

# POLITIQUE DROITS HUMAINS



orano





**Nicolas Maes**  
Directeur général du groupe Orano

“  
La politique d’Orano  
en matière de préservation  
des Droits Humains  
s’inscrit dans une démarche  
globale de vigilance.”

Elle repose sur les valeurs essentielles qui définissent notre groupe et traduit notre ferme détermination à défendre et promouvoir les Droits Humains. Que ce soit notre engagement à respecter les droits des communautés voisines de nos sites, ou encore l’application des conventions du droit international du travail, en passant par la préservation des droits fondamentaux de nos collaborateurs, nous faisons du respect de ces engagements une priorité au sein du groupe.

Cette politique présente les actions préventives et mesures structurantes prises par le groupe pour prévenir et remédier aux éventuels risques d’atteintes aux Droits Humains et aux libertés fondamentales susceptibles d’être causés par ses activités, ainsi que celles de ses fournisseurs et sous-traitants avec lesquels il entretient des relations commerciales établies. Elle met également en lumière les initiatives en place pour contrôler ces mesures et leur efficacité.

La politique Droits Humains est complémentaire aux politiques Sûreté, Santé, Sécurité, Radioprotection et Environnement, et Achats Responsables. Ensemble, elles permettent de construire une relation équilibrée, durable et engagée tout le long de la chaîne de valeur du groupe.

# Des engagements forts sur l'ensemble de la chaîne de valeur du groupe

Toutes les entités du groupe veillent et font veiller à l'ensemble des engagements suivants :

## 1 Exercer les activités du groupe dans le respect des Droits Humains internationalement reconnus

Le groupe conduit ses activités dans le strict respect des Droits Humains internationalement reconnus. Il se réfère en particulier à la Déclaration universelle des Droits de l'Homme de l'ONU, aux principes du Pacte mondial de l'ONU, aux Principes directeurs de l'OCDE pour les entreprises multinationales et aux conventions fondamentales de l'Organisation

internationale du travail (OIT). Le groupe soutient également l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives (ITIE). Outre le respect des lois dans chacun de ses pays d'implantation, le groupe veille à respecter et à faire respecter les standards internationaux les plus exigeants.

## 2 Exiger des partenaires d'affaires le respect des Droits Humains internationalement reconnus

Conformément à ses valeurs, le groupe veille à sélectionner des partenaires d'affaires qui s'engagent à respecter les Droits Humains internationalement reconnus. À cet égard, il veille à communiquer ses engagements en matière de Droits Humains et leur demande d'adhérer aux principes énoncés dans le Code d'Éthique et de conduite des affaires d'Orano ainsi qu'aux Conditions Générales d'Achat (CGA), qui sont incluses ou reprises dans l'ensemble des contrats conclus par les entités du groupe.

Orano met en place des mécanismes de suivi pour s'assurer du respect de ces principes. Ces mécanismes peuvent prendre la forme d'audits, d'évaluations ou d'échanges d'informations. S'il s'avère que les exigences du groupe ne sont pas respectées, des mesures appropriées pouvant aller jusqu'à la rupture des relations d'affaires sont susceptibles d'être prises.

## 3 Respecter les droits fondamentaux et libertés individuelles des collaborateurs du groupe

Orano veille scrupuleusement à respecter les droits fondamentaux et les libertés individuelles de ses collaborateurs. Ses pratiques d'emploi sont en stricte conformité avec les normes internationales, et notamment les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT). Le groupe rejette catégoriquement toute forme de trafic d'êtres humains, de travail forcé ou obligatoire, ainsi que le travail des enfants. Il respecte et encourage par ailleurs la liberté syndicale, la négociation collective et la liberté d'expression.

Le groupe porte notamment une attention particulière au respect des plus hauts standards atteignables en matière de santé-sécurité sur le lieu de travail. Il veille et fait veiller au respect des normes internationales applicables pour ce qui concerne la durée de travail, les congés ainsi que l'égalité de traitement dans la rémunération.

La diversité et l'inclusion sont en outre des engagements profondément ancrés dans la culture du groupe. Orano développe de manière continue une politique inclusive favorisant la mixité, la diversité culturelle et professionnelle, ainsi que la lutte contre toutes les formes de discrimination, liée notamment à l'âge, l'origine, le genre, l'orientation sexuelle, l'ethnie, la situation familiale, la nationalité, la religion, les opinions politiques, l'appartenance syndicale, l'apparence physique, l'état de santé ou le handicap. Le groupe veille à proscrire et sensibilise ses collaborateurs contre toute forme de violence, de harcèlement ou d'agression dans l'environnement de travail.

Par ailleurs, le groupe fait du respect de la vie privée de ses collaborateurs une priorité. Il s'engage notamment à observer la neutralité à l'égard des opinions politiques, des appartenances syndicales,

des croyances philosophiques ou religieuses, outre l'intimité du salarié à son domicile. Il prend à cet égard toutes les mesures nécessaires pour assurer la confidentialité des données personnelles de ses collaborateurs, et veille à mettre en œuvre des actions concrètes de sensibilisation à la cybersécurité et à déployer diverses actions visant à réduire le risque de fraude.

Orano encourage le signalement de tout comportement susceptible de contrevenir aux valeurs et aux engagements portés dans cette politique. À cette fin, le groupe a mis en place un dispositif d'alerte éthique qui permet à l'ensemble de ses collaborateurs ainsi que ceux de ses partenaires d'affaires (fournisseurs, prestataires de services, sous-traitants et clients) de signaler toute éventuelle atteinte aux Droits Humains. Une vigilance particulière est portée à la confidentialité des alertes qui, une fois soumises, font l'objet d'un traitement diligent et encadré par une procédure dédiée permettant d'agir rapidement et efficacement pour traiter les signalements et de prendre les mesures appropriées conformément aux politiques internes du groupe et aux lois en vigueur.





4

## Veiller à ce que les activités du groupe n'aient pas d'incidence négative sur les droits des communautés locales

Le groupe est soucieux de contribuer positivement au développement des communautés locales, aussi bien comme industriel, que comme employeur et donneur d'ordre.

Il s'assure en particulier que ses activités en France et à l'étranger ne portent pas atteinte au droit des communautés locales à disposer d'un environnement sain ni à leur droit d'accès aux ressources naturelles, ou encore leur droit de propriété.

Par le biais de ses programmes de gestion des risques et des impacts environnementaux, Orano s'attache aussi à réduire son empreinte environnementale et à préserver la biodiversité dans les régions où il opère en tant qu'acteur industriel ou minier.

Orano respecte les Droits Humains des communautés locales et des populations vulnérables notamment les femmes, les enfants et les défenseurs des Droits Humains qui pourraient être impactés par ses activités.

Le groupe cherche à instaurer une véritable collaboration avec les communautés locales. C'est pourquoi Orano met en place des espaces de dialogue collectif, ouverts et transparents leur permettant d'exprimer leurs attentes et préoccupations concernant ses activités. En cas de risque d'incidence négative sur les droits des communautés vivant à proximité de ses sites, Orano s'engage à rechercher et proposer de justes mesures de compensation en concertation avec les parties prenantes concernées.



5

## Appliquer les meilleurs standards en matière de sûreté, sécurité et de santé

La santé et la sécurité des personnes sont, tout comme la sûreté, des valeurs fondamentales du groupe. Elles font partie de l'ADN d'Orano, que ce soit vis-à-vis de ses collaborateurs, des intervenants externes ou des communautés riveraines de ses sites.

Pour cela, le groupe veille à respecter les meilleurs standards, proportionnellement aux enjeux, afin de garantir que ses sites soient des lieux sûrs et sains pour tous. Il met également en œuvre de nombreuses mesures de prévention et de surveillance, en s'appuyant sur une évaluation régulière des risques.

Orano s'engage à poursuivre une démarche proactive, visant à limiter tout impact de ses activités sur la santé et la sécurité de ses collaborateurs, des intervenants externes et des populations vivant à proximité de ses sites. Cela implique notamment la sensibilisation et la formation continue pour que l'ensemble des collaborateurs maîtrisent les aspects liés à la santé et la sécurité dans l'exercice de leur activité professionnelle.

6

## Gérer les ressources de manière responsable

Orano gère de manière responsable les ressources naturelles avoisinantes de ses sites, essentielles au bien-être des communautés locales, et prend toutes les mesures nécessaires pour limiter les risques d'atteintes qui pourraient leur être portées. En particulier, le groupe veille à limiter toute forme d'atteinte à la biodiversité et à minimiser les perturbations causées par ses activités, à travers la mise en place de mesures d'évitement, de réduction des impacts et de compensation, lorsque cela est nécessaire.

En outre, le groupe est particulièrement soucieux de préserver l'accès à l'eau, essentielle à la qualité de vie des communautés locales.

Le groupe veille à limiter les éventuels impacts négatifs de ses activités sur la disponibilité et la qualité de l'eau et à mettre en œuvre des mesures concrètes pour assurer une gestion intelligente et responsable des ressources en eau dans les régions où il opère, en particulier dans les zones qui peuvent être arides ou désertiques.

La politique Droits Humains du groupe est le fruit d'une collaboration étroite entre les différentes directions, tant au niveau central que dans les entités.

Elle témoigne d'une gestion solide des risques à travers le groupe et s'inscrit dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue. Sa consolidation est assurée par le Comité de Vigilance, composé de représentants des directions Juridique, Supply Chain, HSE, Ressources Humaines, Risques Conformité et Audit interne, ainsi que des équipes RSE. Son déploiement est assuré au sein de chaque Business Unit, ainsi que dans l'ensemble des filiales.

La politique Droits Humains est approuvée par le directeur général et le comité exécutif. Elle est par ailleurs présentée au Comité des parties prenantes du groupe.

La politique Droits Humains du groupe repose sur la méthode d'évaluation issue de la norme ISO 3100, consistant dans une identification, évaluation et hiérarchisation annuelle des risques par l'ensemble des entités du groupe au regard de l'impact de leurs activités respectives sur les Droits Humains. Cette analyse préalable des risques - également entreprise lors du développement des nouveaux projets et/ou activités, des nouvelles relations commerciales et de l'installation dans un nouveau territoire - donne lieu, en cas de risque significatif identifié, à un plan d'action correctif comprenant des mesures de mitigation et d'atténuation.

Opérateur international reconnu dans le domaine des matières nucléaires, Orano apporte des solutions aux défis actuels et futurs, dans l'énergie et la santé. Son expertise ainsi que sa maîtrise des technologies de pointe permettent à Orano de proposer à ses clients des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible. Grâce à leurs compétences, leur exigence en matière de sûreté et de sécurité et leur recherche constante d'innovation, l'ensemble des 17 500 collaborateurs du groupe s'engage pour développer des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.

**[www.orano.group](http://www.orano.group)**

Pour suivre notre actualité, engager ou poursuivre le dialogue, retrouvez-nous sur :

