

A photograph of two female workers at an industrial site. They are wearing high-visibility yellow and grey jackets and hard hats. The worker on the left is smiling and holding a handheld device. The worker on the right is looking towards her. The background shows industrial buildings and structures under a cloudy sky.

# Orano 2023 ESG performance

Avril 2024

Contacts :

Relations investisseurs :

[investors@orano.group](mailto:investors@orano.group)

Engagement :

[engagement@orano.group](mailto:engagement@orano.group)

# Contribuer aux enjeux mondiaux clés

Par son action, Orano souhaite contribuer aux trois enjeux sociétaux majeurs que sont la lutte contre le réchauffement climatique, la préservation des ressources naturelles et la santé. Cette contribution s'inscrit dans un contexte d'accroissement des besoins mondiaux en électricité, exacerbé par l'objectif de neutralité carbone à l'horizon 2050 fixé par l'Union européenne.

## Une contribution priorisée aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



Climat et neutralité carbone



Préservation des ressources naturelles et réduction des déchets



Énergie fiable et compétitive



Pour la sûreté, la sécurité, la santé et la contribution à la recherche médicale



Développement des compétences dans les territoires



Industrialisation et innovation respectueuses de l'environnement



### CLIMAT

Grâce à l'ensemble de ses métiers dans le cycle du combustible nucléaire, et tout en travaillant à réduire ses propres émissions, Orano participe à l'accès, pour tous, à une électricité compétitive et parmi les moins émettrices de gaz à effet de serre au monde. Son très faible taux de CO2 en fait une énergie nécessaire à la transition bas carbone dans un monde en lutte contre le réchauffement climatique.



### RESSOURCES

Avec des technologies éprouvées industriellement, Orano traite et recycle les combustibles nucléaires usés propriétés des électriciens afin de réduire le volume de déchets et d'économiser la matière. Notre groupe entend aussi développer grâce à son expertise d'autres recyclages stratégiques comme celui des batteries. Par son action, Orano participe à la préservation des ressources et de l'environnement.



### SANTÉ

Orano explore de nouveaux champs d'activité au service de la société, notamment dans la médecine nucléaire par l'utilisation de matière nucléaire sous forme d'isotopes dans des traitements anti-cancéreux ou dans la recherche médicale.

## • Notre raison d'être

**En 2020, le groupe a renouvelé son projet d'entreprise. Celle-ci s'appuie sur une raison d'être, approuvée par le Conseil d'administration, qui définit les enjeux auxquels Orano entend contribuer.**

Orano et ses 17 500 collaborateurs mettent leur expertise, leur recherche permanente d'innovation, leur maîtrise des technologies de pointe et leur exigence absolue en matière de sûreté et de sécurité au service de leurs clients en France et à l'international.

**Développer les savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé, et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.**



# De notre raison d'être à nos politiques

## Notre raison d'être

**Développer les savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.**

## Nos valeurs

**6 Valeurs fédératrices, incarnées à tous les niveaux du groupe.**

En concordance avec les aspirations et les exigences de la société, Orano met au cœur de ses valeurs et de ses actions l'éthique et la conformité.



SÉCURITÉ & SÛRETÉ



SATISFACTION DU CLIENT



AMÉLIORATION CONTINUE



RESPECT ET DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES



COHÉSION ET ESPRIT D'ÉQUIPE



ÉTHIQUE, TRANSPARENCE ET DIALOGUE

## Nos engagements



### Communauté

En étant engagé et responsable localement dans notre environnement



### Compétences

En mobilisant des collaborateurs fiers et engagés, incarnant notre raison d'être



### Climat

En contribuant à la neutralité carbone



### Cash

En opérant efficacement en réduisant notre empreinte



### Croissance client

En innovant pour la préservation des ressources et la santé

## Nos politiques, stratégies et programmes



### Code éthique et de conduite des affaires

Programme Droits humains



### Programme de prévention de la corruption et du trafic d'influence

Programme Lanceur d'alerte



### Engagement pour les fournisseurs

Programme Achats responsables



### Politiques RH

Egalité de traitement et diversité  
Dialogue social  
Inclusion  
Qualité de vie au travail



### Politique HSE

Programme Santé - Sécurité  
Stratégie Energie et Climat  
Stratégie Biodiversité  
Stratégie Eau  
Stratégie Déchets



### Politique Qualité Politique Protection

Programme de protection des données

# Des politiques renouvelées en 2023 qui mettent en action nos engagements

Orano a renouvelé fin 2023 deux politiques majeures :

## La politique Santé – Sécurité – Radioprotection et Environnement (HSE), autour de 4 axes :

- Ancrer une solide culture du leadership en matière de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle, de sécurité au travail, de radioprotection, de protection de l'environnement
- Construire un avenir durable pour nos activités et nos collaborateurs dans le contexte de changement climatique
- Contribuer par la maîtrise de nos risques à la performance de nos activités industrielles et de nos projets dans un contexte de renouveau du nucléaire
- Tendre vers un niveau de prévention et des exigences homogènes pour tous les collaborateurs du groupe et pour tous les intervenants extérieurs

## La politique Qualité, autour de 3 axes :

- Apprendre de nos retours d'expérience pour affermir notre culture Qualité et gagner en performance
- Être engagés pour la satisfaction de nos clients en performance qualité-coût-délai et sans compromis avec la sûreté nucléaire
- Rapprocher les intérêts d'Orano et ceux de ses fournisseurs pour assurer la maîtrise de nos fournitures et sous-traitances

**POLITIQUE HSE**  
SÛRETÉ SANTÉ SÉCURITÉ  
RADIOPROTECTION ET ENVIRONNEMENT  
2024-2026

Acteur du nucléaire en phase avec les enjeux climatiques et énergétiques, Orano s'engage à un haut niveau d'exigence dans ses activités pour préserver la sécurité et la santé des collaborateurs, la sûreté de ses installations et la protection de l'environnement.

Favorisons la mobilisation de tous et soyons exemplaires au quotidien afin d'encourager les comportements attendus et les bonnes pratiques observées sur le terrain. Poursuivons le développement de notre culture HSE\* et assurons une remontée efficace et un traitement rapide des problèmes tout en nous appuyant sur les compétences de nos équipes et sur une politique HSE désormais unique.

**4 ENGAGEMENTS**  
POUR STRUCTURER NOTRE DÉMARCHE

<b>Ancrer une solide culture du leadership</b> en matière de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle, de sécurité au travail, de radioprotection, de protection de l'environnement	<b>Construire un avenir durable</b> pour nos activités et nos collaborateurs dans le contexte de changement climatique
<b>Contribuer par la maîtrise de nos risques à la performance</b> de nos activités industrielles et de nos projets dans un contexte de renouveau du nucléaire	<b>Tendre vers un niveau de prévention et des exigences homogènes</b> pour tous les collaborateurs du groupe et pour tous les intervenants extérieurs

\*HSE (Health Safety Environment) couvre les domaines de la santé, de la sûreté nucléaire, de la sécurité industrielle, de la sécurité au travail, de la radioprotection et de la protection de l'environnement.

orano

**POLITIQUE QUALITÉ**  
RENFORCER NOS PERFORMANCES  
PAR LE DÉVELOPPEMENT  
DES MEILLEURS STANDARDS  
DE QUALITÉ INDUSTRIELLE  
2024-2026

Maîtriser la qualité de nos activités, de nos projets et chaînes d'approvisionnement est un impératif pour garantir l'atteinte de nos performances et la satisfaction de nos clients.

**3 ENGAGEMENTS**  
POUR STRUCTURER NOTRE DÉMARCHE

<b>Apprendre de nos retours d'expérience</b> pour affermir notre culture Qualité et gagner en performance	→ Faire de tous nos écarts une opportunité de progrès	→ Maîtriser les risques d'irrégularités
<b>Être engagés pour la satisfaction de nos clients en performance</b> qualité-coût-délai et sans compromis avec la sûreté nucléaire	→ Garantir des produits et des prestations fiables et conformes	→ Développer un partenariat long terme avec nos clients
<b>Rapprocher les intérêts d'Orano et ceux de ses fournisseurs</b> pour assurer la maîtrise de nos fournitures et sous-traitances	→ Améliorer la qualité et la déclinaison de nos prescriptions	→ Faire de la relation fournisseurs un levier de performance

orano

## 2 nouvelles politiques sont prévues en 2024 : une politique Droits humains et une politique Achats responsables

# Une feuille de route engagée pour 2030

Par ses axes stratégiques, le groupe entend structurer sa contribution et ses actions, avec une ambition sociétale et environnementale à la hauteur des enjeux et des attentes, sans oublier les fondamentaux de performance et de développement.

## 5 engagements pour structurer notre action

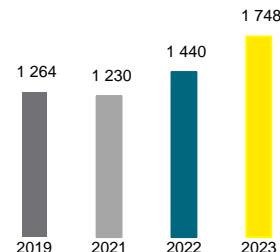
Axes stratégiques et engagements	Objectifs 2030 (vs. 2019)	Marqueurs 2025	2023	Avanc. en 2022
<b>NOS VALEURS</b> Viser les plus hauts standards	Viser les meilleurs standards en sûreté, environnement, santé, sécurité	0 événement INES de niveau 2 Taux de fréquence des accidents (collaborateurs Orano) inférieur à 1	0 INES 2 1,2	
	Rendre l'information et le dialogue plus accessibles vers nos parties prenantes et plus explicites sur les perceptions sensibles	80 % de nos parties prenantes ayant une vision satisfaisante sur les thèmes « transparence » et « dialogue »	n.d.	In 2024
<b>COMMUNAUTE</b> Être engagé et responsable localement dans notre environnement	Renforcer l'ancrage territorial en particulier dans le domaine du développement des compétences et de l'emploi	80 % des riverains ayant une vision positive de l'activité d'Orano sur leur territoire	65 %	
	Construire la seconde vie des sites	100 % des planifications des sites incluent la gestion des passifs de long terme	80 %	
	Écoconcevoir tous nos grands projets	50 % des grands projets écoconçus	n.d.	In 2024
<b>CLIMAT</b> Contribuer à la neutralité carbone	Réduire l'empreinte « équivalent » carbone de notre activité en ligne avec l'Accord de Paris	- 40 % de tCO2e scopes 1 et 2 vs 2015 (année de référence de la SNBC *) - 15 % vs 2019	- 29 %	
	Innover pour réduire l'empreinte de nos clients et accroître l'acceptabilité du nucléaire et des matières nucléaires	Validation en laboratoire d'une solution de déclassement des coques	TRL 2	
<b>COMPETENCES</b> Mobiliser des collaborateurs fiers et engagés, incarnant notre raison d'être	Offrir un développement professionnel et personnel dans un environnement de travail attractif	75 % de taux d'engagement des collaborateurs	n.d.	In 2024
	Être un employeur de référence, inclusif et promouvant la diversité	35 % de femmes dans les CODIR	31,4 %	
	Développer notre écosystème d'innovation	1 000 managers du groupe ayant été impliqués dans du mentorat/tutorat	533	
<b>CROISSANCE CLIENTS</b> Innover pour la préservation des ressources et la santé	Chiffres d'affaires fait avec des <i>business models</i> produits et services innovants		4	
	Élargir notre offre de recyclage	Chiffre d'affaires groupe proche de 4,5 milliards d'euros	4,8 Mds	
<b>CASH</b> Opérer efficacement en réduisant notre empreinte	Développer des traitements anti-cancéreux par le nucléaire			
	Devenir un acteur du marché des isotopes médicaux, industriels et de recherche			
	Améliorer l'efficacité de l'entreprise étendue de 25 %	10 % de performance sur l'utilisation des matières premières (eau, énergie, etc.) vs 2019	Energie : - 7 % Eau : - 39 % Efficacité : 101	
	Réduire notre production de déchets non recyclés de 25 %	65 % de taux de valorisation des déchets conventionnels	21 % (France 77 %)	
		3 ouvertures de filières de valorisation des déchets radioactifs	3	

# Zoom sur notre performance ESG

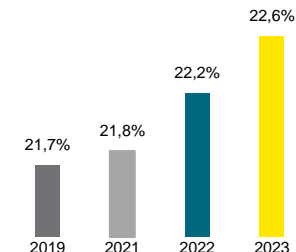


## Compétences

RECRUTEMENT EN CDI MONDE (EN ETP)



FEMMES DANS LES EFFECTIFS MONDE (EN %)



**31 % Femmes dans les comités de direction**

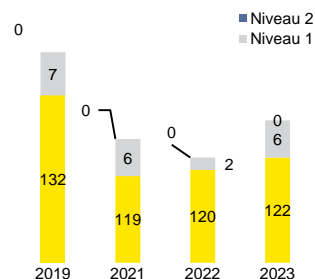
**- 29 % Réduction des émissions GES scopes 1 et 2 depuis 2019**

**- 39 % Réduction de la consommation d'eau depuis 2019**

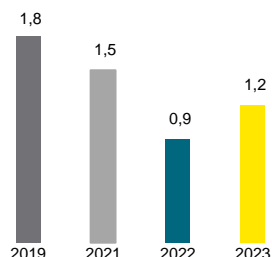


## Sûreté Sécurité

EVENEMENTS INES

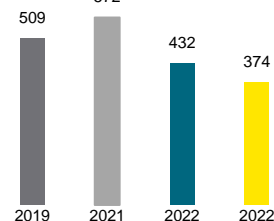


TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT (COLLABORATEURS ORANO)

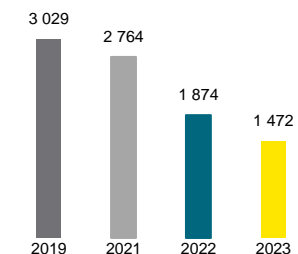


## Cash

INTENSITE ENERGETIQUE (EN MWh / M€ DE CA)

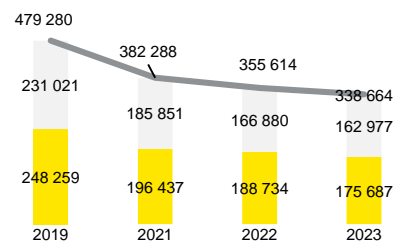


INTENSITE EAU (EN M³ / M€ DE CA)

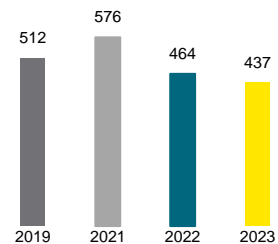


## Climat

EMISSIONS DE GES SCOPES 1 ET 2 (EN tCO<sub>2</sub>e)

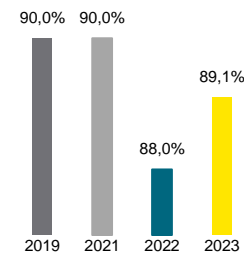


INTENSITE GES DIRECTE ET INDIRECTE (EN tCO<sub>2</sub>e / M€ DE CA)

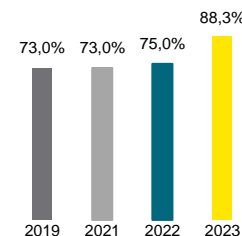


## Communauté

PART DES ACHATS HORS GROUPE DES ENTITES FRANCAISES EN FRANCE (EN %)



PART DES ACHATS HORS GROUPE DES ENTITES ETRANGERES REALISEES DANS LEUR PAYS D'IMPLANTATION (EN %)



# Expert mondial du cycle du combustible nucléaire

**4,8** Md€

de chiffre d'affaires

**30,8** Md€

de carnet de commandes (soit plus de 6 années de chiffre d'affaires)

**Top 3**

mondial dans ses activités clés

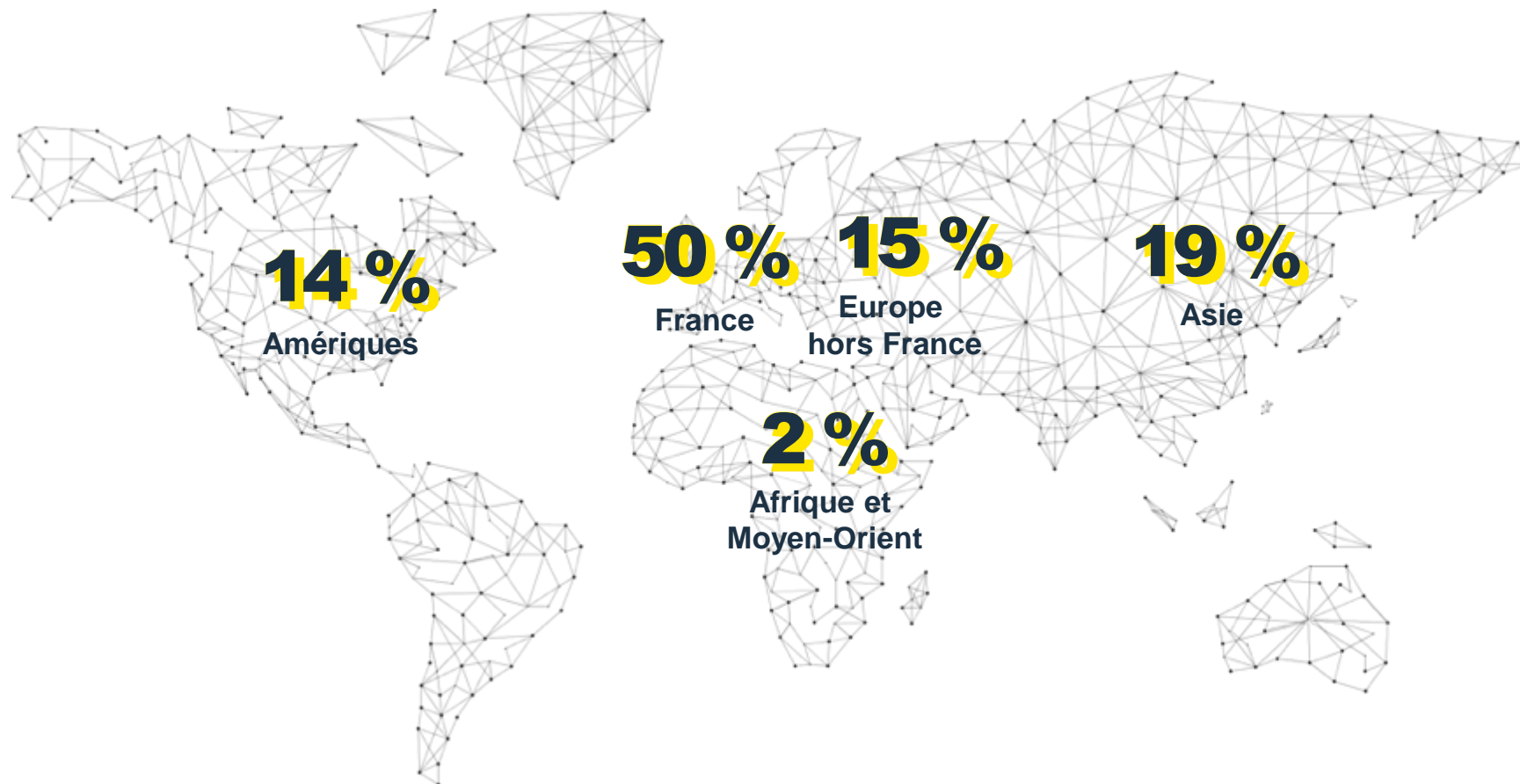
**17 500**

collaborateurs

**Répartition du chiffre d'affaires 2023 par activité :**

- 28 % mines
- 27 % amont
- 45 % aval

**Répartition du chiffre d'affaires 2023 par zone géographique**



**Un acteur engagé dans ses secteurs d'activité :**



Alliance of CEO Climate Leaders



# Un modèle d'affaires au service de la société

## ATOUTS ET RESSOURCES

### CAPITAL HUMAIN ET INTELLECTUEL

- 17 500 salariés actifs dans le monde entier dont 22,6 % de femmes
- 7 écoles de formation : l'École des Métiers de la Hague, l'École du Management, le Mining College, le Campus Mox, l'École des métiers Tricastin, Trihom et l'École des métiers D&S
- 81 % des salariés formés à la conformité et à l'éthique à fin 2022
- + 120 M€ d'effort global de R&D
- + de 40 années de collaboration avec le CEA
- 900 experts et spécialistes multidisciplinaires reconnus

### CAPITAL INDUSTRIEL ET ENVIRONNEMENTAL

- Une présence territoriale sur 4 continents
- 3 plateformes industrielles renouvelées, modernes et compétitives en France
- (la Hague, Tricastin, Melox)
- 71 % de nos installations mondiales certifiées ISO 14001, 83 % ISO 9001 et 92 % OHSAS 18001 ou 45001
- + 810 M€ d'investissements opérationnels nets en 2022
- SHIFT, 1 plan de transformation digitale pour supporter la sûreté et la performance des activités

### CAPITAL SOCIÉTAL

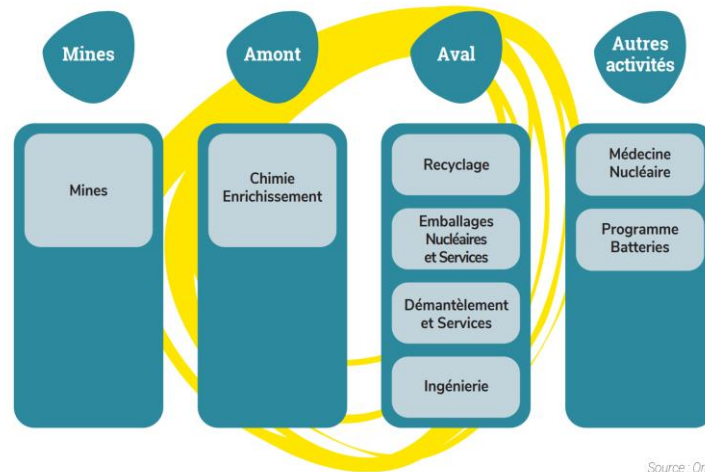
- Acteur responsable de la conception au réaménagement
- Un dialogue et une implication locale auprès des parties prenantes
- 2 réunions par an du Comité des Parties Prenantes
- Un soutien aux développements des compétences dans les territoires

### CAPITAL ÉCONOMIQUE ET ACTIONNARIAL

- 90 % du capital détenu par l'État garantissant une stabilité de la gouvernance
- Une gouvernance structurée avec 4 comités spécialisés constitués d'experts reconnus dans leur domaine
- près de 6,5 années de chiffres d'affaires en carnet de commandes

## ORANO

Développer le savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.



## RÉALISATIONS ET RÉSULTATS

### NOS CLIENTS, LA SOCIÉTÉ ET LE CLIMAT

- Un acteur majeur de la transition bas carbone permettant d'offrir, grâce à sa contribution, une des technologies les moins émettrices de carbone (12 g CO<sub>2</sub>/KWh selon le GIEC) et issue du recyclage du combustible utilisé
- + de 40 solutions technologiques innovantes déployées sur les sites
- + de 50 POC (Proof of Concept) en cours
- 50 explorations d'innovation business en cours
- + de 100 collaborations avec les start-up pour relever les défis énergétiques de demain
- - 29 % d'émissions scopes 1 et 2 par rapport à 2019, - 71 % par rapport à 2004
- Intensité carbone scopes 1, 2 et 3 à 437 tCO<sub>2</sub>e/M€ de CA
- - 39 % de consommation d'eau par rapport à 2019

### NOS COLLABORATEURS

1 548 M€ de frais de personnel

- 1 748 embauches CDI
- 6,4 % alternants
- 39 h/an de formation par salarié en France et un taux d'accès à la formation de 95 % sur le périmètre France
- Index égalité professionnelle supérieur à 80/100 (France)
- 31,4 % de femmes dans les comités de direction du groupe
- Taux de fréquence des accidents de 1,2

### NOS PARTENAIRES ET TERRITOIRES

2 653 M€ d'achats externes  
306 M€ d'impôts et taxes

- Transparence et maîtrise de la sûreté en 2022 :  
0 événement INES de niveau 2  
6 événements INES de niveau 1  
122 événements INES de niveau 0
- 89 % d'achats hors groupe des entités françaises réalisés auprès de fournisseurs implantés en France

### NOS ACTIONNAIRES

4 237 M€ de chiffre d'affaires

- Une gestion responsable des activités : + de 8 Md€ d'actifs dédiés pour couvrir l'intégralité de nos obligations de démantèlement futur de nos sites nucléaires
- 247 M€ de cash-flow net

# • Innover pour préserver les ressources et protéger la santé

Orano développe des solutions innovantes, porteuses de valeur et de progrès pour l'avenir de la société, dans une stratégie d'exploration de nouvelles activités, au service de ses clients, pour un futur plus durable.

**+120 M€**

d'effort global de R&D

dont **92%**

concernent des activités bas carbone

**+ 100**

collaborations avec les start-up

**10**

technologies clés pour l'avènement de l'I4.0 @Orano



En explorant de nouvelles applications pour ses technologies en dehors du nucléaire, Orano développe de nouveaux produits et services dans le secteur médical.

Orano Med développe des traitements prometteurs qui allient le plomb-212 à diverses molécules biologiques qui visent les cellules cancéreuses. Cette approche novatrice est appelée alphathérapie ciblée. Elle permet de reconnaître et de détruire les cellules cancéreuses de façon sélective, en limitant l'impact sur les cellules saines environnantes.

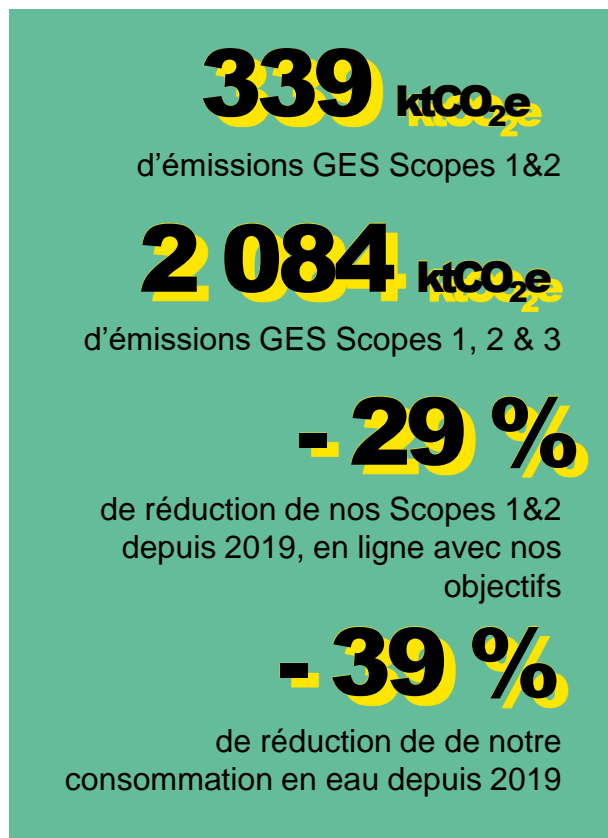


Dans le cadre de son projet Batteries, Orano met son savoir-faire au service du développement d'un procédé innovant et bas carbone qui permet de recycler les batteries des véhicules électriques.

Le procédé récupère et purifie les matériaux précieux des modules de batterie (cobalt, nickel, lithium, graphite, etc.), afin qu'ils puissent être réutilisés dans de nouveaux composants.

# • Notre performance environnementale

**La sécurité de nos installations, de nos employés et des entreprises externes est une priorité absolue, tout comme la protection de l'environnement. La réduction de l'empreinte environnementale est au cœur de nos actions.**



**La politique en matière de sûreté nucléaire et d'environnement fixe huit priorités d'action en matière de sûreté des installations, de sûreté opérationnelle, de gestion et de performance environnementale.**

Afin de réduire son empreinte environnementale, Orano mène des programmes opérationnels sur :

- Energie et climat
- Engagement des fournisseurs sur le scope 3
- Biodiversité
- Eau
- Déchets et économie circulaire
- L'écoconception des nouveaux projets

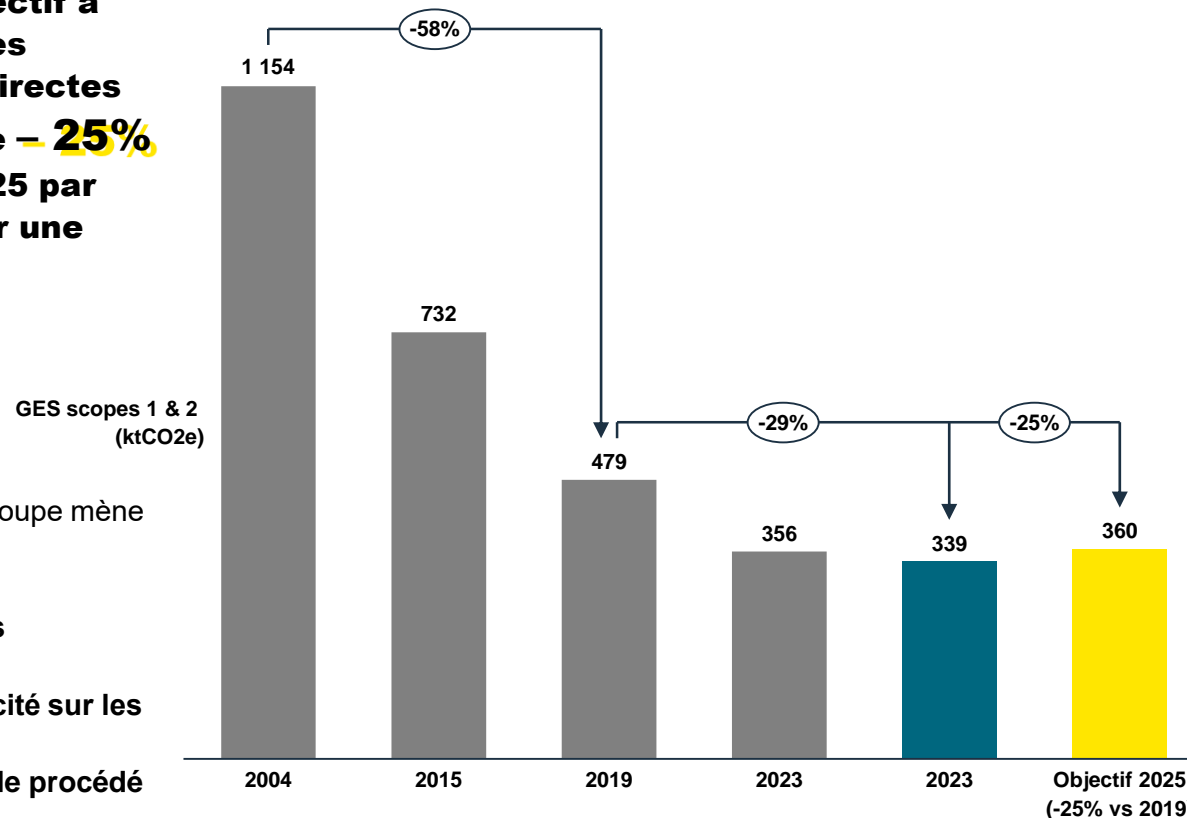


**En ligne avec son engagement climatique et conscient que la protection de la biodiversité est essentielle à la compatibilité de ses activités avec l'environnement, Orano a défini et déployé en 2023 une stratégie Biodiversité du groupe autour de 3 axes :**

- préserver la biodiversité existante
- vivre avec la biodiversité présente sur nos sites et à proximité
- promouvoir la biodiversité locale, et rendre compte de nos actions sur le sujet

# En route vers la réalisation de notre ambition Energie et GES

Orano s'est fixé pour objectif à court terme de réduire ses émissions directes et indirectes de GES (scopes 1 et 2) de **-25%** supplémentaires d'ici 2025 par rapport à 2019, aligné sur une trajectoire de 1,5°C.



Afin d'atteindre ces résultats, le groupe mène des actions sur :

- D'efficacité énergétique
- L'élimination progressive des combustibles fossiles
- La décarbonation de l'électricité sur les sites miniers
- La réduction des émissions de procédé

Sur les sites d'exploitation et les projets d'avenir grâce à l'écoconception.

## -29%

Sur les émissions de GES scopes 1 et 2 en 2023 par rapport à 2019

**73 tCO<sub>2</sub>e/M€** de l'intensité des GES scopes 1 et 2 par chiffre d'affaires

**52%** scope 1, **48%** scope 2

**Répartition par activité :**

Mine	<b>69%</b>
Amont	<b>11%</b>
Aval	<b>20%</b>
Corporate	<b>0%</b>

# Relever le défi de la réduction des GES Scope 3 par l'engagement de notre chaîne de valeur

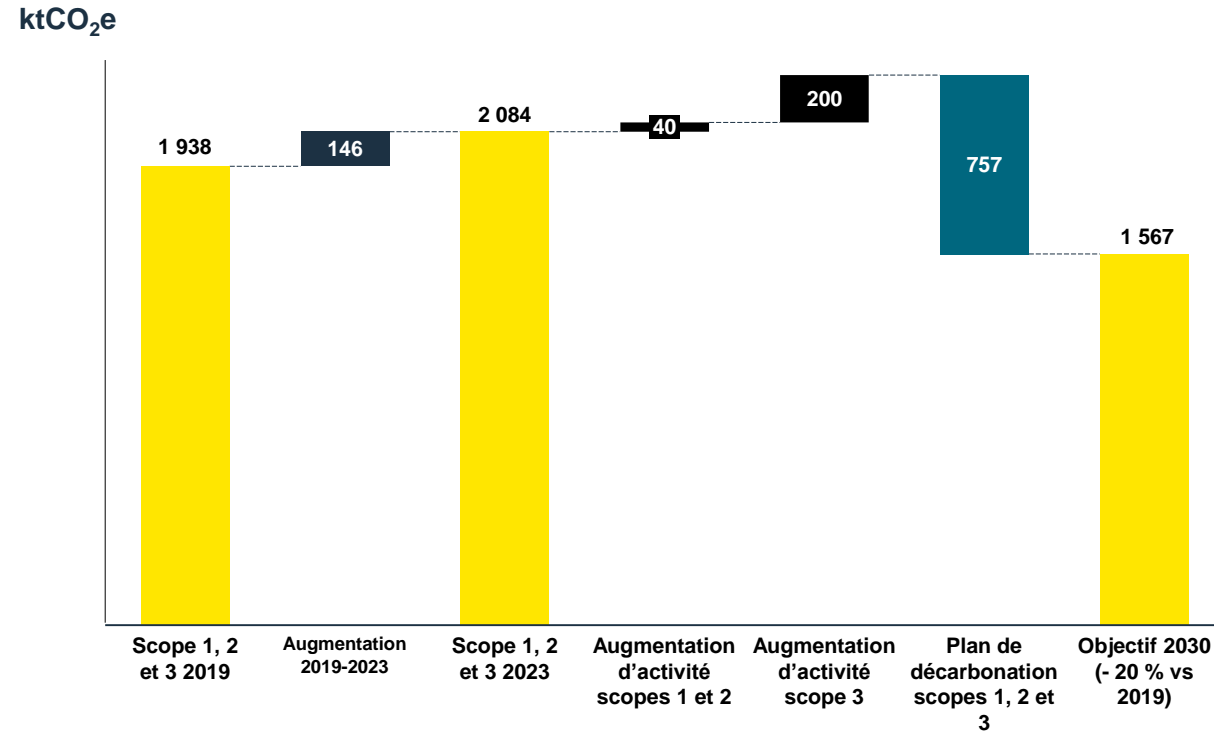
Le Scope 3 représente **83%** des émissions GES d'Orano, principalement liées à :

- L'achat de biens et de services
- Les immobilisations
- L'amont de l'énergie

Une task force Scope 3 travaille actuellement au renforcement des actions sur :

- La formation des équipes achats et projets
- L'amélioration des mesures basées sur des données physiques
- L'engagement de nos fournisseurs
- L'écoconception

Le carbone fait partie des critères ESG intégrés au sein de l'évaluation des offres.



## -20%

Objectif d'émissions de GES scopes 1, 2 et 3 en 2030 par rapport à 2019

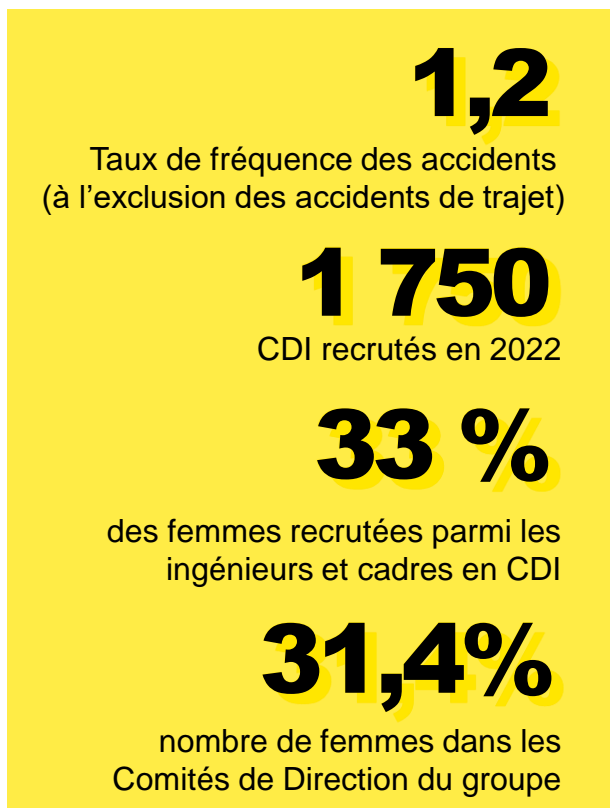
**437 tCO<sub>2</sub>e/M€** de l'intensité des GES scopes 1,2 et 3 par chiffre d'affaires

## Orano engage de longue date ses fournisseurs à travers les exigences applicables aux fournisseurs



# • Notre performance sociale

**Les Compétences sont au cœur du projet de l'entreprise. L'objectif du groupe est de protéger les femmes et les hommes, ainsi que de développer les compétences nécessaires aujourd'hui et demain dans un environnement attractif, inclusif et innovant.**



Les actions en matière de Santé, Sécurité et Radioprotection sont le fruit de l'engagement du Comité Exécutif à donner la priorité à la protection de la santé mentale et physique des collaborateurs d'Orano, en leur offrant des conditions de travail sûres et saines qui préviennent les accidents du travail et les problèmes de santé.



Depuis deux ans, le groupe est entré dans une nouvelle phase de transformation, avec l'objectif de travailler sur l'attractivité d'Orano, le développement des compétences et des parcours professionnels, l'engagement de chacun et de nouvelles façons de travailler.

En tant que groupe responsable et engagé, Orano a pour ambition de mettre en place une politique durable d'inclusion, d'égalité femmes-hommes et de diversité culturelle et professionnelle dans tous ses métiers et à tous les niveaux de responsabilité.



# Notre performance sociétale

**Orano a pour ambition d'être un acteur engagé et responsable dans sa chaîne de valeur, ainsi que dans les territoires et les communautés dans lesquels il opère, tant pour la préservation de leur environnement que pour leur développement.**

**89 %**

des achats des entités françaises d'Orano sont effectués en France

**98 %**

des collaborateurs internationaux d'Orano sont recrutés localement

**10 M€**

investi dans des projets communautaires par Orano Mining en 2023

**60 %**

des habitants vivant à proximité des sites français d'Orano pensent que l'industrie nucléaire est bonne pour la région (étude BVA, 2019)



**Orano engage ses fournisseurs dans ses démarches de développement durable à travers des engagements contractuels et des conditions générales d'achat.**

Le groupe renforce l'utilisation de critères sociétaux et environnementaux dans ses processus d'achats, notamment sur la décarbonation et le développement local.

Charte   
RELATIONS FOURNISSEURS  
ET ACHATS RESPONSABLES  
SIGNATAIRE



**Orano est présent dans 17 pays avec des sites industriels pérennes et la volonté d'être un acteur local fiable et engagé.**

En particulier, le groupe s'implique activement dans les communautés proches de ses sites, en participant à des événements, en organisant des visites et des réunions publiques, et en assistant aux réunions des commissions locales d'information.

Les salariés contribuent à la vie de leur région par le biais d'actions caritatives et en aidant des associations et des collectivités locales.

# • Notre performance de gouvernance

**Orano se veut un groupe exemplaire en matière d'éthique, de conformité et de gouvernance. En tant qu'entreprise responsable, Orano agit selon les normes les plus exigeantes et les plus strictes dans la conduite de ses activités.**

**1**

Code éthique  
et de conduite des affaires

**63 %**

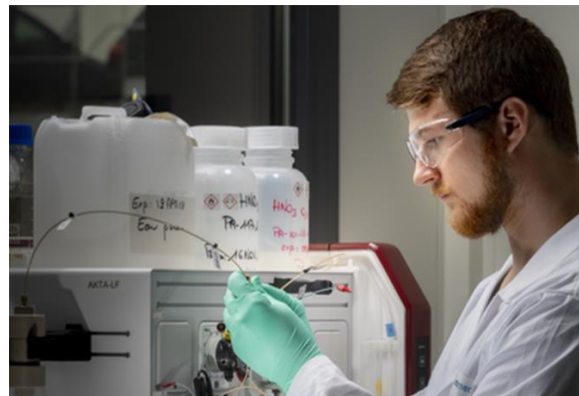
d'employés en position exposée et  
formés à l'éthique et à la conformité

**34**

Point de vigilance éthique sur 129  
incidents signalés dans le rapport  
d'éthique

**13**

Administrateurs, dont 5 femmes  
et 2 représentant les salariés



**Orano déploie un système complet de conformité destiné à garantir que l'entreprise**

**contrôle les risques suivants :**

- **le non-respect des lois et règlements**
- **non-conformité aux normes de l'industrie et**
- **le non-respect du Code d'éthique, des politiques et procédures de conformité d'Orano.**

Il comprend un programme de signalement des incidents liés à l'éthique et un programme de prévention de la corruption et du trafic d'influence.



**La gouvernance d'Orano s'appuie sur un Conseil d'administration, un Comité exécutif et quatre comités spécialisés qui émettent des avis et des recommandations.**

Le groupe a mis en place en 2021 un Comité de Parties Prenantes consultatif et bénévole qui a pour objectif d'apporter au management de l'entreprise un regard externe sur les orientations stratégiques et les engagements sociétaux et environnementaux.

Ce comité est complémentaire des autres initiatives de dialogue avec les parties prenantes menées sur le plan global ou développées localement dans nos pays d'implantation.

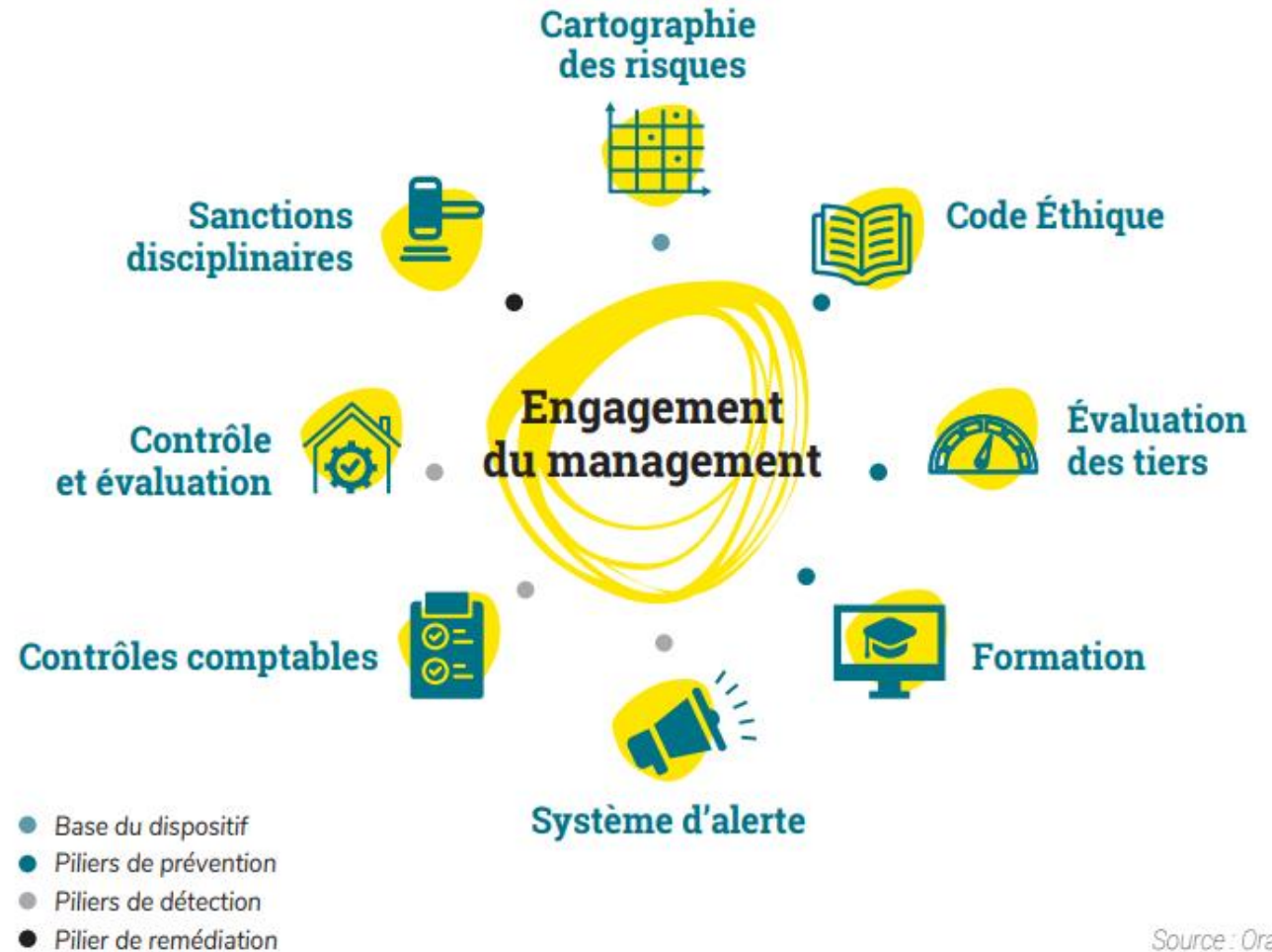


# Un solide programme de conformité en matière de prévention de la corruption et du trafic d'influence

Orano met en place et déploie au sein du groupe un programme de conformité anti-corruption robuste et régulièrement mis à jour. Le programme promeut une culture de l'éthique des affaires et de la transparence à travers une politique de prévention robuste basée sur des règles de conduite strictes ainsi que des actions de formation et de sensibilisation. La transparence, la sincérité et l'ouverture au dialogue accompagnent ce programme tout au long de sa mise en œuvre. y compris son contrôle par le Conseil d'administration, le Directeur Général et le Comité Exécutif.

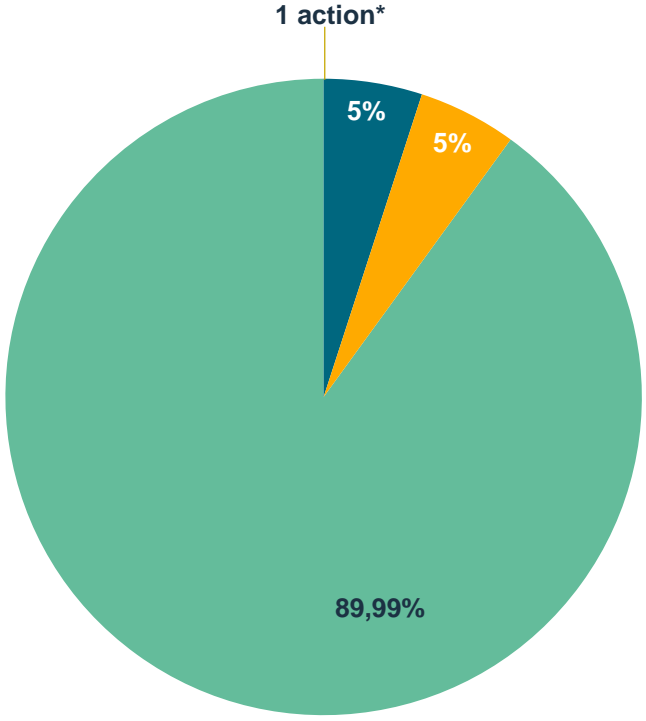
La plateforme d'alerte du groupe Orano est ouverte à l'ensemble de ses collaborateurs, ainsi qu'à ses partenaires commerciaux et aux candidats au recrutement, dans tous les pays où le groupe est implanté, à l'exception des Etats-Unis qui disposent d'un dispositif local spécifique. Le détail du fonctionnement du système d'alerte est disponible sur la plateforme d'alerte elle-même :

<https://oranoethic.signalement.net/entreprises>



Source : Orano

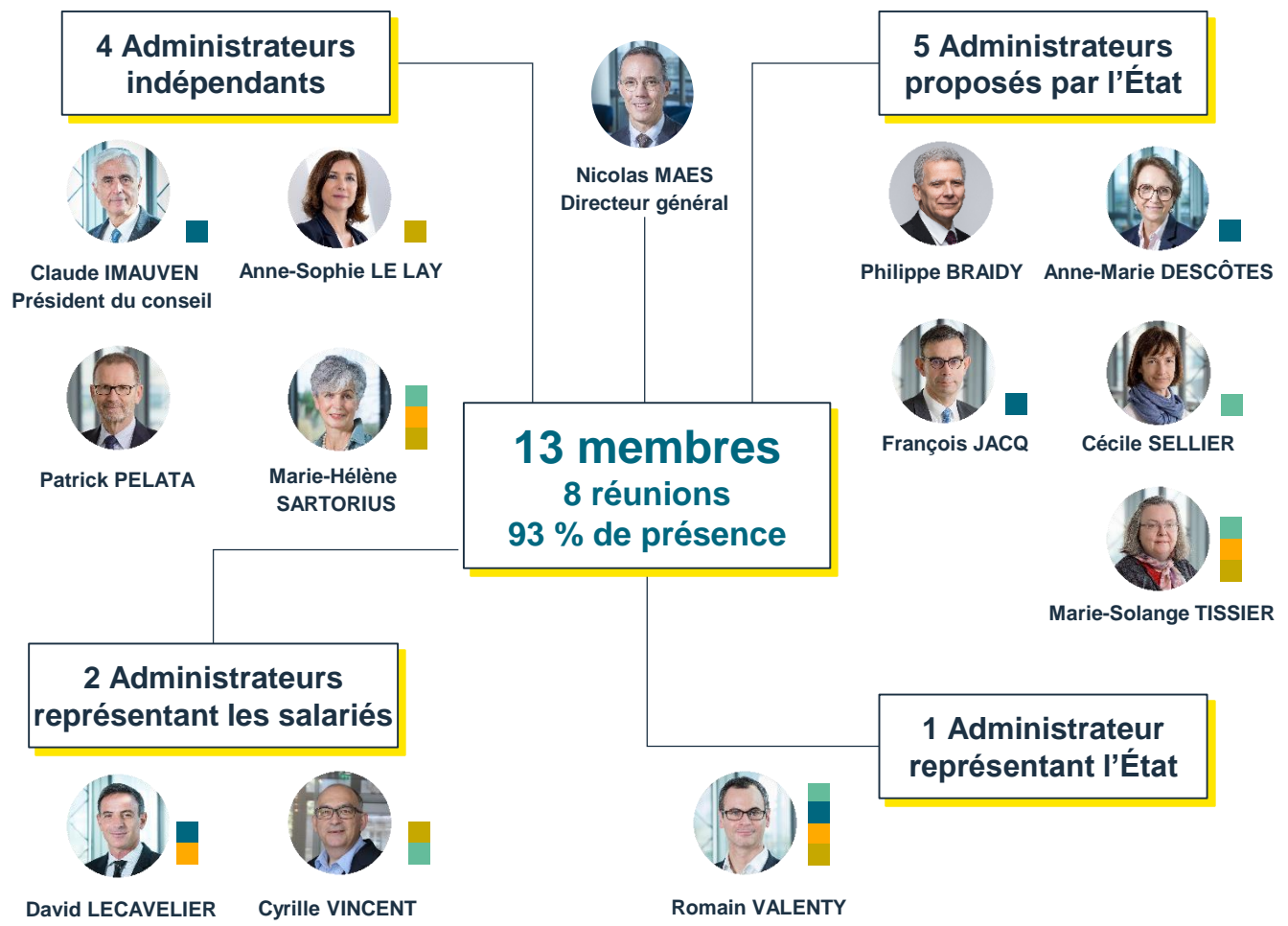
# 05 • La gouvernance d'Orano



■ État français ■ CEA\* ■ MHI ■ JNFL

\* Au 13 juillet 2022

## Conseil d'Administration \*



## Comités du Conseil d'Administration



\* Au 15 février 2024

# Taxonomie verte européenne

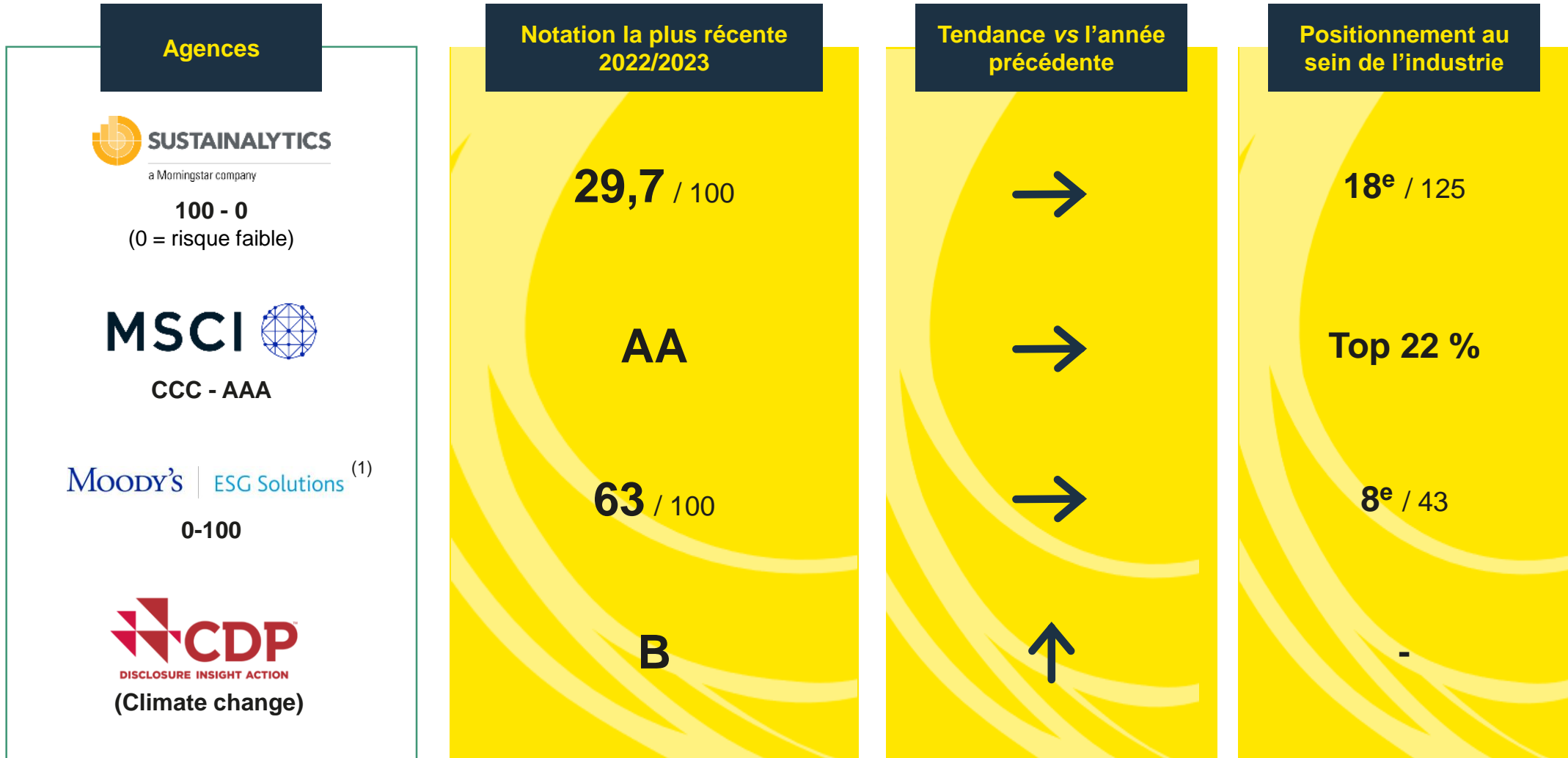
Orano a procédé à une revue complète des activités de l'ensemble de ses entités consolidées et a calculé les indicateurs pour l'année 2023, conformément à la réglementation européenne.

La plupart des activités d'Orano ne sont pas mentionnées dans le cadre de la taxonomie applicable, bien qu'elles participent à la chaîne de valeur de la production d'électricité nucléaire, source d'énergie fiable, maîtrisable et bas carbone nécessaire à la transition énergétique. Ces activités sont donc essentielles au fonctionnement de la filière nucléaire, elle-même éligible à la taxonomie.

La position volontaire du groupe est que **98,8%** de son chiffre d'affaires 2023 est conforme à l'objectif d'atténuation du changement climatique de la taxonomie de l'UE.

	Part du chiffre d'affaires/ chiffre d'affaires total		Part des CAPEX/ Total des CAPEX		Part des OPEX/ Total des OPEX	
	Alignée sur la taxonomie par objectif (%)	Éligible à la taxonomie par objectif (%)	Alignée sur la taxonomie par objectif (%)	Éligible à la taxonomie par objectif (%)	Alignée sur la taxonomie par objectif (%)	Éligible à la taxonomie par objectif (%)
CCM Atténuation	0	<b>1,09%</b>	<b>3,95%</b>	<b>5,06%</b>	Exemption	Exemption
CCA Adaptation	0	0	0	<b>0,54%</b>	Exemption	Exemption
WTR Eau	0	0	0	0	Exemption	Exemption
CE Economie circulaire	0	0	0	0	Exemption	Exemption
PPC Pollution	0	0	0	<b>0,03%</b>	Exemption	Exemption
BIO Biodiversité	0	0	0	0	Exemption	Exemption

# Nos notations extra-financières



(1) Cette notation a été conduite à l'origine par V.E., qui désormais fait partie de Moody's ESG Solutions.

# Retrouvez plus d'information dans nos publications

<https://www.orano.group/en/group/reference-publications>



## Rapport Annuel 2023

Situation et activités  
Risques et politiques  
Engagements sociaux, environnementaux et sociétaux  
Rapport sur la gouvernance d'entreprise  
Informations sur le capital social  
États financiers



## Magazine Orano 2023



## Rapport RSE Orano Mining 2022

Démarche RSE  
Alignement sur les principes du CIMM  
Engagements et KPIs d'Orano Mining



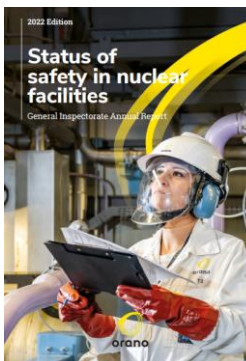
## Code éthique et politiques

Code d'éthique et de conduite des affaires  
Déclaration de développement durable pour les fournisseurs  
2021 - 2023 Sûreté nucléaire - Politique environnementale  
Politique Santé - Sécurité - Radioprotection 2021 - 2023  
Convention professionnelle sur l'égalité entre les femmes et les hommes  
Rapport sur les paiements aux gouvernements étrangers  
Certifications ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001



## Rapport d'information des installations nucléaires

Orano la Hague 2022  
Orano Melox 2022  
Orano Tricastin 2022  
Orano Malvési 2022



## Rapport de l'Inspecteur Général 2022

État de la sûreté des installations nucléaires d'Orano

**Opérateur international reconnu dans le domaine des matières nucléaires, Orano apporte des solutions aux défis actuels et futurs, dans l'énergie et la santé. Son expertise ainsi que sa maîtrise des technologies de pointe permettent à Orano de proposer à ses clients des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible.**

**Grâce à leurs compétences, leur exigence en matière de sûreté et de sécurité et leur recherche constante d'innovation, l'ensemble des 17 000 collaborateurs du groupe s'engage pour développer des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.**

**Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.**

**[www.orano.group](http://www.orano.group)**

**Pour suivre nos actualités, engager ou poursuivre une discussion avec nous, vous pouvez nous trouver ici :**



**L'énergie est notre avenir, économisons-la !**

Publié par la Direction de l'Engagement de l'Entreprise. Avril 2024

Photo credits: ©Cyril Crespeau

Orano

Business corporation with a Board of Directors - Capital of 132,076,389 euros

RCS Nanterre 330 956 871

Headquarters PRISME – 125, avenue de Paris – 92320 Châtillon – France



**orano**