



Ахлоқ ва ишбилармонлик одоблари кодекси



orano

Мундарижа

1	Бизнинг қадриятларимиз ва принципларимиз	04
2	Ахлоқ ва мувофиқликни бошқариш	05
3	Бизнинг акциядорлар билан муносабатларимиз	05
	Гуруҳ фаолият юритадиган мамлакатлар, уларнинг вакиллари, маъмурияти ва ҳокимият органлари	05
	Бизнинг мижозларимиз ва ҳамкорларимиз	05
	Бизнинг жамоамиз ва унинг вакиллари	06
	Бизнинг акциядорларимиз ва инвесторларимиз	06
	Бизнинг етказиб берувчиларимиз ва субпудратчиларимиз	06
	Кенг жамоатчилик ва минтақалар	07
4	Бизнинг сиёсатимиз одамларни, атроф-муҳитни ва меросимизни муҳофаза қилишни тартибга солиди	07
	Инсонларга ҳурмат ва инсон ҳуқуқлари	07
	Хавфсизлик, атроф-муҳит, меҳнат муҳофазаси ва теника хавфсизлиги	08
	Сифат	08
	Обрў ва имидж	08
	Номоддий активлар	09
	Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш	09
5	Иш юритиш бўйича кўрсатмалар	10
	Коррупция ва порахўрлик	10
	Пул ўзлаштириш	11
	Расмиятчиликни енгиллатиш учун тўлов	11
	Совғалар ва таклифлар	12
	Манфаатлар тўқнашуви	12
	Рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун	13
	Экспорт назорати ва халқаро санкциялар	13
	Учинчи шахслар билан муносабатлар	13
	Манфаатларнинг ифодаланиши ва сиёсий молиялаштириш	14
	Ҳомийлик, хайрия, жамоавий ҳаракатлар	14
	Инсайдерлик савдоси	15
	Фирибгарлик	15
6	Қоидабузарлик тўғрисида хабар бериш тизими	16
7	Интизомий жазо	16

Orano гуруҳи кўплаб мамлакатларда ўз фаолиятини қийин шароитларда олиб боради. Шу нуқтаи назардан, ўз мақсадимизга эришиш корпоратив мақсадимиз бўлган **“Бугун ва эртага иқлим ҳамда соғлом ва ресурслардан самарали фойдаланиш учун ядро материалларини ўзгартириш ва бошқариш бўйича ноу-хауларни ривожлантириш”** ва бизнинг мажбурият соҳамиздаги стратегиямизга мувофиқ узоқ муддатли барқарорлик билан биргаликда ҳар қандай даражадаги ва барча турдаги ҳаракатлар ҳаракатларимиз ва хулқимизни бошқарадиган умумий қадриятлар асосида қурилган:



Ядро хавфсизлиги ва меҳнат муҳофазаси



Мижозларнинг қониқиши



Доимий такомиллашиш



Ходимларни ҳурмат қилиш ва ўсишни қўллаб-қувватлаш



Ҳамжиҳатлик ва жамоавий руҳ



Одоб-ахлоқ, ошкоралик ва мулоқот

Бизнинг ахлоқ ва ишбилармонлик одоблари кодексимиз ҳар куни ушбу қадриятларга таяниш учун амал қилиниши керак бўлган принциплар ва қоидаларни белгилаб беради. Бу бизнинг маданиятимизни акс эттиради ва акциядорларимизга, айниқса барқарор ривожланишни қўллаб-қувватлаш ва инсон ҳуқуқларини ҳурмат қилишга содиқлигимизни билдиради. Бу барча ишчилар ва менежерлар учун маълумотнома бўлиб хизмат қилади ва бизнинг муваффақиятли фаолиятимизда иштирок этишни истаганларнинг барчасига бизнинг талабларимиз ва юқори стандартларимизни намойиш этади.

Бизнинг ички тармоқларимизда ва веб-сайтларимиздаги ҳамма учун мавжуд бўлган ушбу Кодексда гуруҳ ҳам ҳар қандай коррупция ва фирибгарликнинг ҳар қандай кўринишига нисбатан тоқат қилмаслик сиёсатини тасдиқлайди.

Ўз акциядорлари олдида мажбуриятлари бўлган масъулиятли компания сифатида бизнинг ҳаракатларимиз устувор деб ҳисобланадиган иккита принцип асосида бошқарилади, улар:

→ бизнинг фаолиятимизни амалга оширишдаги ядровий ва саноат хавфсизлиги муаммолари билан таққосланадиган ва саломатлик ва атроф-муҳитни муҳофаза қилиш фойдасига юқори қатиққўллик даражаси,

→ коррупцияга ва порахўрлик, фирибгарлик ва адолатсиз рақобат амалиётига қарши курашга қатъий содиқлик билан энг қатъий ишончлилик стандартлари.

Бутун дунёдаги барча компаниялар раҳбарлари ва ишчилари ушбу қадриятларни тарғиб қилиш ва принципларимизни ҳимоя қилиш учун барча саноат ва бизнес ҳамкорларимиз билан жавобгар бўлишади.

Ижроия қўмита, Директорлар кенгаши ва биз ҳар биримиз ушбу ахлоқ ва ишбилармонлик одоблари кодексимиз қатъий риоя қилишимизга ишонамиз, шунда биз мижозларимиз ва ҳамкорларимиз учун қиймат яратиш билан бирга барқарор ва фойдали ўсишга асос яратамиз.

Nicolas Maes
Бош Ижрочи Директор

Клод Имовен
Директорлар
Кенгаши Раиси

1 Бизнинг қадриятларимиз ва принципларимиз

Ушбу кодекс бизнинг қадриятларимизни корпоратив мақсадимиз бўлган “Бугун ва эртага иқлим ҳамда соғлом ва ресурслардан самарали фойдаланиш учун ядро материалларини ўзгартириш ва бошқариш бўйича ноу-хауларни ривожлантириш” ва мажбурият соҳамиздаги стратегиямизга мувофиқ белгилайди. Гуруҳ ўз фаолиятини олиб борадиган дунёнинг ҳар бир минтақасида ҳар биримиз учун ва ҳар қандай шароитда у ахлоқ ва ҳаракат андозаси бўлиб хизмат қилиши керак. Барча ходимлар якка тартибда ва жамоавий равишда ўзларининг кундалик ишларида ушбу ахлоқий мажбуриятларга риоя қилишлари шарт.

Огапо гуруҳи таркибидаги ҳар биримиз умумий қадриятларга эгамиз:

-  **Ядро хавфсизлиги ва меҳнатни муҳофазаси:** мурасага келмаслик, биз энг юқори стандартларга интиламиз;
-  **Мижозларнинг қониқиши:** диққатлилик, прагматизм, прогноз қилиш, жавобгарлик, фаоллик;
-  **Доимий такомиллашиш:** ваколатни топшириш, хато қилиш ҳуқуқи, ташаббускорлик, ижодкорлик, истиқболли ишлаб чиқариш кўрсаткичлари, ташқи иқтисодий алоқалар, мураккаб муаммоларни ҳал қилиш;
-  **Ҳурмат ва индивидуал ривожланиш:** диққат, юқори стандартлар, дўстона муносабат, фарқларни ҳурмат қилиш, касбий ва шахсий ўсиш;
-  **Ҳамжиҳатлик ва жамоавий руҳ:** ҳамкорлик, ошкоралик, муаммоларни ҳал қилиш, жамоавий иш;
-  **Одоб-ахлоқ, ошкоралик ва мулоқот:** ахборот алмашиш ҳамда бизнинг ички ва ташқи акциядорларимиз билан мулоқот қилиш, қонунларга, компания қоидаларига ва ходимларнинг ҳуқуқларига ҳурмат, намунавийлик, коррупцияга қарши кураш.

Огапо ахлоқ ва қоидаларга мувофиқлик нуқтаи назаридан масъулиятли гуруҳдир. Бизнинг гуруҳимиз ўз фаолиятини БМТ томонидан қабул қилинган Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларациясидаги Инсон ҳуқуқлари қоидаларига мувофиқ амалга оширади.

Огапо БМТ нинг Глобал Шартномаси тамойилларини ҳимоя қилади ва Иқтисодий ҳамкорлик ва ривожланиш ташкилотининг кўп миллатли корхоналар ва қазиб олиш саноатининг шаффофлиги ташаббуслари бўйича принципларига амал қилади.

Биз ички сиёсатимиз билан бир қаторда биз фаолият юритаётган давлатларнинг қонунлари ва қоидаларига қатъий риоя қиламиз. Биз инсон ҳуқуқларини ҳурмат қилишга содиқмиз. Огапо гуруҳи ҳар қандай ҳолатда ҳам энг юқори стандартларни қўллашга интилади.

Ҳалоллик, шаффофлик ва мулоқотга очиқлик, ядро ва саноат хавфсизлиги сингари ҳар қандай шароитда бизнинг амалиётимиз ва қарорларимизни бошқарадиган асосий қадриятлардир.

Гуруҳ экологик, иқтисодий, ижтимоий ва социологик жавобгарлик соҳасидаги кўрсаткичларни обектив баҳолашга имкон берадиган ишончли ва аниқ маълумотларни тақдим этишга интилади.

Кодекс Огапо компаниясининг барча ходимларига, шунингдек ташқи ва тасодифий хизмат кўрсатувчи провайдерларга нисбатан қўлланилади. Амалдаги қонунчилик уларнинг ижросини қўллаб-қувватласа, у янада қатъий қоидаларни қўллашнинг ўрнини боса олмайди.

Қабул қилинган ҳар бир мавзу учун тасдиқланган ва тақиқланган хатти-ҳаракатларнинг намуналари келтирилган.

2 Ахлоқ ва мувофиқликни бошқариш

Огапо ахлоқ ва ишбилармонлик одоблари кодексининг (“Ахлоқ кодекси” деб ҳам юритилади) бажарилиши ҳар бир инсоннинг масъулияти ҳисобланади. Раҳбарлардан томонидан намунали ахлоқий хатти-ҳаракатларни қабул қилиниши кутилмоқда.

Юқори раҳбарият ахлоқ қоидаларига риоя қилиш дастурининг бажарилишини назорат қилади ва ушбу Кодексда назарда тутилган мавзулар учун масъул бўлган Назорат департаменти ва бошқа бўлимларнинг кўмаги билан гуруҳ ичида ахлоқ маданиятини оширишга интилади.

Раҳбарлар ўзларининг жамоалари томонидан берилган ахлоқ қоидаларига риоя қилиш бўйича саволларига жавоб беришади ёки ўз бўлимида ёки бўлинмасида ушбу масалаларга жавобгар бўлган шахсларга йўналтиришади. Барча ходимларда ахлоқ қоидаларига оид саволларга жавоб беришлари учун ҳам мувофиқлик мавжуд.

Амалий қўлланма “Ахлоқ ва Талабларга мувофиқлик: Мен нима қилишим керак? «, Ҳар бир мавзу учун расмлар ҳам берилган бўлиб, ходимларга Интернет тармоғида тақдим этилади ва гуруҳ процедуралари ва қоидаларига ишора қилади.

Огапо гуруҳи ушбу Кодекс ёки қоидалар ва процедураларга риоя қилинишини текшириш учун аудитлари ҳам ўтказиши мумкин.

3 Бизнинг акциядорлар билан муносабатларимиз

Огапо-нинг акциядорлар олдидаги мажбуриятлари бизнинг қадриятларимиз ва принципларимизга киритилган. Шунингдек, гуруҳ ўзларининг саноат ва бизнес ҳамкорлари, хусусан етказиб берувчилар ва субпудратчилар томонидан амал қилинишини таъминлайди.

Гуруҳ фаолият юритадиган мамлакатлар, уларнинг вакиллари, маъмурияти ва ҳокимият органлари

Огапо ўзи фаолият юритадиган мамлакатларда амалдаги қонунлар ва қоидаларга, шу жумладан хавфсизлик органларининг кўрсатмаларига қатъий амал қилади.

Бизнинг миждорларимиз ва ҳамкорларимиз

Мижозларга доимий эътиборимиз уларнинг умидларини юзага чиқариш ва тахмин қилишимизга имкон беради. Биз юқори сифатли маҳсулот ва хизматларни тақдим этиш орқали барча мажбуриятларни бажаришга интиламиз.

Биз уларнинг маданиятини ҳурмат қиламиз ва имиджи ва манфаатларини ҳимоя қиламиз. Мижозларимиз ва ҳамкорларимиз бизга кириш ҳуқуқини берадиган маълумотлар ёки ноу-хауларнинг махфийлигини Огапо, худди ўзиники каби, шартнома асосида ҳимоя қилади.

Бизнинг жамоамиз ва унинг вакиллари

Ходимлар таркибига Орано гуруҳида ишлайдиган раҳбарлар, менежерлар, ишчилар, иш жойида иш ўрганаётган стажорлар ва талабалар киради. Ижрочилар ва раҳбарлар, айниқса, намунали хулқ-атворни намойиш этишлари керак.

Орано ходимлари ёши, келиб чиқиши, жинси, жинсий ориентацияси, этник келиб чиқиши, миллати, сиёсий қарашлари, ташқи қиёфаси ёки ногиронлиги бўйича камситилмасдан қабул қилинади.

Орано ўз ходимларининг шахсий ҳаётини ҳурмат қилади ва сиёсий фикр, касаба уюшма ёки диний эътиқодга нисбатан бетарафдир. Ўз навбатида, иш жойида ғоявий тарғибот тақиқланади.

Орано меҳнат муносабатларини ўрнатади ва уни самимийлик ва садоқат руҳида амалга оширади.

Орано ўз ходимларига ишни бажариш учун зарур бўлган профессионал даражани сақлаб қолиш ва малакасини оширишга қаратилган ўқув режаларини таклиф қилади.

Бизнинг гуруҳимиз ўз фаолиятини БМТ нинг Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларациясида белгиланганидек инсон ҳуқуқларига қатъий мувофиқ равишда олиб боради.

Ходимлар ҳар қандай шароитда яхши ниятни намойиш этишга ва Орано ахлоқ ва ишбилармонлик одоби кодекси, гуруҳ сиёсати ва процедуралари билан биргаликда улар фаолият кўрсатаётган мамлакатларнинг қонун ва қоидаларига риоя қилишга содиқдирлар. Улар Орано ресурсларини ўзлари каби эҳтиёткорлик билан бошқарадилар. Худди шу муносабат вақтинча ишлаётган ходимлардан ҳам кутилади.

Ходимлар гуруҳнинг асосий принциплари ва қадриятларини ҳурмат қилиш ва гуруҳ томонидан қабул қилинган мажбуриятларни бажаришга содиқдирлар.

Мижозларнинг қониқиши - Орано ходимлари учун ҳаракатлантирувчи куч. Ходимлар меҳнатсеварлик, маҳорат ва тиришқоқликни намойиш этадилар. Улар амалга оширадиган ёки ташқи пудратчиларга берадиган операциялар кузатилади.

Бизнинг ходимларимиз Орано маҳсулот ва хизматларининг юқори сифати ҳақида қайғурадилар. Ходимлар бизнинг фаолиятимиз учун фойдали бўлган билимларнинг берилишини таъминлайди. Тизимли фойдаланиш қайта алоқа натижаларини ўз ичига олади.

Бизнинг акциядорларимиз ва инвесторларимиз

Орано корпоратив бошқарув принципларига, хусусан акциядорлар ва инвесторларнинг мақбул ривожланиши ва инвестициялар самарадорлигини таъминлашга содиқдир. Биз уларга тенг муносабатда бўлишга ва молиявий характердаги аниқ ва тўғри маълумотларни беришга алоҳида эътибор қаратамиз.

Бизнинг етказиб берувчиларимиз ва субпудратчиларимиз

Орано харидорларга мақбул даражада хизмат кўрсатиш учун рақобатбардош савдолар орқали етказиб берувчилар ва субпудратчилар билан барқарор ҳамкорлик алоқаларини ўрнатишга интилади.

Шунга асосланиб биз савдо бўйича маслаҳатлашув босқичидан бошлаб, барча етказиб берувчиларимиз, субпудратчиларимиз ва ҳамкорларимиз билан содиқ, адолатли, обектив ва ўзаро ҳурматли муносабатларни сақлаш мажбуриятини оламмиз.

Орано ўз етказиб берувчиларининг имиджини ҳимоя қилиш ва уларнинг махфий маълумотларини ўзиники каби ҳимоя қилишни таъминлашга содиқдир.

Орано ўз етказиб берувчилари, субпудратчилари, молиявий ҳамкорлари, маслаҳатчилари ва савдо бўйича воситачилари (дистрибюторлар, агентлар ва бошқалар) ушбу Ахлоқ ва ишбилармонлик одоб кодексига риоя қилишларини таъминлашга ҳаракат қилади.

Орано инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро қонунларни тарғиб қилиш ва уларга риоя қилишга, одам савдоси, мажбурий ёки болалар меҳнатининг ҳар қандай шаклидан воз кечишга ва етказиб берувчилардан худди шу мажбуриятни бажарилишини талаб қилишга содиқдир.

Бундан ташқари, Орано ўз етказиб берувчиларидан ядровий ва саноат хавфсизлиги

стандартларини, меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги стандартларини ёки шунга ўхшаш стандартларни қўллашларига умид билдимокда.

Орано ўз етказиб берувчилари ва субпудратчиларининг Орано-нинг ахлоқ ва ишбилармонли қоидалари кодекси мувофиқ ҳаракат қилишини ҳар қандай вақтда ва барча товарлар ва хизматларнинг таъминот занжири давомида текшириш ҳуқуқини ўзида сақлаб қолади.

Енг жамоатчилик ва минтақалар

Орано узоқ муддатли минтақавий иштироки ва иқлим, саломатлик ва табиий ресурсларни сақлаш орқали минтақалар ва жамият ривожига ўзининг ноу-хаулари орқали қимматли ҳиссаси билан фахрланади.

Гуруҳ ўз фаолиятининг одамлар ва атроф-муҳитга таъсирини камайтиришга ва саноат ёки тоғ-кон ишларини олиб борадиган ҳудудларда биологик хилма-хилликни сақлашга қаратилган ишларни бошқариш бўйича дастурлари орқали маҳаллий жамоаларни қўллаб-қувватлайди. Шунингдек, бу ҳудудларда иқтисодий тузилма, ваколатларни ва иш билан таъминлашни ривожлантириш орқали қўллаб-қувватлайди.

Орано очиқ бўлиш ва оммавий мунозараларда иштирок этиш истагини билдиради. Биз стратегик ва технологик қарорларимизни ростгўйлик билан тушунтиришга, қарор қабул қилувчиларга ва фуқароларга бизнинг фаолиятимиз ва бўлиши мумкин бўлган оқибатлари тўғрисида хабар беришга ҳаракат қиламиз. Ҳозирги фаолиятимизда биз одамларни яхшироқ хабардор қилиш, шунингдек уларни диққат билан тинглаш учун акциядорлар билан расмий қўмиталар ва алоқа каналлари кўринишидаги мулоқотга эътибор қаратмоқдамиз. Шу нуқтаи назардан, биз ахборот-коммуникация воситаларидан фойдаланишда юқори ахлоқ эгаси бўлишга ҳаракат қиламиз.

Орано ўқув сектори ва ёшлар бандлигини қўллаб-қувватлаш орқали ядро материалларини ўзгартириш ва бошқариш бўйича ноу-хау ва ваколатларни ривожлантиришга ҳисса қўшишга ҳаракат қилади.

Ва ниҳоят, Орано келажак авлодлар учун глобал муаммоларни ҳал қилишда ўз ҳиссасини қўшишда давом этмоқда:

- Рақобатдош кам углеродли электр энергиясидан фойдаланиш орқали иқлим ўзгариши ва энергия хавфи билан курашиш;
- Хом ашёни қайта ишлаш орқали табиий ресурсларни сақлаш;
- Саломатлик.

4 Бизнинг сиёсатимиз одамларни, атроф-муҳитни ва меросимизни муҳофаза қилишни тартибга солади

Инсонларга ҳурмат ва инсон ҳуқуқлари

Гуруҳ ўз фаолиятини болалар меҳнати ва мажбурий меҳнатдан ҳар қандай шаклда фойдаланишни олдини олиш ва эркин бирлашмалар, шахсий ҳаёт ва жамоавий музокара ҳуқуқига ҳурмат кўрсатиш мақсадида инсон кадр-қимматини ҳурмат қилган ҳолда, хусусан, ҳар қандай таъқиб қилиш ва инсон ҳуқуқларини бузилишини тақиқлаш орқали олиб боради.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Ҳамкасблар ёки Орано манфаатдор томонларига нисбатан номақбул хатти-ҳаракатлар қилиш ёки кўнгилни оғритадиган гаплар айтиш
- Ҳамкасбини ташқи кўриниши, дини, эътиқоди, қарашлари туфайли танқид қилиш



ЗАРУР:

- Ҳар қандай ҳолатда ҳамкасбларингизга намуна ва ҳурмат кўрсатиш
- Таъминот занжиримиз бўйлаб инсон ҳуқуқлари бузилиши тақиқланганлиги

Хавфсизлик, атроф-муҳит, меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги

Орано ўз сайтларида олиб бориладиган тадбирлар гуруҳнинг хавфсизлик, атроф-муҳитни муҳофаза қилиш, меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги, одамлар ва иншоотларни муҳофаза қилиш бўйича амалдаги қоидалари ва сиёсатига мувофиқлигини кафолатлайди.

Кундалик ҳаётда, Гуруҳ ходимлари қаерда ишламасин қуйидагиларга мажбур:

- Бизнинг билимимиз, қобилиятимиз ва тажрибамизга асосланиб, ядровий ва саноат хавфсизлигини таъминлаш ва соғлиқни сақлаш ва атроф-муҳитни муҳофаза қилиш бўйича чоралар кўриш,
- (Соғлиқни сақлаш, хавфсизлик ва атроф-муҳитни муҳофаза қилиш) бўйича кўрсатмаларини бажаришда намуна бўлиш ва ҳар доим қилмоқчи бўлган ишимизга нисбатан танқидий муносабатни сақлаб қолиш,
- Одамлар ва атроф-муҳитни бизнинг объектларимиз ва ядровий материалларга нисбатан таҳдид ва зарарли хатти-ҳаракатлардан ҳимоя қилиш, шу жумладан жўнатмаларнинг бир қисми сифатида ,
- Ҳар қандай муаммо, ўзингиз ва бошқаларга нисбатан хавф ёки меҳнат муҳофазаси, техника хавфсизлиги ва атроф-муҳит ҳимояси ва муҳофазаси қоидаларини бузганлиги тўғрисида хабар беринг.

Гуруҳ олтин қоидалар ва стандартларни миллий ва халқаро меъёрларга тўла мос равишда татбиқ этишга содиқдир ва профилактика чоралари самарадорлиги ва доимий ҳушёрликни сақлашга ва одатий бўлмаган ҳолатлар тўғрисида ҳар кунги хатти-ҳаракатлари билан тезкор хабар беришга ҳисса қўшади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Соғлиқни сақлаш, хавфсизлик ва атроф-муҳитни муҳофаза қилиш соҳалари бўйича хавфи бўлган вазиятларни эътиборсиз қолдириш
- Талаблар ҳақидаги маълумотни эътиборсиз қолдириш ва тайёргарликдан ўтиш



ЗАРУР:

- Соғлиқни сақлаш, хавфсизлик ва атроф-муҳитни муҳофаза қилиш тамойилларига қатъий риоя қилиш ва ҳар доим нима қилишимиз ёки нимага риоя қилаётганимизга нисбатан танқидий фикрни сақлаш
- Ҳар қандай муаммо, ўзингиз ва бошқаларга нисбатан хавф ёки меҳнат муҳофазаси, техника хавфсизлиги ва атроф-муҳит ҳимояси қоидаларини бузганлиги тўғрисида хабар беринг.

Сифат

Орано юқори сифатли маҳсулот ва хизматларни тақлиф этади. Шунга асосланиб, гуруҳ ўз мижозлари томонидан товар ва хизматлар сифати бўйича умидларини қондириш учун барча амалдаги қонуний, меъёрий-ҳуқуқий ва шартнома талабларини ҳамда халқаро илғор тажрибаларни бажаришга интилади.

Гуруҳ ички ёки етказиб берувчилар ва субпудратчилар томонидан содир этилган бўлишидан қатъи назар, сифат бўйича бузилишлар ва фирибгарликка қарши курашади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Бузилишга олиб келадиган натижаларга эришиш учун босимга берилиш
- Сифатни бузилиши ёки фирибгарликни яшириш ёки хабар бермаслик



ЗАРУР:

- Сизнинг хатти-ҳаракатларингиз гуруҳнинг одоб-ахлоқ қоидалари ва сифат сиёсатига мос келишига ишонч ҳосил қилинг
- Ҳушёр бўлинг ва бузилишлар ҳақида хабар беринг

Обрў ва имидж

Орано-нинг обрўси бизнинг меросимизнинг асосий қисмидир.

Ҳар бир ходим жамоат ҳаракатлар ёки шахсларга ёки гуруҳларга нисбатан ҳақоратли, ранжитувчи ёки ҳурматсизлик деб ҳисобланиши мумкин бўлган гаплардан сақланиши керак.

Ташқи ва ички ижтимоий тармоқлардан эҳтиёткорлик билан, шу жумладан шахсий манфаатдорлик билан фойдаланиш керак.

Миллий ва халқаро муносабатларда яшаш жойига бўлган ҳурмат деганда, ҳамкасбларга нисбатан ҳар қандай менсимаслик ёки юзаки, қўпол ёки норасмий хатти-ҳаракатлар тақиқланганлигини тушунилади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Тарқатиш, эълон қилиш ёки Орано обрўси ва имиджга путур етказиш учун ҳаракат қилиш (ҳақорат, камситиш ва ҳк)



ЗАРУР:

- Журналистлардан ва/ёки бошқа оммавий ахборот воситаларидан сўров олаётганда, гуруҳ ва/ёки маҳаллий ташқи алоқалар бўлимига мурожаат қилинг

Номоддий активлар

Ходимлар гуруҳнинг стратегик ва махфий маълумотларини, "Орано махфий маълумотлари" ёки "Чекланган тарқатиш" белгилари билан белгиланган бўлса ҳам, ҳар қандай аралаштириш, ўғирлик, йўқотиш, ёмонлаштириш, ошкор қилиш, нусхалаш, қалбакилаштириш, профессионал бўлмаган, ноқонуний ёки қинғир мақсадларда фойдаланишдан, хусусан, ички корпоратив тармоқ ва ижтимоий тармоқларда ҳимоя қилишлари шарт.

Мақсад - техник, ишбилармонлик маълумотларини ва одамларни, моддий ва номоддий товарларни ва ядро ёқилғисини ҳимоя қиладиган маълумотларни ҳимоя қилиш.

Ушбу маълумот ўз ичига қуйидагиларни олади: мижозлар, етказиб берувчилар ва истиқбол ҳақидаги маълумотлар, пароллар, ҳужжатлар ва чизмалар, усуллар ва ноу-хаулар, ишлаб чиқариш сирлари, интеллектуал ва саноат мулки, прогнозлар, шартномалар ва битимлар, ишлаб чиқариш ва сотиш харажатлари, стратегик ва бизнес режалар, тадқиқот, ишланмалар ёки инновациялар ҳақида маълумотлар, молиявий ва саноат характеридаги маълумотлар, мутахассислар ва экспертларнинг исмлари ва тўлиқ маълумотлари, шунингдек барча тўпланган ва қайта ишланган шахсий маълумотлар.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Компютер ускуналарини қўлфсиз ёки қаровсиз қолдириш.
- Манбаси номаълум ёки шубҳали бўлган ташқи электрон почта хабарларига жавоб беринг



ЗАРУР:

- Қайта ишланган маълумотларнинг характерини ўлчанг ва назорат қилинг ва ҳодиса юз берган тақдирда хабар беринг
- Ахборотни ҳимоя қилиш учун соғлом фикр ва қатъийликни намоиш этинг

Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш

Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш шахс томонидан ахборотни қайта ишлашнинг барча турларига (электрон ҳужжат ёки қоғозга) тааллуқли.

Орано шахсий маълумотлар ҳимоясини кузатиб боради ва гуруҳ фаолият кўрсатадиган мамлакатларда амал қиладиган қоидаларга риоя қилиш учун мувофиқлик тизимини ўрнатган (шу жумладан, Европа Иттифоқининг маълумотларни ҳимоя қилиш бўйича умумий регламенти ва Франция учун қайта кўриб чиқилган ИТ ва шахсий эркинлик тўғрисидаги қонун).



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Шахсий маълумотларингизга бегоналарнинг рухсатсиз киришга имкон беринг
- Маълумотларни жуда кенг тарзда йиғинг ёки тақиқланган мақсадларда фойдаланинг



ЗАРУР:

- Фақат маълум бир мақсад учун зарур бўлган шахсий маълумотларни тўпланг
- Ишлатишдан олдин маълумотларни ҳимоя қилиш бўйича жавобгар ходимга маълумотларни ҳимоя қилиш тизимини таҳлил қилиш ва рўйхатдан ўтказиш учун барча шахсий маълумотларни қайта ишлаш тўғрисида хабар беринг

5 Иш юритиш бўйича кўрсатмалар

Бизнинг иш юритиш бўйича кўрсатмаларимизнинг мақсади ходимларга потенциал хавфли вазиятларни аниқлашда ёрдам бериш ва уларга ўз шароитларига мос келадиган ечимларни тақдим этишдир. Усуллар тўғрисида батафсил маълумотни корпоратив тармоқда олиш мумкин; Талабларга амал қилиш бўйича контактлар керак бўлганда маълумот ёки ёрдам берилиши мумкин.

Коррупцияга қарши кураш Oqano гуруҳининг ишчилари, ижрочилари ва бошқа вакилларининг давлат органлари, мижозлар, етказиб берувчилар ва шериклар билан ўрнатилган ёки потенциал ишбилармонлик муносабатлари доирасида муносабатларини тартибга солади.

Коррупция ва порахўрлик

Коррупция ва порахўрликнинг олдини олиш бутун гуруҳ учун энг устувор вазифадир. Ушбу кўрсатмалар коррупцияга қарши ва намунавий қадриятларимизга зид бўлган амалиётларни йўқ қилиш мақсадида бир-биримиз билан ишлашимиз учун бутун дунё бўйлаб Oqano ишчилари ва пудратчилари, шунингдек, унинг саноат ва бизнес ҳамкорларига тегишли.

Oqano дунёнинг исталган нуқтасида давлат ёки хусусий секторда фаол ёки пасив бўлган ҳар қандай кўринишдаги коррупцияни рад этади ва коррупция ҳаракатлари ёки порахўрлик аниқлаган ҳолларда унга барҳам бериш сиёсатига содиқ қолади.

Oqano, шунингдек, хоҳ француз бўлсин, хоҳ халқаро ёки хорижий бўлсин, давлат органлари ёки ҳокимиятига пора бериш ёки уларнинг агентлари билан ўзаро алоқада бўлишининг барча шакллари тақиқлайди.

→ Oqano бевосита ва билвосита қиймати ўртача ёки ўртача қийматдан юқори бўлган хизмат, совға ёки кўнгилочар фаолият учун, ёки сиёсатчи, давлат ёки хусусий агент ёки ноқонуний равишда шартнома ёки тижорат фойдасини олиш ёки сақлаш учун пул тўлаш, ваъда қилиш ёки талаб қилишдан сақланади ва бошқа шахсларга ҳам буни тақиқлайди; бундай ҳаракатлар фаол коррупция ҳаракатлари ҳисобланади.

→ Худди шу тарзда, Oqano давлат идораси ёки ҳокимияти вазифасини суиистеъмол қилган ҳолда вазиятга таъсир ўтказиши мақсадида ҳар қандай мукофотлар, иш жойлари, шартномалар ёки бошқа ижобий қарорларни олиш учун доимо тўғридан-тўғри ёки билвосита таклифлар, ваъдалар, хайр-еҳсонлар ёки совғалар ёки шахс номига ёки бошқа йўллар билан таклифлар, ваъдалар, хайр-еҳсонлар ёки ҳар қандай турдаги имтиёзларни тақдим этишдан тийилади ва бошқаларга ҳам буни тақиқлайди; бундай ҳаракатлар пора бериш ҳисобланади.

→ Ва ниҳоят, Oqano ходимлар ва ҳамкорларга асосиз равишда шартномалар, иш жойлари ёки бошқа ижобий қарорларни тақдим этиш учун хайрия, совғалар ёки ҳар қандай имтиёзларни қабул қилиш ёки талаб қилишни тақиқлайди; бундай ҳаракатлар пасив коррупция жинойтини ташкил этади.

Ходимлар учинчи шахс билан боғлиқ бўлиши мумкин бўлган ҳар қандай вазиятдан, ҳаттоки вақтинча, ёки ноаниқ вазиятлардан сақланишлари керак.

Гуруҳни назорат қилиш бўлими коррупция ва порахўрликни олдини олиш ва аниқлаш схемасини ишлаб чиқди, у ички тармоқда мавжуд ва барча ходимлар учун мажбурийдир.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Шартномаларни олиш ёки беришни осонлаштиришга қаратилган имтиёзларни таклиф этиш ёки саволларга жавоб бериш
- Давлат ҳокимияти вакилига кераксиз имтиёзлар бериш орқали жамоатчилик фикрига таъсир ўтказиш



ЗАРУР:

- Аниқланган коррупция ёки порахўрлик ҳаракатлари мавжуд бўлган тақдирда қарши туриш сиёсатини амалга ошириш
- Хавфли вазият юзага келганда, бевосита раҳбар ва мувофиқлик бўлимига хабар бериш ситуации

Пул ўзлаштириш

Oqano тўғридан-тўғри ёки билвосита пул ўзлаштириш ва терроризмни молиялаштиришнинг барча турларини тақиқлайди. Oqano тегишли қоидаларга амал қилади (хусусан, Европа Иттифоқининг 3, 4 ва 5-сонли директивалари).

Шу мақсадда биз ўз бизнес ҳамкорларимизни текширашимиз ва молиявий оқимларни назорат қиламиз.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Қабул қилинган пул ўтказмасининг келиб чиқишини ёки амалга оширилган тўловнинг фойда эгасини ошкор қилманг



ЗАРУР:

- Ўзингизнинг бизнес ҳамкорларингиз ва якуний фойда эгаси тўғрисида хабардор бўлинг ва ҳар қандай хавфли вазият ҳақида хабар беринг

Расмиятчиликни енгиллатиш учун тўлов

Расмиятчиликни енгиллатиш учун тўлов, одатда, расмий шахслар ёки хусусий сектор ходимлари томонидан таклиф қилинадиган ёки сўраладиган оддий процедураларни ёки зарур ҳаракатларни (масалан, божхона текширувлари, рухсатномалар, визалар рухсатномалар ва бошқа ишларни тезлаштириш ёки кафолатлаш учун мўлжалланган) таклиф қиладиган ёки талаб қиладиган кичик ҳажмдаги норасмий тўловлардир.

Гуруҳ фаолият кўрсатадиган барча мамлакатларда, шу жумладан маҳаллий қоидалар билан тақиқланмаган мамлакатларда ҳам расмиятчиликни енгиллатиш учун тўлов тақиқланади.

Кўпгина мамлакатларда, шу жумладан Францияда, расмиятчиликни енгиллатиш учун тўлов уларнинг частотаси ва миқдоридан қатъи назар, ноқонуний ҳисобланади, бу амалиёт коррупция ҳисобланади.

Oqano кичик ва арзон «совғалар» ни (масалан, сигареталар, алкоголь ичимликлар, буюмлар ва бошқаларни) худди шу шароитда таклиф этилса расмиятчиликни енгиллатиш учун тўлов деб ҳисобга олади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Ноўрин сўровга розилик бериш (жисмоний саломатик ёки хавфсизликка таҳликали ҳолатлар бундан мустасно)



ЗАРУР:

- Сўровни қатъиян рад этинг ва мажбурий тўлов ҳолати юзага келган тақдирда дарҳол ўзингизнинг раҳбарингизга ва тегишли шахсга хабар беринг

Совғалар ва таклифлар

Орано арзон совғалар ёки таклифларни вақти-вақти билан қабул қилиш ёки таклиф қилиш баъзан қонуний равишда яхши иш муносабатларига ўрнатилишига ҳисса қўшиши мумкинлигини тушунади.

Ходимлар мулоҳазали бўлишлари ва масъулиятни чуқур ҳис қилишлари керак. Ҳар қандай шубҳа ходимни таклиф қилинган совға ёки таклифни рад этишга ёки раҳбардан ёки назорат бўлиmidан рухсат сўрашга ундаши керак. Совғалар ва таклифлар ҳужжатлаштирилиши ва тегишли корхона дафтарларига ёзилиши керак.

Ходим қимматбаҳо совға ёки таклифни қабул қилмоқчи бўлган баъзи ҳолларда (арзон совғалардан ташқари), масалан, маҳаллий урф-одатларга жавобан ёки протоколга биноан, гуруҳнинг ҳозирги қоидаларига мувофиқ у ўз раҳбарига хабар қилиши, олдиндан ёзма рухсат сўраши ва журналга ёзиб қўйиши керак.

Нақд тўловлар (ёки унга тенглаштирилган маҳсулотлар, масалан, совға ваучерлари), шахсий хизматлар, кредитлар, таклифлар ва совғалар, ноўрин ёки бизнес учун мос бўлмаган жойларда қилиш, таклиф қилиш ёки қабул қилиш тақиқланади.

Мижозлар учун вақти-вақти билан ўтказиладиган тадбирлар қонуний ишбилармонлик мақсадига эга бўлиши ва тегишли даражада барча шартлар ва шароитларда олдиндан тасдиқланган бўлиши керак.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Сизнинг айбсизлигингизга шубҳа туғдирадиган совғалар ёки таклифларни қабул қилиш,
- Раҳбарингизга нисбатан очикликнинг етишмаслиги



ЗАРУР:

- Тижорат қарорига таъсир қилиши мумкин ёки кўриб чиқилиши мумкин бўлган совға ёки таклифни одоб билан рад этиш
- Нозик вазият ҳақида раҳбарингизга ёки назорат бўлимининг ходимига хабар беринг

Манфаатлар тўқнашуви

Ижтимоий ҳаётда манфаатлар тўқнашуви асосий ўрин тутаети; ҳар бир инсон потенциал равишда гуруҳ манфаатларига тўққинлик қилиши мумкин бўлган вазиятларга дуч келиши мумкин (профессионал, оилавий, сиёсий, ассоциатив, хайрия, касаба уюшма, диний, маданий, спорт, фалсафий ва бошқалар).

Орано манфаатлар тўқнашувига жиддий эътибор беради. Агар улар тўғрисидаги маълумотлар тўлиқ шаффофлик билан тақдим этилмаса ва тегишли равишда қайта ишланмаса, улар гуруҳ фаолияти ва обрўси учун ўта хавфли оқибатларга олиб келиши мумкин: фирибгарлик, коррупция, талабларга риоя қилмаслик, бузиб кўрсатилган музокаралар, маълумотларнинг тарқалиши, ички аудитдаги хатолар, протекционизм, Гуруҳ ресурсларидан ноўрин фойдаланиш, инсайдер савдоси ва бошқалар.

Ҳар бир инсон, ўз фаолиятини амалга ошираётганда, ўзининг шахсий қизиқиши ёки унинг атрофидагиларнинг қизиқиши Орано гуруҳининг манфаатлари билан тўқнашиши мумкин бўлган вазиятга дуч келиши мумкин.

Раҳбариятга етказилган манфаатлар тўқнашувини ҳақидаги маълумотни амалдаги қонунлар ва қоидаларга мувофиқ низони ҳал қиладиган иккита юқори даражали раҳбар алоҳида кўриб чиқаети.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Манфаатлар тўқнашувини яшириш



ЗАРУР:

- Шубҳали ёки тасдиқланган манфаатлар тўқнашуви ҳақида маълумотни ўзингизнинг раҳбарингизга тўлиқ шаффофлик ва тезкорлик билан етказинг, шунда улар ҳал қилиниши мумкин

Рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун

Орано ва унинг ходимлари тўғридан-тўғри ёки билвосита гуруҳ фаолиятидаги эркин рақобатга аралашидан, хусусан ҳар қандай ишбилармонлик муомалаларида ёки улар иштирок этиши мумкин бўлган савдо таклифларига аралашидан тийилишади. Улар ноқонуний битимлар тузишдан ёки гуруҳ томонидан ўз мавқесини суиистеъмол қилинишидан ва умуман олганда гуруҳнинг рақобатчилари ёки мижозларига нисбатан ҳар қандай хиёнатли ҳаракатлардан тийилишади.

Орано ва унинг ходимлари ўз гуруҳи фаолият юритадиган ҳар бир мамлакатда амал қиладиган рақобат қоидаларига риоя қилишади.

Учинчи шахслар, хусусан Орано-нинг рақобатчилари ҳақидаги маълумотларни тўплаш ёки улардан фойдаланиш амалдаги қоидалар билан қатъиян тартибга солиниши керак.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Еркин рақобатга халақит бериш, хусусан нарх келишувлари ёки бозор тақсимоти орқали
- Рақобатчи билан тижорат нуқтаи назаридан муҳим маълумотларни алмашиш



ЗАРУР:

- Иш муносабатларида доимо адолатли ва виждонан ҳаракат қилинг
- Бозорни тартибга солувчи органлар билан доимо ҳамкорлик қилинг

Экспорт назорати ва халқаро санкциялар

Орано ядровий қуролни тарқатмаслик тўғрисидаги амалдаги миллий, Европа ва халқаро қоидаларга қатъий риоя қиладети, ҳар қандай экспортга ёки иккиламчи фойдаланишга мўлжалланган товарлар, технологиялар, маълумотлар ва хизматлар (етказиб берилиши мумкин бўлган товарлар фуқаролик ва ҳарбий мақсадларда фойдаланилади) экспорти ёки ўтказилишига нисбатан ИАЕА (Халқаро Атом энергияси Агентлиги) кафолати экспорт назорати. У бошқа муҳитда ишлашдан ўзини тияди.

Шунингдек, гуруҳ халқаро санкциялар ва эмбарголарни тартибга солувчи амалдаги қонунлар ва қоидаларга риоя қилишга мажбурдир.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Икки марта ишлатиладиган маҳсулотларни лицензиясиз экспорт қилиш
- Мамлакатлар томонидан қўлланиладиган халқаро санкциялар даражасини тўғри баҳоламастик



ЗАРУР:

- Тавсия учун экспорт назорати бўйича мутахассис билан маслаҳатлашинг
- Лойиҳанинг ҳар бир босқичида амалга ошириладиган қадамлар ҳақида ўзига савол бериш

Учинчи шахслар билан муносабатлар

Гуруҳ обрўсини сақлаб қолиш учун бизнинг ҳалоллик сиёсатимиз ва қадриятларимизни ҳурмат қиладиган ишбилармон ҳамкорлар билан ишлаш жуда муҳимдир. Ҳамкорларимиздан бирининг ахлоқсиз хатти-ҳаракатлари амалдаги қоидаларни бузиши ва обрў-еътиборимизга катта зарар етказиши мумкин.

Ҳамкор - бугуруҳ билан ҳамкорлик қиладиган ва ишбилармонлик алоқаларини ўрнатадиган ҳар қандай томон, компания ёки шахс (харидорлар, етказиб берувчилар ва субпудратчилар, маслаҳатчилар, провайдерлар, савдо агентлари, воситачилар, лоббистлар, эркин аъзолар, ҳомийлик ёрдами олувчилар, мақсадлар ва харидлар лойиҳалари доирасидаги контрагентлар ва бошқалар) тушунилади.

Белгиланган хатар даражасига қараб, бизнес юритадиган учинчи шахслар Oгano томонидан ишончли эканликларини текшириш учун махсус текширувлардан ўтадилар.

Гуруҳнинг барча ташкилотлари ва мансабдор шахслари ҳар қандай шароитда (хусусан, реал хизматлар ва аниқланган фойда олувчи иштирокида) ҳар қандай миқдордаги маблағдан фойдаланишни тасдиқлашлари керак. Мақсади ёки натижаси тўловчи ёки фойда олувчи махфийлигини сақлаб қолиш бўлган ҳар қандай тўлов услубига йўл қўйилмайди.

Воситачиларга келсак, гуруҳнинг қоидаси - ҳамкорлар билан тўғридан-тўғри ишбилармонлик алоқаларини ўрнатиш; ушбу қоидадан истисно, мувофиқлик гуруҳи қўмитаси томонидан чуқур кўриб чиқилиши ва текширилишини талаб қилади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Талабга риоя қилиш мувофиқлигини текширмасдан ҳамкор билан иш олиб боринг



ЗАРУР:

- Гуруҳ процедурасига мувофиқ учинчи шахслар томонидан келиб чиқадиган хатарларни таҳлил қилинг
- Агар сизда бирон бир савол бўлса, илтимос, раҳбарингиз билан боғланинг

Манфаатларнинг ифодаланиши ва сиёсий молиялаштириш

Ҳокимият олдида манфаатларни ифодалаш, одатда лоббизм деб аталади, ҳар бир давлатга (шу қаторда Франциядаги Сапен II қонуни) ва халқаро ташкилотларга хос қонунлар ва қоидалар билан тартибга солинади. Oгano ушбу кўрсатмаларга, хусусан ҳисобот мажбуриятларига амал қилади.

Ҳаддан ташқари устунлик эвазига жамоат қарорига бевосита ёки билвосита таъсир кўрсатишга қаратилган ҳар қандай вакиллик ҳаракати тақиқланади.

Сиёсий молиялаштириш нуқтаи назаридан ҳеч бир гуруҳ компанияси сиёсий партия, сиёсий мансаб эгаси ёки номзодга хайрия қилмайди ёки хизмат кўрсатмайди. Бироқ, Иқтисодий ҳамкорлик ва ривожланиш ташкилоти мамлакатлари учун бундай корпоратив хайрия маблағлари қонуний бўлса, амалдаги ҳукумат қонунларига мувофиқ кампанияни молиялаштириш учун маблағ ажратилиши мумкин. Бундай хайр-еҳсонлар уларнинг минимал даражада бўлишини таъминлаш учун тегишли шўба корхонаси ходимидан ёзма равишда тасдиқлашни талаб қилади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Ҳукумат вакили билан ўзаро алоқада бўлганингизда, гуруҳнинг ёки ташкилотингизнинг жамоатчилик билан алоқалар бўлимига ҳисобот беришингиз ёки улар билан маслаҳатлашингиз шарт эмас



ЗАРУР:

- Лоббизм билан боғлиқ ҳар қандай компенсация даъволарини рад этинг

Ҳомийлик, хайрия, жамоавий ҳаракатлар

Ҳаракат дастури билан биргаликда ҳамкорлик (хайрия, ҳомийлик ва жамоавий ҳаракатлар) яратиш стратегияси Oгano гуруҳи даражасида белгиланган.

Бизнинг ҳаракатларимиз қадриятларимиз билан белгиланади. Улар маъмурий ёки тижорат характеридаги товон пули йўқлиги билан ажралиб туради.

Биз фақат ҳамкор сифатида ишлаймиз, лойиҳаларни бошқармаймиз ва операторлар учун жавобгар эмасмиз ва фақат барча зарур қонуний ва маъмурий расмиятчиликларни бажариб, барча керакли рухсат ва кафолатларни олганимиздан сўнг ташаббускорлар томонидан бошқариладиган лойиҳалар ёки тадбирларга ўз ҳиссамизни қўшамиз.

Бизнинг ҳиссамиз, корпоратив ҳомийликнинг бир қисми сифатида, давлат ёки ҳудудий ҳокимият ёки жисмоний шахсга ҳар мукофот ҳамда нақд тўловларни истисно қилади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Гуруҳ сиёсатидан ташқари бўлган ҳомийларнинг уюшмалари ва тадбирлари



ЗАРУР:

- Ҳамкорлик сиёсатининг бир қисми сифатида, гуруҳлар учинчи томон мувофиқлигини текшириш ҳамда Oгano ва фойда олувчилар ўртасидаги муносабатларни мустаҳкамлагандан сўнг, жамоатчилик билан алоқалар бўлими томонидан тасдиқланган бирлашма ёки ташаббусни қўллаб-қувватлайди

Инсайдерлик савдоси

Раҳбарият ва ходимлар касбий махфийлик масалалари ва яқинларига эҳтиёткорлик билан муносабатда бўлиш мажбуриятларини билишади. Улар юқорида келтирилганлардан келиб чиқиши мумкин бўлган инсайдерлик савдоси тўғрисида огоҳлантирадилар ва махфий маълумотларга ишлов беришда гуруҳнинг амалдаги тартибига риоя қилишлари керак.

Компания директорлари ва инсайдерлари қонунчиликка биноан фақат музокаралар йўли билан тасдиқланган ва гуруҳ томонидан чиқарилган қимматли қоғозларни, шу жумладан Oгano акциялари ёки Oгano томонидан чиқарилган облигация қоғозларини ёки биржада рўйхатга олинган ёки котировкаларга киритилмаган қимматли қоғозларни сотиб олиш ёки тўғридан-тўғри ёки билвосита беришни ва гуруҳ томонидан белгиланган махфий маълумотларни бошқариш тартибига биноан ва бу ҳақда дарҳол компаниянинг назорат органларига хабар бериш зиммаларига оладилар.

Ходимлар ўзларининг касбий фаолияти давомида ҳамкорлар, етказиб берувчилар, мижозлар ёки гуруҳнинг бошқа контрагентлари томонидан чиқарилган қимматли қоғозларни сотиб олиш ёки ўтказиш учун киришлари мумкин бўлган махфий маълумотлардан фойдаланмасликлари керак.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Ноқонуний даромадга олиб келиши мумкин бўлган махфий маълумотларни ошкор қилиш ёки улардан фойдаланиш



ЗАРУР:

- Махфий маълумотларга нисбатан эҳтиёткорлик билан муносабатда бўлиш, айниқса натижалар эълон қилинишидан олдин

Фирибгарлик

Oгano фирибгарликнинг ҳар қандай шаклини олдини олишга ҳаракат қилади, чунки бу унинг обрўси ва натижаларига сезиларли таъсир кўрсатиши мумкин.

Фирибгарлик - бу ноқонуний устунликка эришиш ва қонуний мажбуриятлардан ёки ташкилот қоидаларидан қочиш учун одамни қасдан алдаш. Фирибгарликни амалга ошириш учун моддий (активларни, пул даромадларини ўзлаштириш ва бошқалар) ёки ахлоқий (еътироф қилиниш ёки ўз обрўсини сақлаб қолиш истаги ва бошқалар) сабаб бўлиши мумкин. Амалда, бу ҳаракат ёки ҳаракатсизлик бўлиши мумкин. Бу ташкилот ичида ёки ундан ташқарида намоён бўлиши мумкин.

Ушбу хатарларни камайтириш учун гуруҳ фирибгарликка қарши ташаббусни амалга оширади, унда аниқ қоидалар ва мақсадли алоқа мавжуд бўлиб, гуруҳнинг ички назорат органи томонидан қўллаб-қувватланади.



ТАҚИҚЛАНАДИ:

- Тасдиқловчи ҳужжатлар ва керакли рухсатномаларни текширмасдан тўловни амалга ошириш
- Операцияни шошилиш равишда қайта ишлаш мақсадида текширувларни эътиборсиз қолдириш



ЗАРУР:

- Шубҳали ёки ғайриоддий сўровлар тўғрисида маълумотни аниқлаш
- Шубҳа туғилганда ёрдам сўраш

6 Қоидабузарлик тўғрисида хабар бериш тизими

Ўзининг ахлоқий мажбуриятлари доирасида Oqano ҳисобот тизимини жорий қилди (қоидабузарликлар ҳақида ҳисобот тизими)

Агар қонуний ёки меъёрий мажбуриятларни эътиборсиз қолдириш ёки уларга риоя қилмаслик ёки ушбу Ахлоқ кодекси ёки мувофиқлик сиёсати бузилган бўлса, ходим бу ҳақда дарҳол хабар бериши керак. Ахборотнинг ички оқимиға ҳеч қандай тўсиқ йўқ ёки ҳар ким зудлик билан ўз раҳбарни огоҳлантириши учун даража талаб қилинади.

Агар ходимнинг ахлоқий масаласи саволи бўлса, уларасосий ёки асосий бўлмаган раҳбардан ёки ҳар қандай раҳбардан сўрашлари ёки назорат бўлимида тегошли шахс ёки норматив-ҳуқуқий мувофиқликни назорат қилиш бўйича масъулларига мурожаат қилишлари керак.

Агар бирор шахс (гуруҳ ходими ёки етказиб берувчиси, провайдери, ҳамкор ёки мижоз) Oqano ахлоқ ва ишбилармонлик одоби кодексига зид бўлган фактларни шахсан билиб олса, у бу ҳақда бошқарув каналлари ёки махсус ахборот платформаси орқали хабар бериши мумкин (манзил корпоратив ички тармоқ ва гуруҳ веб-сайтида мавжуд). Хабарнинг мувофиқлиги таҳлил қилингандан сўнг, фактларни аниқлаштириш ва тузатиш чораларини кўриш учун кўшимча текширувлар ўтказилади.

Қонунга мувофиқ, Oqano хабар берувчи шахснинг ҳолис ва виждонаниш тутиши ва процедура бўйича фактлар тўғрисида хабар бериш қасос ҳаракати учун амалга оширилмаслигини таъминлайди.

7 Интизомий жазо

Oqano ахлоқ ва ишбилармонлик одоби кодекси ёки амалдаги қоидалар ва процедураларнинг ҳар қандай бузилиши ходимга нисбатан интизомий жазо кўрилишига (бу бузилишига боғлиқ бўлади ва ҳар бир гуруҳ ташкилотининг ички тартиб-қоидаларига мувофиқ огоҳлантиришдан тортиб ишдан бўшатишгача бўлиши мумкин) ёки ҳатто жаримага тортилишига олиб келади. Маҳаллий жойларда қўлланиладиган интизомий жазо чоралари амалдаги жамоатчилик билан алоқалар қоидаларига мувофиқ бўлиши керак.

Notes section with horizontal lines for writing.

traduction ?

Признанный международный оператор в области ядерных материалов, «Orano» предлагает решения настоящих и будущих глобальных задач в области энергетики и здравоохранения.

Опыт и владение передовыми технологиями позволяют «Orano» предлагать своим клиентам высокоэффективные продукты и услуги по всему топливному циклу.

Каждый день 16 500 сотрудников группы «Orano» опираются на свои навыки, делая упор на безопасность и постоянный поиск новаторских решений, и обязуются развивать ноу-хау в области переработки и освоения ядерных материалов, для борьбы с изменениями климата и для здорового и ресурсоэффективного мира, сегодня и завтра.

Раскрывая весь потенциал атомной энергии



The digital version of this document is compliant with the PDF/UA (ISO 14289-1), WCAG 2.1 level AA and RGAA 4.1 accessibility standards with the exception of the colour criteria. Its design enables people with motor disabilities to browse through this PDF using keyboard commands. Accessible for people with visual impairments, it has been tagged in full, so that it can be transcribed vocally by screen readers using any computer support.

Accessible PDF powered by  DocAxe

