



# 道德 与行为守则



orano

# 目录

<b>1</b>	我们最基本的价值观与原则	04
<b>2</b>	道德与合规性管理	05
<b>3</b>	我们与利益相关方的关系	05
	集团开展业务的国家、国家代表人员、行政管理部门和权利机构	05
	我们的客户与合作伙伴	05
	我们的员工及员工代表	05
	我们的股东与投资人	06
	我们的供应商和分包商	06
	大众和各国家、地区	06
<b>4</b>	我们的人类、环境和遗产保护规定	07
	尊重人与人权	07
	可靠、环境、健康安全和保护	07
	质量	08
	声誉和品牌形象	08
	无形资产	08
	保护个人隐私数据	09
<b>5</b>	我们的行为守则	09
	腐败和影响力交易	09
	洗钱	10
	疏通费	10
	礼物和款待	10
	利益冲突	10
	竞争权	11
	出口管制和国际制裁	11
	与第三方的关系	11
	利益代表与资助政治活动	12
	资助文体活动、捐款、赞助、社会帮扶行动	12
	内幕交易	12
	欺诈	13
<b>6</b>	警报系统	13
<b>7</b>	纪律处分	13
<b>8</b>	文件信息 - 修订内容	14

Orano 集团在全球许多国家运作，面临着十分复杂的营商环境。在这一背景下，实现我们的雄心壮志与集团的立身之本——“为了现在和未来的气候、健康、资源节约型社会，发展核材料转型与掌控的专业知识是完全相符的，也与我们的承诺战略和长期追求（依托于指导我们从上到下整个公司和所有业务活动的集体价值观）相一致。



道德与行为守则规定了在日常工作中践行这些价值观时应遵守的原则和规定。这一守则反映了我们的企业文化，体现了我们对所有利益相关方的承诺，特别是在支持可持续发展和尊重人权方面。守则是所有员工和领导的指南针，它代表了我们对希望与我们共同迈向成功的所有人的期望与要求。

在我们的内网和外网网站上均可查看本守则。在本守则中，集团再次重申了对一切形式的腐败和欺诈“零容忍”的承诺和政策。

作为一家负责任、对利益相关方信守承诺的企业，我们的行为必须遵守两个优先原则，即：

- 在开展业务时，遵守可靠、安全、健康保护以及环境保护方面的最高要求；
- 以最高的正直标准要求自己，坚定履行反腐、反欺诈和反竞争行为方面的承诺。

推广这些价值观、遵守我们的原则是本集团全球各公司机构以及集团的工业、商业合作伙伴中每一位领导和员工的责任。

执行委员会、董事会和我们自己坚信每个人都会严格遵守本道德与行为守则，以便让我们所有人可以通过为我们的客户和合作伙伴创造价值而奠定可持续利润增长的基础。







尼古拉斯·梅斯  
总经理

克劳德·易墨文  
董事会  
主席

# 1 我们最基本的价值观与原则

本守则明确了与本集团立身之本——“为了现在和未来的气候、健康、资源节约型社会，发展核材料转型与掌控的专业知识”及承诺战略相一致的集团价值观。本守则是所有人在集团开展业务的世界各地范围内，在任何环境下行动的指导手册。无论是个人还是集体，全体员工都应该在日常工作中遵守这一道德承诺。

在 Orano 集团，我们所有人有着共同的价值观：

-  **可靠和安全**：不将就，始终坚持最佳标准；
-  **客户满意度**：倾听、务实、预测、响应、提出解决方案；
-  **持续改善**：权力下放、允许犯错、主动、创新、追求结果、向外发展、挑战；
-  **尊重个人与个人发展**：倾听、要求、亲切、尊重差异、职业发展、个人发展；
-  **凝聚力与团队精神**：合作、透明、解决问题、团队合作；
-  **道德、透明、对话**：与内、外部利益相关方交流、对话，遵守法律、公司规章制度，尊重员工权益，以身作则、正直。

Orano 是一个在道德和合规性方面非常负责任的集团。集团开展业务活动时，按照联合国《世界人权宣言》的规定坚定地维护人权。

Orano 践行联合国全球契约的原则，支持经济合作暨发展组织（OCDE）跨国企业准则和采掘工业透明度倡议（ITIE）。

我们严格遵守业务所在国的相关法律法规以及集团自身的内部规定。我们承诺尊重雇员的权益。Orano 集团立志在任何情况下都采用材料方面的最高标准。

在任何情况下，采取行动和作出决策都应以正直、透明、保持对话以及核能的安全、可靠为基础。

集团坚持提供有助于客观评估自身在环境、经济、社会和企业责任方面表现的相关可靠信息。

本守则适用于 Orano 所有员工、外部服务商和临时服务商。但守则不能代替法律要求遵守的更高标准的相关法规。

每个相关主题都配有示例以说明应采取和避免的行为。

# 2 道德与合规性管理

落实《Orano 道德与行为守则》（也被称为《道德守则》）是每个人的责任。因此我们要求领导层发挥带头模范作用。

总经办负责监督道德与合规性规定的落实情况，致力于通过合规部和其他本守则规定的相关事宜的负责部门在集团内部推广道德文化。

领导层负责解答下设团队遇到的道德与合规性问题，或是引导下属向其所属部门或实体的合规官咨询。任何员工都可以向合规部咨询道德合规方面的问题。

“道德 & 合规性：如何行动”实用指南为每个主题都提供了说明，明确了集团的程序和政策，员工可以到内网上查阅这一指南。

为了确保本守则或现行政策及程序的落实，Orano 集团还会进行审计。

# 3 我们与利益相关方的关系

Orano 对利益相关方的承诺符合我们的价值观和原则。集团也要求工业和商业伙伴（尤其是供应商和分包商）遵守这些承诺。

## 集团开展业务的国家、国家代表人员、行政管理部门和权利机构

Orano 严格遵守业务所在国的现行法律法规，包括安全部门的相关指令。

## 我们的客户与合作伙伴

为了满足和预测客户的期望，集团始终虚心倾听客户的心声。通过向客户提供优质的产品和服务，我们全面履行对客户的承诺。

我们尊重客户的文化，维护他们的形象和利益。Orano 会像保护自身数据或专业技术一样保护以合法合规手段从客户与合作伙伴处得到的数据或专业技术。

## 我们的员工及员工代表

员工指被 Orano 集团某一实体雇佣的全体领导、管理人员、雇员、实习生和工读生。领导和管理人员尤其应以身作则，发挥模范带头作用。

Orano 聘用员工时不会有年龄、出身、性别、性取向、民族、国籍、宗教、政治观点、外貌或残疾歧视。

Orano 尊重员工的私人生活，对政治观点、公会、哲学或宗教信仰等问题保持中立。相反地，集团禁止在工作场所宣扬上述领域的观点、思想。

Orano 坚持以真诚、忠诚的态度进行社会对话。

Orano 为其员工提供了培训计划，以便员工拥有工作所需的各个方面的技术水平，同时致力于帮助员工实现职业发展。

集团的所有员工在开展业务活动时都应尊重联合国《世界人权宣言》中规定的人权。

员工承诺在任何情况下都保持正直诚信，遵守业务所在国、Orano 道德与行为守则、集团政策和程序中的现行法律法规。同时保证会像对待自己的资源一样严肃管理 Orano 的资源。临时工作人员也应遵守本规定。

员工承诺坚守集团的基本价值观和原则，遵守集团作出的承诺。

Orano 员工以关心客户为动力。具备专业操守和工作能力。工作严谨。集团员工或分包商的经营行为应符合可追溯性义务的要求。

员工应关心、重视 Orano 产品和服务是否杰出。他们应积极推广对业务活动有用的专业技能，系统地开发利用累积的经验。

#### 我们的股东与投资人

Orano 承诺遵守企业管理的原则，以保证其股东与投资人获得最佳的增长和投资回报。我们应特别认真地对待股东和投资人，为他们提供准确的相关财务信息。

#### 我们的供应商和分包商

Orano 在尊重竞争环境的前提下，致力于与集团的供应商和分包商保持可持续的关系，从而为客户带去更优质的服务。

此外，从协商阶段起我们就努力与我们的所有供应商、分包商及合作伙伴保持忠诚、平等、客观和相互尊重的关系。

Orano 承诺会像保护自身的信息和机密信息一样保护供应商的形象和机密信息。

Orano 希望供应商、分包商、财务合作伙伴、顾问与商业中介（经销商、代理商等）也遵守本道德与行为守则中规定的原则。

Orano 承诺宣传和尊重人权方面的国际法规，禁止任何形式的人口贩卖、强迫或强制劳动以及童工，并要求其供应商和分包商也遵守这一承诺。

此外，Orano 也希望其供应商遵守 Orano 在安全、可靠性、健康、环保方面的标准，或是同等或更高的标准。

Orano 有权随时、尤其是在整个货物和服务供应链中核查其供应商和分包商是否遵守 Orano 道德与行为守则。

#### 大众和各国家、地区

Orano 对自己长期深耕于各国家和地区，并且在保护气候、健康和自然资源方面使用自己的专业知识来帮助国家、地区和社会发展深感自豪。

集团通过人员和环境的风险和影响控制计划来与当地社区合作，从而降低集团的活动对环境的影响，保护集团工业或矿业业务所在地区的生物多样性。此外，Orano 还以实际行动支持这些国家和地区的经济结构、技能和就业发展。

面对公众舆论，Orano 始终保持开放参与的态度。我们承诺诚实地说明集团的战略和技术，并向决策者和民众说明我们的业务活动及其可能产生的影响。在经营活动中，我们十分重视通过正式的委员会和各种沟通渠道与利益相关方进行对话，以便更好地进行沟通和倾听。根据这一前提，我们在进行沟通和交流时会遵守道德要求。

Orano 计划通过支持年轻人培训和就业的方式，促进核材料转型和掌控领域的专业知识与能力的发展。

最后，为了子孙后代，Orano 将会在下列世界性挑战领域做出自己的贡献：

- 通过发展有竞争力的低碳电力来抗击全球变暖和能源困境；
- 通过回收原材料来保护自然资源；
- 保护人类健康。

## 4 我们的人类、环境和遗产保护规定

#### 尊重人与人权

集团承诺，在开展业务活动时完全尊重人的尊严，严禁任何性质的骚扰和侵犯人权行为，以杜绝童工、一切形式的强迫或强制劳动，尊重结社自由、隐私或集体协商的权利。



##### 禁止：

- 面对下属或任何利益相关方有伤害或侮辱的行为和言论
- 指责下属在身体，宗教信仰，观念，年龄，等方面的差异



##### 提倡：

- 起表率作用并在任何情景下尊重同事
- 在整个承包链中保证人权不受损害

#### 可靠、环境、健康安全和保护

Orano 确保在其场地开展的业务活动均符合集团在可靠性、环保、健康安全、人员和设施保护方面的现行规定和政策。

工作中，集团员工的日常行为和活动都必须满足以下要求：

- 以我们的知识、能力和经验尽力采取确保可靠性和安全性、保护健康和环保的措施，
- 以身作则落实 HSE（健康、安全和环境）规定，对我们准备做什么或我们遵守什么始终保持怀疑的态度，
- 当我们的设施和核材料（包括运输途中）面临威胁或恶意行为时，保护人员和环境，
- 上报所有自身或他人的疑虑、风险以及违反 HSE 和保护规定的行为。

在遵守国家和国际法规要求的同时，集团承诺采取黄金法则和标准，在日常工作中确保预防措施有效，始终保持警惕性，遇到异常情况立即上报。



**禁止：**

- 忽视 HSE 风险
- 不了解要求，忽视对要求的培训



**提倡：**

- 严格落实 HSE 规定，始终对我们准备做什么或我们遵守什么保持怀疑态度
- 上报所有自身或他人的疑虑、风险以及违反 HSE 和保护规定的行为

**质量**

Orano 提供优质的产品和服务。因此，集团坚定不移地遵守产品和服务质量方面的所有现行法律法规和合同要求、良好的国际惯例来满足客户的需求。

在集团内部和供应商、分包商处，集团都坚定不移地打击违规行为和质量欺诈行为。



**禁止：**

- 屈服于可能导致违规的压力
- 隐瞒或不上报质量不达标或欺诈的情况



**提倡：**

- 遵守集团有关质量的行为守则和政策
- 保持警惕，上报违规情况

**声誉和品牌形象**

Orano 的声誉是集团的根本之一。

每位员工都应该留意自己的行为，不公开做出或说出会被视为侮辱、辱骂或不尊重个人或团体的行为或话语。

使用内外部的社交网络时应非常谨慎，即便是以个人身份使用社交网络。

处理国内关系和国际关系时，在接待时禁止对对话者做出任何诋毁、炫耀、不文明或随意的行为。



**禁止：**

- 发表、附和损害 Orano 声誉和形象的言行，或做出损害 Orano 声誉和形象的行为（侮辱、歧视……）



**提倡：**

- 遇到记者和/其他媒体采访时，联系集团和/或当地公关部

**无形资产**

员工应保护集团的战略信息和机密信息，无论这些信息有没有标注上“Orano 机密”或“非公开信息”，避免这些信息被入侵、盗窃、丢失、损毁、盗用、披露、复制、篡改、用于其他非业务、非法或不透明的目的，尤其是在内外网和社交网络上。

此举是为了保护技术数据、职业信息和个人保护、有形资产和无形资产以及核材料的信息。

这些信息包括但不限于：客户档案、潜在客户和供应商、密码、文件和计划、专业方法和知识、生产机密、知识产权和工业产权、预测、合同和协议、成本价和销售价、战略计划或商业计划、研发或创新相关信息、财务信息和公司信息、专业人员和专家的姓名和联系方式以及收集或处理的所有个人隐私数据。



**禁止：**

- 信息设备不上锁或无人看管
- 回复来源不明或可疑的外部邮件



**提倡：**

- 衡量和掌控所处理的信息的性质，发生事故时及时上报
- 以常理和严谨来保护信息

**保护个人隐私数据**

保护个人隐私数据涉及了对自然人相关信息（信息化或纸质信息）的任何处理。为了遵守集团所在的欧盟各国的相关规定（尤其是《欧盟通用数据保护条例（RGPD）》）和《法国数据保护和信息自由法》（专为法国修订），Orano 坚持采取合规措施来保护个人数据。



**禁止：**

- 允许未经授权的人员接触个人隐私数据
- 过度收集个人数据或将个人数据用于不正当目的



**提倡：**

- 仅收集处理所需的个人数据
- 在处理前，向数据保护官说明要进行的个人隐私数据处理，以便进行分析和在 DPO 中进行登记

# 5 我们的行为守则

我们的行为守则旨在帮助员工识别有潜在风险的情况，并针对情况采取相应的行动。详细的流程详见内网，如有需要，可向合规部和合规官了解更详细的解释或寻求帮助。

面对已建立或潜在的关系，正直都是 Orano 集团员工、领导和其他代表与公共部门、客户、供应商和合作伙伴之间关系的基础。

**腐败和影响力交易**

防止腐败和影响力交易是整个集团的重大挑战。这些守则适用于世界各地 Orano 的人员和领导以及集团工业和商业伙伴，旨在令全体人员行动起来，消除与诚信和以身作则价值观背道而驰的行为。

Orano 在世界各地禁止一切形式的腐败，无论是公共的还是私人的、主动的还是被动的，一旦证实发生了腐败或影响力交易，将采取零容忍原则。

Orano 同样禁止与任何法国、国际或外国的政府部门或公共管理机构及其代理人进行任何影响力交易。

→ Orano 禁止为了非法获得或保留市场或商业优势，直接或间接地向政治人物、公共或私人机构的人员支付或提供超出适当价值的金钱、服务、礼物、招待或其他任何好处，或是实施任何构成行贿罪的行为。

→ 同样地，Orano 始终禁止为了滥用实际存在或假定的影响力，以期从政府部门或公共机构处获得优待、工作、合同或其他任何偏向自己的决定而直接或间接地向某人提供任何款待、承诺、捐赠、礼物或好处。

→ 最后，Orano 禁止员工和 Orano 的合作伙伴出于签订不当合同、雇佣或作出其他任何倾向性决定的目的而接受或索要捐赠、礼物或其他好处，采取任何构成被动腐败犯罪的行为。

在任何情况下，员工都应避免出现自己接受或是可能接受第三方恩惠的状况，即便只是暂时接受。集团合规部已制定了腐败和影响力交易的预防与监督措施，详情请查阅集团内网，所有人都应遵守这些措施。



**禁止：**

- 为了获得或授予合同而提供或接受好处
- 通过向政府部门的人员提供好处来影响公共决策



**提倡：**

- 对已被证实的腐败和影响力交易行为零容忍
- 出现相关风险时向管理层和合规部上报

## 洗钱

Orano 禁止任何直接或间接的洗钱行为和恐怖主义资金，遵守这方面的相关规定（尤其是欧盟第 3、4、5 号指令）。

为此，我们根据风险等级对我们的业务合作伙伴进行审查，并确保资金流的可追溯性。



### 禁止：

- 隐瞒收款的来源或汇款的受益人



### 提倡：

- 充分了解业务合作伙伴和最终受益人，出现任何风险后及时上报

## 疏通费

疏通费通常指为了方便或确保某些简单程序或必要步骤按照付款人期望的结果顺利进行（如海关监管、签发许可、签发签证、签发工作许可等），公职人员或私营部门人员索要或提供的非正式小额款项。

集团经营所在的所有国家均禁止支付疏通费，即便当地法律没有禁止。

在包括法国在内的绝大多数国家，无论支付疏通费频率的高低和金额的大小，均属于违法行为，因为此种行为会被视为腐败。

在上述情况下提供价值适中的小“礼品”（例如香烟、酒、物品等）也会被 Orano 视为疏通费。



### 禁止：

- 屈服于不正当的要求（身体或安全有可能受威胁时除外）



### 提倡：

- 遇到威胁索要钱款时，坚定的拒绝不正当要求，并在最短时间内向上级和合规官上报

## 礼物和款待

Orano 认为偶尔接受或提供价值适中的礼品或款待有时可以合法地促进良好的业务关系。

员工应具备正确的判断力和强烈的责任感。如有任何疑问，员工应拒绝接受礼物或款待，或是提前从上司或合规部处获得许可。礼物和款待必须记录到相关实体的账簿中。

在某些情况下，例如出于当地习俗和礼节，员工可以接受或提供有价值（超出适度价值）的礼物或款待，但必须根据集团现行规定向上级报告，事先获得书面许可并在登记册中进行登记。

禁止在从业务关系角度来说不恰当的地方提供或接受现金（或代金券等类似物品）、个人服务、借款、款待和礼物。

偶尔为客户举办的活动必须具备合法的商业目的，且活动方式须实现经过审批。



### 禁止：

- 接受可能会违背正直原则的礼物或款待，
- 和上级之间不透明



### 提倡：

- 礼貌地拒绝任何可能影响或被认为可能影响业务决策的礼物或款待
- 向上级或合规官上报可疑情况

## 利益冲突

利益冲突是企业的所有活动中固有的、每个人都可能面临的可能会干扰集团利益的情况（职业、家庭、情感、政治、社交、慈善、公会、宗教、文化、体育、哲学……）。

Orano 非常重视利益冲突。事实上，如果没有开诚布公地进行利益冲突声明，没有以合适的方法处理利益冲突，可能会对集团的业务和声誉产生非常有害的结果（欺诈、腐败、不合规、错误的商业谈判、信息泄露、内部监管缺失、偏袒、滥用集团资源、内幕交易等）。

每个人在开展业务活动时都可能遇到个人或亲属利益与集团利益相冲突的情况。

遇到利益冲突时应上报给上级，上报人的直接上级和直接上级的上级会根据具体情况进行分析，并按照现行法律法规处理冲突。



### 禁止：

- 隐瞒利益冲突



### 提倡：

- 以完全透明的方式立即向上级上报可能存在或已经证实的利益冲突，以便处理利益冲突情况

## 竞争权

Orano 及其员工在开展集团业务时，应避免直接或间接干扰竞争自由，尤其是在其参与任何商业交易或招标时。不得参与违法串通行为或滥用集团可能具备的优势地位，总而言之，不得对集团的竞争对手或客户采取任何不公平的行为。

Orano 及其员工遵守集团业务所在各国的相关竞争规定。

在收集或使用第三方相关信息、尤其是 Orano 竞争对手的相关信息时，必须严格遵守相关规定。



### 禁止：

- 干扰竞争，尤其是在价格或市场份额方面采取串通等方式
- 与竞争对手交流敏感的商业信息



### 提倡：

- 在商业关系中，行动时始终保持公平和正直的态度
- 始终配合市场监管部门

## 出口管制和国际制裁

在出口或移交产品、技术、数据与军民两用服务时，Orano 严格遵守各国、欧盟和国际的不扩散规定，遵守 AIEA（国际原子能机构）全面保障协定，遵守出口管制规定。工作中决不允许违反上述规定。

集团还承诺遵守国际制裁和禁运的相关法律法规。



### 禁止：

- 未经批准出口军民两用产品
- 低估了各国国际制裁的范围



### 提倡：

- 向出口管制员咨询
- 对项目每个阶段应采取的措施深思熟虑

## 与第三方的关系

为了维护集团的声誉，我们只能与遵守我们的正直性规定和价值观的伙伴合作。当合作伙伴做出有违道德的行为时，就可能会违反相关规定，从而严重损害我们的形象。

此处的合作伙伴是指集团建立并保持业务关系的一切第三方、公司或个人（客户、供应商和分包商、顾问、服务提供商、商业代理、中介、说客、合资伙伴、股份和赞助的受益人、收购或转让时的目标和竞争者等）。

与 Orano 产生关系的第三方将接受与评估风险等级相对应的审核，以保证这些第三方是正直诚信的。

集团的所有实体和负责人在任何情况下均应保证能证明任何款项的合法性（尤其是提供服务的实际情况和受益人的真实身份）。禁止使用任何可以隐瞒付款人或收款人身份的手段。

针对中介，集团规定应直接与集团合作伙伴往来，但经过集团合规委员会深入分析和审查时除外。



### 禁止：

- 没有进行合规审查便与某个合作伙伴建立业务关系



### 提倡：

- 按照集团规定的程序分析与第三方有关的合规风险
- 遇到任何疑问时与合规官联络

## 利益代表与资助政治活动

代表某方利益影响政府部门通常也被称为游说，是一种受各国和国际组织不同法律法规（尤其是法国的萨宾第二法案）限制的行为。Orano 遵守相关规定，尤其是申报义务。

禁止通过游说直接或间接影响公共决策来换取不当利益。

针对资助政治活动，集团的所有公司均不会为任何政党、公职人员或公职候选人提供资金或服务。但是，在法律允许企业进行政治捐款的经济合作暨发展组织（OCDE）成员国内，则可以根据改过现行法律进行竞选活动资助。此类资助必须获得相关子公司负责人的书面许可，子公司负责人应确保仅提供必要的最低资金。



### 禁止：

- 与公共部门负责人联络时不告知集团公共事务部或自己所在的实体，或是不向集团公共事务部或自己所在的实体进行申请



### 提倡：

- 在游说活动中不接受竞争对手的延揽

## 资助文体活动、捐款、赞助、社会帮扶行动

Orano 从集团层面制定了伙伴关系战略（资助文体活动、捐款、赞助、社会帮扶行动）及相关行动计划。

我们的价值观要求我们落实相关行动。这些行动的特点是不会带来行政或商业补偿。

我们在进行资助和帮扶时仅仅是合作伙伴的身份，不承担任何管理和运营责任，且仅在完成所有必要的法律和行政程序，并取得所有必要的授权和担保后才能为项目和行动提供资助和帮助。

我们以资助文体活动为名义提供的赞助和帮扶时，不得对国家或地区政府、自然人进行捐款，也不得以现金进行赞助。



### 禁止：

- 为集团政策规定的目标以外的协会或活动提供赞助



### 提倡：

- 根据集团的伙伴关系战略，在经过第三方合规性审核后，向公关部申请批准帮扶协会或行动，并保证 Orano 和受益人间的关系符合相关规定

## 内幕交易

管理层和工作人员应了解工作中的所有保密事宜，并知悉自己有对亲戚朋友保密的义务。还应提醒管理层和员工可能导致内幕交易的行为，必须遵守集团现行的内幕信息处理程序。

掌握内幕信息的管理层和员工承诺遵守法律，只有在符合集团内幕信息管理程序的前提下方可直接或间接购买或出售集团允许交易或发行的证券，尤其是 Orano 的股票或 Orano 发行的证券，或是上市或未上市的子公司证券，还承诺在交易后立即告知公司的监管部门。

员工不得利用工作中获得的内幕消息来购买或出售合作伙伴、供应商、客户或集团其他竞争对手发行的证券。



### 禁止：

- 泄露或利用可能导致非法获利的内幕消息



### 提倡：

- 对敏感的机密信息保持警惕和谨慎，尤其是在相关结果公布前

## 欺诈

为避免欺诈严重影响集团的声誉和经营，Orano 将尽全力防止任何形式的欺诈。

欺诈指为了获取不当利益而故意欺骗他人、规避法律义务或组织规定的行为。欺诈可能有物质动机（侵占财产、获得金钱等）或非物质动机（希望获得认可或维护声誉等）。实际上，作为和不作为均可能构成欺诈，且欺诈可能来自集团内部，也可能来自外部。

为了应对欺诈风险，集团采取了包括明确清晰的规定和针对性宣传在内的反欺诈行动，非常重视集团内部的监管措施。



### 禁止：

- 没有核实证明文件、没有进行响应级别的审核前就进行支付
- 处理紧急操作时忽略监管流程



### 提倡：

- 对可疑或异常申请保持怀疑
- 遇到疑问时及时寻求帮助

# 6 警报系统

作为道德承诺的一部分，Orano 已经部署了收集和处理风险特征的系统（警报系统）。

发现重大故障、违反法律或监管义务、违反道德守则或合规性政策后，必须立即上报。集团内部不会阻碍信息流动，立即向上级上报时也不会有任何职位或等级要求。

如果某位员工在道德规定方面有任何疑问或困惑，可以与直接或间接上级负责人、任何管理人员、所在部门或实体的合规官甚至是集团合规部联络。

若人员（集团员工、供应商、服务提供商、合作伙伴或客户）个人发现了违反 Orano 道德与行为守则的情况，可以通过管理人员或专门的警报平台（可以通过内网或集团官网访问）进行上报。在对上报情况进行是否受理的分析后，会进行补充调查，以便了解详细信息、制定补救措施。

根据法律相关规定，Orano 承诺对无私的出于善意进行上报的举报人的信息保密，并保证举报人不会因按正当程序上报事实而受到报复。

# 7 纪律处分

违反 Orano 道德与行为守则或现行政策和程序的人员，将受到纪律处分（惩处性质取决于违规情况，根据适用于集团每个实体的内部规定，可能会因不当行为而被警告或解雇）或法律惩罚。在当地实施的纪律处分应符合该地现行的社会规范。





Orano是国际知名的核材料运营商，  
为应对当前和未来的能源和健康挑战提供解决方案。

Orano经验丰富，科研领先，  
能够在整个燃料循环周期中  
为客户提供高增值的产品和服务。

Orano集团拥有16500名员工，他们有丰富的专业知识，  
尽心竭力守住安全红线，孜孜不倦推动技术创新，  
针对核材料转型和控制贡献解决方案，  
为今后的气候条件、健康而资源节约的世界贡献力量。

Orano，充分发挥核能的价值。



The digital version of this document is compliant with the PDF/UA (ISO 14289-1), WCAG 2.1 level AA and RGAA 4.1 accessibility standards with the exception of the colour criteria. Its design enables people with motor disabilities to browse through this PDF using keyboard commands. Accessible for people with visual impairments, it has been tagged in full, so that it can be transcribed vocally by screen readers using any computer support.

Accessible PDF powered by DocAcess

