



Unser Ethik und Geschäftsverhaltenskodex



orano

Inhaltsverzeichnis

1	Unsere grundlegenden Werte und Prinzipien	04
2	Die Durchsetzung von Ethik und Compliance	05
3	Unsere Beziehungen mit unseren Interessengruppen	05
	Länder, in denen der Konzern tätig ist, und deren Repräsentanten, Verwaltungsstellen und Behörden	05
	Unsere Kunden und Partner	05
	Unsere Beschäftigten und ihre Vertreter	05
	Unsere Aktionäre und Investoren	06
	Unsere Lieferanten und Zulieferer	06
	Die Öffentlichkeit und die lokale Ebene	07
4	Unsere Regeln in Bezug auf den Schutz von Mensch, Umwelt und Vermögenswerten	07
	Achtung des Menschen und der Menschenrechte	07
	Sicherheit, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit	08
	Qualität	08
	Reputation und Markenimage	08
	Immaterielle Werte	09
	Schutz von personenbezogenen Daten	09
5	Unsere Regeln für das Geschäftsverhalten	10
	Korruption und Einflussnahme	10
	Geldwäsche	11
	Beschleunigungszahlung	11
	Geschenke und Einladungen	12
	Interessenkonflikte	12
	Wettbewerbsrecht	13
	Exportkontrollen und internationale Sanktionen	13
	Beziehungen zu Dritten	13
	Interessenvertretungen und Finanzierung der Politik	14
	Mäzenatentum, Spenden, Sponsoring, Solidaritätsaktionen	14
	Insiderhandel	15
	Betrug	15
6	Meldesystem	16
7	Disziplinarmaßnahmen	16
8	Merkmale des Dokuments – Gegenstand der Überprüfung	17

Die **Orano** Group ist in vielen Ländern und in komplexen Umgebungen tätig. Vor diesem Hintergrund beruhen die Konkretisierung unserer Ambition im Einklang mit unserem Unternehmenszweck **„Heute und in Zukunft Kompetenz in der Umwandlung und Kontrolle von Nuklearmaterial für das Klima, für die Gesundheit und für eine ressourceneffiziente Welt entwickeln“**, unsere Engagement-Strategie und unser langfristiges Bestehen auf gemeinsamen Werten, die unser Handeln und Verhalten auf allen Ebenen und bei allen unseren Aktivitäten leiten:



Unser Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex legt die Prinzipien und Regeln fest, die zu befolgen sind, um diese Werte täglich durchzusetzen. Er spiegelt unsere Kultur wider und bringt unsere Verpflichtungen gegenüber allen unseren Interessengruppen zum Ausdruck, insbesondere im Hinblick auf die nachhaltige Entwicklung und die Achtung der Menschenrechte. Er ist ein Bezugspunkt für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte und legt unsere Erwartungen und unsere Anforderungen an all jene dar, die zum Erfolg unserer Aktivitäten beitragen möchten.

In diesem Kodex, der für alle Beteiligten auf unseren Intranet- und Internetseiten zugänglich ist, erinnert der Konzern außerdem an seine „Null-Toleranz“-Politik gegenüber allen Formen von Korruption und Betrug und sein Engagement, diese zu bekämpfen.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen, das seinen Interessengruppen verpflichtet ist, liegen unserem Handeln zwei prioritäre Prinzipien zugrunde:

→ **Zum einen höchste Anforderungen an Absicherung und Sicherheit bei der Durchführung unserer Aktivitäten, die den Herausforderungen in Bezug auf Sicherheit, Schutz der Gesundheit und Schutz der Umwelt angemessen sind;**

→ **Zum anderen höchste Integritätsstandards und ein kompromissloses Engagement im Kampf gegen Korruption, Betrug und wettbewerbswidrige Praktiken.**

Die Verbreitung dieser Werte und die Befolgung unserer Prinzipien liegen in der Verantwortung aller unserer Führungskräfte und Mitarbeiter in allen Einheiten der Gruppe weltweit – aber auch in der Verantwortung unseren Industrie- und Handelspartner.

Der Vorstand, der Verwaltungsrat und wir persönlich zählen darauf, dass jeder Einzelne von Ihnen diesen Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex strikt anwendet, damit wir gemeinsam die Grundlagen für ein nachhaltiges und profitables Wachstum legen können, indem wir Werte für unsere Kunden und Partner schaffen.

Nicolas Maes
Generaldirektor

Claude Imauven
Präsident des
Verwaltungsrats

1 Unsere grundlegenden Werte und Prinzipien

Dieser Kodex definiert im Einklang mit unserem Unternehmenszweck „Heute und in Zukunft Kompetenz in der Umwandlung und Kontrolle von Nuklearmaterial für das Klima, für die Gesundheit und für eine ressourceneffiziente Welt entwickeln“ die Werte unserer Gruppe sowie ihre Strategie des Engagements. Er muss in allen Teilen der Welt, in denen der Konzern tätig ist, und unter allen Umständen stets der Maßstab für das Verhalten und Handeln aller Beteiligten sein. Alle Mitarbeitenden müssen diese ethische Verpflichtung sowohl einzeln als auch gemeinsam tagtäglich zur Grundlage Ihres Handelns machen.

Die Orano Group ist durch gemeinsame Werte geeint, die von allen geteilt werden:

-  **Sicherheit und Absicherung:** Keine Kompromisse eingehen, nur höchste Standards anstreben;
-  **Kundenzufriedenheit:** Zuhören, pragmatisches Handeln, vorausgreifen, schnell reagieren, konstruktive Vorschläge machen;
-  **Kontinuierliche Verbesserung:** Delegieren, das Recht, Fehler zu machen, Initiative, Kreativität, Ergebnisorientiertheit, Ausrichtung nach außen, Herausforderung;
-  **Respekt gegenüber den Menschen und ihre Weiterentwicklung:** Zuhören, Leistungsforderung, Wohlwollen, Achtung der Unterschiede, berufliche und persönliche Entwicklung;
-  **Zusammenhalt und Teamgeist:** Kooperation, Transparenz, Problemlösung, Teamarbeit;
-  **Ethik, Transparenz und Dialog:** Kommunikation und Dialog mit unseren internen und externen Interessengruppen, Respekt der Rechtsstaatlichkeit, Unternehmensregeln und Mitarbeiterrechte, Vorbildlichkeit, Integrität.

Orano ist ein Konzern, der sich seiner Verantwortung in Bezug auf Ethik und Compliance bewusst ist. Unsere Gruppe übt ihre Tätigkeit unter strikter Achtung der Menschenrechte aus, wie diese in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte im Abkommen der UNO definiert sind.

Orano unterstützt die Global Compact-Grundsätze der Vereinten Nationen und befolgt die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie die Extractive Industries Transparency Initiative (EITI).

Wir halten uns streng an die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, sowie an unsere eigenen konzerninternen Regeln. Wir verpflichten uns zur Achtung der Rechte unserer Mitarbeiter. Die Orano Group ist bestrebt, in allen Situationen stets die höchsten Standards anzuwenden.

Integrität, Transparenz und Offenheit für den Dialog bilden neben der nuklearen Sicherheit unter allen Umständen die Grundlage für unsere Vorgehensweisen und Entscheidungen.

Der Konzern ist bestrebt, zuverlässige und relevante Informationen bereitzustellen, die eine objektive Bewertung seiner Leistung in den Bereichen Umwelt, Wirtschaft, Soziales und Unternehmensverantwortung ermöglichen.

Der Kodex gilt für alle Mitarbeiter von Orano sowie für alle externen und gelegentlichen Vertragsnehmer. Er kann die Anwendung strengerer Regeln nicht ersetzen, wenn die geltende Gesetzgebung diese vorschreibt.

Für jedes der behandelten Themen veranschaulichen Beispiele die zu übernehmenden und die zu vermeidenden Verhaltensweisen.

2 Die Durchsetzung von Ethik und Compliance

Die Umsetzung des auch „Ethikkodex“ genannten Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex der Orano Group liegt in der Verantwortung jeder einzelnen Mitarbeiterin, jedes einzelnen Mitarbeiters. Vom Management wird ein ethisch vorbildliches Verhalten erwartet.

Die Geschäftsleitung überwacht das Ethik- und Compliance-System und ist bestrebt, mit Unterstützung der Compliance-Abteilung und der anderen Abteilungen, die für die in diesem Kodex erörterten Themen zuständig sind, konzernweit eine Kultur des ethischen Verhaltens gedeihen zu lassen.

Die Managerinnen und Manager beantworten Fragen ihrer Teams zu Ethik und Compliance oder leiten sie an die Compliance-Ansprechpartner ihres Bereichs oder ihrer Einheit weiter. Die Compliance-Abteilung steht auch für Ethik-Fragen aller Mitarbeitenden zur Verfügung.

Der praktische Leitfaden „Ethik & Compliance: Wie handelt man richtig?“, der insbesondere die verschiedenen Themenfelder bildlich veranschaulicht und Verweise auf die Verfahren und Richtlinien des Konzerns enthält, steht den Mitarbeitenden im Intranet zur Verfügung.

Die Orano Group kann beschließen, Audits durchzuführen, um die ordnungsgemäße Umsetzung dieses Kodex oder der anwendbaren Richtlinien und Verfahren zu überprüfen.

3 Unsere Beziehungen mit unseren Interessengruppen

Der Beziehung von Orano mit seinen Interessengruppen liegen die Werte und Prinzipien der Gruppe zugrunde. Die Gruppe sorgt ebenfalls dafür, dass sich auch ihre Industrie- und Handelspartner, insbesondere ihren Lieferanten und Subunternehmer, danach richten.

Länder, in denen der Konzern tätig ist, und deren Repräsentanten, Verwaltungsstellen und Behörden

Orano beachtet gewissenhaft die in den Tätigkeitsländern des Unternehmens geltenden Gesetze und Vorschriften, einschließlich der Anweisungen der Sicherheitsbehörden.

Unsere Kunden und Partner

Um die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und ihnen vorzugreifen, steht die Gruppe im ständigen Austausch mit ihnen. Wir sind bestrebt, unsere Zusagen zu erfüllen und unseren Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu liefern.

Wir achten ihre Unternehmenskultur und schützen ihr Image und ihre Interessen. Zum Schutz der Vertraulichkeit der Daten oder des Know-hows, zu denen uns unsere Kunden und Partner Zugang gewähren, behandelt Orano diese im Rahmen der gesetzlichen und behördlichen Vorschriften, als handle es sich um seine eigenen Daten und sein eigenes Know-how.

Unsere Beschäftigten und ihre Vertreter

Zu den Beschäftigten zählen alle Führungskräfte, Managerinnen und Manager, Mitarbeiter, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Werkstudentinnen und -studenten, die bei einem

Unternehmen der Orano-Gruppe beschäftigt sind. Insbesondere Führungskräfte und die Mitglieder des Managements müssen ein vorbildliches Verhalten an den Tag legen.

Die Rekrutierung der Mitarbeiter von Orano erfolgt ohne Diskriminierung aufgrund von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, politischer Meinung, körperlichem Erscheinungsbild oder Behinderung.

Orano achtet die Privatsphäre seiner Mitarbeiter und verhält sich neutral in Bezug auf politische Meinungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, philosophische oder religiöse Überzeugungen. Umgekehrt ist die Indoktrination am Arbeitsplatz verboten.

Orano unterstützt den sozialen Dialog und führt diesen aufrichtig und fair.

Orano bietet seinen Mitarbeiter Weiterbildungsprogramme an, die darauf ausgerichtet sind, das für ihre Position erforderliche Know-how in allen Bereichen zu erhalten und zu ihrer beruflichen Weiterentwicklung beizutragen.

Alle Mitarbeiter unserer Gruppe üben ihre Tätigkeit unter strikter Achtung der Menschenrechte aus, wie diese in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte im Abkommen der UNO definiert sind.

Die Mitarbeiter verpflichten sich, unter allen Umständen integer zu handeln und die in den Ländern, in denen sie tätig sind, geltenden Gesetze und Vorschriften sowie den Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex von Orano wie auch die Richtlinien und Verfahren der Gruppe zu befolgen. Sie gehen mit den Ressourcen von Orano so umsichtig vor, als wären es ihre eigenen. Diese Haltung wird von Aushilfskräften erwartet.

Die Mitarbeiter verpflichten sich, die grundlegenden Werte und Prinzipien der Gruppe zu achten und sich an die vom Konzern eingegangenen Verpflichtungen zu halten.

Die Mitarbeiter von Orano handeln kundenorientiert. Sie arbeiten professionell, kompetent und gründlich. Die von ihnen selbst ausgeführten oder an Subunternehmer vergebenen Verfahren erfüllen die Rückverfolgbarkeitsverpflichtungen.

Die Mitarbeiter setzen sich für die Exzellenz der Produkte und Dienstleistungen von Orano ein. Sie sorgen dafür, dass Wissen weitergegeben wird, das für die Aktivitäten nützlich ist. Feedback wird systematisch ausgewertet und genutzt.

Unsere Aktionäre und Investoren

Mit dem Ziel, ein optimales Wachstum und eine optimale Kapitalrendite für seine Aktionäre und Investoren zu gewährleisten, verpflichtet sich Orano zur Einhaltung der Prinzipien der Corporate Governance. Unser besonderes Augenmerk gilt ihrer Gleichbehandlung und der Übermittlung von genauen und relevanten Finanzinformationen.

Unsere Lieferanten und Zulieferer

Um seinen Kunden das beste Serviceniveau bieten zu können, ist Orano bestrebt, in einem wettbewerbsfähigen Rahmen langfristige Partnerschaften mit seinen Lieferanten und Subunternehmern aufzubauen.

Vor diesem Hintergrund verpflichten wir uns, bereits in der Konsultationsphase mit allen unseren Lieferanten, Subunternehmern und Partnern faire, gerechte, objektive und auf gegenseitigem Respekt beruhende Beziehungen zu pflegen.

Orano verpflichtet sich, das Image seiner Lieferanten und deren vertrauliche Informationen so zu schützen, als ob es sich um sein eigenes Image und seine eigenen Informationen handle.

Orano setzt sich dafür ein, dass sich seine Lieferanten, Unterauftragnehmer, Finanzpartner, Berater und Geschäftsvermittler (Händler, Vertreter usw.) an die in diesem Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex beschriebenen Grundsätze halten.

Orano setzt sich für die Förderung und Achtung des die Menschenrechte betreffenden internationalen Rechts ein und unterlässt jede Form von Menschenhandel, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Kinderarbeit und fordert die gleiche Verpflichtung von seinen Lieferanten und Subunternehmern.

Weiter erwartet Orano von seinen Lieferanten die Anwendung seiner oder mindestens gleichwertiger Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzstandards.

Orano behält sich das Recht vor, die Übereinstimmung der Praktiken seiner Lieferanten und Subunternehmer mit dem Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex von Orano jederzeit und entlang der gesamten Lieferkette von Waren und Dienstleistungen zu überprüfen.

Die Öffentlichkeit und die lokale Ebene

Orano ist stolz auf seine langjährige lokale Verankerung und den Nutzen seines Know-hows für die Entwicklung der Regionen und der Gesellschaft durch den Schutz des Klimas, der Gesundheit und der natürlichen Ressourcen.

Im Rahmen seiner Programme zur Kontrolle von Risiken und Auswirkungen auf Mensch und Umwelt arbeitet der Konzern mit Gemeinden zusammen, um die durch seine Aktivitäten entstehende Umweltbelastung zu reduzieren und die Artenvielfalt in den Regionen zu erhalten, in denen der Konzern als Industriebetrieb oder Bergbaubetreiber tätig ist. Darüber hinaus unterstützt er sie durch die Entwicklung der wirtschaftlichen Struktur, Fähigkeiten und Beschäftigung in den Gebieten.

Orano bekräftigt seine Bereitschaft zur Öffnung und Beteiligung an der öffentlichen Debatte. Wir sind bestrebt, unsere strategischen und technologischen Entscheidungen ehrlich zu erklären und Entscheidungsträger und Bürger über unsere Aktivitäten und deren mögliche Auswirkungen aufzuklären. Bei unseren operativen Aktivitäten legen wir in Form von formellen Gremien und Kommunikationskanälen großen Wert auf den Dialog mit unseren Interessengruppen, um besser zu informieren – aber auch, um besser Gehör zu schenken. In diesem Kontext achten wir auch bei der Nutzung von Informations- und Kommunikationsmitteln auf ein ethisches Verhalten.

Durch die Unterstützung von Ausbildungsprogrammen und der Beschäftigung junger Menschen möchte Orano zur Entwicklung von Know-how und Fähigkeiten im Zusammenhang mit der Verarbeitung und Kontrolle von Nuklearmaterial beitragen.

Nicht zuletzt bekräftigt Orano seinen Beitrag zu den Herausforderungen, die zukünftige Generationen auf der ganzen Welt erwarten.

- Der Kampf gegen die Klimaerwärmung und die Energieknappheit durch einen Beitrag zu einer kohlenstoffarmen und wettbewerbsfähigen Stromerzeugung;
- Schonung der natürlichen Ressourcen durch die Wiederverwendung von Rohstoffen;
- Gesundheit.

4 Unsere Regeln in Bezug auf den Schutz von Mensch, Umwelt und Vermögenswerten

Achtung des Menschen und der Menschenrechte

Der Konzern verpflichtet sich, seine Geschäfte unter strikter Achtung der Menschenwürde zu führen und Belästigungen jeglicher Art sowie jegliche Verletzung der Menschenrechte zu verbieten, um alle Formen von Kinderarbeit und Zwangsarbeit zu beseitigen und die Vereinigungsfreiheit, die Privatsphäre und das Recht auf Tarifverhandlungen zu respektieren.



IN KEINEM FALL:

- Ein verletzendes oder beleidigendes Verhalten oder Bemerkungen gegenüber einem Mitarbeiter oder allen Beteiligten von Orano haben
- Einen Mitarbeiter wegen seiner körperlichen Differenz, Religion, seiner Ideen, seines Alters kritisieren



UNBEDINGT:

- Seien Sie unter allen Umständen vorbildlich und respektvoll gegenüber Kollegen
- Sicherstellen, dass Menschenrechtsverletzungen in unserer gesamten Lieferkette verboten sind

Sicherheit, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Orano stellt sicher, dass die an seinen Standorten durchgeführten Aktivitäten den geltenden Vorschriften und den Konzernrichtlinien in Bezug auf Sicherheit, Umweltschutz, Gesundheit, Sicherheit am Arbeitsplatz sowie den Schutz von Personen und Einrichtungen entsprechen.

Die Mitarbeiter des Konzerns sind in ihrem täglichen Verhalten und ihren Aktivitäten an jedem Tätigkeitsort angehalten:

- Maßnahmen zur Gewährleistung der Sicherheit und des Schutzes von Gesundheit und Umwelt nach bestem Wissen, Können und Erfahrung umsetzen,
- Vorbildlich in der Umsetzung von SGU-Anweisungen (Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz) zu sein und Dinge, die wir uns zu tun anstellen oder die wir beobachten, stets zu hinterfragen,
- Menschen und Umwelt vor Bedrohungen und böswilligen Handlungen zu schützen, die auf unsere Anlagen und das Nuklearmaterial abzielen, auch während des Transports,
- Alle Bedenken, Risiken für sich selbst/andere oder Verstöße gegen SGU-Regeln und Schutzmaßnahmen zu melden.

Die Gruppe verpflichtet sich, in Übereinstimmung mit den nationalen und internationalen regulatorischen Anforderungen die goldenen Regeln und Standards anzuwenden, und trägt durch ihr tägliches Verhalten zur Erhaltung der Wirksamkeit von Präventionsmaßnahmen, zur ständigen Wachsamkeit und zur sofortigen Meldung von anomalen Situationen bei.



IN KEINEM FALL:

- Eine SGU-Risikosituation ignorieren
- Sich nicht über Anforderungen informieren und weiterbilden



UNBEDINGT:

- SGU-Anweisungen streng anwenden und Dinge, die wir uns zu tun anstellen oder die wir beobachten, stets hinterfragen.
- Alle Bedenken, Risiken für sich selbst/andere oder Verstöße gegen SGU-Regeln melden

Qualität

Orano bietet Qualitätsprodukte und -Dienstleistungen. Dementsprechend verpflichtet sich der Konzern und stellt sicher, dass er alle geltenden gesetzlichen, behördlichen und vertraglichen Anforderungen sowie die internationalen bewährten Praktiken einhält und die Erwartungen seiner Kunden in Bezug auf die Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen erfüllt.

Der Konzern geht entschlossen gegen Unregelmäßigkeiten und Qualitätsbetrug vor, sowohl intern als auch bei seinen Lieferanten und Subunternehmern.



IN KEINEM FALL:

- In Bezug auf die Ergebnisse einem Druck nachgeben, der zu Unregelmäßigkeiten führen würde
- Eine Qualitätsabweichung oder einen Betrug verheimlichen oder nicht melden



UNBEDINGT:

- Sicherstellen, dass das eigene Verhalten den Verhaltensregeln und Qualitätsrichtlinien des Konzerns entspricht
- Wachsam sein und Nichteinhaltungen melden

Reputation und Markenimage

Die Reputation von Orano hat einen wesentlichen Anteil am Konzernvermögen.

Jeder Mitarbeiter, jede Mitarbeiterin muss darauf achten, öffentlich nichts zu tun oder zu sagen, was als beleidigend, missbräuchlich oder respektlos gegenüber Einzelnen oder der Gruppe angesehen werden könnte.

Externe und interne soziale Medien sollten mit Vorsicht genutzt werden, auch privat.

Im Rahmen der nationalen und internationalen Beziehungen verbietet der dem Aufnahmeort gebührende Respekt jede Verunglimpfung, jedes demonstrative, unhöfliche Verhalten und jede Form der Ungeniertheit gegenüber den Gesprächspartnern.



IN KEINEM FALL:

- Dinge veröffentlichen, behaupten oder mit dem Ziel handeln, die Reputation und das Image von Orano zu schädigen (Beleidigungen, Diskriminierung usw.)



UNBEDINGT:

- Die Kommunikationsabteilung der lokalen Ebene oder der Gruppe bei Anfragen von Journalisten und/oder anderen Medien kontaktieren

Immaterielle Werte

Die Mitarbeiter achten darauf, die strategischen und vertraulichen Informationen der Gruppe – unabhängig davon, ob sie mit „Orano Vertraulich“ oder „Begrenzte Verbreitung“ gekennzeichnet sind – vor Eindringen, Diebstahl, Verlust, Verschlechterung, Zweckentfremdung, Offenlegung, Vervielfältigung, Verfälschung sowie der Verwendung für nicht professionelle, illegale oder undurchsichtige Zwecke zu schützen, und zwar insbesondere im Internet, im Intranet und in sozialen Netzwerken.

Es geht darum, technische Daten, geschäftliche Informationen sowie Informationen zu schützen, die für den Schutz von Personen, materiellen und immateriellen Werten und Nuklearmaterial von Bedeutung sind.

Diese Informationen umfassen unter anderem: Kunden-, Interessenten- und Lieferantendateien, Passwörter, Dokumentationen und Pläne, Methoden und Know-how, Berufs- und Handelsgeheimnisse, geistiges und industrielles Eigentum, Prognosen, Verträge und Vereinbarungen, Einstands- und Verkaufspreise, strategische oder kommerzielle Pläne, Informationen zu Forschung und Entwicklung oder in Bezug auf Innovationen, finanzielle und soziale Informationen, Namen und Kontaktdaten von Spezialisten und Fachleuten sowie alle gesammelten und verarbeiteten personenbezogenen Daten.



IN KEINEM FALL:

- Seine IT-Geräte ungeschützt und unbeaufsichtigt stehen oder liegen lassen
- Externe E-Mails unbekannter oder fragwürdiger Herkunft beantworten



UNBEDINGT:

- Die Art der handgehabten Informationen einschätzen und beherrschen und Zwischenfälle melden
- Zum Schutz von Informationen gesunden Menschenverstand walten lassen und die diesbezüglichen Vorschriften streng befolgen.

Schutz von personenbezogenen Daten

Der Schutz von personenbezogenen Daten bezieht sich auf jede Verarbeitung von Informationen (Computer oder Papier), die eine natürliche Person betreffen.

Orano gewährleistet den Schutz personenbezogener Daten und betreibt ein Compliance-System, um die in den Tätigkeitsländern der Gruppe geltenden Bestimmungen (insbesondere die Datenschutzgrundverordnung der Europäischen Union (DSGVO) und das abgeänderte französische Datenschutzgesetz) einzuhalten.



IN KEINEM FALL:

- Unbefugten den Zugriff auf personenbezogene Daten ermöglichen
- Personenbezogene Daten in zu großem Umfang oder zur Verwendung für unzulässige Zwecke sammeln



UNBEDINGT:

- Nur die für die beabsichtigte Verarbeitung notwendigen personenbezogenen Daten sammeln
- Eine geplante Verarbeitung personenbezogener Daten vor der effektiven Verarbeitung dem Datenschutzbeauftragten (DSB) melden, damit dieser eine Analyse durchführen und einen Eintrag in das DSB-Verzeichnis vornehmen kann

5 Unsere Regeln für das Geschäftsverhalten

Unsere Regeln für das Geschäftsverhalten sollen den Mitarbeiter einerseits helfen, potenziell riskante Situationen zu erkennen und andererseits Anhaltspunkte für eine dem Kontext angepasste Reaktion liefern. Ausführlichere Verfahren stehen im Intranet zur Verfügung. Bei Bedarf können außerdem die Compliance-Abteilung und die Compliance-Ansprechpartner Sachverhalte klären und helfend zur Seite stehen.

Die Beziehungen von Mitarbeitenden, Führungskräften und anderen Vertretern der Orano Group zu Behörden, Kunden, Lieferanten und Partnern beruhen im Rahmen bereits bestehender oder potenzieller Geschäftsbeziehungen auf Integrität.

Korruption und Einflussnahme

Die Verhinderung von Korruption und Einflussnahme ist eine bedeutende Herausforderung für den gesamten Konzern. Diese Regeln richten sich an alle Mitarbeiter und Führungskräfte von Orano weltweit sowie an unsere Industrie- und Handelspartner, um gemeinsam gegen Praktiken vorgehen zu können, die im Widerspruch zu unseren Werten Integrität und Vorbildlichkeit stehen.

Orano verbietet auf der ganzen Welt alle Formen der Korruption – öffentlich und privat, aktiv und passiv – und wendet das Nulltoleranz-Prinzip an, wenn Fälle von Korruption oder Einflussnahme nachgewiesen werden.

Weiter verbietet Orano in Frankreich, im Ausland und auf internationaler Ebene jegliche Einflussnahme auf eine öffentliche Stelle oder Behörde sowie auf deren Vertreter.

- Orano unterlässt die Leistung, das Anbieten, das Versprechen oder die Forderung direkter oder indirekter Zahlungen oder Leistungen, Geschenke oder Bewirtungen, die einen geringfügigen Wert überschreiten, oder anderer unzulässiger Vorteile an politisches Personal, Vertreter öffentlicher oder privater Stellen ab, um einen Vertrag oder einen wirtschaftlichen Vorteil unrechtmäßig zu erhalten oder zu behalten; diese Handlungen erfüllen den Straftatbestand der aktiven Korruption.
- Ebenso verbietet Orano, einer Person für sich selbst oder für andere zu irgendeinem Zeitpunkt direkt oder indirekt Angebote, Versprechungen, Geschenke, Spenden oder Vorteile jeglicher Art anzubieten, oder auf dementsprechende Angebote einzugehen, um den tatsächlichen oder vermeintlichen Einfluss betreffender Person dazu zu missbrauchen, von einer öffentlichen Behörde oder Verwaltung Auszeichnungen, Arbeitsplätze, Verträge oder andere günstige Entscheidungen zu erhalten; diese Handlungen erfüllen den Straftatbestand der Einflussnahme.
- Schließlich unterlassen es Orano und seine Mitarbeiter und Partner, Spenden, Geschenke oder Vorteile jeglicher Art für die unrechtmäßige Vergabe von Verträgen, Arbeitsplätzen oder anderen vorteilhaften Entscheidungen anzunehmen oder zu fordern; diese Handlungen erfüllen den Straftatbestand der passiven Korruption.

Die Mitarbeiter müssen alle Situationen vermeiden, in denen sie sich – auch nur vorübergehend – einem Dritten gegenüber verpflichtet fühlen, sowie alle Situationen, die schlicht unklar sind.

Die Compliance-Abteilung des Konzerns hat ein System zur Vorbeugung und Aufdeckung von Korruption und Einflussnahme eingerichtet, das im Intranet zugänglich ist und an das sich alle halten müssen.



IN KEINEM FALL:

- Leistungen anbieten oder auf Anfragen eingehen, deren Zweck es ist, das Erlangen oder die Vergabe von Aufträgen zu erleichtern
- Eine öffentliche Entscheidung durch das Anbieten unzulässiger Vorteile für einen Amtsträger beeinflussen



UNBEDINGT:

- Das Nulltoleranz-Prinzip für nachgewiesene Handlungen der Korruption und Einflussnahme anwenden
- Das Management und die Compliance-Abteilung über eine Risikosituation benachrichtigen

Geldwäsche

Orano verbietet jegliche Form der Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, ob direkt oder indirekt. Orano befolgt die in diesem Bereich geltenden Vorschriften (insbesondere die 3., 4. und 5. Richtlinie der Europäischen Union).

Vor diesem Hintergrund führen wir je nach Risikoniveau Kontrollen bei unseren Geschäftspartnern durch und stellen die Nachvollziehbarkeit der Finanzströme sicher.



IN KEINEM FALL:

- Die Herkunft einer erhaltenen Überweisung oder des Empfängers einer ausgegebenen Zahlung verschleiern



UNBEDINGT:

- Seine Geschäftspartner und Endbegünstigten gut kennen und alle Risikosituationen melden

Beschleunigungszahlung

Erleichterungszahlungen sind in der Regel kleine, inoffizielle Zahlungen, die von öffentlichen Beamten oder Angestellten der Privatwirtschaft angeboten oder verlangt werden, um den reibungslosen Ablauf einfacher Verfahren oder notwendiger Handlungen zu erleichtern oder sicherzustellen, auf die der Zahlende ohnehin Anspruch hat (z.B. Zollkontrollen, Ausstellung von Genehmigungen, Visa, Arbeitserlaubnissen usw.).

Erleichterungszahlungen sind in allen Ländern, in denen der Konzern tätig ist, verboten; dies gilt auch für Länder, in denen die lokalen Vorschriften Erleichterungszahlungen nicht verbieten.

In vielen Ländern, darunter auch Frankreich, wo Erleichterungszahlungen unabhängig von Häufigkeit oder Höhe rechtswidrig sind, gilt diese Praxis als Bestechung.

Orano betrachtet kleine „Geschenke“ von bescheidenem Wert (z.B. Zigaretten, Alkohol, Gegenstände usw.) als Erleichterungszahlungen, wenn sie unter besagten Umständen angeboten werden.



IN KEINEM FALL:

- Auf eine ungerechtfertigte Forderung eingehen (außer, wenn eine unmittelbare Gefahr für die eigene körperliche Unversehrtheit oder Sicherheit droht)



UNBEDINGT:

- Die Forderung entschieden ablehnen und im Falle einer Zahlung unter Gewaltandrohung den Vorgesetzten und Compliance-Ansprechpartner so schnell wie möglich informieren

Geschenke und Einladungen

Orano erkennt an, dass die Annahme oder das gelegentliche Anbieten von Geschenken oder Bewirtungen von bescheidenem Wert legitimer Weise zu guten Geschäftsbeziehungen beitragen kann.

Von den Mitarbeiter wird in solchen Fällen ein gutes Urteilsvermögen und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein verlangt. Bei Zweifeln sollte der Mitarbeiter das angebotene Geschenk oder die Einladung ablehnen oder eine vorherige Genehmigung von seinem Vorgesetzten oder der Compliance-Abteilung einholen. Geschenke und Bewirtungen müssen dokumentiert und in den Buchhaltungsunterlagen des betreffenden Unternehmens erfasst werden.

Wenn Mitarbeiter unter bestimmten Umständen ein Geschenk oder eine Einladung von höherem Wert annehmen oder anbieten, z.B. um einem lokalen Brauch gerecht zu werden oder aus protokollarischen Gründen, muss in Übereinstimmung mit den Regeln des Konzerns der Vorgesetzte informiert, eine vorherige schriftliche Genehmigung eingeholt und diese Handlung im Verzeichnis vermerkt werden.

Verboten ist insbesondere das Anbieten oder Annehmen von Barzahlungen (oder etwas gleichwertiges wie z.B. Geschenkgutscheine), persönlichen Dienstleistungen, Darlehen sowie Einladungen und Geschenke, die deplatziert sind oder an Orten stattfinden, die für eine Geschäftsbeziehung unangemessen sind.

Gelegentlich für die Kunden organisierte Veranstaltungen müssen einen legitimen Geschäftszweck haben und in vollem Umfang von der entsprechenden Ebene vorab genehmigt werden.



IN KEINEM FALL:

- Geschenke oder Einladungen annehmen, die Zweifel an der Integrität aufkommen lassen,
- Gegenüber der Hierarchie mangelnde Transparenz walten lassen



UNBEDINGT:

- Höflich jedes Geschenk und jede Einladung ablehnen, die eine Geschäftsentscheidung beeinflussen oder als solche wahrgenommen werden könnte
- Den Vorgesetzten oder den Compliance-Beauftragten im Falle einer heiklen Situation benachrichtigen

Interessenkonflikte sind ein Bestandteil des gesellschaftlichen Lebens, da jede Person (durch das berufliche, familiäre, emotionale, politische Umfeld, Vereine, karitatives, gewerkschaftliches, sportliches, kulturelles Engagement sowie religiöse oder philosophische Anschauungen usw.) Situationen ausgesetzt sein kann, die mit den Interessen des Konzerns kollidieren.

Orano widmet solchen Interessenkonflikte eine besondere Aufmerksamkeit. Denn Interessenkonflikte, die nicht offengelegt und auf geeignete Weise behandelt werden, können schwerwiegende Folgen für die Reputation und die Aktivität des Konzerns haben (Betrug, Korruption, mangelnde Compliance, verzerrte Geschäftsverhandlungen, Informationslecks, mangelnde interne Kontrolle, Günstlingswirtschaft, Missbrauch von Konzernressourcen, Insiderhandel usw.)

Jeder und jede Einzelne kann im Rahmen seiner oder ihrer Tätigkeit Situationen ausgesetzt sein, in denen die persönlichen Interessen oder die einer nahestehenden Person mit den Interessen der Orano Group potenziell kollidieren.

Interessenkonflikte, die der Hierarchie zur Kenntnis gebracht werden, werden einzeln von den beiden nächsthöheren Hierarchieebenen analysiert, die den Konflikt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften regeln.



IN KEINEM FALL:

- Einen Interessenkonflikt verschweigen



UNBEDINGT:

- Den Vorgesetzten nachgewiesene oder vermutete Interessenkonflikte sofort und transparent melden.

Wettbewerbsrecht

Orano und seine Mitarbeiter unterlassen es, das freie Spiel des Wettbewerbs im Rahmen der Aktivitäten der Gruppe und insbesondere bei allen kommerziellen Transaktionen oder Ausschreibungen, an denen sie eventuell teilnehmen, direkt oder indirekt zu verzerren. Sie unterlassen es, sich an illegalen Absprachen zu beteiligen oder die mögliche Machtposition des Konzerns zu missbrauchen, und ganz allgemein jede Form des unfairen Verhaltens gegenüber den Wettbewerbern oder Kunden der Gruppe.

Orano und seine Mitarbeiter halten sich an die geltenden Wettbewerbsregeln der Länder, in denen die Gruppe tätig ist.

Jegliche Sammlung oder Nutzung von Informationen über Dritte, insbesondere über Wettbewerber von Orano, muss unter strikter Befolgung der anwendbaren Regeln erfolgen.



IN KEINEM FALL:

- Den Wettbewerb verfälschen, insbesondere durch Preisabsprachen oder Marktaufteilung
- Geschäftlich sensible Informationen mit einem Wettbewerber austauschen



UNBEDINGT:

- In Geschäftsbeziehungen stets fair und integer agieren
- Immer mit den Marktregulierungsbehörden zusammenarbeiten

Exportkontrollen und internationale Sanktionen

Orano hält sich strikt an die nationalen, internationalen und europäischen Nichtverbreitungsvorschriften, an die Sicherungsmaßnahmen der IAEO (Internationale Atomenergie-Organisation) und an die Exportkontrollvorschriften für den Export oder Transfer von Produkten, Technologien, Daten und Dienstleistungen mit doppeltem Verwendungszweck (Güter, die für zivile oder militärische Zwecke genutzt werden können). Der Konzern unterlässt es, unter anderen Bedingungen tätig zu werden.

Der Konzern verpflichtet sich außerdem, die geltenden Gesetze und Vorschriften bezüglich internationaler Sanktionen und Embargos zu befolgen.



IN KEINEM FALL:

- Güter mit doppeltem Verwendungszweck ohne Genehmigung ausführen
- Das Ausmaß der internationalen Sanktionen unterschätzen, die von Staaten umgesetzt werden



UNBEDINGT:

- Den Export Control Officer konsultieren
- Überlegen, welche Schritte in jeder Phase des Projekts zu unternehmen sind

Beziehungen zu Dritten

Zum Schutz der Reputation des Konzerns ist es wichtig, mit Geschäftspartnern zu arbeiten, die unsere Integritätsregeln und unsere Werte achten. Das unethische Verhalten eines unserer Partner könnte zu einem Verstoß gegen geltende Vorschriften führen und unser Image erheblich schädigen.

Besagte Partner sind alle Drittparteien, Unternehmen oder Einzelpersonen, mit denen der Konzern eine Geschäftsbeziehung eingeht und unterhält (Kunden, Lieferanten und Subunternehmer, Berater, Dienstleister, Handelsvertreter, Vermittler, Lobbyisten, JV-Partner, Begünstigte von Sponsoring-Aktionen, Ziele und Gegenparteien im Rahmen einer Übernahme oder Veräußerung usw.)

Je nach festgestelltem Risikoniveau werden Dritte, mit denen Orano im Austausch steht, spezifischen Prüfungen zur Sicherstellung ihrer Integrität unterzogen.

Alle Konzerneinheiten und Führungskräfte müssen unter allen Umständen in der Lage sein, die Verwendung einer jeden Geldsumme zu rechtfertigen (insbesondere die Realität der erbrachten Leistungen, der identifizierte Begünstigte). Zahlungsmethoden, die den Zweck oder die Wirkung haben, die Anonymität einer Zahlstelle oder eines Zahlungsempfängers zu wahren, sind verboten.

In Bezug auf Vermittler folgt der Konzern der Regel, direkt mit seinen Partnern zu interagieren; eine Ausnahme bilden Fälle, die eine eingehende Analyse und Überprüfung durch den Compliance-Ausschuss des Konzerns erfordern.



IN KEINEM FALL:

- Eine Geschäftsbeziehung mit einem Partner ohne die Durchführung von Compliance-Prüfungen eingehen



UNBEDINGT:

- Compliance-Risiken durch Dritte gemäß Konzernverfahren analysieren
- Bei Fragen Ihren Compliance Officer kontaktieren

Interessenvertretungen und Finanzierung der Politik

Die gemeinhin als Lobbying bezeichnete Interessenvertretung gegenüber Behörden wird durch Gesetze und Vorschriften der einzelnen Staaten (in Frankreich insbesondere durch das Sapin-II-Gesetz) und internationaler Organisationen geregelt. Orano befolgt diese Regeln, insbesondere die Meldepflichten.

Jede Interessenvertretung, die darauf abzielt, direkt oder indirekt eine öffentliche Entscheidung im Austausch für unzulässige Vorteile zu beeinflussen, ist verboten.

Die Finanzierung des politischen Geschehens betreffend, zahlt kein Konzernunternehmen Gelder an eine politische Partei, einen Amtsträger oder einen Kandidaten für ein öffentliches Amt oder erbringt Dienstleistungen für diese. In OECD-Mitgliedsländern, in denen solche Unternehmensbeiträge legal sind, kann die Beteiligung an der Finanzierung von Wahlkampagnen jedoch in Übereinstimmung, mit der im jeweiligen Staat geltenden Gesetzgebung erfolgen. Diese Zuwendungen müssen schriftlich vom Mitglied der Verwaltungsorgane der betreffenden Tochtergesellschaft genehmigt werden, das dafür sorgt, dass sie auf ein Minimum beschränkt werden.



IN KEINEM FALL:

- Versäumen, die Abteilung für öffentliche Angelegenheiten des Konzerns oder seiner Einheit zu informieren, wenn ein Amtsträger kontaktiert wird



UNBEDINGT:

- Jede Aufforderung zur Gegenleistung in Verbindung mit Lobbying-Aktivitäten ablehnen

Mäzenatentum, Spenden, Sponsoring, Solidaritätsaktionen

Die Partnerschaftsstrategie (Mäzenatentum, Spenden, Sponsoring und Solidaritätsaktionen) sowie das Aktionsprogramm werden auf der Orano Konzernebene festgelegt.

Unsere diesbezüglichen Tätigkeiten stehen im Einklang mit unseren Werten. Ihr gemeinsames Merkmal ist das Fehlen von administrativen oder kommerziellen Gegenleistungen.

Wir agieren lediglich als Partner unter Ausschluss jeglicher Verantwortung als Projektmanager oder Betreiber; zudem helfen wir nur bei Projekten oder Aktionen, für deren Durchführung die Initiatoren verantwortlich sind, nachdem sie alle erforderlichen rechtlichen und administrativen Verfahren abgeschlossen und alle notwendigen Genehmigungen und Garantien erhalten haben.

Unsere Unterstützung als Unternehmenssponsor schließt jegliche Spende an die staatliche oder Gebietsverwaltung, an Einzelpersonen sowie jegliche Barzahlung aus.



IN KEINEM FALL:

- Vereine oder Veranstaltungen außerhalb des Rahmens sponsern, der in den Richtlinien der Gruppe als Ziel festgelegt wurde.



UNBEDINGT:

- Jede Unterstützung einer Vereinigung oder Initiative im Rahmen der Partnerschaftspolitik der Gruppe nach Compliance-Prüfung des Dritten von der Kommunikationsabteilung validieren lassen und die Beziehung zwischen Orano und dem Begünstigten formalisieren

Insiderhandel

Führungskräfte und Mitarbeiter sind für alle Fragen des Berufsgeheimnisses sensibilisiert und über ihre Verschwiegenheitspflicht gegenüber ihren Angehörigen informiert. Sie sind vor eventuellen Insidergeschäften gewarnt und müssen das Konzernverfahren zum Umgang mit Insiderinformationen einhalten.

Führungskräfte und mit der Materie vertraute Personen („Insider“) verpflichten sich, wie gesetzlich vorgeschrieben keine zum Handel zugelassenen und von der Gruppe ausgegebenen Wertpapiere, insbesondere Orano-Aktien oder von Orano ausgegebene Schuldtitel, Wertpapiere von börsennotierten oder außerbörslich gehandelten Tochtergesellschaften direkt oder indirekt zu erwerben oder zu verkaufen, es sei denn, dies geschieht nach einem von der Gruppe festgelegten Verfahren zum Umgang mit Insiderinformationen; diesbezüglich verpflichten sie sich, die Aufsichtsorgane des Unternehmens unverzüglich zu informieren.

Mitarbeiter dürfen Insider-Informationen, zu denen sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Zugang haben, nicht zum Erwerb oder Verkauf von Wertpapieren nutzen, die von Partnern, Lieferanten, Kunden oder anderen Gegenparteien des Konzerns ausgegeben werden.



IN KEINEM FALL:

- Insider-Informationen weitergeben oder verwenden, die zu unrechtmäßigem Gewinn führen könnten



UNBEDINGT:

- Sensible und vertrauliche Informationen besonders diskret behandeln und wachsam sein, insbesondere vor der Veröffentlichung von Ergebnissen

Betrug

Orano ist bestrebt, jede Form von Betrug zu verhindern, da dieser den Ruf oder die Ergebnisse des Unternehmens erheblich beeinträchtigen kann.

Als Betrug wird die vorsätzliche Täuschung anderer zur Erlangung eines unzulässigen Vorteils, zur Umgehung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Umgehung organisatorischer Regeln bezeichnet. Betrug kann materiell (Aneignung von Gütern, Geldgewinne usw.) oder moralisch (Wunsch nach Anerkennung oder Wahrung eines Rufs usw.) motiviert sein. In der Praxis kann Betrug durch Handeln oder Unterlassen erfolgen. Er kann von innen oder außen kommen.

Um diesen Risiken zu begegnen, hat der Konzern ein Anti-Betrugs-Konzept in die Wege geleitet, das klare Regeln und eine gezielte Kommunikation beinhaltet und insbesondere durch das interne Kontrollsystem des Konzerns gestützt wird.



IN KEINEM FALL:

- Eine Zahlung veranlassen ohne vorherige Prüfung der erforderlichen Belege und Validierungsstufen
- Kontrollmechanismen vernachlässigen, um einen dringende Angelegenheit zu bearbeiten



UNBEDINGT:

- Verdächtige oder ungewöhnliche Anfragen hinterfragen
- Im Zweifelsfall um Hilfe bitten

Als international anerkanntes Unternehmen in der Nukleartechnik stellt Orano Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen in der Kernenergie und auf dem Gesundheitssektor bereit.

Aufgrund seines Expertenwissens und dem Einsatz von Spitzentechnologien ist Orano in der Lage, seinen Kunden Produkte und Dienstleistungen mit hohem Mehrwert für den gesamten Kernbrennstoffkreislauf anzubieten.

Fachkompetenz, hohe Schutz- und Sicherheitsansprüche sowie kontinuierliches Innovationsstreben bilden die Grundlage, auf der die 16 500 Mitarbeiter der Gruppe das Knowhow in Transformation und Einsatz der Nukleartechnik fortwährend weiterentwickeln, um Klima und Ressourcen der Erde zu schonen, für eine gesunde Welt – heute wie morgen.

Orano – wir geben der Kernenergie ihren ganzen Wert.



The digital version of this document is compliant with the PDF/UA (ISO 14289-1), WCAG 2.1 level AA and RGAA 4.1 accessibility standards with the exception of the colour criteria. Its design enables people with motor disabilities to browse through this PDF using keyboard commands. Accessible for people with visual impairments, it has been tagged in full, so that it can be transcribed vocally by screen readers using any computer support.

Accessible PDF powered by DocAxess

