein du SST groupe suivant le prévisionnel identifié

*GATOME : Groupe interne d'Appui Technique Toxicologique et Métrologique

Renforcer et fiabiliser la maîtrise des opérations



Nos engagements et priorités d'actions

Maîtrise des opérations

- 1 **Les managers anticipent et gèrent les compétences en maîtrisant la criticité des métiers Santé, Sécurité et Radioprotection sur la base de la Revue Annuelle des Compétences (RAC) et de l'évolution de la réglementation**

Réalisation des plans d'actions issus de la RAC

- 2 **Les managers renforcent la culture sécurité et radioprotection au quotidien par leur exemplarité et actions auprès de leurs équipes**

Suivi des accidents du travail pour manager les risques

- 3 **Chacun à son niveau respecte les règles associées aux ancrages sécurité en ayant conscience que les transgresser peut l'exposer ainsi que ses collègues à un risque grave**

« Affichage » dans les tableaux de Management Visuel (MV) d'un non respect d'ancrage (au travers de MIF, presque-accident, signalement, accident du travail)

- 4 **Les managers s'appuient sur le retour d'expérience d'une exploitation en situation de crise sanitaire (Covid-19) pour améliorer la perception du risque et sa prise en compte sans le banaliser**

Suivi des accidents du travail Orano en lien avec un ancrage pour manager les risques associés

- 5 **Chacun à son niveau analyse toute situation inattendue pour écarter toute improvisation qui pourrait avoir des conséquences graves ou des impacts radiologiques**

Vérification de l'application des PFI au travers des outils internes (MIF*, GEMBA, ...)

- 6 **Chaque entité applique le principe d'équité dosimétrique**

Analyse systématique des situations présentant une dose efficace > 14 mSv sur 12 mois glissants

*MIF : Manager In the Field



Evoluer avec des pratiques innovantes pour la santé et la sécurité des collaborateurs

Nos engagements et priorités d'actions

Pratiques innovantes

- 1 **Le Service de Santé au Travail Orano met en œuvre des solutions innovantes pour répondre aux besoins d'évaluation de l'état de santé des salariés et délivrer des aptitudes au poste de travail**

Application de la télémedecine sur les sites français bénéficiant du SST groupe

- 2 **Chaque entité intègre la digitalisation dans les formations pour rappeler les fondamentaux en sécurité ou radioprotection**

Recensement des formations digitalisées (accueil sites, manutention, conduite...)

- 3 **Les équipes Orano recherchent et s'appuient sur des outils numériques adaptés pour les gestes professionnels de sécurité et de radioprotection**

Recensement des outils numériques adaptés

- 4 **Chaque entité fait évoluer ses standards par l'application de pratiques innovantes pour les rendre plus performants**

Recensement des standards modifiés pour intégrer les solutions innovantes retenues

Performance par le partage d'expérience

- 1 **Chacun à son niveau identifie et trace les signaux faibles en tenant compte des HIPO, de leur récurrence et du lien avec les ancrages pour identifier les actions de prévention**

Analyse des HIPO 1 et HIPO 2 / BU

Remontée des HIPO 1 et HIPO 2 / BU

- Sous forme des principes de paréto (principe : 20% des sources de danger qui génèrent 80% des HIPO 1 et HIPO 2)
- En lien avec les ancrages

- 2 **En réseaux transverses, les entités partagent, apprennent et capitalisent collectivement les éléments du retour d'expérience ainsi que les bonnes pratiques pour faire évoluer nos standards**

Réalisation des réunions des réseaux Santé, Sécurité et Radioprotection



Améliorer notre performance en partageant nos expériences

Indicateurs de performance de la Politique

MACRO-OBJECTIFS SSRP

Santé – Sécurité – Radioprotection

Marqueurs (cibles)

Eviter tout accident du travail mortel

0 accident

Réduire le nombre d'accidents du travail avec arrêt

TF1* ≤ 1 (durablement 2025)

Maîtriser les événements radiologiques

0 ESR* niv 2 sur dose interne déclarée

Maîtriser la dosimétrie des salariés (dose efficace) au seuil d'alerte de 14 mSv/an

100% des situations de dépassement analysées

PRÉVENTION PRIMAIRE

100% (2023)

Evaluations des risques aux postes de travail rédigées selon la méthodologie groupe

-10% des AT liés à la préparation de travail par an

Renforcement de la mise en œuvre du processus d'analyses de risques en préalable aux opérations

100%

Ratio des productions de rapport d'intervention GATOME sur sollicitations

100% vs planning (2023)

Internalisation d'entités Orano françaises au sein du Service de Santé au Travail groupe

MAÎTRISE OPÉRATIONNELLE

80% des plans d'action réalisés suite à RAC

Maîtrise de la criticité des métiers SSRP

TF1 ≤ 1 (2025)

Renforcement de la culture sécurité et radioprotection au quotidien

100% (2021)

« Affichage » des non respects d'ancrage dans les MV

-10% des AT en lien avec un ancrage par an

Management des risques liés aux ancrages

100% (2021)

Vérification de l'application des PFI au travers des outils internes pour écarter toute situation imprévue

100% (2021)

Systématiser l'analyse sur l'atteinte du seuil d'alerte d'une dose efficace à 14 mSv sur 12 mois glissants

PARTAGE D'EXPÉRIENCE

100% (2022)

Analyse et partage HIPO 1 et HIPO 2 des BUs sous forme de paréto et en lien avec les ancrages

100% (2022)

Réunions réseaux pour partage d'expérience et actions de prévention

INNOVATION

4/an (2021)

Application de la télémédecine sur les sites bénéficiant du Service de Santé au Travail groupe

100% (2022)

Inventaire des formations digitalisées (accueil sites, manutention, conduite...)

100% (2022)

Inventaire des outils numériques adaptés utilisés

100% (2022)

Inventaire des standards modifiés pour intégrer des solutions innovantes retenues

TF* : Taux de Fréquence
ESR* : Événement Significatif en Radioprotection

Orano valorise les matières nucléaires afin qu'elles contribuent au développement de la société, en premier lieu dans le domaine de l'énergie.

Le groupe propose des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible nucléaire des matières premières au traitement des déchets. Ses activités, de la mine au démantèlement en passant par la conversion, l'enrichissement, le recyclage, la logistique et l'ingénierie, contribuent à la production d'une électricité bas carbone.

Orano et ses 16 000 collaborateurs mettent leur expertise, leur recherche permanente d'innovation, leur maîtrise des technologies de pointe et leur exigence absolue en matière de sûreté et de sécurité au service de leurs clients en France et à l'international.

Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.

www.orano.group

Pour suivre notre actualité, engager ou poursuivre le dialogue, retrouvez-nous sur :



L'énergie est notre avenir, économisons-la !

