



# Іскерлік мінез-қылық және Әдеп кодексі



orano

<b>1</b>	<b>Біздің құндылықтар және ұстанымдар</b>	04
<b>2</b>	<b>Әдеп және сәйкестікті басқару</b>	05
<b>3</b>	<b>Біздің акционерлермен өзара қатынасымыз</b>	05
	Топ өз қызметін жүзеге асыратын мемлекеттер, олардың өкілдері, әкімшіліктері және Orano ресми органдары	05
	Біздің тапсырыс берушілер және серіктестер	05
	Біздің штат және оның өкілдері	06
	Біздің акционерлер және инвесторлар	06
	Біздің жеткізушілер және қосалқы мердігерлер	06
	Кең бұқара және өңірлер	07
<b>4</b>	<b>Біздің ережелеріміз адамдарды, қоршаған ортаны және біздің мұрамызды реттейді</b>	07
	Адамдар мен адам құқықтарына құрмет	07
	Қауіпсіздік, қоршаған орта, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы	08
	Сапа	08
	Абырой және бедел	08
	Материалдық емес активтер	09
	Дербес деректерді қорғау	09
<b>5</b>	<b>Іскерлік мінез-қылық ережелері</b>	10
	Жемқорлық және коммерциялық парақорлық	10
	Ақша жылыстату	11
	Ресмилікті жеңілдету ақысы	11
	Сыйлықтар және шақырулар	12
	Мүдделер қақтығысы	12
	Бәсекелестіктен қорғау туралы заң	13
	Экспорттық қадағалау және халықаралық санкциялар	13
	Үшінші тұлғалармен қатынас	13
	Мүдделерді білдіру және саяси қаржыландыру	14
	Демеушілік, қайырымдылық, ұжымдық әрекет	14
	Инсайдерлік сауда	15
	Алаяқтық	15
<b>6</b>	<b>Бұзылу туралы ақпарат беру жүйесі</b>	16
<b>7</b>	<b>Тәртіптік өтем</b>	16
<b>8</b>	<b>Құжат сипаттамасы- өзгерістер енгізу мақсаты</b>	17

Көптеген мемлекеттерде жұмыс жасайтын, Orano тобы күрделі жағдайларда жұмыстар атқарады. Осы тұрғыда біздің корпоративтік мақсаттарымызға сәйкес амбицияларымыз «Бүгінгі және ертеңгі климатқа, сау және ресурстық тиімді әлемге арналған ядролық материалдарды түрлендіру және бақылаудағы ноу-хау әзірлеу» және міндеттемелер саласындағы стратегиямызға сәйкес қол жеткізу жалпы қабылданған және барлық қызмет түрлері мен барлық деңгейлердегі біздің әрекеттерімізді реттейтін құндылықтарға негізделеді:



Ядролық қауіпсіздік және еңбекті қорғау



Тұтынушыны қанағаттандыру



Тұрақты жетілу



Қызметкерлерге құрметпен қарау және өсуді қолдау



Ауызбіршілік және топтық рух



Әдеп, ашықтық және сұхбат

Әдеп және іскерлік мінез-қылық кодексінде аталған құндылықтарды күнделікті басшылыққа алып, орындау үшін қажетті барлық ұстанымдар мен ережелер мазмұндалған. Ол біздің тұрақты даму және адам құқықтарын қолдау тұрғысынан мәдениетімізді көрсетіп, акционерлерімізге қатысты міндеттемелерді білдіреді. Ол барлық қызметкерлер мен басшылыққа арналған анықтамалық болып табылады, біздің үмітімізді көрсетіп және сәтті қызметімізге қатысуға ниетті барлығына жоғары стандарттарымызды көрсетеді.

Біздің ішкі желілеріміз және веб-сайттарымызда қол жетімді аталған кодексте топ жемқорлық пен алаяқтық көріністерінің барлық түрлеріне қатысты абсолютті төзімсіздік саясатын және міндеттемелерін растайды.

Өз акционерлері алдында белгілі жауапкершіліктері бар жауапты кәсіпорын бола отырып, біздің әрекеттеріміз ең бірінші кезекте келесі екі ұстанымды басшылыққа алады:

**→ қызметті жүзеге асыру барысында ядролық және өндірістік қауіпсіздік мәселелерімен салыстырылатын жоғары қаталдық деңгейлері және денсаулықты қорғау мен қоршаған ортаға пайда келтіру,**

**→ ең қатаң стандарттар жемқорлық және коммерциялық пара, алаяқтық және адал ниетті емес бәсекелестік тәжірибесі бойынша міндеттемелер тұрғысынан тиімділік көрсетеді.**

Топтың дүние жүзі бойынша барлық кәсіпорындарындағы барлық басшылар және қызметкерлер біздің индустриалдық және бизнес-серіктестерімізбен бірлесе отырып құндылықтарды тарату және ұстанымдарды сақтау үшін жауапкершілікте болады.

Атқарушы комитет, Директорлар кеңесі және біз өзіміз әрқайсымыздың осы Әдеп және іскерлік мінез-қылық кодексінің қатаң сақталатынына және тапсырыс берушілер мен серіктестеріміз үшін құндылықтар қалыптастыра отырып, тұрақты және түсімді даму негізін қалыптастыра алғанымызға сенім артамыз.







**Николас Мэйс**  
Бас Атқарушы Директор

**Клод Имовен**  
Директорлар кеңесінің  
Төрағасы

# 1 Біздің құндылықтар және ұстанымдар

Осы кодексте біздің корпоративтік мақсаттарымызға сәйкес амбицияларымыз «Бүгінгі және ертеңгі климатқа, сау және ресурстық тиімді әлемге арналған ядролық материалдарды түрлендіру және бақылаудағы ноу-хау әзірлеу» және міндеттемелер саласындағы стратегиямызға сәйкес құндылықтар анықталған. Топ өз қызметін жүзеге асыратын әлемнің кез келген нүктесінде біздің әрқайсымыз үшін, қандай жағдайда болмасын ол мінез-қылық пен әрекеттің басты ұстанымына айналуы тиісті. Барлық қызметкерлер жеке-дара және бірлесе өздерінің күнделікті жұмыстары барысында осы әдеп міндеттемелерін басшылыққа алуы керек.

Ogano тобының құрамында әрқайсымыздың ортақ құндылықтарымыз бар:

-  **Ядролық қауіпсіздік және еңбекті қорғау:** ымырашылықтың болмауы, біз жоғары құндылықтарға талпынамыз;
-  **Тұтынушының қанағаттануы:** мұқият болу, прагматизм, болжау, жауапкершілік, бастапқы белсенділік;
-  **Тұрақты жетілу:** уәкілеттіліктерді табыстау, қателесу құқығы, бастама, креативтілік, перспективті өндірістік көрсеткіштер, сыртқы экономикалық байланыстар, күрделі міндеттердің шешімін табу;
-  **Құрмет және жеке даму:** тиянақтылық, жоғары стандарттар, адал ниеттілік, айырмашылықтарға сый-құрмет, кәсіби және тұлғалық өсу;
-  **Ауызбіршілік және топтық рух:** ынтымақтастық, жариялылық, міндеттердің шешімін табу, топта жұмыс жасау;
-  **Әдеп, ашықтық және сұхбат:** біздің ішкі және сыртқы акционерлерімізден ақпарат алмасу және сұхбат жүргізу, заңға, компанияның ережелеріне, қызметкерлердің құқықтарына, үлгілілікке, жемқорлыққа қарсылыққа құрметпен қарау.

Ogano - Әдеп және ережелерге сәйкестік тұрғысынан жауапты топ. Біздің топ өз қызметін БҰҰ қабылданған Жалпыға ортақ адам құқықтары декларациясында анықталған адам құқықтарына сәйкес жүзеге асырады.

Ogano БҰҰ ғаламдық шартының ұстанымдарын қорғайды және ЭЫДҰ көп ұлтты кәсіпорындарға арналған жетекші ұстанымдарын және Өндіруші салалардағы ашықтық бастамаларын басшылыққа алады.

Біз өз ішкі ережелерімізбен қатар, өзіміз жұмыс жасайтын мемлекеттердегі заңдар мен нормаларды сөзсіз сақтаймыз. Біз адамдар құқықтарын қорғауға міндетті боламыз. Ogano тобы барлық жағдайларда сәйкес жоғары стандарттарды қолдануға тырысады.

Ядролық және өндірістік қауіпсіздікпен қатар біртұтастық, жариялылық және сұхбатқа ашықтық біздің тәжірибеміз бен барлық жағдайлардағы шешімдерімізді реттейтін негізгі құндылықтар болып табылады.

Топ экологиялық, экономикалық, әлеуметтік және әлеуметтанулық жауапкершілік саласындағы көрсеткіштерді объективті бағалауға мүмкіндік беретін сенімді және нақты ақпаратты ұсынуға талпынады.

Кодекс Ogano барлық қызметкерлеріне, сонымен қатар, сыртқы және кездейсоқ қызмет ұсынушыларға қатысты қолданылады. Қолданыстағы заңнама орындалуын қамтамасыз еткен жағдайда ол басқа қатаң ережелердің қолданысын алмастырмайды.

Қарастырылған тақырыптардың әрқайсысы үшін бекітілген және тыйым салынған мінез-қылық мысалдары берілген.

# 2 Әдеп және сәйкестікті басқару

Ogano Әдеп және іскерлік мінез-қылық кодексін қолдану (бұдан әрі - «Әдеп кодексі») әр адамның жауапкершілігі болып табылады. Басшылар үлгі болатын әдепті мінез-қылық көрсетеді деген болжам бар.

Жоғары басшылық әдеп және талаптардың сақталуы тұрғысынан бағдарламаның орындалуын бақылауды жүзеге асырады және аталған Кодексте қаралатын тақырыптарға жауап беретін қадағалау бөлімі мен басқа да бөлімдер тарапынан қолдау көрсетілуімен топ шеңберінде әдеп мәдениетін таратуға ұмтылады.

Басшылар өз бригадаларындағы әдеп және талаптарға сәйкестік тұрғысынан мәселелерге жауапты болады немесе оларды өз бөлімінің немесе құрылымдық бірліктің талаптарды сақтау мәселелерінде құзыретті тұлғаларына жолдайды. Талаптарға сәйкестік әдеп мәселелері бойынша жауап алу үшін барлық қызметкерлерде де болуы керек.

«Әдеп және талаптарға сәйкестік» практикалық нұсқаулығы: Мен не істеуім керек?", әр тақырып бойынша иллюстрацияларымен бірге корпоративтік желі ішіндегі барлық қызметкерлерге беріледі және топ процедуралары мен саясатына сілтеме жасайды.

Ogano тобы осы кодексті, басқа да саясаттар мен қолданыстағы процедураларды тиісті түрде орындауды тексеру мақсатында аудит жүргізе алады.

# 3 Біздің акционерлермен өзара қатынасымыз

Ogano акционерлеріне қатысты белгілеген міндеттемелері біздің құндылықтар мен ұстанымдарға негізделген. Сонымен қатар, топ өз тарапынан олардың өнеркәсіптік және іскерлік серіктестері, атап айтқанда, жеткізушілер мен қосалқы мердігерлердің де сақтауын қадағалайды.

## Топ өз қызметін жүзеге асыратын мемлекеттер, олардың өкілдері, әкімшіліктері және ogano ресми органдары

өз қызметін іске асыратын осы елдерде қолданылатын заңдар мен ережелерді, қауіпсіздік органдарының нұсқауларын орындайды.

## Біздің тапсырыс берушілер және серіктестер

Біздің тапсырыс берушілерге тұрақты бағдарымыз олардың қажеттіліктерін болжап және қанағаттандыруға мүмкіндік береді. Біз жоғары сапалы өнімдер мен қызметтерді ұсыну арқылы барлық міндеттемелерді орындауға тырысамыз.

Біз олардың мәдениетін құрметтеп, беделі мен мүдделерін қорғаймыз. Біздің тапсырыс берушілеріміз бен серіктестеріміз қол жеткізуге мүмкіндік беретін деректерді немесе ноу-хауды құпия ұстауды Ogano шарттық негізде өз жеке меншігіндей қорғайды.

## Біздің штат және оның өкілдері

Штатта орындаушылар, басшылар, жұмыскерлер және Огайо тобы жұмыспен қамтыған жұмыс орнына білім алатын студенттер мен тағылымдамадан өтушілер жұмыс жасайды. Орындаушылар мен басшылар үлгілі мінез-қылық танытуы керек.

Огайо қызметкерлері жұмысқа жасына, шыққан тегіне, жынысына, жыныстық бағдарына, этностық тиістілігіне, ұлтына, саяси пікіріне, сыртқы түріне немесе денсаулығының шектеулі мүмкіндіктеріне байланысты кемсітусіз қабылданады.

Огайо өз қызметкерлерінің жеке өмірін құрметтейді және саяси пікірлерге, кәсіподаққа немесе діни сенімдерге қатысты бейтарап қатынасты сақтайды. Өз кезегінде жұмыс орнында идеологиялық іс-әрекетке жол берілмейді.

Огайо еңбек қатынастарын жолға қойып және оларды адалдық пен ниеттестік рухында жүзеге асырады.

Огайо қызметкерлеріне жұмысты іске асыру үшін қажетті кәсіби деңгейді ұстап тұруға және кәсіби тұрғыда дамуға мүмкіндік жасауға бағытталған оқу жоспарларын ұсынады.

Біздің топ өз қызметін БҰҰ қабылдаған адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясында анықталған адам құқықтарына қатаң сәйкес түрде жүзеге асырады.

Қызметкерлер кез-келген жағдайда адалдық танытуға және Огайо әдеп және іскерлік мінез-қылық кодексі, топтың саясаттары және процедураларымен қатар жұмыс жасайтын мемлекеттегі қолданыстағы заңдар мен ережелерді сақтауға міндеттенеді. Олар Огайо ресурстарын өзінікіндей мұқият басқарады. Уақытша қызметкерлерден де осындай қатынас күтіледі.

Қызметкерлер топтың негізгі ұстанымдары мен құндылықтарын құрметтеп және топ қабылдаған міндеттемелерді орындауға міндеттенеді.

Тұтынушының қанағаттануы - Огайо қызметкерлері үшін қозғаушы күш. Қызметкерлер еңбексүйгіштік, құзыреттілік және қаталдық байқатады. Олар орындайтын немесе сыртқы мердігерлерге тапсыратын операциялары қадағаланады.

Біздің қызметкерлер Огайо бұйымдары мен қызметтерінің жоғары сапасына бей-жай қарамайды. Қызметкерлер біздің қызметте пайдасын тигізетін өз білімдерін орта сала біледі. Жүйелі пайдалану кері байланыс нәтижелерін де қамтиды.

## Біздің акционерлер және инвесторлар

Огайо корпоративтік басқару, оның ішінде, акционерлер мен инвесторлардың оңтайлы дамуын және инвестициялардың тиімділігін қамтамасыз етуге бағытталған ұстанымдарын сақтауға міндетті болады. Біз оларға тең айналымына және қаржылық тұрғыдан нақты және дұрыс ақпаратты баса ерекше назар аударамыз.

## Біздің жеткізушілер және қосалқы мердігерлер

Огайо клиенттерге қызмет көрсетудің оңтайлы деңгейін қамтамасыз ету мақсатында конкурстық сауда-саттық шеңберінде жеткізушілер және қосалқы мердігерлермен тұрақты серіктестікті жолға қоюға тырысады.

Осы орайда, біз сауда-саттық бойынша консультация кезеңінен бастап, барлық жеткізушілер, қосалқы мердігерлер және серіктестерімізбен адал, әділ, объективті және өзара сыйластықпен қатынасты сақтауға міндеттенеміз.

Огайо өз жеткізушілерінің беделін қорғауға және олардың құпия ақпаратын өз бетінше қорғауға міндеттеме алады.

Огайо осы әдеп және іскерлік мінез-қылық кодексінде ұсынылған ұстанымдарды жеткізушілер, қосалқы мердігерлер, қаржылық серіктестер, кеңесшілер және сауда саласындағы делдалдармен (дистрибьюторлар, агенттер және т.б.) сақтауын қамтамасыз етуге талпынады.

Огайо адам құқықтары туралы халықаралық заңды тарату және сақтау және адам саудасының кез-келген түрінен, мәжбүрлі немесе балалар еңбегін пайдаланудан аулақ болып, сонымен қатар жеткізушілерден осы міндеттемені сақтауды талап етуге міндеттенеді.

Бұдан басқа, Огайо жеткізушілердің ядролық және өндірістік қауіпсіздік стандарттарын, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау стандарттарын немесе теңдес басқа да стандарттарды қолдануына үміт артады.

Огайо өз жеткізушілері мен қосалқы мердігерлерінің Огайо әдеп және іскерлік мінез-қылық кодексіне кез-келген уақытта және тауарлар мен қызметтерді жеткізу тізбегінде сәйкестігін тексеруге құқылы болады.

## Кең бұқара және өңірлер

Огайо өзінің ұзақ мерзімді аймақтық араласуы және ноу-хаудың климатты, денсаулықты және табиғи ресурстарды сақтау арқылы аймақтар мен қоғамның дамуына қосқан үлесін мақтан етеді.

Топ өз қызметінің экологиялық ықпалын азайтып және топ өнеркәсіптік немесе тау-кен өндіру қызметін жүзеге асыратын өңірлерде биоалуантүрлілікті сақтауға бағытталған, адамдар және қоршаған ортаға қауіп-қатер мен әсерлерді бақылау жөніндегі өз бағдарламалары шеңберінде жергілікті қоғамдастықтарға қолдау көрсетеді. Ол сондай-ақ өңірлердегі экономикалық құрылымды, құзыреттерді және жұмысқа орналастыруды дамыту арқылы қолдау көрсетеді.

Огайо өзінің жариялылығы мен қоғамдық пікірталастарға қатысуға ашықтығын мәлімдейді. Біз өзіміздің стратегиялық және технологиялық шешімдерімізді шынайы түсіндіруге және шешім қабылдаушыларға және азаматтарға біздің қызметіміз және оның салдары туралы хабар беруге тырысамыз. Ағымдағы қызмет барысында біз адамдарды жақсы ақпараттандыру үшін, сондай-ақ оларды мұқият тыңдау үшін акционерлермен ресми комитеттер және байланыс арналары түріндегі сұхбатқа айрықша назар аударамыз. Осы тұрғыда, біз байланыс және ақпарат құралдарын қолдануда әдеп ұстанымын сақтаймыз.

Огайо жастарды кәсіптік даярлау және жұмысқа орналастыру секторына қолдау көрсету арқылы ядролық материалдарды қайта құру мен бақылауға бағытталған ноу-хау мен құзыреттілікті дамытуға үлес қосуға ұмтылады.

Сонымен бірге, Огайо болашақ ұрпақ үшін жаһандық мәселелердің шешмін табуға өз үлесін қосуды жалғастыруда:

- Бәсекеге қабілетті төмен көміртекті электр энергиясын қолдану нәтижесінде климатқа және энергияның қауіпсіздігіне белсенді ықпалмен күрес;
- Шикізатты өңдеу арқылы табиғат ресурстарын сақтау;
- Денсаулық.

# 4 Біздің ережелеріміз адамдарды, қоршаған ортаны және біздің мұрамызды реттейді

## Адамдар мен адам құқықтарына құрмет

Топ өзінің қызметін адам жеке басын құрметтеп, балалар еңбегін пайдалануды және мәжбүрлі еңбекті кез келген түрдегі пайдалануға жол бермеу мақсатында, оның ішінде, адам құқықтарына кез келген түрдегі қудалауға және қол сұғуға тыйым салып, сондай-ақ еркін қауымдастықтар, жеке өмірді және ұжымдық келіссөздер құқығын құрметтей отырып жүзеге асыруға міндеттенеді.



### РУҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Әріптесімен немесе кез келген басқа ОРАНО мүдделі тараптарымен лайықсыз әрекет етуге немесе дерекі сөйлеуге
- Әрептестеріңізді сыртқы келбетіне, дініне, суніміне, пікіріне немесе жасына байланысты сынға алуға



### ҚАЖЕТ:

- Кез келген жағдайда үлгі болуға және әріптестеріңізге құрмет көрсетуге
- Корпоративтік жеткізу жүйесі арқылы адам құқықтарының бұзылуына тыйым салынғанына кепілдік етуге

## Қауіпсіздік, қоршаған орта, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы

Оғано өз алаңдарында іске асырылатын іс-шаралар қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, адамдар және құрылғыларды қорғауға қатысты топтың қолданыстағы ережелері мен саясатына сәйкес екеніне кепілдік береді.

Топ қызметкерлері қайда жұмыс жасайтынына тәуелсіз, күнделікті өмірлерінде келесі міндеттері болады:

- Өз білімі, қабілет және тәжірибемізге сүйене отырып, ядролық және өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету және денсаулық пен қоршаған ортаны қорғауға бағытталған шараларды қабылдау,
- ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша нұсқаулықтарды орындау барысында баршаға үлгі болу (Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау) және тұрақты түрде не істеу және қандай ұстаным ұстану тұрғысынан сыни қатынас,
- Адамдарды және қоршаған ортаны біздің құрылғылар мен ядролық материалдарға, оның ішінде артып-түсіру шеңберінде қауіптен және қаскүнемдік әрекеттерден қорғау,
- Қандай да бір мәселе, өзіне/өзгеге төнген қауіптер туралы немесе ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ ережелерін бұзу және қорғау туралы хабарлау.

Топ алтын ережелері мен стандарттарын ұлттық және халықаралық нормативтік талаптарға толық сәйкестікте және өзінің күнделікті әрекеттерінде қолдануға профилактикалық шаралардың тиімділігін арттырып, тұрақты қырағылықты сақтауға және стандарттан жағдайлар туралы дереу хабар беруге ықпал етуге міндеттеме алады.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы қауіппен байланысты жағдайларды ескермеу
- Талаптар туралы ақпаратты ескермеу және оқытудан өту



### ҚАЖЕТ:

- ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы ережелерді қатаң ұстану және біздің атқарып отырған және атқаратын істерімізге әрдайым сыни көзқарасты сақтау
- Кез келген мәселелер, өзіне/өзгеге төнетін қауіптер туралы немесе ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ ережелерінің бұзылуы туралы хабар беру.

## Сапа

Оғано сапасы жоғары өнімдер мен қызметтерді ұсынады. Осы жағдайға байланысты, топ өз тапсырыс берушілерінің тауар және қызметтер сапасы саласындағы болжамын ақтау мақсатында қолданыстағы барлық заңнамалық, нормативтік және келісімшарттық талаптарды, сондай-ақ үздік халықаралық тәжірибені сақтауға міндеттенеді және ұмтылады.

Топ ұйым ішінде немесе жеткізушілер мен қосалқы мердігерлердің жасауына тәуелсіз, сапа саласындағы бұзушылықтар мен алаяқтық әрекеттермен қатаң күреседі.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Нәтижеге қол жеткізу үшін қысымға ұшырау бұзылуға алып келуі ықтимал
- Сапаның ауытқуы немесе алаяқтықты жасыру немесе хабарламау



### ҚАЖЕТ:

- Өз әрекеттерінің топтың сапа саласындағы саясаты және мінез-қылық ережелеріне сәйкестігін қамтамасыз ету
- Мұқият болу және ауытқу туралы хабар беру

## Абырой және бедел

Оғано абыройы - біздің мұраның басты бөлігі.

Әрбір қызметкер адамдарға немесе топқа қорлау, ренжіту немесе құрметтемеу түріндегі мүмкін қоғамдық әрекеттерден немесе мәлімдемелер жасаудан аулақ болу керек.

Сыртқы және ішкі әлеуметтік желілерді сақтықпен, соның ішінде жеке қызығушылығымен пайдалану керек.

Ұлттық және халықаралық қатынастарда өзінің келген жеріне құрметпен қарау, әріптестерге қатысты кез-келген немқұрайды немесе өрескел, дәрекі немесе бейресми мінез-қылыққа тыйым салынғанын білдіреді.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Оғано абырой немесе беделіне зиян келтіру мақсатында мәлімдеме жасау, ақпарат беру немесе әрекет ету (қорлау, кемсіту т.б.)



### ҚАЖЕТ:

- Журналистерден және/немесе өзге де ақпарат құралдарынан сұраныс алған кезде топпен және / немесе жергілікті сыртқы қатынастар бөлімімен хабарласу

## Материалдық емес активтер

Қызметкерлер «Оғано құпия ақпараты» немесе «Шектеулі тарату» деген белгілердің болуына қарамастан, топтың стратегиялық және құпия ақпаратын кез-келген араласу, ұрлау, жоғалту нашарлату, тонау, жария ету, көшіру, бұрмалау, кәсіби емес, заңсыз немесе қара ниетті мақсаттарда, атап айтқанда интернетте, ішкі корпоративтік желіде және әлеуметтік желілерде пайдаланудан қорғауға міндетті.

Мақсаты-техникалық деректерді, коммерциялық ақпаратты және адамдарды, материалдық және материалдық емес тауарлар мен ядролық отынды қорғауды қамтамасыз ететін ақпаратты қорғау.

Аталған ақпарат келесілерді қамтиды: тапсырыс беруші, жеткізуші және перспективалардың деректері бар файлдарды, парольдер, құжаттама мен сызбанұсқалар, әдістер мен ноу-хауды, өндірістік құпия, зияткерлік және өнеркәсіптік меншікті, болжамдарды, келісімшарттар мен келісімдерді, өндіріс және іске асыру құнын, стратегиялық және бизнес-жоспарларды, зерттеу және әзірлемелер немесе инновациялар туралы ақпаратты, қаржылық және өнеркәсіптік сипаттағы ақпаратты, мамандар мен сарапшылар туралы атаулар мен толық ақпарат, сондай-ақ барлық жиналған және өңделген дербес деректер.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Компьютерлік техниканы бұғаттан шығарылған немесе қараусыз қалдыру.
- Кімнің жібергені белгісіз немесе күмәнді сипаттағы сыртқы электронды хаттарға жауап беру



### ҚАЖЕТ:

- Өңделетін ақпарат сипатын өлшеу және қадағалауға орын алған жағдайда мәлімдеу
- Ақпаратты қорғау мақсатында ақылға қонымды әрекет жасап, қаталдық таныту керек

## Дербес деректерді қорғау

Дербес деректерді қорғау жеке тұлғалардың ақпараты өңдеуінің барлық түрлеріне (электронды құжат немесе баспа көшірмесі) қатысты болады.

Оғано жеке деректерді қорғауды қадағалап және топ өз қызметін жүзеге асыратын елдерде қолданыстағы ережелерді сақтау мақсатында сәйкестік жүйесін жолға қойған (оның ішінде ЕО дербес деректерді қорғау жөніндегі бас регламенті, АТ туралы заңның және Францияның жеке тұлға бостандығы туралы заңының жаңа басылымы).



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Бөгде тұлғаларға жеке деректерге қол жетімділік беру
- Деректерді кеңінен жинақтау немесе оларды тыйым салынған мақсатта қолдану



### ҚАЖЕТ:

- Белгілі мақсаттарға ғана арналған дербес деректерді жинақтау
- Пайдалану алдында ДҚЖ журналына талдау және енгізу мақсатында деректерді қорғауға жауапты қызметкерге барлық дербес деректерді өңдеу туралы хабарлаңыз

# 5 Іскерлік мінез-қылық ережелері

Біздің іскерлік мінез - қылық ережелерінің мақсаты-қызметкерлерге орын алуы мүмкін қауіпті жағдайларды анықтауға және олардың іс-әрекеттері мәнмәтінге сәйкес болатындай шешім қабылдауға көмек көрсету. Әдістемелер бойынша біршама толық ақпарат корпоративтік желіде қол жетімді; талаптарды сақтау бойынша байланысатын тұлғалар қажет жағдайда ақпарат немесе көмек бере алады.

Жемқорлыққа қарсы әрекет Oqano тобының қызметкерлері, орындаушылары және басқа өкілдерінің мемлекеттік органдар, Тапсырыс берушілер, жеткізушілер және серіктестермен белгіленген немесе болжалды іскерлік қатынастар шеңберіндегі қатынастарын реттейді.

## Жемқорлық және коммерциялық парақорлық

Жемқорлық және коммерциялық парақорлықтың алдын алу - топ үшін басты міндет. Аталған ережелер Oqano дүние жүзіндегі қызметкерлері мен орындаушыларына, сонымен қатар, оның индустриялық және іскерлік әріптестеріне біздің сыбайлас жемқорлыққа қарсы құндылықтарымызға және үлгілерімізге қайшы келетін әдістерді жою мақсатында бір-бірімізбен өзара әрекеттестік жасау үшін қолданылады.

Oqano мемлекеттік немесе жеке сектордағы, активті немесе пассивті, әлемнің кез-келген жерінде сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлерін мойындамайды және дәлелденген сыбайлас жемқорлық немесе коммерциялық парақорлық актілерін анықтаған жағдайда абсолютті төзбеушілік саясатын қолдануға тырысады.

Сонымен қатар, Oqano француздық, халықаралық немесе шетелдік мемлекеттік органдарға немесе әкімшілікке коммерциялық парақорлық ұсыну немесе олардың агенттерімен өзара әрекеттестік мақсатында қатынастың барлық түрлеріне тыйым салады.

→ Oqano бөгде тараптарға тікелей немесе қосалқы түрде төлем жасау, ұсынадан, уәде беруден немесе талап етуден, қызмет көрсетуден, сыйлық ұсыну немесе бос уақытты өткізуден немесе саяси қайраткерден, мемлекеттік немесе жеке агенттерден басқа заңсыз артықшылықтардан немесе келісімшартты немесе коммерциялық пайданы заңсыз алудан немесе сақтаудан қалыс қалады және тыйым салады; мұндай әрекеттер белсенді сыбайлас жемқорлық қылмысы болып саналады.

→ Теңдес түрде, Oqano басқа адамдардан кез-келген уақытта, тікелей немесе қосалқы түрде ұсыныстар, уәделер, қайырымдылықтар немесе сыйлықтар талап етуге немесе жасауға тыйым салады немесе соңғы немесе басқа адамдардың атынан кез-келген адамға артықшылықтар ұсынады, ол мемлекеттік органнан немесе әкімшіліктен қандай-да бір сыйақы, жұмыс орындары, келісімшарттар немесе басқа да оң шешімдер алу үшін олардың нақты немесе болжамды әсерін теріс пайдалануы мүмкін; аталған әрекеттер коммерциялық парақорлық болып есептеледі.

→ Сонымен қатар, Oqano қызметкерлер мен серіктестерге келісімшарттарды, жұмыс орындарын немесе басқа да оң шешімдерді негізсіз беру мақсатында қайырымдылық, сыйлықтар немесе қандай да бір артықшылықтарды қабылдауға немесе талап етуге тыйым салады және одан қалыс қалады; мұндай әрекеттер пассивті сыбайлас жемқорлық қылмысын білдіреді.

Қызметкерлер қандай да бір міндеттемелерден, тіпті уақытша, үшінші тараптың алдында немесе кез-келген түсініксіз жағдайлардан аулақ болу тиісті. Топтың қадағалау бөлімі ішкі корпоративтік желіде қол жетімді және барлық қызметкерлер үшін міндетті болатын сыбайлас жемқорлық пен коммерциялық парақорлықтың алдын алу және анықтау сызбанұсқасын әзірлеген.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Келісімшарттарды алуды немесе ұсынуды жеңілдетуге бағытталған артықшылықтар ұсыну немесе сұрауларға жауап беру
- Мемлекеттік билік органының өкіліне шектен тыс артықшылықтар беру арқылы қоғамдық пікірге ықпал ету



### ҚАЖЕТ:

- Дәлелденген сыбайлас жемқорлық актілерін немесе коммерциялық парақорлық анықталған жағдайда абсолютті төзбеушілік саясатын қолдану
- Қауіпті жағдайлардың орын алуы туралы талаптарға сәйкестігін тікелей басшыға және бөлімге хабар беру

## Ақша жылыстату

Oqano тікелей немесе жанама түрде ақшаны жылыстатуға және терроризмді қаржыландыруға тыйым салады. Oqano сәйкес нормативті актілерді сақтайды (оның ішінде, Еуропалық Одақтың 3, 4 және 5 директивалары).

Біз осы мақсатта бизнес-серіктестерімізді тәуекел деңгейіне сәйкестігін тексереміз және қаржы ағындарын қадағалаймыз.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Алынған аударымның немесе төленген төлемнің бенефициарын жасыру



### ҚАЖЕТ:

- Өз бизнес серіктестеріңіз және соңғы бенефициарларыңыз туралы хабардар болу және кез-келген қауіпті жағдай туралы хабар беру

## Ресмилікті жеңілдету ақысы

Ресмиліктерді жеңілдету ақысы негізінен оны беруші сұрайтын қарапайым рәсімдерді немесе қажетті әрекеттерді іске асыруды жеделдетуге немесе кепілдендіруге арналған мемлекеттік шенеуніктер немесе жеке сектор қызметкерлері ұсынатын немесе сұрататын шағын бөліктермен жүзеге асырылатын бейресми төлемдер түрінде болады (мысалы, кедендік қарап тексеру, рұқсаттар, визалар, жұмысқа рұқсат беру және т.б.).

Ресмиліктерді жеңілдету ақысына топ өз қызметін жүзеге асыратын барлық елдерде, оның ішінде жергілікті нормативтік актілерде тыйым салынбаған мемлекеттерде тыйым салынады.

Көптеген мемлекеттерде, оның ішінде Францияда, ресмиліктерді жеңілдету үшін ақы беру заңсыз болып табылады, оның жиілігіне немесе санына қарамастан, аталған тәжірибе сыбайлас жемқорлыққа теңдес болады.

Oqano шағын және құны арзан «сыйлықтарды» (мысалы, темекі, алкоголь, заттар және т.б.) олар теңдес жағдайларда ұсынылған болса, ресмилікті жеңілдету ақысы деп есептейді.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Орынсыз сұрақтар қою (физикалық біртұтастыққа немесе қауіпсіздікке қауіп төндіретін жағдайларды қоспағанда)



### ҚАЖЕТ:

- Сұранысты қатаң түрде қабылдамау және мәжбүрлеу бойынша төлеу қажет болған жағдайда талаптарды сақтау мәселесі бойынша тікелей басшыңызға және байланыс тұлғаңызға дереу хабар беру

## Сыйлықтар және шақырулар

Orano арзан сыйлықтар мен шақыруларды кездейсоқ қабылдау немесе ұсыну кейде жақсы іскерлік қатынасты бастауға заңды түрде ықпал етуі мүмкін екенін мойындайды.

Қызметкерлер саналы пайымы мен қатаң жауапкершілік сезімін көрсетуі керек. Кез-келген күмән қызметкерді ұсынылып отырған сыйлықтан немесе шақырудан бас тарту немесе басшыдан немесе бақылау бөлімінен рұқсат алуға итермелеуі керек. Сыйлықтар және шақырулар құжат түрінде ресімделіп, тиісті кәсіпорынның есепке алу журналдарына тіркелуі керек.

Қызметкер белгілі бір жағдайларда, мысалы, жергілікті әдет-ғұрыпқа жауап ретінде немесе хаттаманың сақталуын ескере отырып, бағалы сыйлық немесе шақыруды (құны арзандарын қоспағанда) қабылдауға немесе ұсынуға дайын болған жағдайда, ол өзінің тікелей басшысына хабарлап, алдын-ала жазбаша рұқсат сұрап, оны топтың қолданыстағы ережелеріне сәйкес журналға енгізуі керек.

Қолма-қол ақша қаражатымен төлем (немесе сыйлық ваучерлері секілді балама өнімдер), жеке қызметтер, кредиттер, шақырулар және сыйлықтар орынсыз немесе іскерлік қатынастар үшін қолайсыз жерлерде жасалған болса, олардың берілуі немесе алынуына тәуелсіз тыйым салынады.

Мерзімді түрде тапсырыс берушілерге арнап ұйымдастырылатын іс-шаралардың заңды бизнес-мақсаты болуы және тиісті деңгейде барлық ережелер мен шарттар шеңберінде алдын ала бекітілуі керек.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Сіздің адал ниетіңізге күмән келтіруі мүмкін сыйлықтар немесе шақырулар қабылдау,
- Сіздің тікелей басшыңызға қатысты жариялылықтың болмауы



### ҚАЖЕТ:

- Іскерлік шешім қабылдауға әсер етуі немесе әсер етуі мүмкін сыйлық немесе шақырудан сыпайы түрде бас тарту
- Айрықша жағдайдың орын алуы туралы бақылау бөлімінің тікелей басшысына немесе байланыс тұлғасына хабарлау

## Мүдделер қақтығысы

Мүдделер қақтығысы - бұл қоғамдық өмірдің басты бөлімі; әрбір жеке адам топтың мүдделеріне кедергі келтіруі ықтимал жағдайларға ұшырауы мүмкін (кәсіби, отбасылық, саяси, ассоциативті, қайырымдылық, кәсіподақ, діни, мәдени, спорттық, философиялық және т.б.).

Orano мүдделер қақтығысына айрықша назар аударады. Егер олар туралы ақпарат толық жария түрде ұсынылмаса және тиісті түрде өңделмейтін болса, олар топтың қызметі мен беделі үшін аса қауіпті салдарларға: алаяқтық, сыбайлас жемқорлық, талаптарға сәйкестікті бұзу, іскерлік келіссөздердің бұрмалануы, ақпараттың жария болуы, ішкі тексерулердің бұзылуы, протекционизм, топ ресурстарын тиісінше пайдаланбау, инсайдерлік сауда және т. б. алып келуі ықтимал.

Әрбір адам өз қызметін орындау барысында өзінің жеке қызығушылығы немесе жақын адамдарының қызығушылығы Orano тобының мүдделеріне қайшы келетін жағдайға тап болуы мүмкін.

Басшылыққа хабар берілген мүдделер қақтығысына осы қақтығысты қолданыстағы заңдар мен нормативтік актілерге сәйкес шешетін неғұрлым жоғары деңгейдегі екі басшы жеке талдау жасайды.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Мүдделер қақтығысын жасыру



### ҚАЖЕТ:

- Болжалды немесе расталған мүдделер қақтығысы туралы тікелей басшылыққа оларды шешімін табу үшін толық ашықтықпен және жедел түрде хабарлаңыз

## Бәсекелестіктен қорғау туралы заң

Orano және оның қызметкерлері топтың қызметі аясында, атап айтқанда, кез-келген шаруашылық операцияларында немесе олар қатысатын сауда-саттыққа шақыруда тікелей немесе жанама түрде еркін бәсекелестікке араласудан қалыс қалады. Олар заңсыз келісімдерге қатысу немесе топ болуы мүмкін күш позициясын теріс мақсатта қолдану және жалпы алғанда топтың бәсекелестеріне немесе тапсырыс берушілеріне қатысты кез келген адал емес мінез-құлықтан бас тартады.

Orano және оның қызметкерлері әр елде қолданылатын бәсекелестік ережелерін сақтайды топ өз қызметін жүзеге асырады.

Үшінші тұлғалар, атап айтқанда Orano бәсекелестері туралы кез-келген ақпаратты жинау немесе пайдалану қолданыстағы ережелермен қатаң реттелуі керек.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Еркін бәсекелестікке атап айтқанда, баға туралы келісімдер жасау немесе нарықты бөлу арқылы араласу
- Бәсекелесімен коммерциялық маңызды ақпаратпен алмасу



### ҚАЖЕТ:

- Үнемі іскерлік қатынастарда әділ және адал әрекет ету
- Үнемі нарықты реттеу органдарымен ынтымақтастықта болу

## Экспорттық қадағалау және халықаралық санкциялар

Orano АТЭХАГ (Атом энергиясы жөніндегі халықаралық агенттік) тауарлардың, технологиялардың, деректер мен көрсетілетін қызметтердің кез келген экспортына немесе берілуіне қатысты таратпауды, кепілдіктерін және қосарлы тағайындалған (азаматтық және әскери мақсаттарда да пайдаланылуы мүмкін тауарлар) экспорттық бақылауды реттейтін қолданыстағы ұлттық, еуропалық және халықаралық ережелерді қатаң сақтайды. Ол қандай да басқа шарттарда жұмыс жасаудан бас тартады.

Сонымен бірге, топ халықаралық санкциялар мен эмбаргоны реттейтін қолданыстағы заңдар мен ережелерді сақтауға міндеттенеді.



### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Лицензиясын қосарлы тағайындалған тауарлар экспорты
- Мемлекеттер жүктелген халықаралық санкциялар дәрежесін дұрыс бағаламау



### ҚАЖЕТ:

- Консультация үшін экспортты бақылау жөніндегі қызметкерге хабарласыңыз
- Өзіңізге жобаның әр кезеңінде қабылданатын шаралар туралы сұрақ қою

## Үшінші тұлғалармен қатынас

Топтың абыройын сақтау мақсатында адалдық пен құндылықтарымызға қатысты ережелерімізді құрмет тұтатын бизнес-серіктестермен жұмыс жасау керек. Өз серіктестеріміздің бірінің әдептен тыс мінез-қылығы қолданыстағы ережелерді бұзуға және біздің беделімізге біршама зиян келтіруі ықтимал.

«Серіктес» сөзі топ ынтымақтасатын және іскерлік қатынастар жолға қойылған кез келген тарап, компания немесе жеке тұлғаны білдіреді (тапсырыс берушілер, жеткізушілер және қосалқы мердігерлер, консультанттар, провайдерлер, сату жөніндегі агенттер, делдалдар, лоббистер, БК қатысушылары, демеушілік қызметтің бенефициарлары, сатып алу немесе беру жобалары шеңберінде нысаналы объектілер мен контрагенттер және т.б.).

Белгілі тәуекел деңгейіне байланысты, Orano іскерлік қатынастағы үшінші тараптар олардың сенімділігін растауға бағытталған арнайы тексерулерден өтуі тиісті.

Топтың барлық ұйымдары және лауазымды тұлғалары қандай да болсын жағдайда (оның ішінде, нақты қызметтер мен белгіленген бенефициар болған кезде) кез келген ақша сомасын пайдалануды растауға қабілетті болуы керек. Мақсаты немесе салдары төлеушінің немесе төлеушінің құпиялылығын сақтау болып табылатын ешқандай төлем тәсіліне жол берілмейді.

Делдалдарға қатысты, топтың ережесі-серіктестермен тікелей іскерлік қатынасты жолға қою; аталған ереже шеңберінен тыс терең талдау жүргізуді және топтың талаптарды сақтау жөніндегі комитетінің тексеруін талап етеді



#### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Талаптардың сақталуын тексерместен серіктеспен іскерлік қатынасты бастау



#### ҚАЖЕТ:

- Топта қабылданған процедуралар бойынша үшінші тұлғалардың туындаған тәуекелдеріне талдау жасау
- Қандай да бір мәселе орын алған жағдайда бақылау бөлімінің байланысушы тұлғасына хабарласыңыз

### Мүдделерді білдіру және саяси қаржыландыру

Негізінен лоббизм деп аталатын билік органдарының алдында мүдделерді білдіру әрбір мемлекетке (Франциядағы Сапен II Заңын қоса алғанда) және халықаралық ұйымдарға тән заңдар мен ережелермен реттеледі. Otago аталған ережелерді, оның ішінде, есеп беру міндеттемелерін сақтайды.

Заңға қайшы артықшылықтармен алмасу бойынша қоғамдық шешімге тікелей немесе жанама ықпал етуге бағытталған мүдделерді білдіру жөніндегі кез келген әрекетке тыйым салынған.

Саяси қаржыландыруға қатысты айтар болсақ, топтың құрамына кіретін бірде-бір компания саяси партияларға, саяси лауазымға ие адамға немесе оған үміткерге қайырымдылық жасамайды немесе қызмет көрсетпейді. Дегенмен де, осындай корпоративтік қайырымдылық заңды болып табылатын ЭЫДҰ мүше мемлекеттер үшін сайлау науқандарын қаржыландыруға арналған жарналар қолданыстағы мемлекеттік заңнамаға сәйкес жүзеге асырылуы мүмкін. Осындай қайырымдылықтар сәйкес еншілес кәсіпорынның лауазымды тұлғасынан оның минималды екеніне көз жеткізгеннен кейін жазбаша рұқсат алуды талап етеді.



#### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Мемлекеттік лауазымды тұлғамен өзара әрекеттестік барысында топтың немесе сіздің ұйымыңыздың қоғаммен байланыс жөніндегі бөлімімен хабарламауға және консультация алмауға болады



#### ҚАЖЕТ:

- Лоббистік қызмет шеңберіндегі өтемақы туралы кез-келген талапты қабылдамау

### Демеушілік, қайырымдылық, ұжымдық әрекет

Otago тобы деңгейінде серіктестік қатынастарды қалыптастыру стратегиясы (қайырымдылық, демеушілік және ұжымдық әрекет) әрекеттестік бағдарламасымен бірге анықталған.

Біздің әрекеттеріміз құндылықтарымызбен анықталады. Олар әкімшілік немесе коммерциялық сипаттағы өтемақының болмауымен сипатталады.

Біз тек серіктес ретінде жұмыс атқарамыз, біз жобаларды басқармаймыз және операторларға жауап бермейміз және барлық қажетті заңды және әкімшілік рәсімдерді орындағаннан кейін және барлық қажетті рұқсаттар мен кепілдіктерді алғаннан кейін бастамашылар басқаратын жобаларға немесе іс-әрекеттерге үлес қосамыз.

Корпоративтік демеушілік қолдаудың бөлігі ретінде салған жарналарымыз, мемлекеттік немесе өңірлік әкімшіліктің немесе жеке тұлғаның кез келген сыйақысын, сондай-ақ кез келген қолма-қол төлемдерді қамтымайды.



#### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Топ саясатымен анықталған қызметке жатпайтын ассоциациялар мен демеушілер шаралары



#### ҚАЖЕТ:

- Топтың серіктестік саясаты шеңберінде қауымдастыққа немесе қоғаммен байланыс бөлімі бекіткен бастамаға үшінші тұлғаның талаптарына сәйкестігіне талдау жүргізгеннен және Otago мен бенефициар арасындағы қатынастарды бекіткеннен кейін қолдау көрсетеді

### Инсайдерлік сауда

Басшылық пен қызметкерлер кәсіби құпиялылыққа қатысты мәселелер жөнінде және өзінің жақындарымен қатынаста сақ болуға міндетті екені туралы хабардар. Оларға жоғарыда мазмұндалғандарға байланысты туындауы мүмкін инсайдерлік сауда туралы ескертілген және құпия ақпаратты өңдеу кезінде топтың қолданыстағы процедураны сақтауы керек.

Компания басшылары және инсайдерлері заңнамаға сәйкес келіссөздер барысында бекітілген және топ шығарған бағалы қағаздарды, соның ішінде Otago акцияларын немесе Otago шығарған қарыз бағалы қағаздарды немесе биржада белгіленген бағалы қағаздарды, сондай-ақ топ белгілеген құпия ақпаратты басқару рәсіміне сәйкес баға белгілеулерге қосылмаған бағалы қағаздарды ғана тікелей немесе жанама түрде сатып алуға немесе беруге міндеттенеді және бұл туралы компанияның бақылаушы органдарына жедел хабар беруге міндетті болады.

Қызметкерлер кәсіби қызметін іске асыру барысында иеленген құпия ақпаратты топтың серіктестері, жеткізушілері, тапсырыс берушілері немесе басқа да контрагенттері шығарған бағалы қағаздарды сатып алу немесе беру мақсатында пайдаланбауға керек.



#### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Заңсыз кірістер алуға алып келуі ықтимал құпия ақпаратты ашу немесе пайдалану



#### ҚАЖЕТ:

- Құпия және аса құпия ақпаратқа қатысты, оның ішінде, нәтижелер жарияланғанға дейін мұқияттылық пен сақтық таныту

### Алаяқтық

Otago алаяқтықтың кез-келген түріне жол бермеуге тырысады, себебі бұл оның беделі мен қол жеткізген нәтижелеріне біршама әсер етуі мүмкін.

Алаяқтық заңсыз артықшылықтар иелену және заңды міндеттемелерден немесе ұйымның ережелерінен бас тарту мақсатында адамды қасақана алдау болып есептеледі. Алаяқтықтың материалдық (активтер, ақшалай кірістер және т.б. иелену) немесе моральдық (танылуға немесе өз беделін сақтауға ұмтылу және т. б.) себебі болуы мүмкін. Іс жүзінде бұл әрекет немесе әрекетсіздік болуы ықтимал. Ол ұйым ішінде немесе одан тыс жерлерде пайда болуы мүмкін.

Аталған тәуекелдерді төмендету мақсатында топ алаяқтыққа қарсы бастаманы іске асырып, оған нақты ережелер мен мақсатты байланыс кіреді және топтың ішкі бақылау органы қолдау көрсетеді.



#### РҰҚСАТ ЕТІЛМЕЙДІ:

- Растаушы құжаттары мен қажетті рұқсаттарын тексерместен төлем жасау
- Операцияны жедел өңдеу мақсатында тексерулерді ескермеу



#### ҚАЖЕТ:

- Күдікті немесе айрықша сұраныстар туралы ақпаратты нақтылау
- Күмән туындаған кезде көмекке жүгіну







Ядролық материалдар саласындағы танымал халықаралық оператор,  
«Orano» энергетика және денсаулық сақтау саласында қазіргі және болашақ  
жаһандық міндеттерді шешуді ұсынады.

Тәжірибе мен озық технологияларды меңгеру арқылы «Orano»-ға өз клиенттеріне  
жоғары тиімді өнім мен жанармайдың барлық циклі бойынша қызметтерді  
ұсынуға мүмкіндік береді.

«Orano» тобының 16 500 қызметкері күнде қауіпсіздік пен жаңашыл шешімдерді  
іздеуге назар аудара отырып дағдыларына сүйенеді және климаттың өзгеруімен  
күресу үшін және бүгін, ертең сау және тиімді ресурсты әлем үшін ядролық  
материалдарды өңдеу мен игеру саласында ноу-хауды дамытуға міндеттенеді.

Атом энергиясының толық әлеуетін аша отырып



The digital version of this document is compliant with the PDF/UA (ISO 14289-1), WCAG 2.1 level AA and RGAA 4.1 accessibility standards with the exception of the colour criteria. Its design enables people with motor disabilities to browse through this PDF using keyboard commands. Accessible for people with visual impairments, it has been tagged in full, so that it can be transcribed vocally by screen readers using any computer support.

Accessible PDF powered by DocAxess

